

**Ақмола облысы білім  
басқармасының жанындағы  
«Атбасар ауданы, Атбасар  
қаласы, аграрлық -  
индустриялық колледж»  
мемлекеттік коммуналдық  
қазыналық кәсіпорны**



**Государственное коммунальное  
казенное предприятие «Аграрно-  
индустриальный колледж, город  
Атбасар, Атбасарский район» при  
управлении образования  
Акмолинской области**

Рассмотрен и одобрен  
на заседании педагогического совета  
от 30 ноября 2022г.

**Отчет по самооценке образовательной деятельности  
государственного коммунального казенного предприятия  
«Аграрно-индустриальный колледж,  
город Атбасар, Атбасарский район»  
при управлении образования Акмолинской области**

**2022 год**

## Содержание

	Обозначения и сокращения	4
<b>1</b>	<b>Общая характеристика организации образования</b>	<b>6</b>
1.1	Информация о деятельности колледжа	11
1.2	Паспорт колледжа	13
1.3	Миссия и видение	16
<b>2</b>	<b>Анализ кадрового потенциала</b>	<b>17</b>
2.1	Укомплектованность педагогами согласно штатному расписанию	17
2.2	Сведения о педагогах, имеющих высшее образование	17
2.3	Сведения о молодых педагогах и их наставниках	17
2.4	Сведения о повышении квалификации руководящих кадров, педагогов	18
2.5	Сведения о повышении/подтверждении уровня квалификационной категории педагогами, в том числе администрацией	18
2.6	Сведения о педагогах и мастерах производственного обучения, для которых основным местом работы является лицензиат	19
2.7	Сведения о педагогах общеобразовательных дисциплин, для которых основным местом работы является лицензиат	19
2.8	Сведения о педагогах высшей и первой категории, педагогов-экспертов, педагогов-исследователей, педагогов-мастеров и (или) магистров	19
2.9	Сведения по стажировке педагогов специальных дисциплин и мастеров производственного обучения	20
2.10	Сведения о педагогах, имеющих степень магистра	26
2.11	Сведения о работе коллегиальных органов	26
<b>3</b>	<b>Контингент обучающихся</b>	<b>28</b>
3.1	Контингент обучающихся в разрезе специальностей	29
3.2	Сведения о размещении государственного образовательного заказа	32
3.3	Сведения о трудоустройстве и занятости выпускников	36
3.4	Сведения по соблюдению порядка перевода и восстановления обучающихся	38
<b>4</b>	<b>Учебно-методическая работа</b>	<b>41</b>
4.1	Наличие и соответствие годового плана работы	41
4.2	Наличие разработанных организациями технического и профессионального, послесреднего образования образовательных программ с участием работодателей на основе требований ГОСО, профессиональных стандартов, профессиональных стандартов WorldSkills	43
4.3	Планирование и организация образовательной деятельности на основе учебных программ и планов	52
4.4	Организация и реализация учебного процесса по кредитно-модульной технологии обучения	53
4.5	По модульной технологии обучения	53
4.6	Реализация профессиональной ориентации содержание образования с учетом профессионального обучения	55

4.7	Соблюдение требований к делению группы на подгруппы	56
4.8	Соблюдение продолжительности учебного года и объёма учебного времени	60
4.9	Соблюдение требований к сроку обучения	60
4.10	Сведение о прохождении производственного обучения и производственной практики	63
4.11	Проведение форм контроля, текущей, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	112
<b>5</b>	<b>Анализ воспитательной работы</b>	<b>116</b>
<b>6</b>	<b>Учебно-материальные активы</b>	<b>155</b>
6.1	Сведения о наличии собственных либо принадлежащих на праве хозяйственного ведения материальных активов	154
6.2	Сведения о наличии условий для лиц с особыми образовательными потребностями	155
6.3	Сведения о создании условий для проживания студентов	155
6.4	Сведения о наличии доменного имени третьего уровня в зоне edu.kz.	156
6.5	Сведения об оснащённости мастерских и лабораторий	157
6.6	Сведения об оснащённости мастерских и лабораторий по проекту «Жас Маман»	173
6.7	Сведения о наличии объекта питания	180
6.8	Сведения о наличии медицинского обслуживания обучающихся	181
6.9	Сведения о наличии видеонаблюдения	181
<b>7</b>	<b>Информационные ресурсы и библиотечный фонд</b>	<b>182</b>
<b>8</b>	<b>Оценка знаний обучающихся</b>	<b>185</b>

<b>Обозначения</b>	<b>Расшифровка</b>
ГОСО	Государственный общеобязательный стандарт образования
МОН РК	Министерство образования и науки Республики Казахстан
МПИ РК	Министерство просвещения Республики Казахстан
ОП	Образовательная программа
РУЦл	Рабочий учебный план
РУПр	Рабочая учебная программа
АТК	Агротехнический колледж
ФХ	Фермерское хозяйство
МСХ	Механизация сельского хозяйства
СД	Сварочное дело
ОП	Организация питания
УА	Учёт и аудит
СР	Слесарь-ремонтник
МТБ	Материально-техническая база
ТиППО	Техническое профессиональное, послесреднее образование
ПС	Профессиональный стандарт
WS	WorldSkills
ООП	Особые образовательные потребности
УПР	Учебно-производственная работа
УВР	Учебно-воспитательная работа
УР	Учебная работа
МС	Методический совет
МО	Методическое объединение

**Заключение**  
**о результатах самооценки**  
**государственного коммунального казенного предприятия**  
**«Аграрно-индустриальный колледж,**  
**город Атбасар, Атбасарский район»**  
**при управлении образования Акмолинской области**

**«05» декабря 2022г.**

**В соответствии с Предпринимательским кодексом Республики Казахстан, руководствуясь Законом Республики Казахстан «Об образовании» (далее -Закон), приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 2 февраля 2016 года №124 «Об утверждении критериев оценки организаций образования» (далее – Критерии оценки), на основании Перечня организаций образования, подлежащих государственной аттестации на 2023 год, утвержденного Департаментом по обеспечению качества в сфере образования Акмолинской области Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки Республики Казахстан Министерства образования и науки Республики Казахстан (далее – Департамент), проведена самооценка Государственного коммунального казенного предприятия «Аграрно-индустриальный колледж,город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области за периоды 2020 – 2021, 2021 – 2022, первое полугодие 2022 – 2023 учебные годы.**

Самооценка проведена аттестационной комиссией, утверждённой приказом руководителя ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» от «24» ноября 2022 года № 21 (далее – комиссия), в составе:

- 1.Лукин Владимир Валентинович– руководитель, председатель комиссии;
- 2.Зардиева Валентина Александровна - заместитель руководителя по учебно – производственной работе, член комиссии;
- 3.Толкумбекова Татьяна Петровна - заместитель руководителя по воспитательной работе, член комиссии;
4. Омарова Гульден Ахметжановна - заместитель руководителя по учебной работе, член комиссии;
5. Каппасова Раушан Нурлановна - заместитель руководителя по методической работе, член комиссии;
6. Гавриленко Антонина Владимировна - старший мастер, член комиссии;
7. Варламова Любовь Петровна - заведующая отделом кадров, член комиссии;
8. Атабаева Гульнара Сериковна - заведующая библиотекой, член комиссии;
9. Ксебаева Айнур Аскарловна - председатель МО общеобразовательных дисциплин, член комиссии;

10. Тарынина Надежда Сергеевна- председатель МО специальных дисциплин, член комиссии;
11. Молдыбаев Толгат Султангазиевич - заведующий отделением, член комиссии;
12. Баций Сергей Иванович - заведующий отделением при ЕЦ 166/4, член комиссии;

Комиссией проведен анализ материалов самооценки по основным направлениям и объектам изучения при проведении оценки организации.

### 1.Общая характеристика ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район»

<b>Полное наименование организации образования</b>	ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район»
<b>Местонахождение организации образования (юридический адрес и адрес фактического местонахождения)</b>	Акмолинская область Атбасарский район город Атбасар Микрорайон 1 дом 12
<b>правоустанавливающие и учредительные документы (прилагается копия справки/свидетельства о государственной регистрации либо перерегистрации юридического лица и устава).</b>	Справка о государственной регистрации юридического лица от 29.11.2018, выдана Отделом Атбасарского района по регистрации и земельному кадастру филиала некоммерческого акционерного общества «Государственная корпорация «Правительство для граждан» по Акмолинской области. (Приложение 1) Устав колледжа, утвержденный постановлением акимата Акмолинской области № А-4/187 от 27.04.2015 г. (Приложение 1)
<b>Краткая характеристика образовательной программы (дата выдачи лицензии, номер лицензии)</b>	На занятие образовательной деятельности выдана лицензия № KZ12LAA00013856, от 24.01.2019 года Приложение № 004 от 29.04.2021г. №13000516 от 20.03.2003 г.

	Приложение № 006 от 08.04.2021г.
<b>Контактные данные юридического лица</b> (телефон, электронная почта, web-сайт)	тел. 8-71643-53882, электронный адрес <a href="mailto:itk-1_atbasar@mail.ru">itk-1_atbasar@mail.ru</a> . Веб сайт <a href="http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz">http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz</a> Facebook: АИК Атбасар Instagram: aik_atbasar
<b>Контактные данные представителя юридического лица. Ф.И.О. руководителя, копия приказа о назначении на должность.</b>	Лукин Владимир Валентинович – 87054291673  Приказ о назначении № 152 от 11.11.2020г. (Приложение 20)
<b>Ф.И.О. контактного лица для получения информации, связанной с отчетом, координаты для связи</b>	Зам по УМР Каппасова Раушан Нурлановна тел 87057429951
<b>Сведение об аттестации</b>	ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» был аттестован Департаментом по контролю в сфере образования в 2015 году сроком на пять лет.
<b>Сведение об аккредитации</b> (дата выдачи свидетельство, срок действия и номер регистрации)	<b>Институциональная аккредитация</b> выдано свидетельство об институциональной аккредитации IA № 0253 от 14.12.2020 года, срок действия: 14.012.2020 г – 13.12.2025 год.  <b>Специализированная аккредитация</b> по семи специальностям с 26 по 27 ноября 2020 года:  1. 1115000 «Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам)» (свидетельство SA № 0950 от 14.12.2020 года, срок действия: 14.012.2020 г – 13.12.2025 год.);

2. 0506000 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика» (свидетельство SA № 0951 от 14.12.2020 года, срок действия: 14.012.2020 г – 13.12.2025 год.);
3. 0513000 «Маркетинг (по отраслям)» (свидетельство SA № 0952 от 14.12.2020 года, срок действия: 14.012.2020 г – 13.12.2025 год.);
4. 0516000 «Финансы (по отраслям)» (свидетельство SA № 0953 от 14.12.2020 года, срок действия: 14.012.2020 г – 13.12.2025 год.);
5. 1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» (свидетельство SA № 0954 от 14.12.2020 года, срок действия: 14.012.2020 г – 13.12.2025 год.);
6. 1504000 «Фермерское хозяйство (по профилю)» (свидетельство SA № 0955 от 14.12.2020 года, срок действия: 14.012.2020 г – 13.12.2025 год.);
7. 0508000 «Организация питания» (свидетельство SA № 0956 от 14.12.2020 года, срок действия: 14.012.2020 г – 13.12.2025 год.).

**Специализированная аккредитация**

по пяти специальностям с 25 по 26 ноября 2021 года:

1. 06120100 «Вычислительная техника и информационные сети (по видам)» (свидетельство SA №1159 от 30.12.2021 г., срок действия: 30.12.2021 г.- 29.12.2026 г.);
2. 07150300 «Токарное дело (по видам)» (свидетельство SA №1157



	<p>от 30.12.2021 г., срок действия: 30.12.2021 г.- 29.12.2026 г.);</p> <p>3. 07320100 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» SA №1160 от 30.12.2021 г., срок действия: 30.12.2021 г.- 29.12.2026 г.);</p> <p>4. 07150500 «Сварочное дело (по видам)» SA №1158 от 30.12.2021 г., срок действия: 30.12.2021 г.- 29.12.2026 г.);</p> <p>5. 07230100 «Швейное производство и моделирование одежды» SA №1161 от 30.12.2021 г., срок действия: 30.12.2021 г.- 29.12.2026 г.).</p> <p>(Приложение 22)</p>
--	--

**Специальности, по которым в колледже осуществляется образовательная деятельность:**

<b>№</b>	<b>Код</b>	<b>Специальность</b>	<b>Квалификации</b>
<b>1</b>	07150300	Токарное дело (по видам)	3W07150301 Токарь 3W07150302 Фрезеровщик
<b>2</b>	07161300	Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	3W07161301 Слесарь по ремонту автомобилей 3W07161303 Мастер по ремонту автомобильного транспорта 3W07161304 Техник-механик
<b>3</b>	07130100	Электрооборудование (по видам и отраслям)	3W07130101 Электромонтер (по видам и отраслям) 3W07130102 Электрослесарь по ремонту электрооборудования (по видам и отраслям)
<b>4</b>	07230100	Швейное производство и моделирование одежды	3W07230102 Портной

			3W07230105 Модельер-закройщик
5	06120100	Вычислительная техника и информационные сети (по видам)	3W06120101 Оператор компьютерного аппаратного обеспечения
6	10130300	Организация питания	3W10130301 Кондитер-оформитель 3W10130302 Повар
7	04140100	Маркетинг (по отраслям)	3W04140101 Продавец 3W04140102 Мерчендайзер 3W04140103 Маркетолог
8	07161600	Механизация сельского хозяйства	3W07161601 Слесарь-ремонтник  3W07161603 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
9	07130200	Электроснабжение (по отраслям)	4S07130202  Техник-электрик
10	07150500	Сварочное дело (по видам)	3W07150501 Электрогазосварщик
11	10120100	Парикмахерское искусство	3W10120101 Парикмахер-стилист
12	07320100	Стоительство и эксплуатация зданий и сооружений	3W07150501 Мастер столярно-плотничных и паркетных работ 3W07150501 Мастер отделочных строительных работ 3W07150501 Техник-строитель
13	04120100	Банковское и страховое дело	4S04120103 Менеджер по банковским операциям

Специальности, по которым не ведется образовательная деятельность, планируется исключение из лицензии в декабре 2022 года:

№	Код	Специальность	Квалификация
1	10120200	Эстетическая косметология	3W10120201 Визажист
2	07150100	Технология машиностроения (по видам)	3W 07150102 Станочник широкого профиля
3	07130400	Теплотехническое оборудование и системы теплоснабжения (по видам)	3W07130401 Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей
4	03220200	Документационное обеспечение управления и архивоведение	3W03220201 Офис-менеджер 4S03220202 Делопроизводитель 4S03220203 Архивист
5	07321100	Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)	3W07321102 Мастер по обслуживанию инженерных систем объектов жилищно-коммунального хозяйства
6	10130200	Организация обслуживания в сфере питания	3W10130201 Официант 3W10130202 Бармен-бариста

## 1.1 Информация о деятельности колледжа

ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» начал свою деятельность по представлению образовательных услуг 1959 году в соответствии с учредительными и правоустанавливающими документами.

Согласно постановлению о реорганизации А-8/328 от 23.07.2018 года КГУ «Индустриально-технический колледж №1, г. Атбасар, Атбасарский район» и КГУ «Агротехнический колледж №11, г. Атбасар, Атбасарский район» путём слияния переименовано в ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район».

За время существования в колледжах произведено несколько переименований и реорганизаций.

Последующие преобразования:

<b>КГУ «Индустриально-технический колледж №1, г. Атбасар, Атбасарский район»</b>	<b>КГУ «Агротехнический колледж №11, г. Атбасар, Атбасарский район»</b>
<b>29.11.1959 г. – 29.08.1961 г.</b> Атбасарское строительное училище	<b>1942-1954 г.</b> Фабрично – заводское училище - 52 (ФЗУ-52)
<b>29.08.1961 г. – 13.09.1984 г.</b> Атбасарское городское профессионально-техническое училище №84 (ГПТУ)	<b>1954 – 1967 г.</b> Училище Механизации сельского хозяйства – 59 (УМСХ – 59)
<b>13.09.1984 г. – 03.07.1996 г.</b> Атбасарское профессионально-техническое училище №9 (ПТУ – 9)	<b>1967 -1996 г.</b> Училище Механизации сельского хозяйства – 59 (УМСХ – 59), переименовано Среднее профессионально - техническое училище – 59 (СПТУ – 59)
<b>13.07.1996 г. – 03.07.1997 г.</b> Атбасарская профессионально – техническая школа (ПТШ – 9)	<b>1996 -1997 г.</b> Атбасарская профессионально – техническая школа (ПТШ – 17)
<b>03.07.1997 г. – 27.04.2001 г.</b> Атбасарский профессионально – технический лицей №9 (ПТЛ -9)	<b>1997 – 2001 г.</b> Атбасарский профессионально – технический лицей №9 (ПТЛ -17)
<b>2003 год</b> ГУ «Профессионально-технический лицей №9» управления образования Акмолинской области	<b>2003 год</b> ГУ «Профессионально-технический лицей №17» управления образования Акмолинской области
<b>2012 – 2017 г.</b> КГУ «Индустриально-технический колледж №1, г. Атбасар, Атбасарский район»	<b>2012 – 2017 г.</b> КГУ «Агротехнический колледж №11, г. Атбасар, Атбасарский район»

**1.2 ПАСПОРТ**  
**ГККП «Аграрно-индустриальный колледж г.Атбасар,Атбасарский район»**  
**На 1.09.2022 года.**



<b>Год создания колледжа</b>	1959год	
<b>Организационная форма колледжа</b>	Государственное коммунальное казенное предприятие	
<b>Проектная мощность: (реальная)</b>	Два учебных корпуса с проектной мощностью 756 и 300 учебных мест	
<b>Общая площадь зданий колледжа</b>	20356,9 м <sup>2</sup>	
<b>Штатная численность</b>	153 чел.	
<b>Данные о педагогических кадрах</b>	Всего ИПР – 73 чел.	
	Преподавателей - 45 чел., из них совместителей – 5 человек	
	мастера п/о - 28 чел.	
	По категориям:	
	<b>Показатель</b>	<b>Численность</b>
	Всего ИПР	73
	Высшая категория	3
Первая категория	17	
Вторая категория	25	
Без категории	21	

	Педагог – исследователь	1
	Педагог – эксперт	1
	Магистр	1
	Педагог -модератор	4
<b>Контингент обучающихся:</b>	Общий контингент -655чел. из них 90 чел. при отделении ЕЦ 166/4	
<b>Специальности и квалификации</b>	<p>Подготовка кадров в колледже осуществляется по 14 специальностям и по 18 квалификациям.</p> <p>По программе колледжа:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Организация питания»</li> <li>2. «Механизация сельского хозяйства»</li> <li>3. «Сварочное дело (по видам)»</li> <li>4. «Токарное дело (по видам)»</li> <li>5. «Вычислительная техника и информационные сети» (по видам)</li> <li>6. «Маркетинг» (по отраслям)</li> <li>7. «Парикмахерское искусство »</li> <li>8. «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»</li> <li>9. «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»</li> <li>10. «Швейное производство и моделирование одежды»</li> <li>11. «Электрооборудование» (по видам и отраслям)</li> <li>12. «Электроснабжение» (по отраслям)</li> <li>13. Банковское и страховое дело</li> </ol>	
<b>Питание</b>	2 столовые –по 120 посадочных мест	
<b>Контингент по языкам обучения</b>	на государственном языке – 75 чел (ЭВМ-4, ПМСХ-21, ЭВМ-35) на русском языке – 580 чел.	
<b>Трудоустройство</b>	<p>Выпущено:</p> <p>2018 г. -308 чел. 2019 г. – 302 чел. 2020 г. – 338чел. 2022 г. – 261чел.</p> <p>Трудоустроено:</p> <p>2019 г. – 299чел. (99%) 2020 г. – 336 чел. (99%) 2021 г.- 335 чел. (99%)</p>	

	2022 г. – 258чел. (99%)		
<b>Дуальное обучение:</b>	<b>Специальность</b>	<b>Кол-во обучающихся</b>	<b>Социальные партнеры</b>
	07161300 Техническое обслуживание , ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	25	Транспортное предприятие «Атбасар», ГКП на ПХВ «Атбасар су»
	04140100 Маркетинг (по отраслям)	46	ТОО «Азия-2019», ИП Балтабеков К.К., ИП «Щербаков Г.В.», ИП «Ниязбеков Б.», ИП «Фолян С.А.»
	07150500 Сварочное дело (по видам)	16	Филиал «АЭРЗ», ТОО «Камкор локомотив», ТОО Аждар И.К., ТОО Аз богембай, ИП Жадан.
	07150300 Токарное дело (по видам)	45	Филиал «АЭРЗ», ТОО «Камкор локомотив»
	10130300 Организация питания	42	ИП «Папушина Т.В.», ИП «Кусаинова А.М.»
<b>Оснащение (лаборатория,по отдельности, кабинеты), библиотека с книжным фондом, столовая с посадочным местом, спортзал кв.м., актовый зал, кв.м., текущее состояние Материально техническое оснащение</b>	<b>Кол-во учебных корпусов:</b> В учебном корпусе на 756 учебных мест имеется: учебные кабинеты – 48 в том числе по специальным дисциплинам 14 ,учебные лаборатории – 5,учебные мастерские – 12, имеются 6 интерактивных досок и 5 мультимедийных подиумов. В учебном корпусе на 300 учебных мест имеется: учебные кабинеты-14, в том числе по специальным дисциплинам- 5, лабораторий-5, мастерских-5, имеются 5 интерактивных досок и 1 мультимедийный подиум. компьютерные классы – 4 лингфонный кабинет- 1 библиотеки колледжа обеспечены учебно-методической литературой 100 502 экземпляров. актовые залы - 180 мест и 64 мест компьютеров всего: -112 комп. к сети Интернет подключены – 56 комп.		

	Социальная база колледжа представлена спортивными сооружениями, медицинским кабинетом, актовыми залами, библиотеками, кабинетом психолога.
<b>Наличие общежития (проектная мощность, количество проживающих, количество нуждающихся)</b>	Общежитие на 240 мест, проживают 28 обучающихся
<b>Укрепление МТБ</b>	2021г – 236 266,9 тыс.тг. в рамках проекта «Жас Маман»
<b>Достижения</b>	Призовые места в конкурсах WSK. 2021-2022 учебный год-5 компетенций 4 место , 2020-2021 учебный год-1компитенция 4 место, 2018-2019 учебный год-8 компетенций заняли 1,2,3 места,2017-2018 учебный год -5 компетенций 3 место,2016-2017 учебный год -7 компетенций 3 место, 2015-2016 учебный год -1 компетенция 2 место.
<b>Проблемы</b>	Необходим капитальный ремонт столовой, учебного корпуса и мастерских. Приобретение лабораторий химии, физики, биологии новой модификации. Приобретение лингафонного кабинета и мультимедийного оборудования для изучения английского и казахского языка

## 2. МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

(взято из Стратегического плана развития колледжа на 2020-2025 гг

**Миссия:** «Повышение конкурентоспособности учебного заведения в соответствии с требованиям индустриально-инновационного развития в сфере профессиональной подготовки и воспитания конкурентоспособных специалистов».

**Видение:** стать одной из ведущих организацией образования технического и профессионального Республики Казахстан в сфере подготовки высококвалифицированных специалистов, соответствующих потребностям рынка труда.



**Стратегическая цель:** формирование эффективной, качественной, современной образовательной системы, реализующей основные профессиональные программы образования.

Цели и задачи колледжа направлены на повышение результативности обучения, разделены на группы: учебные, практикоориентированные, воспитательные и социальные.

## **2. Анализ кадрового потенциала.**

2.1 В 2020-2021 учебном году колледж полностью укомплектован педагогическим кадрами, включающими вместе с администрацией 84 инженерно-педагогических работника, из них с высшим образованием 73 человек, 11- со средним специальным образованием. Членов административной группы – 10 человек.

В 2021-2022 учебном году колледж полностью укомплектован педагогическим кадрами, включающими вместе с администрацией 84 инженерно-педагогических работника, из них с высшим образованием 73 человек, 11- со средним специальным образованием. Членов административной группы – 10 человек.

В 2022-2023 учебном году колледж полностью укомплектован педагогическим кадрами, включающими вместе с администрацией 70 инженерно-педагогических работника, из них с высшим образованием 58 человек, 15- со средним специальным образованием. Членов административной группы – 10 человек.

Количество штатных сотрудников 66 человек, по совместительству 4 человека. Доля штатных сотрудников составляет 94%.

В результате целенаправленной кадровой политики укомплектованность штата сотрудников колледжа составляет 100%.

### **2.2. Доля педагогов, имеющих высшее (послевузовское) педагогическое образование по соответствующему профилю или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку:**

В настоящий момент в ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, г. Атбасар» при управлении образования Акмолинской области из 66 педагогов колледжа 58 имеют высшее образование. Таким образом, доля педагогов с высшим образованием составляет **87,8 %**. (Приложение 19)

### **2.3 Сведения о молодых педагогах и их наставниках**

В колледже работает Школа молодого педагога. С целью повышения квалификации, профессионального мастерства молодого специалиста и оказания методической помощи, согласно приказа №м19/1 от 02.09.2022 года за молодым специалистом Ярош Сергеем Владимировичем закреплен

наставник Садвакасов Серик Каркенович. Составлен план работы Школы молодого педагога на 2022-2023 учебный год. (Приложение 26)

#### **2.4 Доля педагогов, прошедших курсов повышения квалификации педагогов (в том числе руководителей, заместителей руководителя) не реже одного раза в три года**

В соответствии с подпунктом 38-1) статьи 5 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании", на основании Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83. «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки», Правил организации и проведения курсов повышения квалификации педагогов, а также посткурсового сопровождения деятельности педагога Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2016 года № 95, 66 педагогических работников активно повышают свой профессиональный уровень через курсы повышения квалификации. Пять ИПР имеют педагогический стаж менее года.

Международный центр образовательных технологий с 9 по 20 декабря 2022 года проводит онлайн-стажировку «**Инклюзивное профессиональное образование: современный взгляд и подходы**». На участие в данной онлайн-стажировке подали заявки 36 педагогов и мастеров производственного обучения.

Доля педагогов, прошедших курсов повышения квалификации педагогов (в том числе руководителей, заместителей руководителя) не реже одного раза в три года составляет 100 %.(Приложение 19)

#### **2.5. Доля педагогов, которые не реже одного раза в пять лет повышали/подтверждали уровень квалификационной категории (в том числе руководителей не реже одного раза в три года)**

Качественный состав ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, г. Атбасар» при управлении образования Акмолинской области состоит из 70 инженерно – педагогических работников, из них 68 работник повышал/подтверждал квалификационную категорию, из них в 2020-2021 учебном году аттестацию прошли заместители руководителя:

-Зардиева В.А- заместитель руководителя второй категории по должности заместитель директора по учебно-производственной работе № 62 от 04.06.2021 года приказ от 31.05.2021 года №50.

-Омарова Г.А- заместитель руководителя второй категории по должности заместитель по учебной работе № 63 от 04.06.2021 года приказ от 31.05.2021 года №50.

Стаж работы в должности руководителя колледжа Лукина В.В., Зам по ВР Толкумбековой Т.П., Зам по МР Каппасовой Р.Н. составляет менее трех лет.

В 2021 году весной прошла аттестацию на квалификационную категорию педагог-эксперт – 1 педагог, осенью прошли аттестацию на квалификационную категорию педагог-модератор - 5 человек.

Доля педагогов, которые не реже одного раза в пять лет повышали/подтверждали уровень квалификационной категории составляет 97 %. (Приложение 19)

**2.6 Доля педагогов и мастеров производственного обучения, для которых основным местом работы является лицензиат, от общего числа педагогов по подготавливаемым квалификациям специальности (за исключением рабочих квалификаций)**

В колледже по третьему уровню ведется подготовка по двум специальностям:

07130200	Электроснабжение (по отраслям)	4S07130202 Техник-электрик
07161300	Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	3W07161304 Техник-механик

Для педагогов и мастеров производственного обучения, ведущих подготовку по подготавливаемым квалификациям специальностей, основным местом работы является лицензиат, доля составляет 100 %.

**2.7. Доля педагогов по общеобразовательным дисциплинам организаций образования, для которых основным местом работы является лицензиат, от общего числа педагогов по общеобразовательным дисциплинам по подготавливаемым квалификациям специальности (для рабочих специальностей)**

Доля педагогов по общеобразовательным дисциплинам организаций образования, для которых основным местом работы является лицензиат, от общего числа педагогов по общеобразовательным дисциплинам по подготавливаемым квалификациям специальности составляет 81,5%, в колледже работает 27 преподавателей общеобразовательных дисциплин из них 4 совместителей. (приложение 19)

**2.8. Доля педагогов высшей и первой категории, педагогов-экспертов, педагогов-исследователей, педагогов-мастеров и (или) магистров, от числа педагогов по подготавливаемым квалификациям специальности, для которых основным местом работы является лицензиат (для технического и профессионального образования)**

Качественный состав ГККП «Аграрно-индустриального колледж, г. Атбасар» при управлении образования Акмолинской области на 1.12.2022 года (Выписка из НОБД приложение 19)

Показатель	Численность
Всего ИПР	70
Высшая категория	3
Первая категория	17
Вторая категория	25
Без категории	21
Педагог – исследователь	1
Педагог – эксперт	1
Магистр	1
Педагог -модератор	4

Процент сотрудников, имеющих высшую и первую категорию, педагог-исследователь, педагог-эксперт, магистр составляет 32,8 процентов, что соответствует лицензионным требованиям.

**2.9 Доля педагогов специальных дисциплин и мастеров производственного обучения, прошедших стажировку в организациях и/или на производстве объемом не менее 72 часов за последние 3 года, от числа педагогов по подготавливаемым квалификациям специальности (педагогов по специальности), для которых основным местом работы является лицензиат**

Важная часть интеграции с производством – это ежегодная стажировка мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин на ведущих предприятиях Атбасарского района с обучением на протяжении всей профессиональной деятельности.

Доля педагогов, прошедших стажировку на предприятиях за последние 3 года, от количества педагогов специальных дисциплин, мастеров производственного обучения на конец учебного года составляет 92% (кроме молодых педагогов).(Приложение 13)

Список педагогов, прошедших стажировку на предприятии за 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 учебные годы.

№ п/п	Ф.И.О. мастеров производственного обучения	Сроки прохождения	Кол-во часов	Место прохождения
<b>Преподаватели специальных дисциплин</b>				
1.	Зардиева Валентина Александровна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»

		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
2.	Баимбетов Асхат Исакожаевич	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		24 января-01 февраля 2022 года	42	ТОО «F2BF»
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
3.	Бурова Анастасия Викторовна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-19 января 2021 года	72	ТОО «Азия -17»
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
4.	Каженев Жолымбет Галымович	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
5.	Немитовская Юлия Николаевна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
6.	Шахметов Танат Муратович	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		10-18 января 2022 года	48	ТОО «СовПлим-Казахстан»
7.	Кирсанова Людмила Викторовна	24 января-01 февраля 2022 года	42	ТОО «F2BF»
8.	Ярош Сергей Владимирович	14-18 ноября 2022	36	ТОО «Labtech»
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий

9.	Чириков Александр Владимирович	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
10.	Сыздыков Еркин Маратович	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
11.	Сарнацкий Валерий Евгеньевич	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
12.	Алиференко Виктор Васильевич	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
13.	Демидов Виталий Геннадьевич	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
14.	Хамза Зоя	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
15.	Омарова Гульден Ахметжановна	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
16.	Гармашова Юлия Артуровна	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
17.	Минакова Тамара Петровна	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
18.	Ковалёва Римма Игоревна	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
19.	Ибраев Дархан Рысбекович	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
<b>Мастера производственного обучения</b>				
1.	Лихолетова Анастасия Сергевна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-19 января 2021 года	72	ТОО «Азия -17»

		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
2.	Кобзарь Евгений Олегович	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	ИП «Малых С.А.»
		24-31 января 2022 года	36	ТОО «F2BF»
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
3.	Бадло Игорь Валерьевич	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	ИП «Малых С.А.»
		24-31 января 2022 года	36	ТОО «F2BF»
4.	Тарынина Надежда Сергеевна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	Кондитерский цех «Лакомка» ИП Папушина Т.В.
		24 января-01 февраля 2022 года	42	ТОО «F2BF»
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
5.	Бабаева Тлеулес Достаевна	05-13 января 2021 года	72	Кондитерский цех «Сладкий мир» ИП Айкешов А.А.
		24 января-01 февраля 2022 года	42	ТОО «F2BF»

		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
6.	Пшеничникова Людмила Александровна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	ИП Кусаинова А.М.
		24января-01 февраля 2022 года	42	ТОО «F2BF»
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
7.	Ибраев Султанбек Хамитович	05-13 января 2020 года	36	ТОО «Каражар-2004»
		05-13 января 2021 года	36	ТОО «Каражар-2004»
8.	Капанов Казбек Ералынович	05-13 января 2020 года	36	ТОО «Каражар-2004»
		05-13 января 2021 года	36	ТОО «Каражар-2004»
9.	Комаров Сергей Александрович	05-13 января 2020 года	36	ТОО «Каражар-2004»
		05-13 января 2021 года	36	ТОО «Каражар-2004»
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
10.	Волкова Людмила Ивановна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-19 января 2021 года	72	ТОО «Азия-17»
11.	Хазы Алмагуль Бакеевна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	72	КГУ «Государственный архив города Атбасар» управления культуры,



				архивов и документации Акмолинской области
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
12.	Игибаева Аида Мухтаровна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	КГУ «Общеобразовательная школа № 8 города Атбасар управления образования Атбасарского района» управления образования Акмолинской области
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
13.	Уатханулы Кайролла	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	ИП Пилипенко С.Н.
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
14.	Баимбетова Орынбасар Каиркельдиновна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	«Парикмахерская "Сен сулу" ИП «Берденбек А.»»
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
15.	Дубинина (Задиракина) Ирина Сергеевна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	«Парикмахерская "Блеск" ИП «Калашникова О.В.»»

16.	Возний Денис Викторович	05-13 января 2021 года	36	ИП Романов В.А.
17.	Иржанов Бахтыкельды	05-13 января 2021 года	36	ИП Романов В.А.
18.	Янковский Эмиль Александрович	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	ИП Романов В.А.
19.	Жадан Виктор Леонидович	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	ИП «Жадан А.Л.»
		10-18 января 2022 года	48	ТОО «СовПрим-Казахстан»
20.	Герок Эвальд Владимирович	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	ИП «Жадан А.Л.»
		10-18 января 2022 года	48	ТОО «СовПлим-Казахстан»
21.	Батов Виктор Петрович	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	ИП «Жадан А.Л.»
		10-18 января 2022 года	48	ТОО «СовПлим-Казахстан»
22.	Альмамбетова Кадиша Хамзиновна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	«Швейный цех "У Ботагоз" ИП Абинова Б.Ж»
		24-31 января 2022 года	36	ТОО «F2BF»
23.	Ющенко Наталья Сергеевна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	«Швейный цех "У Ботагоз" ИП Абинова Б.Ж»

		24-31 января 2022 года	36	ТОО «F2BF»
24.	Садвокасов Серик Каиркенович	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	Атбасарская дистанция электроснабжения филиала АО «НК» - «КТЖ» Акмолинское отделение магистральной сети
		14-18 ноября 2022	36	ТОО «Labtech»
25.	Мейрманова Гульнара Булатовна	05-13 января 2021 года	36	Атбасарская дистанция электроснабжения филиала АО «НК» - «КТЖ» Акмолинское отделение магистральной сети
		14-18 ноября 2022	36	ТОО «Labtech»
26.	Бурмистров Александр Юрьевич	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	ТОО «КомфортАгросервис»
		14-18 ноября 2022	36	ТОО «Labtech»
27.	Ибраев Тимур Рысбекович	24-31 января 2022 года	36	ТОО «F2BF»
		10-24 мая 2022 года	72	ИП «Солонец В.Н.»
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
28.	Клейн Наталья Викторовна	24-31 января 2022 года	36	ТОО «F2BF»
		10-24 мая 2022 года	72	ТОО «APM Ingeenering»

		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
29.	Савченко Николай Анатольевич	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
30.	Зверев Юрий Николаевич	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
31.	Маметбакова Светлана Викторовна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
32.	Бекенова Алия Садуовна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
33.	Маметбаков Виталий Рафаилович	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
34.	Симченко Надежда Петровна	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
35.	Жакишев Марат Каленович	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий

Стажировка как одна из форм повышения квалификации педагогических работников колледжа проводится с целью формирования и закрепления на практике профессиональных знаний, умений, навыков и их последующего использования в образовательной деятельности. .

## 2.10 Доля педагогов и мастеров производственного обучения, имеющих степень магистра, ученую степень доктора философии (PhD)

Качественный состав ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, г. Атбасар» при управлении образования Акмолинской области состоит из 68 штатных инженерно – педагогических работников, среди которых 1 имеет академическую степень магистра, что составляет **1,5 %** от всего педагогического состава. (приложение 19)

2.11 Методические объединения – структурные подразделения колледжа, которые объединяют преподавателей одной образовательной области. МО проводят работу по повышению методической подготовки и совершенствованию практической квалификации ИПР по модулям (дисциплинам), входящим в МО.

В колледже действуют три методических объединения: методическое объединение преподавателей общеобразовательных дисциплин; методическое объединение преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения; методическое объединение классных руководителей.

Процедура принятия и утверждения политики обеспечения качества образования колледжа осуществляется через педагогический совет, попечительский совет, индустриальный совет.

Педагогический совет является высшей формой коллегиального управления и создан для решения перспективных и стратегических вопросов развития. В 2021-2022 учебном году было проведено 5 заседаний педагогического совета, на котором рассматривались вопросы: «Ознакомление педагогического коллектива с процедурой прохождения аккредитации» (протокол №1 от 31.08.2021, «Педагогическая этика и профессиональный такт педагога» (протокол №2 от 09.11.2021г., «Формирование духовно-нравственных ценностей в воспитательной работе» (протокол №3 от 24.02.2022г.), «Проведение демо-экзамена» (протокол № 3 от 20.04.2022), «Задачи педагогического коллектива по психологическому сопровождению обучающихся» (протокол № 5 от 20.04.2022г.)

Попечительский совет взаимодействует с администрацией колледжа, родительской общественностью, местными исполнительными органами, заинтересованными ведомствами и иными организациями.

Попечительский совет был основан 2017 году приказом УО за №300 от 27.10.2017 года. В состав ПС входят согласно типовых правил, утверждённых Министерством образования и науки РК за №355 от 27.07.2017 года, нечётное количество членов, ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» их 11 человек. В состав ПС входят представители государственных органов – 3 человека, работодатели и социальные партнёры – 3 человека, представители некоммерческих организаций – 2 человека, родительская общественность – 3 человека.

Согласно положения ПС собираются один раз в квартал или по мере необходимости, рассматривают вопросы касательно заключения договоров и утверждение договоров дуального обучения, проведение производственной и преддипломной практики, планирование стажировок преподавателей специальных дисциплин в учебных центрах предприятий социальных партнёров, проводит профилактику всеобща для родителей и профилактику ЗОЖ и правонарушений среди несовершеннолетних.

Для эффективного управления образовательной программы в колледже с февраля 2021 года (приказ от 08.02.2021 года № 13, с изменениями и дополнениями, согласно приказа от 18.03.2022 года №7/1) создан Индустриальный совет, основной целью деятельности которого является предоставление консультаций и рекомендаций по актуальности, качеству и стратегической необходимости образовательных программ, реализуемых в колледже (приложение 1).

Согласно положения основными задачами деятельности Индустриального совета является:

- рассмотрение содержания образовательных программ, реализуемых колледжем для обеспечения их актуальности;
- содействие связям с предприятиями отрасли по профилю организации образования в целях расширения их участия в организации практических занятий и в трудоустройстве выпускников;
- консультирование относительно возможностей внедрения новых образовательных программ;
- формирование рекомендаций по вовлечению предприятий соответствующей отрасли в учебный процесс учебного заведения;
- консультирование учебного заведения по учебно-производственному оборудованию, необходимому в лабораториях, мастерских и других объектах;
- содействие учебному заведению в развитии партнерских отношений с предприятиями отрасли и др.

В повестку заседаний Индустриального совета включены вопросы «О разработке и утверждении рабочих учебных планов и образовательных программ по кредитно-модульной системе обучения на 2021-2022 учебный год», «О разработке и утверждении рабочих учебных планов и образовательных программ по кредитно-модульной системе обучения обучающихся 1 курса на 2022-2023 учебный год», «О согласовании направлений дуального обучения обучающихся 1 курса».

(Приложение 24)

#### **Вывод:**

1. В ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» созданы условия для самореализации педагогов и эффективности преподавания.
2. Перспективные планы аттестации и повышения квалификации выполняются.
3. Обеспеченность преподавательским составом с базовым образованием по профилю в соответствии с квалификационными требованиями согласно специфике ОП;
3. Наличие системы наставничества.

### **3.Контингент**

Политика ГККП «Аграрно-технический колледж, город Атбасар» при управлении образования Акмолинской области направлена на обеспечение потребностей различных категорий студентов, получающих образование по государственному образовательному заказу. Формирование контингента заключается в приеме в число обучающихся наиболее подготовленных к обучению в колледже лиц, осознанно избравших специальность и проводится в соответствии с

- Законом РК «Об образовании»;

- Типовые правила деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального образования», утвержденные Постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013 года № 499;
- «Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования», приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 октября 2018 года № 578, Приложение 1 к Типовым правилам приема на обучение – Стандарт государственной услуги «Прием документов в организации технического и профессионального послесреднего образования»;
- «Правила предоставления академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования», приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 4 декабря 2014 года № 506, Приложение 2 к правилам – Стандарт государственной услуги «Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования»;
- Правила оказания государственной услуги «Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования», приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года № 19.

Все поступающие имеют равные права и возможности. Информирование абитуриентов о требованиях образовательных программ и специфике их реализации проводится в ходе консультирования в приемных комиссиях, в процессе профориентационной работы в школах в течение учебного года и через сайт.

Прием студентов на обучение по рабочим специальностям осуществляется без вступительных экзаменов и тестирования, на основе предоставления документов об основном среднем образовании. На специальности третьего уровня сдают вступительные экзамены по профилирующим предметам.

Контингент обучающихся обучения формируется в основном из выпускников общеобразовательных школ города Атбасар и школ Атбасарского, Сандыктауского, Жаркаинского и Жаксынского районов Акмолинской области.

### 3.1 Контингент обучающихся в разрезе специальностей:

Контингент обучающихся в разрезе специальностей:

На начало 2020-2021 учебного года контингент колледжа составлял 739 человек.

Специальность	1 курс	2 курс	3 курс
1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	25+15 ЕЦ 166/4	26	23

1403000 «Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)»	18+20 ЕЦ 166/4	25	21
0506000 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика»	25	26	
1109000 «Токарное дело и металлообработка (по видам)»	25+20 ЕЦ 166/4	25	19
1211000 «Швейное производство и моделирование одежды»	25+20 ЕЦ 166/4	24	
1504000 «Фермерское хозяйство (по профилю)»	20+15 ЕЦ 166/4	20	12
0508000 «Организация питания»	25+15 ЕЦ 166/4	20	33
1115000 «Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам и отраслям)»	25	25	25
1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)»	25	24	
1401000 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	25		
0516000 «Финансы (по отраслям)»			24
04140100 «Маркетинг»			24

На начало 2021-2022 учебного года контингент колледжа составлял 696 человек.

Специальность	1 курс	2 курс	3 курс
1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	0	24	24
07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	25+1 академ+15 ЕЦ 166/4	0	0
1115000 «Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам и отраслям)»	0	24	25+2 академ
07130100 «Электрооборудование (по видам и отраслям)»	25+15 ЕЦ 166/4	0	0
1211000 «Швейное производство и моделирование одежды»	0	25+3 академ	19



07230100 «Швейное производство и моделирование одежды»	15 ЕЦ 166/4	0	0
0506000 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика»	0	20	24
10120100 «Парикмахерское искусство»	25	0	0
1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)»	0	25	24
1109000 «Токарное дело и металлообработка (по видам)»	0	25	24
07150300 «Токарное дело(по видам)»	15 ЕЦ 166/4	0	0
1401000 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	0	20	0
04140100 «Маркетинг»	20	0	0
1403000 «Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)»	0	16	20
07150500 «Сварочное дело (по видам)»	20+15 ЕЦ 166/4	0	0
1504000 «Фермерское хозяйство (по профилю)»	0	17+1 академ	17+1 академ
07161600 «Механизация сельского хозяйства»	19	0	0
0508000 «Организация питания»	0	22+1 академ	20+1 академ
10130300 «Организация питания»	20+2 академ+15 ЕЦ 166/4	0	0

На начало 2022-2023 учебного года контингент колледжа составлял 617 человек.

Специальность	1 курс	2 курс	3 курс
1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	0	0	20
07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	25+15 ЕЦ 166/4	24	0

1115000 «Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам и отраслям)»	0	0	23
07130100 «Электрооборудование (по видам и отраслям)»	15 ЕЦ 166/4	25	0
07130200 «Электроснабжение (по отраслям)»	27	0	0
1211000 «Швейное производство и моделирование одежды»	0	0	23
07230100 «Швейное производство и моделирование одежды»	15 ЕЦ 166/4	25	
0506000 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика»	0	0	19
10120100 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика»	0	24	0
1304000 Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)	0	0	25
06120100 Вычислительная техника и информационные сети (по видам)	29	0	0
1109000 «Токарное дело и металлообработка (по видам)»	0	0	24
07150300 «Токарное дело(по видам)»	36	0	0
1401000 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	0	0	18
04140100 «Маркетинг»	27	20	0
1403000 «Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)»	0	0	14
07150500 «Сварочное дело (по видам)»	16+15 ЕЦ 166/4	20	0
1504000 «Фермерское хозяйство (по профилю)»	0	0	17
07161600 «Механизация сельского хозяйства»	0	21	0
0508000 «Организация питания»	0	0	22
10130300 «Организация питания»	22+15 ЕЦ 166/4	18	

Сведения о контингенте выпускных групп 2022-2023 учебного года по формам обучения и языкам (выгрузка из НОБД Приложение 9)

### 3.2 Сведения о размещении государственного образовательного заказа.

Согласно протокольному решению областной комиссии по размещению государственного заказа на подготовку кадров ТиПО на 2020-2021 учебный год (протокол № 1 от 28.08.2020г.) государственный заказ осуществлялся на базе основной школы по специальностям:

*Прием в рамках Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы за счет средств республиканского бюджета*

Код, наименование специальности	Код, квалификация	Кол-во мест	Язык обучения	Уровень образования	Срок обучения	
					На базе 9 кл.	На базе 11 кл.
1401000 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	140104 2 Штукатур	25	русский	На базе 9	2,10	
1211000 Швейное производство и моделирование одежды	121107 2 Модельер-закройщик	25	русский	На базе 9	2,10	

### Прием обучающихся 2020-2021 учебный год

*Прием в рамках государственного образовательного заказа на подготовку кадров за счет средств местного бюджета*

Код, наименование специальности	Код, квалификация	Кол-во мест	Язык обучения	Уровень образования	Срок обучения	
					На базе 9 кл.	На базе 11 кл.
1403000 Монтаж, эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)	140308 2 Электрогазосварщик	19	русский	На базе 11	0,10	
	140308 2 Электрогазосварщик	18	русский	На базе 9	2,10	
0508000 Организация питания	050801 2 Повар	15	русский	На базе 11	0,10	
	050802 2 Кондитер	25	русский	На базе 9	2,10	
1109000 Токарное дело и металлообработка (по видам)	110601 2 Токарь	15	русский	На базе 11	0,10	
	110601 2 Токарь	25	русский	На базе 9	2,10	

1201000 Техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт автомобильного транспорта	120107 2 Слесарь по ремонту автомобилей	12	русский	На базе 11	0,10	
	120107 2 Слесарь по ремонту автомобилей	25	русский	На базе 9	2,10	
1504000 Фермерское хозяйство (по профилю)	150409 2 Электромонтер по обслуживанию электрооборудования	15	русский	На базе 11	0,10	
	150406 2	18	русский	На базе 9	2,10	
1115000 Электромеханическое оборудование в промышленности	1115004 2 Электромонтер по ремонту и и обслуживанию электрооборудования	25	русский	На базе 9	2,10	
0506000 Парикмахерское искусство и декоративная косметика	050601 2 Парикмахер-модельер	25	русский	На базе 9	2,10	
1304000 Вычислительная техника и информационные технологии (по видам)	130401 2 Оператор компьютерного аппаратного обеспечения	25	казахский	На базе 9	2,10	

Согласно решению региональной комиссии по вопросам реализации программ занятости для осуществления плана набора в рамках Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства «Енбек» и протокола заседания комиссии по размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим и профессиональным, послесредним образованием на 2021-2022 учебный год прием контингента составил:

### 2021-2022 учебный год

*Прием в рамках государственного образовательного заказа на подготовку кадров за счет средств местного бюджета*

Код, наименование специальности	Код, квалификация	Кол-во мест	Язык обучения	Уровень образования	Срок обучения	
					На базе 9 кл.	На базе 11 кл.
07150300 Токарное дело (по видам)	3W07150301 Токарь	15	русский	На базе 11	0,10	
07161300 Техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт	3W07161301 Слесарь по ремонту автомобилей	15	русский	На базе 11	0,10	
	3W07161301	25	русский	На базе 9	2,10	

автомобильного транспорта	Слесарь по ремонту автомобилей					
07130100 Электрооборудование (по видам и отраслям)	3W07130101 Электромонтер (по видам и отраслям)	15	русский	На базе 11	0,10	
	3W07130101 Электромонтер (по видам и отраслям)	15	русский	На базе 11	0,10	
07230100 Швейное производство и моделирование одежды	3W07230105 Модельер-закройщик	15	русский	На базе 11	0,10	
	3W07230105 Модельер-закройщик	25	русский	На базе 9	2,10	
10120100 Парикмахерское искусство	3W10120101 Парикмахер-стилист	25	русский	На базе 9	2,10	
10130300 Организация питания	3W10130301 Кондитер – оформитель	20	русский	На базе 9	2,10	
	3W10130302 Повар	15	русский	На базе 11	0,10	
07150500 Сварочное дело (по видам)	3W07150501 Электрогазосварщик	15	русский	На базе 11	0,10	

*Прием в рамках Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы за счет средств республиканского бюджета*

Код, наименование специальности	Код, квалификация	Кол-во мест	Язык обучения	Уровень образования	Срок обучения	
					На базе 9 кл.	На базе 11 кл.
04140100 Маркетинг (по отраслям)	3W04140101 Продавец	20	русский	На базе 9	2,10	
07161600 Механизация сельского хозяйства	3W07161603 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	20	казахский	На базе 9	2,10	
07150500 Сварочное дело (по видам)	3W07150501 Электрогазосварщик	20	русский	На базе 11	0,10	

Согласно протоколу заседания комиссии по размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим и профессиональным, послесредним образованием (протокол № 2 от 31 августа 2022г.) на 2022-2023 учебный год прием контингента составил

## 2022-2023 учебный год

*Прием в рамках государственного образовательного заказа на подготовку кадров за счет средств местного бюджета*

Код, наименование специальности	Код, квалификация	Кол-во мест	Язык обучения	Уровень образования	Срок обучения	
					На базе 9 кл.	На базе 11 кл.
07150300 Токарное дело (по видам)	3W07150301 Токарь	21	русский	На базе 9	2,10	
	3W07150302 Фрезеровщик					
07161300 Техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт автомобильного транспорта	3W07161301 Слесарь по ремонту автомобилей	15	русский	На базе 11	0,10	
	4S07161304 Техник-механик	25	русский	На базе 9	3,10	
07130100 Электрооборудование (по видам и отраслям)	3W07130101 Электромонтер (по видам и отраслям)	15	русский	На базе 11	0,10	
07230100 Швейное производство и моделирование одежды	3W07230102 Портной	15	русский	На базе 11	0,10	
06120100 Вычислительная техника и информационные технологии (по видам)	3W06120101 Оператор компьютерного аппаратного обеспечения	29	казахский	На базе 9	2,10	
10130300 Организация питания	3W10130301 Кондитер – оформитель	22	русский	На базе 9	2,10	
	3W10130302 Повар	15	русский	На базе 11	0,10	
04140100 Маркетинг (по отраслям)	3W04140101 Продавец	27	русский	На базе 9	2,10	
	3W04140102 Мерчендайзер					
07130200 Электроснабжение (по отраслям)	4S07130202 Техник-электрик	27	русский	На базе 9	3,10	
07150500 Сварочное дело (по видам)	3W07150501 Электрогазосварщик	16	русский	На базе 9	2,10	
	3W07150501 Электрогазосварщик	15	русский	На базе 11	0,10	

### 3.3 Сведения о трудоустройстве и занятости выпускников.

#### Выпуск обучающихся за 2 года в разрезе специальностей, ожидаемый выпуск 2023 год

	Выпуск 2020-2021 гг.	Выпуск 2021-2022 гг.	Ожидаемый выпуск 2022-2023 г.г
07161300 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	34	36	34
07130100 Электрооборудование (по видам и отраслям)	38	37	37
07230100 Швейное производство и моделирование одежды	16	32	38
10120100 Парикмахерское искусство	-	22	19
06120100 Вычислительная техника и программное обеспечение	1	24	25
07150300 Токарное дело (по видам)	33	32	37
04140100 Маркетинг (по отраслям)	24	0	0
05160100 Финансы (по отраслям)	24	0	0
10130300 Организация питания	54	30	34
07161600 Механизация сельского хозяйства	13	14	16
07450500 Сварочное дело (по видам)	39	34	30

07320100 Строительство зданий и сооружений	0	0	18
Итого:	270	261	288

**Трудоустройство за 2 года в разрезе специальностей**

Специальность	2020-2021 гг.			2021-2022 гг.		
	Выпуск	Трудоустроено	Самозанятых	Выпуск	Трудоустроено	Самозанятых
07161300 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	34	32	2	36	14	22 (в т.ч. призыв в ВС РК 14)
07130100 Электрооборудование (по видам и отраслям)	38	33	5	37	30	7 (в т.ч. призыв в ВС РК - 4)
07230100 Швейное производство и моделирование одежды	16	16	0	32	27	5
10120100 Парикмахерское искусство	-	-	-	22	17	5
06120100 Вычислительная техника и программное обеспечение	1	1	0	24	16	8 (в т.ч. призыв в ВС РК - 6)
07150300 Токарное дело (по видам)	33	28	5	32	30	2
04140100 Маркетинг (по отраслям)	24	24	0	0	0	0
05160100 Финансы (по отраслям)	24	232	1	0	0	010
10130300 Организация питания	54	45	9	30	25	5



07161600 Механизация сельского хозяйства	13	13	0	14	10	4 (в т.ч. призыв в ВС РК - 4)
07450500 Сварочное дело (по видам)	39	38	1	34	26	8 (в т.ч. призыв в ВС РК - 8)
Итого:	<b>270</b>	<b>253</b>	<b>17</b>	<b>261</b>	<b>195</b>	<b>66</b> (в т.ч. призыв в ВС РК - 36)
в % соотношении	<b>Трудоустройство – 93,7 Трудоустройство+само занятость-100</b>			<b>Трудоустройство – 74,7 Трудоустройство+само занятость-100</b>		

### 3.4 Сведения по соблюдению порядка перевода и восстановления обучающихся.

Порядок перевода и восстановления обучающихся в колледже осуществляется в соответствии с «Правилами перевода и восстановления обучающихся по типам организаций образования», утвержденный приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года № 19. Перевод с одной специальности на другую в рамках колледжа производится приказом руководителя, согласно гл.2 п.9 правил перевода и восстановления обучающихся.

Предоставление академических отпусков обучающимся осуществляется в соответствии с «Правилами предоставления академических отпусков обучающимися в организациях образования», утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 4 декабря 2014 года № 506, согласно Стандарту государственной услуги «Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования».

#### Восстановление с академического отпуска за 2020 год

1. Светличного Никиту Алексеевича в группу А-1 по специальности «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» Приказ от 4.06.2020 №6-к
2. Бандацкого Никиту Витальевича в группу А-31 по специальности «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» Приказ от 4.06.2020 №6-к

3. Шикирова Михаила Юрьевича в группу Э-32 по специальности «Электромеханическое оборудование в промышленности (по отраслям)» Приказ от 4.06.2020 №6-к
4. Алиеву Джамиля в группу ПП-24 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика» Приказ от 28.07.2020 № 10-к
5. Морарь Алина в группу ПП-24 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика» Приказ от 29.12.2020 №23-к

### **Восстановление с академического отпуска за 2021 год**

1. Исакову Шынар в группу ОП-21 по специальности «Организация питания» Приказ от 8.01.2021 №3-к
2. Нагибину Анастасию в группу ОП-21 по специальности «Организация питания» Приказ от 8.01.2021 №3-к
3. Клименко Андрея в группу Э-32 по специальности «Электромеханическое оборудование в промышленности (по отраслям)» Приказ от 8.01.2021 №3-к
4. Крыгину Веру Владимировну в группу ОП-31 по специальности «Организация питания» Приказ от 13.10.2021 №63/1-к

### **Перевод с другого учебного заведения за 2021 год**

1. Шерер Татьяну Давыдовну в группу П-4 по специальности «Парикмахерское искусство и декоративная косметика» с «Кокшетауского высшего колледжа АРНА» Приказ от 13.12.2021 №70-к
2. Павлухину Аполинару Александровну в группу А-1 по специальности «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» с «Агротехнического колледжа села Красный яр» Приказ от 08.01.2021 №2-к
3. Карипова Армана Жанатовича в группу СТ-27 по специальности «строительство и эксплуатация зданий и сооружений» с «Высшего колледжа Astana Polytechnic» Приказ от 08.01.2021 № 2-к
4. Бернт Никиту Сергеевича в группу Т-26 по специальности «Токарное дело и металлообработка (по видам)» с «Многопрофильного колледжа при КУ им. Ш. Уалиханова» Приказ от 09.08.2021 №52-к
5. Янца Николай Ивановича в группу Т-26 по специальности «Токарное дело и металлообработка (по видам)» с «Высшего технического колледжа, города Кокшетау» Приказ от 09.08.2021 №52-к
6. Есембекова Олжаса Кенжеболатовича в группу ЭВМ-25 по специальности «Вычислительная техника и программное обеспечение» с «Колледжа «Бурабай»» Приказ от 09.08.2021 №52-к

### **Восстановление с академического отпуска за 2022 год**

1. Какенова Сагындыка Куандыковича в группу А-1 по специальности «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» Приказ от 20.01.2022 №5-к
2. Князеву Дарью Александровну в группу ПМСХ-11 по специальности «Механизация сельского хозяйства» Приказ от 28.02.2022 №9-к
5. Октябрь Наримана Куанышевича в группу Э-32 по специальности «Электромеханическое оборудование в промышленности (по отраслям)» Приказ от 30.05.2022 №24-к
3. Щеглову Ангелину Сергеевну в группу У-23 по специальности «Швейное производство и моделирование одежды» Приказ от 22.08.2022 №38-к
4. Селиванова Николая Александровича в группу А-21 по специальности «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» Приказ от 14.11.2022 №59-к

### **Перевод с другого учебного заведения за 2022 год**

1. Березикова Романа Дмитриевича в группу ПМСХ-11 по специальности «Механизация сельского хозяйства» Приказ от 20.01.2022 № 4-к
2. Вагнера Руслана Евгеньевича в группу ПМСХ-11 по специальности «Механизация сельского хозяйства» Приказ от 20.01.2022 № 4-к
3. Ажанова Мусу Еркиновича в группу У-23 по специальности «Швейное производство и моделирование одежды» с КГУ «Общеобразовательная школа №6 города Атбасар» Приказ от 20.01.2022 № 4-к
4. Климова Андрея Сергеевича в группу ПСД-11 по специальности «Сварочное дело» Приказ от 20.01.2022 № 4-к
5. Чернявскую Александру Николаевну в группу П-24 по специальности «Парикмахерское искусство и декоративная косметика» Приказ от 20.01.2022 № 4-к
6. Залевского Павла Евгеньевича в группу ОПК-21 по специальности «Организация питания» с «Кокшетауского высшего колледжа АРНА» Приказ от 31.08.2022 №39-к
7. Кенесова Наурызхана Даулетовича в группу А-21 по специальности «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» с «Казахстанского Швейцарско- Американского колледжа» Приказ от 31.08.2022 №39-к
8. Каберман Ангелину Алексеевну в группу П-24 по специальности «Парикмахерское искусство и декоративная косметика» перевод с «Высшего многопрофильного колледжа гражданской защиты» Приказ от 31.08.2022 №39-к

9. Коробкину Ирину Ивановну в группу ОПК-31 по специальности «Организация питания» Приказ от 31.08.2022 №39-к

#### **4. Критерии оценки организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования**

##### **4.1 Наличие и соответствие годового плана работы организации образования задачам технического и профессионального, послесреднего образования:**

В колледже созданы все необходимые условия для получения качественного образования, в частности: библиотека, читальный зал, учебные кабинеты, оснащённые техническими средствами обучения, интерактивными досками, учебные лаборатории, мастерская, два спортивных зала, стадион, спортивная площадка и другие необходимые средства. Стратегия развития колледжа направлена на обеспечение качества подготовки профессионально-мобильных специалистов для инновационной экономики Казахстана, конкурентоспособных, владеющих информационными технологиями, гармонично развитых личностей.

Основопологающим документом, который регулирует образовательную, производственную и управленческую деятельности колледжа является стратегический план развития колледжа на 2020-2025 годы и план работы на текущий учебный год.

Стратегический план - это комплексный план развития колледжа, предназначенный для достижения целей колледжа на период 2020-2025 годы.

Основание для разработки Стратегии:

- Стратегия развития Казахстана до 2025 года;
- Стратегический план развития Республики Казахстан до 2025 года;
- Стратегия национальной безопасности РК
- Государственная программа развития образования и науки РК на 2020-2025 годы;
- Государственная программа индустриально- инновационного развития РК на 2020-2025 годы;
- Государственная программа «Цифровой Казахстан»;
- ежегодные Послания Главы Государства и другие.

Стратегический план развития колледжа на 2020-2025 годы согласован с главным социальным партнером колледжа - с учебным центром подготовки кадров АО «ССГПО» и направлен на реализации Миссии «Повышение конкурентоспособности учебного заведения в соответствии с требованиями индустриально-инновационного развития в сфере профессиональной подготовки и воспитания конкурентоспособных специалистов».

В целом, стратегический план развития колледжа на 2020-2025 годы направлен на тесное взаимодействие с работодателями на всех этапах

образовательного процесса и полностью способствует достижению Миссии, целей и задач деятельности колледжа.

Так же в плане отражено бюджетное планирование, ресурсы, Ожидаемые конечные результаты реализации Плана. По каждому разделу проведен SWOT – анализ текущей ситуации

На основании Стратегического плана колледж ежегодно разрабатывал и утверждал рамках заседания Педагогического совета:

- годовой план работы, который отражает все направления деятельности (организационно-педагогические мероприятия, учебная работа, учебно-производственная, учебно-методическая работа, воспитательная работа, информационные технологии, психолого-педагогическое и медико-социальное сопровождение учебно-воспитательного процесса, финансово-хозяйственная деятельность, внутриколледжный контроль).;
  - внутренние локальные акты, регламентирующие образовательный процесс.
- О достаточной степени согласованности миссии, видения и стратегии можно судить по результатам работы колледжа, которая демонстрирует стабильность основных показателей – набор, выпуск, трудоустройство, востребованность выпускников на предприятиях и организациях региона.

В начале учебного года на первом Педагогическом совете колледжа анализируются результаты работы и ставятся задачи на новый учебный год, рассматривается и утверждается годовой план колледжа. При разработке годового плана работы колледжа каждый член администрации отвечает за формирование своего раздела. План отражает основные направления деятельности учебного заведения, ключевые мероприятия, сроки реализации, ожидаемые результаты.

Колледжем ведется работа по созданию необходимых условий для получения качественного образования, направленного на формирование, развитие и профессиональное становление личности. Определены стратегические, тактические, долгосрочные и краткосрочные цели.

В годовом плане колледжа представлена информация по профессиональной ориентационной работе с обучающимися. Профориентационная работа является одним из важных направлений деятельности Колледжа в привлечении в учебное заведение абитуриентов мотивированных на получение рабочей профессии. Профориентационная работа Колледжа строится совместно с профориентационной работой школ района.

План воспитательной работы отражает цели, задачи и мероприятия по ключевым 12 направлениям: организационная работа, деятельность органов студенческого Парламента, воспитание казахстанского патриотизма и гражданственности, правовое воспитание; Духовно-нравственное воспитание; национальное воспитание, воспитание межэтнической толерантности и общественного согласия; профилактика религиозного экстремизма и терроризма; антикоррупционное воспитание; семейное воспитание; трудовое и профессиональное, экономическое и экологическое воспитание, поликультурное и художественно-эстетическое воспитание;

физическое воспитание и формирование здорового образа жизни, а так же ведется контроль и определение проблемных зон воспитательного процесса, оказание методической помощи кураторам учебных групп, социальному педагогу, педагогу – психологу, работа с родительской общественностью. Воспитательная работа ведется в соответствии с нормативными актами Республики Казахстан и планом воспитательной работы.

Таким образом, установлено, что в годовом плане отражены задачи организации технического и профессионального образования в соответствии с требованиями государственного общеобязательного стандарта образования технического и профессионального образования

#### **Вывод:**

1. Аграрно-индустриальный колледж имеет ясную, четко сформулированную миссию, стратегию развития, в которых отражается национальная политика в области образования, в целом, и системы ТиПО, в частности.

2. В каждом разделе Стратегического плана развития колледжа на 2020-2025 годы прописаны мероприятия, направленные на достижение намеченной Миссии.

3. В годовом плане отражены задачи организации технического и профессионального образования в соответствии с требованиями государственного общеобязательного стандарта образования технического и профессионального образования.

(Приложение 2)

#### **4.2 Наличие разработанных рабочих учебных планов технического и профессионального, послесреднего образования**

*Документы и требования для анализа за оцениваемый период: Приведение в соответствие с п.5 приложения 5, ГОСО технического и профессионального, послесреднего образования, приказ МП РК от 03.08.2022 г. № 348*

Изучение представленных для анализа документов по данному критерию показало, что на 2022-2023 учебный год ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области рабочей группой проведена работа по разработке рабочих учебных планов на 2022-2025 гг. колледжа по 10 специальностям:

1. Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта <http://94.141.242.22/registry/results/pdf/17736>, <http://94.141.242.22/registry/results/pdf/19807> паспорт образовательной программы размещен в реестре НАО «Талап»)

2. Организация питания <http://94.141.242.22/registry/results/pdf/11984>, паспорт образовательной программы размещен в реестре НАО «Талап»)

3. Электрооборудование <http://94.141.242.22/registry/results/pdf/19416>,  
<http://94.141.242.22/registry/results/pdf/18910> паспорт образовательной программы размещен в реестре НАО «Талап»)
4. Вычислительная техника и информационные сети паспорт образовательной программы размещен в реестре НАО «Талап»)
5. Электроснабжение (по отраслям)  
<http://94.141.242.22/registry/results/pdf/17043> паспорт образовательной программы размещен в реестре НАО «Талап»)
6. Токарное дело (по видам)  
<http://94.141.242.22/registry/results/pdf/16115>,  
<http://94.141.242.22/registry/results/pdf/16099> паспорт образовательной программы размещен в реестре НАО «Талап»)
7. Сварочное дело (по видам)  
<http://94.141.242.22/registry/results/pdf/14625>,  
<http://94.141.242.22/registry/results/pdf/14618> паспорт образовательной программы размещен в реестре НАО «Талап»)
8. Маркетинг (по отраслям) <http://94.141.242.22/registry/results/pdf/21284> паспорт образовательной программы размещен в реестре НАО «Талап»)
9. Швейное производство и моделирование одежды  
<http://94.141.242.22/registry/results/pdf/14035> паспорт образовательной программы размещен в реестре НАО «Талап»)
10. Механизация сельского хозяйства паспорт образовательной программы размещен в реестре НАО «Талап»)

В АИК учебный процесс реализуется по модели учебного плана технического и профессионального образования для уровней квалифицированных рабочих кадров по специальностям в соответствии с приложением 1 к ГОСО технического и профессионального образования.

С учётом изменений на рынке труда, ежегодно разрабатываются и утверждаются рабочие учебные планы с внесением изменений по запросам, требованиям и рекомендациям работодателей и Палаты Предпринимателей Акмолинской области. Социальные партнеры АИК содействуют в организации деятельности колледжа и способствуют формированию заказа на определённые профессиональные умения, навыки и качества личности, формируют свои потребности в специалистах, принимают участие в мероприятиях колледжа, в процедурах итоговой аттестации обучающихся на получение квалификации, в работе Индустриального Совета. Таким образом, в колледже производится реализация образовательных программ по линейной, модульной, дуальной и кредитно-модульной технологиям обучения среди обучающихся 1-3 курсов.

Рабочие учебные планы состоят из дисциплин и видов учебной работы студентов, объединённых в циклы:

<b>№ п/п</b>	<b>по линейной технологии обучения</b>	<b>по модульно-компетентностному подходу</b>	<b>по кредитно-модульной технологии обучения</b>
1	общеобразовательные дисциплины	общеобразовательные дисциплины	общеобразовательные дисциплины
2	общегуманитарные дисциплины	базовый модуль	базовый модуль
3	социально-экономические дисциплины		
4	общепрофессиональные дисциплины	профессиональный модуль	профессиональный модуль
5	специальные дисциплины		
6	дисциплины, определяемые организацией образования	модуль, определяемый организацией образования	-
7	производственное обучение и профессиональная практика	производственное обучение и профессиональная практик	производственное обучение и профессиональная практик
8	промежуточной аттестации – (предполагается проведение не больше 2-х экзаменов в неделю)	промежуточной аттестации – (предполагается проведение не больше 2-х экзаменов в неделю)	промежуточной аттестации – (предполагается проведение не больше 2-х экзаменов в неделю)
9	итоговой аттестации – (не больше 2-х недель)	итоговой аттестации – (не больше 2-х недель)	итоговой аттестации – (не больше 2-х недель)
10	консультации	консультации	консультации
11	факультативные занятия	факультативные занятия	факультативные занятия
12	каникулярное время составляет 11 недель в год, в том числе в зимний период не менее 2 недель	каникулярное время составляет 11 недель в год, в том числе в зимний период не менее 2 недель	каникулярное время составляет 11 недель в год, в том числе в зимний период не менее 2 недель

В АИК с 2016 года была внедрена подготовка специалистов по дуальной технологии обучения согласно Правилам организации дуального обучения (Приказ МОН РК № 50 от 21.01.2016г. и Приказа МОН РК от 18 мая 2021 года № 222 «О внесении изменений в Приказ МОН РК от 21 января 2016 года № 50 «Об утверждении Правил организации дуального обучения» и определяют



порядок организации дуального обучения). Были разработаны РУПы по следующим специальностям дуального обучения:

№ п/п	Наименование специальности	Наименование квалификации	Учебный год внедрения
1	10130300 «Организация питания»	3W10130302 «Повар», 3W10130301 «Кондитер-оформитель»	2016
2	07150300 Токарное дело (по видам)	3W07150301 «Токарь» 3W07150302 «Фрезеровщик»	2013
3	07150500 Сварочное дело (по видам)	3W07150501 «Электрогазосварщик»	2022
4	07161300 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	3W07161301 «Слесарь по ремонту автомобилей» 3W07161303 «Мастер по ремонту автомобильного транспорта» 3W07161304 «Техник-механик»	2021
5	04140100 Маркетинг (по отраслям)	3W04140101 «Продавец» 3W04140102 «Мерчендайзер» 3W04140103 «Маркетолог»	2021

Образовательная деятельность колледжа в 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 учебных годах как поставщика образовательных программ ТипПО велась на основании государственной лицензии № KZ121LAA00013856 от 24.01.2019 года, выданной «Департаментом по обеспечению качества в сфере образования Акмолинской области Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки обеспечению качества в сфере образования министерства образования и науки Республики Казахстан» по следующим специальностям:

2020-2021 учебный год

1 курс	2 курс	3 курс
1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»

1403000 «Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)»	0508000 «Организация питания»	0513000 «Маркетинг (по отраслям)»
0506000 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика»	06120100 «Вычислительная техника и информационные сети (по видам)»	1115000 «Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам и отраслям)»
1109000 «Токарное дело и металлообработка (по видам)»	1109000 «Токарное дело и металлообработка (по видам)»	0516000 «Финансы (по отраслям)»
1211000 «Швейное производство и моделирование одежды»	1504000 «Фермерское хозяйство (по профилю)»	1109000 «Токарное дело и металлообработка (по видам)»
1504000 «Фермерское хозяйство (по профилю)»	1115000 «Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам и отраслям)»	1403000 «Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)»
0508000 «Организация питания»	0508000 «Организация питания»	0508000 «Организация питания»
1115000 «Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам и отраслям)»	1403000 «Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)»	1504000 «Фермерское хозяйство (по профилю)»
1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)»	0506000 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика»	1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)»
1401000 «Строительство и	1211000 «Швейное производство и	

эксплуатация зданий и сооружений»	моделирование одежды»	
-----------------------------------	-----------------------	--

2021-2022 учебный год

1 курс	2 курс	3 курс
07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»
04140100 «Маркетинг»	1403000 «Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)»	0508000 «Организация питания»
07230100 «Швейное производство и моделирование одежды»	0506000 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика»	06120100 «Вычислительная техника и информационные сети (по видам)»
07130100 «Электрооборудование (по видам и отраслям)»	1109000 «Токарное дело и металлообработка (по видам)»	1109000 «Токарное дело и металлообработка (по видам)»
07161600 «Механизация сельского хозяйства»	1211000 «Швейное производство и моделирование одежды»	1504000 «Фермерское хозяйство (по профилю)»
10130300 «Организация питания»	1504000 «Фермерское хозяйство (по профилю)»	1115000 «Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам и отраслям)»
10120100 «Парикмахерское искусство»	0508000 «Организация питания»	0508000 «Организация питания»
07150500 «Сварочное дело»	1115000 «Электромеханическое оборудование в	1403000 «Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств,

	промышленности (по видам и отраслям)»	вентиляции и инженерных систем (по видам)»
	1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)»	0506000 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика»
	1401000 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	1211000 «Швейное производство и моделирование одежды»

2022-2023 учебный год

1 курс	2 курс	3 курс
07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»
04140100 «Маркетинг»	04140100 «Маркетинг»	1403000 «Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)»
10130300 «Организация питания»	07230100 «Швейное производство и моделирование одежды»	0506000 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика»
07150500 «Сварочное дело»	07130100 «Электрооборудование (по видам и отраслям)»	1109000 «Токарное дело и металлообработка (по видам)»
06120100 «Вычислительная техника и информационные сети (по видам)»	07161600 «Механизация сельского хозяйства»	1211000 «Швейное производство и моделирование одежды»

07130200 «Электроснабжение (по отраслям)»	10130300 «Организация питания»	1504000 «Фермерское хозяйство (по профилю)»
07150300 «Токарное дело (по видам)»	10120100 «Парикмахерское искусство»	0508000 «Организация питания»
	07150500 «Сварочное дело»	1115000 «Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам и отраслям)»
		1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)»
		1401000 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»

Разработка и утверждение рабочих учебных планов проводится рабочей группой, состоящей из работодателей, руководителей методических объединений, ведущих преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения. В разработке и реализации программ участвовали постоянные социальные партнеры – Филиал «Атбасарский электроремонтный завод» ТОО «Камкор Локомотив», в лице директора Султангазина Н.Т., ТОО «Аждар и К», в лице директора Тайшитаева А.Т., Атбасарская дистанция электроснабжения филиал АОНК КТЖ Акмолинское отделение магистральной сети, в лице директора Кадырбекова М.Т., ИП «Папушина Т.В.», в лице директора Папушиной Т.В., «Ассоциация крестьянских хозяйств», в лице Волкова А.А.

Все программы ориентированы на подготовку конкурентоспособных специалистов на основе инновационных технологий образовательного процесса, внедрения новых форм обучения, развития социального партнерства и внедрения дуального обучения.

Рабочие учебные планы оформлены в соответствии с приказом МОН РК от 6 апреля 2020 года № 130 «Формы документов, обязательных для ведения педагогами организаций технического и профессионального, послесреднего образования» (с изменениями и дополнениями от 27 августа 2022 года №382) и разработаны на основе:

- Закона Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года №319-III с изменениями и дополнениями;

• Государственного общеобязательного стандарта технического и профессионального образования, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования» (с изменениями и дополнениями приказ и.о. Министра образования и науки РК от 23 июля 2021 года № 362);

• Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 апреля 2011 года № 152 «Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения»;

• Типовых учебных планов «Об утверждении типовых учебных программ и типовых учебных планов по специальностям технического и профессионального образования», приказ МОН РК от 31 октября 2017 года № 553. (Приложение 3)

Модульные программы по специальности 0508000 «Организация питания» и 1504000 «Фермерское хозяйство (по отраслям)» (2-3 курс) разработаны на основе типового учебного плана, актуализированного НАО «Холдинг «Кәсіпқор», на основе приложения 34-36 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017г. № 553 «Об утверждении типовых учебных программ и типовых учебных планов по специальностям технического и профессионального образования» и ориентированы на конкретные результаты обучения.

Рабочий учебный план регламентирует перечень и объем учебных дисциплин, последовательность, интенсивность и основные формы организации обучения, контроля знаний и умений обучающихся, утверждаемый учебным заведением и социальными партнерами.

Для освоения рабочей квалификации на базе основного среднего образования в группах 1 курса РУП разработан на основании кредитно-модульной технологии обучения. Количество кредитов обязательного обучения составляет 180 кредитов. 1 кредит равен 24 академическим часам.

Для организации и проведения учебных занятий с обучающимися в организациях технического и профессионального образования создаются учебные группы.

На основе рабочих учебных планов рабочей группой были разработаны паспорта ОП, которые размещены в реестре образовательных программ на сайте НАО «Талап» по следующим специальностям:

2 года 10 месяцев

1. 07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»
2. 04140100 «Маркетинг»
3. 10130300 «Организация питания»
4. 07150500 «Сварочное дело»
5. 06120100 «Вычислительная техника и информационные сети (по видам)»
6. 07130200 «Электроснабжение (по отраслям)»

7. 07150300 «Токарное дело (по видам)»
8. 07161600 «Механизация сельского хозяйства»
9. 07130100 «Электрооборудование (по видам и отраслям)»

10 месяцев:

1. 07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»
2. 10130300 «Организация питания»
3. 07150300 «Токарное дело (по видам)»
4. 07150500 «Сварочное дело»
5. 07130100 «Электрооборудование (по видам и отраслям)»
6. 07230100 «Швейное производство и моделирование одежды»

В рамках академической самостоятельности и согласно Методических рекомендаций по разработке рабочих учебных планов и программ организаций ТиПО, предложенных НАО «Талап», колледжем разработаны рабочие учебные программы по базовым и профессиональным модулям рабочего учебного плана, содержание которых определены совместно с работодателями.

На основе ТУП и рекомендаций социальных партнеров был определен перечень и содержание профессиональных модулей по каждой выбранной квалификации. Так, в группе 1 курса по специальности 07161600 «Механизация сельского хозяйства, по решению социальных партнеров профессиональный модуль 4 «Механизированные работы в животноводческих комплексах и фермах» заменен на модуль «Соблюдение правил дорожного движения и основы безопасности движения при управлении транспортным средством», который направлен на результат обучения: соблюдать обязанности водителя при эксплуатации транспортного средства. Знания данного модуля необходимы для организации безопасного дорожного движения и соблюдения Правил дорожного движения.

Рабочие учебные программы по общеобразовательным дисциплинам разработаны на основании Типовых учебных планов и программ по общеобразовательным дисциплинам по обновленному содержанию, размещенных на сайте НАО «Талап»

*(приложение 3 копии рабочих программ групп 1 курса)*

Для организации и проведения учебных занятий с обучающимися в организациях технического и профессионального образования создаются учебные группы.

#### **4.3 Планирование и организация образовательной деятельности на основе учебных программ и планов**

Планирование учебно-воспитательной работы, осуществляется согласно «Типовым правилам деятельности видов организаций технического и профессионального, послесреднего образования», утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 сентября 2013 года № 369.

Учет учебной работы в колледжах осуществляется путем ведения электронных журналов учета теоретического и производственного обучения, профессиональных модулей на платформе CollegeSmartNation (примеры журналов ссылки):

2020-2021 учебный год:

2021-2022 учебный год:

<https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/journal/258355/show>

<https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/journal/261360/show>

<https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/journal/297442/show>

<https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/journal/296554/show>

<https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/journal/291032/show>

<https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/journal/368543/show>

2022-2023 учебный год:

В колледже учебный год начинается 1 сентября и заканчивается согласно графику учебного процесса 30 июня (*приложение 7 График учебного процесса 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 учебные года*).

Расписание занятий составляется в соответствии с графиком учебного процесса и рабочими учебными планами. На платформе CollegeSmartNation размещен график учебных занятий. Аудиторные занятия проводятся в виде спаренных 2-х академических часов. Для питания и активного отдыха обучающихся после 2-х спаренных занятий предусматривается перерыв длительностью 20 минут. Расписание занятий размещено на стенде в холле колледжа и на платформе CollegeSmartNation 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 учебные года

<https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/training-schedule/12693>

<https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/training-schedule/12690>

<https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/training-schedule/12681>

<https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/training-schedule/12679>

#### **4.4 Организация и реализация учебного процесса по модели учебного плана технического и профессионального образования для уровней квалифицированных рабочих кадров**

Для эффективного планирования учебного процесса в колледже используется:

- **Модель учебного плана технического и профессионального образования** (Приложению 1 к государственному общеобязательному стандарту технического и профессионального образования);
  - Типовые учебные планы технического и профессионального образования по специальности;
  - Типовые учебные программы по общеобразовательным дисциплинам.
- Типовые учебные программы определяют образовательную программу обучающегося на весь период обучения. Рабочие учебные планы составляются на основе модели учебного плана на весь период обучения,



включают в себя три составных части: график учебного процесса, сводные данные по бюджету времени, план учебного процесса. На модуль «Общеобразовательные дисциплины» отведено 60 кредитов/1440 часов. Содержание базовых модулей разработано согласно типовым учебным планам и программам:

БМ 1. Развитие и совершенствование физических качеств

БМ 2. Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий

БМ 3. Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства  
Профессиональные модули взяты с типового учебного плана технического и профессионального образования

- по специальности 04140100 – «Маркетинг (по отраслям)», приложение 89 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553;

- по специальности 07161300 – «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта», приложение 227 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553;

- по специальности 10120100- «Парикмахерское искусство», приложение 405-406 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553;

- по специальности 07230100 – «Швейное производство и моделирование одежды», приложение 227 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553;

- по специальности 10130300 «Организация питания», приложение 413-414 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553;

- по специальности 07161600 – «Механизация сельского хозяйства», приложение 233 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553;

- по специальности 07150500 – «Сварочное дело (по видам)», приложение 173 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553;

- по специальности 07130100 «Электрооборудование (по видам и отраслям)», приложение 131 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553 (актуализированный).

#### **4.4 Организация и реализация учебного процесса по кредитно-модульной технологии обучения (при наличии).**

В 2021-2022 учебном году в группах 1 курса учебного процесса организован по кредитно- модульной технологии обучения, в соответствии с приложением 2 к ГОСО ТиППО и главы 3 «Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения», утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 апреля 2011 года

№ 152. В РУП определена трудоемкость каждого модуля в кредитах. ОП содержит:

- изучение базовых и профессиональных модулей;
- прохождение производственного обучения и профессиональной практики;
- прохождение промежуточной и итоговой аттестации.

Производственное обучение и профессиональная практика составляет не менее 40% от общего объема учебного времени обязательного обучения без учета времени. Учебные достижения обучающихся оцениваются в баллах по 100-бальной шкале, соответствующих принятой в международной практике буквенной системе (положительные оценки, по мере убывания, от "А" до "D", "неудовлетворительно" - "F") с соответствующим цифровым эквивалентом по 4-х балльной шкале.

### **Организация и реализация учебного процесса по модульной технологии обучения.**

По модульным образовательным программам, актуализированных НАО «Холдинг «Кэсіпкор», согласно Приказу УО Акмолинской области за №196 от 27.04.2017 года завершают обучение в 2022 году обучающиеся 3 курса по следующим специальностям:

- 0508000 «Организация питания», квалификации «повар», «кондитер», «официант»;
- 1504000 «Фермерское хозяйство», квалификации «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства».

Содержание рабочих учебных программ ориентировано на результаты обучения и предусматривает при подготовке квалифицированных рабочих кадров:

- 1) изучение общеобразовательных дисциплин, базовых и профессиональных модулей;
- 2) выполнение лабораторно-практических занятий;
- 3) прохождение производственного обучения и профессиональной практики;
- 4) сдачу промежуточной и итоговой аттестации.

### **Соблюдение последовательности изучения и интеграция учебных дисциплин и (или) модулей**

### **Реализация профессиональной ориентации содержания образования с учетом профильного обучения, предусматривающая перечень и объем общеобразовательных дисциплин.**

В 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 учебных годах перечень и объем общеобразовательных дисциплин был определен по естественно-математическому направлению.

К обязательным общеобразовательным дисциплинам относятся:

«Русский язык» и «Русская литература», «Казахский язык и литература», «Иностранный язык», «Математика», «Информатика», «История Казахстана», «Самопознание», «Физическая культура» и «Начальная военная и технологическая подготовка». Общеобразовательные дисциплины изучаются на 1-2 курсе.

2022-2023 учебном году часы по дисциплине самопознание в количестве 48 часов добавлены на изучение казахского языка и литературы.

#### 4.7 Соблюдение требований к делению группы на подгруппы

Для организации и проведения учебных занятий в группах с обучающимися свыше 24 человек соблюдались требования делению групп на подгруппы.

2021-2022 учебный год:

№ п/п	Номер группы	Наименование группы	Количество учащихся на начало учебного года
1	А-1	«Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	25+1 академ.
2	ПМ-5	«Маркетинг»	20
3	ОПК-11	«Организация питания»	20+2 академ.
4	П-4	«Парикмахерское искусство»	25
5	У-3	«Швейное производство и моделирование одежды»	25
6	Э-2	«Электрооборудование (по видам и отраслям)»	25
7	ПМСХ-11	«Механизация сельского хозяйства»	19
8	ПСД-11	«Сварочное дело»	20
9	А-21	«Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	24
10	МВС-21	«Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)»	16
11	П-24	«Парикмахерское искусство»	20
12	Т-26	«Токарное дело (по видам)»	25
13	ПУ-23	«Швейное производство и моделирование одежды»	25+1 академ.

14	ФХ-21	«Фермерское хозяйство»	17+1 академ.
15	Э-22	«Электрооборудование (по видам и отраслям)»	24
16	ЭВМ-25	«Вычислительная техника и информационные сети (по видам)»	25
17	ОПК-21	«Организация питания»	22+1 академ.
18	ПС-27	«Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	20
19	У-23	«Швейное производство и моделирование одежды»	3 академ.
20	А-31	«Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	24
21	ОП-31	«Организация питания»	20+1 академ.
22	ЭВМ-35	«Вычислительная техника и информационные сети (по видам)»	24
23	Т-36	«Токарное дело (по видам)»	24
24	ФХ-31	«Фермерское хозяйство»	17+1 академ.
25	Э-32	«Электрооборудование (по видам и отраслям)»	25+2 академ
26	МВС-31	«Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)»	20
27	ПП-34	«Парикмахерское искусство»	24
28	У-33	«Швейное производство и моделирование одежды»	19
		ИТОГО:	605

2022-2023 учебный год:

№ п/п	Номер группы	Наименование группы	Количество учащихся на начало учебного года
1	ТМ-1	«Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	25
2	М-3	«Маркетинг»	27
3	ОПК-11	«Организация питания»	22

4	Т-5	«Токарное дело»	21
5	ЭВМ-4	«Вычислительная техника и информационные сети»	29
6	ТЭ-2	«Электроснабжение (по отраслям)»	27
7	СД-11	«Сварочное дело (по видам)»	16
8	А-21	«Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	24
9	Э-22	«Электрооборудование (по видам и отраслям)»	25
10	У-23	«Швейное производство и моделирование одежды»	25
11	П-24	«Парикмахерское искусство»	24
12	ОПК-21	«Организация питания»	18
13	ПМ-25	«Маркетинг»	20
14	МСХ-21	«Механизация сельского хозяйства»	21
15	СТ-21	«Сварочное дело»	20
16	А-31	«Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	20
17	Э-32	«Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам)»	20
18	У-33	«Швейное производство и моделирование одежды»	23
19	П-34	«Парикмахерское искусство и декоративная косметика»	19
20	ЭВМ-35	«Вычислительная техника и информационные сети (по видам)»	25
21	Т-36	«Токарное дело и металлообработка (по видам)»	24
22	СТ-37	«Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	18
23	ФХ-31	«Фермерское хозяйство»	17
24	МВС-31	«Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)»	14

Учебные группы в колледже скомплектованы по специальностям численностью не более 25 человек. По Типовым правилам деятельности организаций технического и профессионального образования (Приказ Министра просвещения РК от 31 августа 2022 года №385) при проведении лабораторных работ, практических занятий, в том числе по физическому воспитанию и занятий по отдельным предметам (казахский и английский

языки), производственного обучения учебные группы делятся на подгруппы численностью не более 13 человек. В этом учебном году для проведения уроков по казахскому(с русским языком обучения),русский (с казахским языком обучения), английскому языку, физической культуре и информатике деление группы на подгруппы было в группах ТМ-1, ТЭ-2, М-3, ЭВМ-4, А-21, Э-22, У-23, П-24 обучающихся по специальностям «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта», «Электроснабжение», «Маркетинг», «Вычислительная техника и информационные сети», «Швейное производство и моделирование одежды», «Парикмахерское искусство и декоративная косметика». **Приложение (сетка часов)**

### **Реализация факультативных занятий и консультаций**

Для оказания помощи и развития индивидуальных способностей, обучающихся предусмотрены консультации и факультативные занятия.

Разработаны рабочие программы факультативов общекультурного и общеразвивающего направления, а так же профессиональной направленности. Ведутся электронные журналы факультативных занятий. Критерии качества проведения факультативных занятий определяются посещаемостью занятий, удовлетворенностью обучающихся организацией факультативных занятий.

*(Приложение 11 расписания факультативов)*

Организация консультаций в учебном процессе является одной из форм эффективного взаимодействия преподавателя и студента, направленного на решение учебных задач, преодоление возникающих затруднений в учебной деятельности. Тематика консультаций по общеобразовательным дисциплинам определяется исходя из результатов входного контроля. В процессе консультации совместными усилиями преподавателя и студента детально прорабатываются возникающие проблемные ситуации, осуществляется поиск вариантов для решения поставленных учебных задач. На каждую учебную группу согласно ГОСО отводится не более 100 часов на учебный год. Ведется бумажный журнал контроля консультаций. Традиционно используется консультирование как форма организации образовательного процесса преподавателями перед экзаменами, когда обучающиеся перед экзаменом могут уточнить то, что осталось непонятым в изученном материале (в количестве 6 часов перед экзаменом).

*(Приложение 11 Тематика консультаций, график консультаций)*

### **Требования к максимальному объему учебной нагрузки обучающихся**

### **Соответствие и соблюдение требований к максимальному объему учебной нагрузки обучающихся, установленных в ГОСО**

Планирование и организация учебно-воспитательного процесса в колледже осуществляется на основе графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на учебный год. График учебного процесса составляется по учебным годам и семестрам обучения с указанием

периодов теоретических и практических занятий. Согласно графика в колледже своевременно проводится промежуточная и итоговая аттестация обучающихся. Перечень дисциплин, указанных в ОП, доводится до обучающихся посредством расписания занятий. Расписание занятий обеспечивает оптимальный вариант организации учебной работы обучающихся.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающихся составляет не более 54 часов в неделю, включая обязательную учебную нагрузку при очной форме обучения – не менее 36 часов в неделю, а также факультативные занятия и консультации. (в соответствии с п.16 приложения 5 ГОСО технического и профессионального, послесреднего образования, приказ МП РК от 03.08.2022 г. №348).

#### **4.8 Соблюдение продолжительности учебного года и объема учебного времени в соответствии с РУП ТиПО и требованиями ГОСО**

На основании приказа № 595 от 30 октября 2018 года «Типовые правила деятельности видов организаций технического и профессионального, послесреднего образования» учебный год начинается и заканчивается согласно графику учебного процесса, т.е. с 1 сентября по 30 июня и составляет 42 недели.

Общее количество учебных недель – 40. Не менее двух раз в течение полного учебного года для обучающихся устанавливаются каникулы общей продолжительностью не более 11 недель в год, в том числе в зимний период – не менее 2 недель, 1 неделя – праздничные дни. Общий объем учебного времени определяется из расчета обязательной учебной нагрузки 36 часов в неделю (при этом в указанный объем не входят факультативы и консультации). Факультативные дисциплины предусматривают рабочим учебным планом учебного заведения из расчета 4 часа в неделю, также рабочим учебным планом предусмотрено проведение консультаций в объеме 100 часов на один учебный год. Расписание занятий в колледжах составляется в соответствии с графиком учебного процесса и рабочими учебными планами.

#### **Требования к уровню подготовки обучающихся**

**Соблюдение требований к уровню подготовки обучающихся, который определяется содержанием образовательных программ, базовыми и профессиональными компетенциями в соответствии с уровнем образования**

#### **Требования к сроку обучения**

В колледже соблюдаются требования к сроку обучения освоения образовательных программ в соответствии с требованиями ГОСО. Срок освоения образовательной программы ТиПО при очной форме обучения составляет 2 года 10 месяцев, 10 месяцев, что указывается на титульном листе рабочего учебного плана.

**Осуществление и прохождение производственного обучения и профессиональной практики в соответствии с требованиями ГОСО и правилами организации и проведения профессиональной практики и правилами определения предприятий (организаций) в качестве баз практик, утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 января 2016 года № 107.**

**Результаты анализа:** Учебный процесс включает производственное обучение и профессиональную практику.

Для организации производственного обучения и профессиональной практики в колледже разработаны и используются следующие документы:

- 1) график учебного процесса;
- 2) рабочая программа производственного обучения и профессиональной практики по специальностям;
- 3) перечень учебно-производственных работ по всем специальностям в разрезе каждой учебной группы по каждому курсу обучения;
- 4) приказы руководителя колледжа о направлении студентов на практику; рабочие планы-графики прохождения практики по всем специальностям и каждому курсу, согласованные с предприятиями;
- 5) договора с предприятиями – базами практик о прохождении практики;
- 6) отчеты - дневники студентов.

Виды, сроки и содержание профессиональной практики (учебной, производственной, преддипломной) определяются рабочими учебными программами и рабочими учебными планами, которые разработаны согласно разработанных профессиональных стандартов, государственного общеобязательного стандарта ТипО, утвержденного [приказом](#) Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604, типовых учебных планов и типовых учебных программ, утвержденных [приказом](#) Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553 и типовых учебных планов и типовых учебных программ по специальностям технического и профессионального образования, утвержденных [приказом](#) Министра образования и науки Республики Казахстан от 15 июня 2015 года № 384.

Рабочие учебные программы и рабочие учебные планы согласованы с социальными партнерами.

Учебная практика (производственное обучение) проводится для обучающихся на всех специальностях в зависимости от специфики конкретной предметной области и профессиональной компетенции будущего специалиста.

Учебная практика осуществляется в учебно-производственных мастерских и лабораториях под руководством мастера производственного обучения.

По окончании производственного обучения мастером производственного обучения представляется отчет с итоговой оценкой по каждому обучающему и протокол проверочных работ.



Профессиональная практика проводится на базе предприятий и организаций под руководством наставника (руководителя практики).

Базами практики определяются предприятия (организации), уставная деятельность которых соответствует профилю подготовки специалистов и требованиям образовательной программы, обеспеченные квалифицированными кадрами для осуществления руководства профессиональной практикой и имеющие хорошее материально-техническое оснащение.

С предприятием (организацией), определенной в качестве базы практики, заключается договор о проведении профессиональной практики в соответствии с типовым договором на проведение профессиональной практики, утвержденным приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2016 года № 93.

Сроки производственного обучения и производственной практики определены графиком учебного процесса на 1 и 2 полугодие, расписанием теоретических и практических занятий.

Для проведения профессиональной практики по согласованию с предприятиями (организациями), определенными базами практик, утверждаются программы и календарные графики о прохождении практики.

Направление обучающихся на профессиональную практику оформляется приказом руководителя организации образования с указанием сроков прохождения, базы и руководителя практики.

Перед началом прохождения производственной и преддипломной практики на базе предприятия (организации) для обучающихся проводится инструктаж о целях, задачах, правилах, программе профессиональной практики и о безопасных условиях труда.

Обучающемуся выдаются бланк направления и дневник-отчет о прохождении профессиональной практики установленной формы.

По итогам завершения практики обучающимися представляются отчеты о выполнении программы профессиональной практики, содержащие рабочий план-график производственной практики, согласованный с руководителем предприятия, отметка о прибытии-убытии, дневник-отчет, производственную характеристику.

Письменные отчеты производственной практики оцениваются руководителем практики от колледжа, мастером производственного обучения с учетом предложений руководителя практики от предприятия (организации), о чем представляется отчет мастера производственного обучения с итоговой оценкой по каждому обучающему.

В 2020-2021 учебном году, 2021-2022 учебном году на дуальном обучении обучались группы А-1 (Техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт

автомобильного транспорта) (общее количество заключенных договоров - 25, 2 предприятия -работодателя), ПМ-5 (Маркетинг (по отраслям)) (общее количество заключенных договоров - 19, 3 предприятия-работодателя), ОП-11 (Организация питания) (общее количество заключенных договоров - 20, 2 предприятия-работодателя), Т-26 (Токарное дело) (общее количество заключенных договоров - 24, 1 работодатель), Т-36 (Токарное дело) (общее количество заключенных договоров - 22, 3 работодателя), ОП-31(Организация питания) (20 договоров, 6 работодателей).

В 2022-2023 учебном году заключены договоры дуального обучения для групп:

- ОП-11 (Организация питания) - общее количество заключенных договоров - 21, 6 предприятий-работодателей;
- М-3 (Маркетинг) - общее количество заключенных договоров - 27, 4 предприятий-работодателей;
- Т-2 (Токарное дело) -
- СД-11 (Сварочное дело) - общее количество заключенных договоров - 17, 3 предприятия-работодателя.
- Т-2 (Токарное дело) -

В 2020-2021 учебном году производственное обучение и производственная практика проводились в сроки согласно утвержденного графика учебного процесса, в количестве, определенном рабочими учебными планами и на основании заключенных договоров по проведение производственной практики.

#### **4.10 Сведения прохождении производственного обучения и производственной практики за 2020-2021 учебный год**

№ п/п	Специальность	Курс	Группа	Сроки проведения	Кол-во часов
1.	Техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт автомобильного транспорта	I	А-1	25.09.2020-30.10.2020 09.06.2021-30.06.2021	360
		II	А-21	09.11.2020-05.03.2021	540
		III	А-31	23.11.2020-25.12.2020 11.01.2021-15.05.2021	828
2.	Электромеханическое оборудование в	I	Э-2	11.01.2021-09.03.2021	372

	промышленности (по видам и отраслям)	II	Э-22	05.10.2020-12.11.2020 04.06.2021-29.06.2021	450
		III	Э-32	20.01.2021-18.06.2021	906
3.	Швейное производство моделирование одежды	I	УП-3	12.10.2020-05.11.2020 25.03.2021-15.04.2021	288
		II	У-23	05.10.2020-12.11.2020 04.06.2021-29.06.2021	432
4.	Парикмахерское искусство декоративная косметика	I	П-4	30.11.2020-05.12.2020	72
		II	ПП-24	02.09.2020-09.11.2020 17.05.2021-23.06.2021	568
5.	Вычислительная техника и программное обеспечение	I	ЭВМ-5	29.01.2021-18.02.2021	206
		II	ЭВМ-25	02.09.2020-04.11.2020 24.05.2021-25.05.2021	550
6.	Токарное дело и металлообработка(по видам)	I	Т-6	28.09.2020-27.10.2020 08.06.2021-30.06.2021	332
		II	Т-26	27.04.2021-23.06.2021	532
		III	Т-34	02.09.2020-17.11.2020 25.05.2021-22.06.2021	862
7.	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	I	МС-7	04.05.2021-21.05.2021	108
8.	Маркетинг (по отраслям)	III	ПМ-32	02.09.2020-05.11.2020 05.04.2021-25.06.2021	776

9.	Финансы (по отраслям)	III	Ф-35	17.05.2021-26.06.2021	432
10.	Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляций и инженерных систем (по видам)	I	МВС-11	23.11.2020-27.11.2020 05.04.2021-10.06.2021	392
		II	МВС-21	09.03.2021-06.05.2021	144
		III	ГЭС-33	02.09.2020-24.11.2020 23.04.2021-17.06.2021	1044
11.	Организация питания	I	ОПК-11	11.01.2021-05.02.2021 07.06.2021-23.06.2021 24.06.2021-30.06.2021	298
		II	ОП-21	11.01.2021-28.01.2021 05.04.2021-08.06.2021 21.06.2021-23.06.2021	784
		III	ОПК-31	02.09.2020-23.11.2020 01.04.2021-17.06.2021	840
		III	ОП-31	02.09.2020-23.11.2020 01.04.2021-17.06.2021	840
12	Фермерское хозяйство (по видам)	I	ФХ-11	09.03.2021-10.04.2021	90
		II	ФХ-21	02.09.2020-28.09.2020 04.05.2021-27.05.2021	270
		III	ФХ-31	02.09.2020-27.10.2020 19.04.2021-18.06.2021	588

## **Анализ производственного обучения и профессиональной практики в разрезе специальностей за 2021-2022 учебный год:**

**специальность 1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»**  
**квалификация: 120107 2 «Слесарь по ремонту автомобилей»**

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса - группа А-31 (мастер производственного обучения Кобзарь Е.О.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2019-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Транспортное предприятие «Атбасар»».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана на 2019-2022, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Транспортное предприятие «Атбасар»».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 828 часов, в том числе 432 часов в 5 семестре и 396 часов в 6 семестре 2021-2022 учебного года

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 02.09.2021 года № 25/1, от 29.03.2022 года № 15, где базами практики определены:

- ИП «Мустафаев Мубариз Яша-оглы»
- ТОО «KANSEL»
- ИП «Тяп-Ляп»
- ТОО «AtbasartechNOPark»
- КХ «Ибрагимов»
- ИП «Черный А. СТО «Кристалл»»
- КХ «Абай»
- ИП «Горбунов А.М.»
- ИП «АТБ Моторс»
- ИП «Солонец В.»
- ИП «Жаксылыков М.К.»
- ИП «Лидер»
- ТОО «Компания «Орион плюс»
- ТОО «Сергеевка»

- КХ «Бейбарс»
- ИП «Романченко А.В.»
- ТОО «Купабаев и К»
- КХ «Ибрагимов»
- ИП «Усманов»
- ИП «СТО Малых С.А.»
- ТОО «НикаСтройСервис»
- КХ «Наследие».

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Профессиональная практика для обучающихся 2 курса - группа А-21 (мастер производственного обучения Ибраев Т.Р.) организована в 3 и 4 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Транспортное предприятие «Атбасар»».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Транспортное предприятие «Атбасар»».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 540 часов, в том числе 252 часов профессиональной практики в 3 семестре и 288 часов в 4 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 02.09.2021 года № 25, от 24.01.2022 года № 12/1, где базами практики определены:

- КХ «Петрович»
- Атбасарская дистанция электроснабжения-филиал АО «НК» КТЖ «Акмолинское отделение магистральной сети»
- ИП «Dakar Service»
- ТОО «Транспортное предприятие города Атбасара»
- ИП «Солонец В.Н.»
- ТОО «Аждар и К»
- КХ «Алан»
- ТОО «Сергеевка»

- ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар» при управлении образования Акмолинской области
- ИП «Игибаевы»
- ТОО «Сепе2012»
- ИП «Малых С.А.»
- ТОО «Әріп-Агро»
- ГКП на ПХВ «Атбасарская многопрофильная межрайонная больница при управлении здравоохранения Акмолинской области
- ИП «Дроздов»
- ИП «АТБ МОТОРС»
- ИП «БЕК»
- ТОО «LIMAR-AGRO»
- ИП «Романченко А.В.»

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность: 07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»**

**Квалификация: 3W07161301 «Слесарь по ремонту автомобилей»**

**3W07161303 «Мастер по ремонту автомобильного транспорта»**

Группа 1 курса - А-1 (мастер производственного обучения Бадло И.В.) обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2021-2024 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Транспортное предприятие «Атбасар»» определено проведение 108 часов /4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения в рамках изучения квалификации 3W07161301 «Слесарь по ремонту автомобилей» по профессиональному модулю ПМ2. «Выполнение сборочно-разборочных работ».

Согласно графика учебного процесса производственное обучение запланировано и проведено во 2 семестре 2021-2022 учебного года на базе учебно-производственной мастерской колледжа.

Производственное обучение проведено на основании рабочей учебной программы на 2021-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО комфорт АгроСервис».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, содержание программы с указанием тем, результатов обучения, критериев оценки, описанием содержания учебных тем.

Рабочий план производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

**специальность 1115000 «Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам)»**

**квалификация 111504 2 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»**

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа Э-32 (мастер производственного обучения Бурмистров А.Ю.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2019-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «AtbasarTechnopark».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик.

2) рабочего учебного плана на 2019-2022 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Нан Абройы».

Учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 906 часов, в том числе 214 часов в 5 семестре и 692 часа в 6 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 02.09.2021 года № 25/2, от 17.03.2022 года № 13/1, где базами практики определены:

- ТОО «НАН АБРОЙЫ»
- ТОО «Зерновой двор»
- ТОО «Atbasartechonpark»
- ИП «Вострикова Т.С.»
- ТОО «Алтындан»
- ТОО «Аграрное»
- ТОО «Казтехникс»:
- КГУ «Общеобразовательная школа села Сергеевка школа отдела образования Атбасарского района»
- ТОО «Аз богембай»
- ТОО «Астана МТД»
- ТОО «Арман Атбасар Агро»
- ТОО «Кен Дала Агро»:



-Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив»

-КХ «Ишим»

-ТОО «Berkat Company»

-АО «Транстелеком» в г.Нурсултан «Астанатранстелеком»

- Атбасарская дистанция электроснабжения, филиал АО НК «КТЖ»Акмолинское отделение магистральной сети

- ТОО «Аждар и К»

- ТОО «Золотая нива»

- ТОО «Байдалы»

- ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар» при управлении образования Акмолинской области.

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Профессиональная практика для обучающихся 2 курса группа Э-22 (мастер производственного обучения Садвокасов С.К.) запланирована в 3 и 4 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «AtbasarTechnopark».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ПС АГПП 220кВт «Атбасарские территориальные электрические сети».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 450 часов, в том числе 200 часов профессиональной практики в 3 семестре и 250 часов в 4 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 02.09.2021 года № 25/7, от 24.01.2022 года № 12/2, где базами практики определены:

- ТОО «Зерновой двор»

- ТОО «Шуйское-XXI»

- ТОО «Казтехникс»

- КГУ «Начальная школа села Магдалиновка отдела образования Атбасарского района»
- ТОО «EVA Elektra Company»
- ГКП на ПХВ «Есильский горкомхоз, ЖКХ, пассажирского транспорта, автомобильных дорог и жилищной инспекции Есильского района»
  - Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив»
  - ИП «Жаксылыков М.К.»
  - Атбасарская дистанция электроснабжения, филиал АО НК «КТЖ» Акмолинское отделение магистральной сети»:
    - ТОО «Байдалы-2»
    - ТОО «ХПП Лана»
    - КХ «Виктор»
  - Атбасарская дистанция сигнализации и связи, филиал АО НК «КТЖ» Акмолинское отделение магистральной сети»:
    - ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар» при управлении образования Акмолинской области

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность 07130100 «Электрооборудование (по видам и отраслям)»**

**Квалификация 3W07130101 «Электромонтер (по видам и отраслям)»**

**3W07130101 «Электрослесарь по ремонту электрооборудования (по видам и отраслям)»»**

Группа 1 курса Э-2 (мастер производственного обучения Немитовская Ю.Н.) обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2021-2024 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «AtbasarTechnopark» определено проведение 108 часов / 4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения квалификации 3W07130101 «Электромонтер (по видам и отраслям)» по профессиональному модулю ПМ1. «Выполнение слесарных, слесарно-сборочных работ по обработке деталей и узлов различной сложности».

Согласно графика учебного процесса производственное обучение запланировано и проведено во 2 семестре 2021-2022 учебного года на базе учебно-производственной мастерской колледжа.

Производственное обучение проведено на основании рабочей учебной программы на 2021-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «AtbasarTechnopark».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, содержание программы с указанием тем, результатов обучения, критериев оценки, описанием содержания учебных тем.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

**Специальность 1211000 «Швейное производство и моделирование одежды»**

**Квалификация 121106 2 «Портной»**

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа У-33 (мастера производственного обучения Ющенко Н.С., Симченко Н.П.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2019-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.»

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана на 2019-2022 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.»

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 1008 часов, в том числе 432 часа в 5 семестре и 576 часов в 6 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

В связи с производственной необходимостью (преподавание специальных дисциплин мастером производственного обучения) проведена корректировка количества часов по семестрам, в том числе в 5 семестре проведено 209 часов производственной практики, в 6 семестре – 799 часов, с сохранением 1008 часов, отведенных для проведения производственной практики за учебный год.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 23.11.2021 года № 28/3, от 24.01.2022 года № 12/9, где базами практики определены:

- ИП «Насырова М.И.»
- Общественное объединение «Ангел»
- ИП «Абинова Б.Ж.»
- ИП «Яндуткина Л.П.»
- ИП «Малий Т.Г.»
- ИП «Рукодельница»

-ИП «Избасарова К.К.»

-ИП «Герман В.В.»

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Профессиональная практика для обучающихся 2 курса группа ПУ-23 (мастер производственного обучения Альмамбетова К.Х.) запланирована в 3 и 4 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственного обучения и производственной практики в количестве 432 часа, в том числе 144 часа производственного обучения в 3 семестре и 288 часов производственной практики в 4 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

В связи с производственной необходимостью (преподавание специальных дисциплин мастером производственного обучения) проведена корректировка количества часов по семестрам, в том числе в 3 семестре проведено 173 часа производственного обучения, в 6 семестре – 259 часов производственной практики, с сохранением 432 часов, отведенных для проведения профессионального обучения и производственной практики за учебный год.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 04.05.2022 года №20, где базами практики определены:

- ИП «Насырова М.И.»

- ИП «Абинова Б.Ж.»

- ИП «Яндуткина Л.П.»

- ИП «Избасарова К.К.»

- ИП «Герман В.В.»

- ИП «Кузнецова А.С.»

- ИП «Цалко Т.В.»

- ИП «Григоренко Г.С.»

- ИП «Салмина С.В.»
- ИП «Акаева З.У»
- ИП «Заступ С.В.»

Рабочий план производственного обучения и профессиональной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность 07230100 «Швейное производство»**  
**Квалификация 3W07230105 «Модельер-закройщик»**  
**3W07230102 «Портной»**

Группа 1 курса У-3 (мастер производственного обучения Альмамбетова К.Х. - назначена временно на период проведения производственного обучения) обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2021-2024 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.» определено проведение 108 часов / 4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения квалификации 3W07230102 «Портной» по профессиональному модулю ПМ2. «Пошив моделей одежды по индивидуальным заказам».

Согласно графика учебного процесса производственное обучение запланировано и проведено во 2 семестре 2021-2022 учебного года на базе учебно-производственной мастерской колледжа.

Производственное обучение проведено на основании рабочей учебной программы по изучению ПМ2 «Пошив моделей одежды по индивидуальным заказам» на 2021-2022 учебный год, утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, содержание программы с указанием тем, результатов обучения, критериев оценки, описанием содержания учебных тем.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

**Специальность 0506000 Парикмахерское искусство и декоративная косметика**

**Квалификация 050601 2 Парикмахер-модельер**

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа ПП-34 (мастера производственного обучения Дубинина И.С., Лях А.Р.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2019-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Сайдуллаева А.Р.»

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана на 2019-2022 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Сайдуллаева А.Р.».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 1088 часов, в том числе в 5 семестре 324 часа, в 6 семестре – 764 часа.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

В связи с производственной необходимостью (преподавание специальных дисциплин мастером производственного обучения, отпуск по беременности и родам мастера Дубининой И.С.) в рабочем порядке проведена корректировка количества часов по семестрам, в том числе в 5 семестре проведено 258 часов производственной практики, в 6 семестре – 830 часов, с сохранением 1088 часов, отведенных для проведения производственной практики за учебный год.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 08.11.2021 года № 28/1, от 24.01.2022 года № 12/10, где базами практики определены:

- ИП «Сайдуллаева А.Р.»
- ИП «Елеуов Ж.А.»
- ИП «Гимадеева К.Д.»
- ИП «Калдыбаева»
- ИП «Смирнова»
- ИП «Дегтярева»
- ИП «Лубенченко О.И.»
- ИП «Давыденко Н.Ю.»
- ИП «Амиров»
- ИП «Трофименко И.Ю.»
- ИП «Кныш А.И.»
- ИП «Качура»
- ИП «Полынова М.А.»
- ИП «Демичева Н.П.»
- ИП «Кныш А.И.»

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Профессиональная практика для обучающихся 2 курса группа П-24 (мастер производственного обучения Баимбетова О.К.) запланирована в 3 и 4 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Тихомирова В.П.».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Тихомирова В.П.».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственного обучения и производственной практики в количестве 568 часов, в том числе 360 часов производственного обучения в 3 семестре и 208 часов производственной практики в 4 семестре 2021-2022 учебного года;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 24.01.2022 года №12/3, где базами практики определены:

- ИП «Калдыбаева»
- ИП «Лубенченко О.И.»
- ИП «Калашникова»
- ИП «Рахметов»
- ИП «Васильева»
- ИП «Емельянова»
- ИП «Приходько Е.А.»
- ИП «Табулдинова А.А.»
- ИП «Шегирова»
- ИП «Родионова»
- ИП «Черная О.Г.».

План производственного обучения и профессиональной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

### **Специальность 10120100 Парикмахерское искусство Квалификация 3W10120101 Парикмахер стилист**

Группа 1 курса П-4 (мастер производственного обучения Лях А.Р. назначена временно на период проведения производственного обучения) обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Sen Sulu», определено проведение 108 часов / 4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения ПМ2 «Использование инструментов, и аппаратуры, соблюдение требований правил техники безопасности».

Согласно графика учебного процесса производственное обучение запланировано и проведено в 1 семестре (36 часов) и во 2 семестре (72 часа) 2021-2022 учебного года на базе учебно-производственной мастерской колледжа.

Производственное обучение проведено на основании рабочей учебной программы по изучению ПМ2 «Использование инструментов, и аппаратуры, соблюдение требований правил техники безопасности. Выполнение классических женских, мужских, детских стрижек и повседневных укладок волос различными инструментами и способами» на 2021-2022 учебный год, утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Sen Sulu».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, содержание программы с указанием тем, результатов обучения, критериев оценки, описанием содержания учебных тем.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

### **Специальность 04140100 «Маркетинг (по отраслям)»**

#### **Квалификация 3W04140101 «Продавец»**

#### **3W04140102 «Мерчендайзер»**

Группа 1 курса ПМ-5 (мастер производственного обучения Волкова Л.И.) обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2021-2024 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Азия 17» определено проведение 108 часов – 4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения квалификации 3W04140101 «Продавец» по профессиональному модулю ПМ2. «Информационно - консультационные услуги».

Согласно графика учебного процесса производственное обучение запланировано в количестве 108 часов /4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения ПМ2. «Информационно - консультационные услуги» в 1 семестре (36 часов) и во 2 семестре (72 часа) на базе учебно-производственной мастерской колледжа



Производственное обучение проведено на основании рабочей учебной программы на 2021-2022 учебный год в рамках изучения ПМ2. «Информационно - консультационные услуги», утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Азия 17».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, содержание программы с указанием тем, результатов обучения, критериев оценки, описанием содержания учебных тем.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

### **Специальность 1304000 Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)**

#### **Квалификация 130401 2 Специалист по обработке цифровой информации**

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа ЭВМ-35 (мастер производственного обучения Игибаева А.М.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2019-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - КГУ «Средняя школа №8 с пришкольным интернатом отдела образования Атасарского района».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана на 2019-2022 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - КГУ «Средняя школа №8 с пришкольным интернатом отдела образования Атбасарского района».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 972 часа, в том числе в 5 семестре 187 часов, в 6 семестре – 785 часа.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 22.11.2021 года № 28/2, от 24.01.2022 года № 12/11, где базами практики определены:

- Филиал «Атбасарский электровозремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив»

- ИП «Игибаевы»

-ИП «Кныш»

-ИП «Жадан»:

-ТОО «Каз Техникс»

-ТОО «Аждар и К»

-ТОО «Мансап Трейд»

-ТОО «Атбасар Топограф»

-КГУ «Отдел образования Атбасарского района при управлении образования Акмолинской области»

-ИП «Жайыкбаева»

-КГУ «Начальная школа села Титовка отдела образования Атбасарского района при управлении образования Акмолинской области»:

-ТОО «Азия -17»

-ТОО «Алтындан»

-КГУ «Государственный архив города Атбасар» управления культуры, архивов и документации Акмолинской области

-КГУ «Специальная школа-интернат №2 города Атбасар, Атбасарский район» управления образования Акмолинской области»

-ИП «Гузова».

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Профессиональная практика для обучающихся 2 курса группа ЭВМ-25 (мастера производственного обучения Хазы А., Уатхан Қ.) запланирована в 3 и 4 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ГУ «Отдел образования Атбасарского района».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - КГУ «Средняя школа №8 с пришкольным интернатом отдела образования Атбасарского района».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственного обучения и производственной практики в количестве 550 часов, в том числе 346 часов производственного обучения в 3 семестре и 204 часа производственной практики в 4 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 24.01.2022 года №12/4, где базами практики определены:

- ТОО «Азамат»
- КГУ «Государственный архив Жаркаинского района» управления цифровизации и архивов Акмолинской области
- Атбасарский районный узел почтовой связи АО «KAZPOST»
- КГУ «Государственный архив города Атбасара, Атбасарский район» управления цифровизации и архивов Акмолинской области
- КГУ «Основная средняя школа села Садовое отдела образования Атбасарского района управления образования Акмолинской области»
- КГУ «Общеобразовательная школа №6 города Атбасар, Атбасарский район при управлении образования Акмолинской области»
- КГУ «Аппарат акима Баракпайского сельского округа Сандыктауского района»
- ИП «Пилипенко С.Н.»
- КГУ «Общеобразовательная школа села Борисовка отдела образования Атбасарского района управления образования Акмолинской области»
- КГУ «Основная средняя школа села Алгабас отдела образования по Жаксынскому району управления образования Акмолинской области»
- ИП «Айтеева А.Т.»
- ТОО «Atbasartechnopark»
- АО «Транстелеком» в г.Нурсултан «Астанатранстелеком», узел связи ст.Атбасар
- КГУ «Аппарат акима Сергеевского сельского округа Атбасарского района»
- КГУ «Общеобразовательная школа №8 города Атбасар, Атбасарский район при управлении образования Акмолинской области»
- ТОО «Эріп-Агро»
- ИП «Белоус В.И.»
- ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар» при управлении образования Акмолинской области

План производственного обучения и профессиональной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность 1109000 Токарное дело и металлообработка (по видам)**

## Квалификация 110901 2 Токарь

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса - группа Т-36 (мастера производственного обучения Иржанов Б., Волкова Л.И.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2019-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «AtbasarTechnopark».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана на 2019-2022 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив».

Рабочий учебный план разработан с увеличением практических занятий более 60% , т.к. группа находится на дуальном обучении.

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 862 часов, в том числе 396 часов в 5 семестре и 466 часов в 6 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

В рабочей программе проведено перераспределение учебных часов и тем по семестрам – 432 часа в 5 семестре и 430 часов в 6 семестре, с соблюдением годового количества часов.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 02.09.2021 года № 25/3, от 05.04.2022 года № 17/2, где базами практики определены:

- ИП «Макану»
- ТОО «Вторчермет 2018»
- ТОО «Atbasartechonpark»:
- ТОО «InterTrade»
- ТОО «Шынғыс 1»
- ИП «Алкенев»
- ИП «Миссиоцкая»
- ИП «Кучер»
- ТОО «СХП Октябрьское»
- ИП «Джурканов»
- ИП «ПластикСтрой»
- ТОО «Алтындан»
- ТОО «Mergen group ioc»
- ИП «Бас Е.М.»
- ТОО «Дом тепла. KZ»

ИП «Жадан А.Л.»

ИП «Гавриленко»

КХ «Магиев»

ТОО «Урожай»

ИП «Нецлер»

КХ «Ибрагимова»

Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив».

12 обучающихся прошли производственную практику на основании заключенных договоров по дуальному обучению.

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

*Профессиональная практика для обучающихся 2 курса - группа Т-26 (мастер производственного обучения Янковский Э.А.) запланирована в 3 и 4 семестрах на основании:*

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «AtbasarTechnopark».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 534 часа, в том числе 252 часов профессиональной практики в 3 семестре и 282 часов в 4 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 08.10.2021 года № 26/1, от 24.01.2022 года № 12/5, где базой практики, для 24 обучающихся, согласно заключенных договоров о дуальном обучении определен филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив».

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

## **Специальность 1401000 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений**

### **Квалификация 140104 2 Штукатур**

Профессиональная практика для обучающихся 2 курса группа СТ-27 (мастер производственного обучения Клейн Н.В.) запланирована в 3 и 4 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «АРМ Ingeenering».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «АРМ Ingeenering».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственного обучения и производственной практики в количестве 662 часов, в том числе 284 часа производственного обучения в 3 семестре и 378 часов производственной практики в 4 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 20.04.2022 года №19, где базами практики определены:

- ИП «Мирлан»
- ГУ «Отдел строительства Атбасарского района»
- ИП «KAZSERVIKES LTD»
- ТОО «Цивилизация Плюс»
- ТОО «Шынгыс -1»
- ИП «Гавриленко Г.А.»:
- ТОО «Алком-Союз»
- ТОО «Эрип-Агро»
- ИП «Купабаев и К»
- ИП «Пилецкий А.В.»
- ИП «Бальцер В.Г.»

ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар» при управлении образования Акмолинской области.

План производственного обучения и профессиональной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета

производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность 0508000 Организация питания**

**Квалификация 050802 1 Повар**

**050802 2 Кондитер**

**050804 2 Официант**

Группа 3 курса ОП-31 (мастер производственного обучения Пшеничникова Л.А.) обучается по модульной системе обучения.

Производственное обучение и профессиональная практика организована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2021-2022 учебный год в количестве 648 часов в рамках изучения квалификаций 050802 2 «Кондитер» и 050804 2 «Официант» по профессиональным модулям ПМ 05 - Подготовка сырья и замес теста, ПМ 06 - Разделка теста, формирование изделий из теста, ПМ 07 - Выпечка мучных полуфабрикатов и изделий из него, ПМ 09 - Оформление мучных кондитерских изделий, ПМ 10 - Подготовка официанта к обслуживанию в соответствии со стандартами приготовления, ПМ 11 - Презентация блюд по меню на государственном, русском и английском, ПМ 12 - Подготовка обеденного зала к обслуживанию посетителей, ПМ 13 - Подготовка банкетного зала и обслуживание банкета, ПМ 14 - Обслуживание посетителей. Программа утверждена руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Кусаинова А.М.».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, планируемых результатов обучения дисциплинам, структуру и содержание программы с указанием учебных модулей, формируемых навыков, оценочных критериев, порядка подведения итогов практики;

2) рабочего учебного плана на 2019-2022 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Дзейтов».

Рабочим учебным планом определено проведение 648 часов, в том числе производственное обучение - 114 часов в 5 семестре и 72 часа в 6 семестре, производственной практики - 210 часов в 5 семестре и 252 часов в 6 семестре.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Согласно графика учебного процесса на базе предприятий - работодателей по заключенным договорам на проведение производственной практики, а также договоров дуального обучения.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 01.11.2021 года №27/1, 04.04.2022 года №17/1, где базами практики определены:

ИП «Манукян Арам»

ИП «Мусаева»

ИП «Папушина Т.В.»

ИП «Кусаинова А.М.»

ИП «Радомский А.В.»

ИП «Киселев Ю.И.»

ИП «Тлегенова»

ИП «Латыпова»

ИП «Асаев»

ИП «Низальзова Ю.С.»

ИП «Кулиев Э.Р.»

КГУ «Основная средняя школа села Дорогинка Сандыктауского района»

ИП «Варварюк»

ИП «Балахнина Т.Ю.»

ИП «Проходенко В.В.»

ИП «Низальзова»

ИП «Акшулакова».

План производственного обучения и производственной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Группа 2 курса ОПК-21 (мастер производственного обучения Бабаева Т.Д.) обучается по модульной системе обучения.

Производственное обучение и профессиональная практика организована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2021-2022 учебный год в количестве 460 часов в рамках изучения квалификаций 050802 «Повар» по профессиональным модулям ПМ 03 - Выполнение тепловой кулинарной обработки продуктов с использованием различных способов, ПМ-04 - Оформление и реализация готовой продукции. Программа утверждена руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Кусаинова А.М.».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, планируемых результатов обучения дисциплинам, структуру и содержание программы с



указанием учебных модулей, формируемых навыков, оценочных критериев, порядка подведения итогов практики;

2) рабочего учебного плана на 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Папушина Т.В.»

Рабочим учебным планом предусмотрено проведение производственного обучения и профессиональной практики в количестве 460 часов, в том числе производственное обучение в 3 семестре - 96 часов. В 4 семестре предусмотрено проведение 40 часов производственного обучения, 144 часа производственной практики по модулю ПМ3 и 180 часов по модулю ПМ4.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) 3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 04.04.2022 года №16, где базами практики определены:

ИП «Мусаева»

ИП «Папушина Т.В.»

ИП «Проходенко В.В.»

ИП «Кусаинова А.М.»

КХ «Виктор»

ИП «Манукян А.»

КГУ «Общеобразовательная школа села Тимашевка Атбасарского района»

КГУ «Общеобразовательная школа села Сергеевка Атбасарского района»

ИП «Айекешов»

ТОО «Руслан и Жанна»

ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар» при управлении образования Акмолинской области

План производственного обучения и производственной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность 10130300 Организация питания**

**Квалификация 3W10130301 Кондитер-декоратор**

**3W10130302 Повар**

Группа 1 курса ОПК-11 (мастер производственного обучения Тарынина Н.С.) обучается по кредитно-модульной системе обучения.

Производственное обучение организовано на основании:

1) рабочей учебной программы на 2021-2022 учебный год в количестве 120 часов/5 кредитов в рамках изучения квалификации 3W10130301 «Кондитер-декоратор» по профессиональному модулю ПМ 01 - Приготовление дрожжевого теста. Программа утверждена руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Папушина Т.В.».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, планируемых результатов обучения дисциплинам, структуру и содержание программы с указанием учебных модулей, формируемых навыков, оценочных критериев, порядка подведения итогов практики;

2) рабочего учебного плана на 2021-2024 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Папушина Т.В.».

Рабочим учебным планом предусмотрено проведение производственного обучения в количестве 120 часов/5 кредитов, в том числе в 1 семестре – 36 часов, во втором – 84 часа.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность 1504000 Фермерское хозяйство (по профилю)**

**Квалификация 150406 2 Тракторист - машинист  
сельскохозяйственного производства**

Группа 3 курса ФХ-31 (мастер производственного обучения Комаров С.А.) обучается по модульной системе обучения.

Производственное обучение и профессиональная практика организованы в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2020-2022 учебный год в количестве 612 часов в рамках изучения профессиональных модулей ПМ - 02 - Проведение технического обслуживания тракторов и текущего ремонта сельскохозяйственных машин, ПМ - 06 - Применение технологий механизированных работ при организации сельскохозяйственной деятельности, ПМ12 Выполнение практических работ по вождению им обслуживанию автомобиля. Программа утверждена руководителем колледжа

в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ОО «Ассоциация крестьянских хозяйств «Фермер».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, планируемых результатов обучения дисциплинам, структуру и содержание программы с указанием учебных модулей, формируемых навыков, оценочных критериев, порядка подведения итогов практики;

2) рабочего учебного плана на 2019-2022 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ОО «Ассоциация крестьянских хозяйств «Фермер».

Рабочим учебным планом определено проведение 612 часов производственного обучения и профессиональной практики, в том числе производственное обучение - 36 часов (в 5 семестре -24, в 6 семестре - 12 часов). Общее количество часов профессиональной практики – 576, в том числе в 5 семестре - 216 часов по ПМ12, в 6 семестре - 144 часа - по модулю ПМ2, 216 часов – по модулю ПМ06.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

В связи с производственной необходимостью (преподавание специальных дисциплин мастером производственного обучения) проведено перераспределение количества часов по семестрам по производственному обучению, а именно 36 часов проведено в 1 семестре.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2021 года №25/5, 18.04.2022 года №18, где базами практики определены:

КХ «Чердынцев Ф.Р.»

ТОО «Алем-777»

ТОО «БаракатАгро.KZ»

ИП «Кошпанова Е.Е.»

КХ «Альви»

ТОО «Алдындан»

КХ «Аділ»

ТОО «Самарка-1»

КХ «Кудряшов»

КХ «Алтай»

ТОО «АтбасарАгропродукт»

КХ «Хлебороб»

КХ «Штайнбарт Д.Р.»

План производственного обучения и производственной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

*Группа 2 курса ФХ-21 (мастер производственного обучения Капанов К.Е.) обучается по модульной системе обучения.*

Производственное обучение и профессиональная практика запланирована в 3 и 4 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2021-2022 учебный год в количестве 270 часов в рамках изучения профессиональных модулей ПМ - 02 - Проведение технического обслуживания тракторов и текущего ремонта сельскохозяйственных машин, ПМ - 07 – Выполнение слесарных работ с применением знаний материалов.

Программа утверждена руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ОО «Ассоциация крестьянских хозяйств «Фермер».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, планируемых результатов обучения дисциплинам, структуру и содержание программы с указанием учебных модулей, формируемых навыков, оценочных критериев, порядка подведения итогов практики;

2) рабочего учебного плана на 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ОО «Ассоциация крестьянских хозяйств «Фермер».

Рабочим учебным планом определено проведение 270 часов профессиональной практики, в том числе 144 часа - по модулю ПМ7 в 3 семестре, 216 часов – по ПМ09 в 4 семестре.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2021 года №25/4, 24.01.2022 года №12/6, где базами практики определены:

ТОО «Әріп-Агро»

КХ «Берик»

ИП «Жаксылыков М.К.»

ТОО «Жалтырское АТЭП»

КХ «Дана»

КХ «Тем-Кар»

КХ «Турлыбеков А.Ш.»

ИП «Родина Е.В.»

ТОО «Кокшетау-Мельинвест»

ТОО «Аграрное»

КХ «Алтай»  
КХ «Комиссарова Т.Ю.»  
ИП «Дина»  
ИП «Береза В.В.»  
ТОО «AgroMar Trade»

План производственного обучения и производственной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность 07161600      Механизация сельского хозяйства**  
**Квалификация 3W07161601 Слесарь-ремонтник**  
**3W07161603 Тракторист-машинист**  
**сельскохозяйственного производства**

Группа 1 курса ПМСХ-11 (мастер производственного обучения Ибраев С.Х.) обучается по кредитно-модульной системе обучения.

Производственное обучение организовано на основании:

1) рабочей учебной программы на 2021-2022 учебный год в количестве 108 часов /4 кредита в рамках изучения квалификации 3W07161601 Слесарь-ремонтник по профессиональному модулю ПМ 01 - Основные части тракторов, автомобилей и сельскохозяйственных машин. Программа утверждена руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ОО «Ассоциация крестьянских хозяйств «Фермер».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, планируемых результатов обучения дисциплинам, структуру и содержание программы с указанием учебных модулей, формируемых навыков, оценочных критериев, порядка подведения итогов практики;

2) рабочего учебного плана на 2021-2024 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ОО «Ассоциация крестьянских хозяйств «Фермер».

Рабочим учебным планом предусмотрено проведение производственного обучения в количестве 108 часов/4 кредитов, в том числе в 1 семестре – 36 часов, во втором – 72 часа.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность 1403000 Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)**

**Квалификация 140308 2 Электрогазосварщик**

*Профессиональная практика для обучающихся 3 курса* группа МВС-31 (мастер производственного обучения Жадан В.Л.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2021-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Жадан А.Л.»

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана на 2019-2022 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Аждар и К».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 1044 часа.

В связи с тем, что на 1 и 2 курсах в ходе учебного процесса была проведена корректировка часов производственного обучения по проведению профессиональной практики остаток количества часов составил 970, при этом общее число часов производственного обучения и профессиональной практики в количестве 1740 часов за весь период обучения сохранен.

Часы распределены по семестрам – 406 часов в 5 семестре, 564 часов - в 6 семестре;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 02.09.2021 года № 25/6, от 14.03.2022 года № 12/1, где базами практики определены:

- ТОО «Аждар и К»
- КХ «САДЭН»
- ИП «Горбунов»
- ТОО «Аз Богембай»
- ИП «Жадан»
- ТОО «Граниковское»
- ИП «Балтабеков»
- ТОО «Эріп Агро»
- ТОО «ПрестижСтрой7»
- ТОО «АльпариKZ»

ТОО «Савченко и К»

ИП «Иман777»

КХ «Елена»

КХ «Искам»

Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив»:

ИП «Найденов».

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Профессиональная практика для обучающихся 2 курса группа МВС-21 (мастер производственного обучения Герок Э.В. организована в 3 и 4 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2021-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Жадан А.Л.»

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Жадан А.Л.»

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 510 часов, в том числе 222 часов профессиональной практики в 3 семестре и 288 часов в 4 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 13.09.2021 года № 26, от 24.01.2022 года № 12/7, где базами практики определены:

ТОО «Шынгыс-21»

ТОО «Сепе-2012»

ИП «Жадан»

ТОО «Самарский -1»

ИП «Ильин»

ИП «СпецМонтаж»

ИП «Бекмагамбетовы»

ИП «Корбан»

ИП «Оздоев К.Д.»

ИП «Куцев А.А.»

ИП «Арингазина С.Б.»

КХ «Елена»  
ТОО «Аз богембай»  
ИП «СпецМонтаж»  
ИП «Токужинов А.К.»  
ИП «Махметова»

Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив»

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность 07150500 Сварочное дело (по видам)**  
**Квалификация 3W07150501 Электрогазосварщик**

Группа 1 курса ПСД-11 (мастер производственного обучения Батов В.П.) обучается по кредитно-модульной системе обучения.

Производственное обучение организовано на основании:

1) рабочей учебной программы на 2021-2022 учебный год в количестве 108 часов /4 кредита по профессиональному модулю ПМ1. Выполнение электродуговой сварки и резки.

Программа утверждена руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Жадан А.Л.»

Рабочая программа содержит пояснительную записку, планируемых результатов обучения дисциплинам, структуру и содержание программы с указанием учебных модулей, формируемых навыков, оценочных критериев, порядка подведения итогов практики;

2) рабочего учебного плана на 2021-2024 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Жадан А.Л.»

Рабочим учебным планом предусмотрено проведение производственного обучения в количестве 108 часов/4 кредитов, в том числе в 1 семестре – 36 часов, во втором – 72 часа.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.



**Анализ производственного обучения и профессиональной практики  
в разрезе специальностей за 2022-2023 учебный год:**

**1) специальность 1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и  
эксплуатация автомобильного транспорта»**

**квалификация: 120107 2 «Слесарь по ремонту автомобилей»**

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса - группа А-31 (мастер производственного обучения Ибраев Т.Р.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Транспортное предприятие «Атбасар»».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Транспортное предприятие «Атбасар»».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 828 часов, в том числе 432 часа профессиональной практики в 5 семестре и 396 часов в 6 семестре 2022-2023 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика в 5 семестре 2022-2023 учебного года организована на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2022 года № 42/1 – со 2 сентября по 25 ноября 2022 года, где базами практики определены КХ «Петрович», ИП «Dakar Servise», ИП «Солонец В.Н.», ТОО «Аждар и К», ТОО «Сергеевка», ИП «Игибаевы», ТОО «Сепе2012», ИП «Малых С.А.», ТОО «Эріп-Агро», ТОО «LIMAR-AGRO», ИП «Романченко А.В.», ТОО «БАСТАУ АГРО С», ТОО «ТЕХСФЕРА».

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность: 07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и  
эксплуатация автомобильного транспорта»**

**Квалификация: 3W07161301 «Слесарь по ремонту автомобилей»**

**3W07161303 «Мастер по ремонту автомобильного  
транспорта»**

*Группа 2 курса - А-21 (мастер производственного обучения Бадло И.В.)* обучается по кредитно –модульной системе обучения.

В 2022-2023 учебном году рабочим учебным планом на 2021-2024 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Транспортное предприятие «Атбасар»» определено проведение 48 часов /2 кредита занятий по производственному обучению и 372 / 15,5 кредитов по производственной практике в рамках изучения квалификации 3W07161301 «Слесарь по ремонту автомобилей» по профессиональному модулю ПМ2. «Выполнение сборочно-разборочных работ».

По профессиональному модулю ПМ3 «Проведение технического обслуживания автомобиля» запланировано проведение 36 часов / 1,5 кредита производственного обучения и 276 часов /11,5 кредитов производственного обучения.

Всего запланировано 732 часа / 30,5 кредитов.

По состоянию на 05 декабря 2022 года согласно графика учебного процесса производственное обучение проведено 84 часа производственного обучения по ПМ2 и ПМ3 на базе учебно-производственной мастерской колледжа.

Производственное обучение проводится на основании рабочей учебной программы на 2021-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Комфорт АгроСервис».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, содержание программы с указанием тем, результатов обучения, критериев оценки, описанием содержания учебных тем.

Рабочий план производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

На основании приказа руководителя от 14 ноября 2022 года № 59/1 обучающиеся направлены для прохождения производственной практики. Базами практик определены:

ИП «Dakar Servise», КХ «Барс», ИП «Романченко А.В.», ИП «Исенов А.А.», ИП «Дроздов», ТОО «НАН Абройы», ИП «Малых С.А.» , ТОО «Новосельское» , ТОО «TD ТЭК KZ», ИП «»Atbasar» , ИП «Жаксылыков М.К.», ТОО «Самарка-1», ТОО «Алтындан»,ИП «Солонец В.Н.», ТОО «Tubes International», ТОО «Atbasar Technopark».

**Специальность: 07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»**

**Квалификация 4S07161304 «Техник-механик»**

По данной дисциплине в группе 1 курса ТМ-1 (мастер производственного обучения Кобзарь Е.О.) в первом полугодии 2022-2023 учебного года проведение производственного обучения не предусмотрено.

**2) специальность 1115000 «Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам)»**

**квалификация 111504 2 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»**

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа Э-22 (мастер производственного обучения Садвокасов С.К.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «AtbasarTechnopark».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ПС АГПП 220кВт «Атбасарские территориальные электрические сети».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 906 часов, в том числе 214 часов профессиональной практики в 5 семестре и 692 часа в 6 семестре 2022-2023 учебного года.

В связи с производственной необходимостью (возложение обязанностей мастера производственного обучения в группе 2 курса) проведена корректировка количества часов по семестрам, в том числе в 5 семестре - 432 часа производственного обучения, в 6 семестре – 474 часа производственной практики, с сохранением 906 часов, отведенных для проведения профессионального обучения и производственной практики за учебный год.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика в 5 семестре 2022-2023 учебного года организована на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2022 года № 42/2, с 02.09.2022 по 25.11.2022 года, где базами практики определены ТОО «Зерновой двор», ТОО «Алем-777», ТОО «Аждар и К», ГКП на ПХВ «Есильский горкомхоз, ЖКХ, пассажирского транспорта, автомобильных дорог и жилищной инспекции Есильского района», ТОО «Казтехникс», АО «Транстелеком» узел связи станции Атбасар, Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив», ТОО «Антоновка», Атбасарская

дистанция электроснабжения, филиал АО НК «КТЖ» Акмолинское отделение магистральной сети», ТОО «Байдалы-2», ТОО «АтбасарАрмаг Агро», ИП «Ерденов», КГУ «Начальная школа села Магдалиновка отдела образования Атбасарского района», ИП «Жаксылыков М.К.»

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность 07130100 «Электрооборудование (по видам и отраслям)»**

**Квалификация 3W07130101 «Электромонтер (по видам и отраслям)»**

**3W07130101 «Электрослесарь по ремонту электрооборудования (по видам и отраслям)»»**

*Группа 2 курса Э-22* (мастера производственного обучения Ярош С.В., Садвокасов С.К.) обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2021-2024 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «AtbasarTechnopark» определено проведение 78 часов / 3,25 кредита занятий по производственному обучению и 276 часов /11,5 кредитов в рамках изучения квалификации 3W07130101 «Электрослесарь по ремонту электрооборудования (по видам и отраслям)» по профессиональному модулю ПМ2 «Проведение монтажа электрооборудования (нулевой цикл)».

По ПМ3 «Выполнение подготовки к ремонту электрооборудования» запланировано проведение 106 часов /4,4 кредита производственного обучения и 272 часа / 11,3 кредитов производственной практики.

Согласно графика учебного процесса в 4 семестре 2022-2023 учебного года запланировано производственное обучение в количестве 160 часов на базе учебно-производственной мастерской колледжа, по состоянию на 5 декабря 2022 года проведено 62 часа по ПМ2.

Производственное обучение проводится на основании рабочей учебной программы на 2022-2023 годы.

План производственного обучения выполняется согласно графика в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

**Специальность 07130200 Электроснабжение (по отраслям)**

**Квалификация 4S07130101 Техник - электрик**

По данной дисциплине в группе 1 курса в первом полугодии 2022 -2023 учебного года проведение производственного обучения не предусмотрено.

**Специальность 1211000 «Швейное производство и моделирование одежды»**

**Квалификация 121106 2 «Портной»**

*Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа ПУ-33 (мастер производственного обучения Альмамбетова К.Х.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:*

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 1008 часов, в том числе 432 часа производственного обучения в 5 семестре и 576 часов производственной практики в 6 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Производственная практика в 5 семестре 2022-2023 учебного года организована на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2022 года № 42/3, с 02.09.2022 по 25.11.2022 года, где базами практики определены ИП «Насырова М.И.», ИП «Абинова Б.Ж.», ИП «Яндуткина Л.П.», ИП «Избасарова К.К.», ООО «Ангел», ИП «Кузнецова А.С.», ИП «Цалко Т.В.», ИП «Григоренко Г.С.», ИП «Салмина С.В.», ИП «Акаева З.У.», ИП «Заступ С.В.»

Рабочий план производственного обучения и профессиональной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность 07230100 «Швейное производство»**

**Квалификация 3W07230105 «Модельер-закройщик»**

**3W07230102 «Портной»**

*Группа 2 курса У-23 (мастер производственного обучения Симченко Н.П.) обучается по кредитно – модульной системе обучения.*

Рабочим учебным планом на 2021-2024 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.» определено проведение 240 часов /10 кредитов занятий по производственному обучению и 300 часов / 12,5 кредитов производственной практики рамках изучения квалификации 3W07230102 «Портной» по профессиональному модулю ПМ2. «Пошив моделей одежды по индивидуальным заказам», 192 часа / 8 кредитов производственного обучения в составе ПМ3 «Контроль качества отшитых моделей и образцов».

Всего на 2023 учебный год запланировано 732 часа / 30,5 часа проф. обучения и практики.

Согласно графика учебного процесса производственное обучение запланировано и проведено во 2 семестре 2021-2022 учебного года на базе учебно-производственной мастерской колледжа.

С 15 ноября 2022 года по 28 декабря 2022 года ведется производственное обучение проведено на основании рабочей учебной программы по изучению ПМ2 «Пошив моделей одежды по индивидуальным заказам» на 2021-2022 учебный год, утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.» и рабочей учебной программы по изучению ПМ3 «Контроль качества отшитых моделей и образцов» на 2022-2023 учебный год, утвержденной руководителем колледжа в 2022 году в объеме 228 часов.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе и подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

#### **4) Специальность 0506000 Парикмахерское искусство и декоративная косметика**

##### **Квалификация 050601 2 Парикмахер-модельер**

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа П-34 (мастер производственного обучения Баимбетова О.К.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Тихомирова В.П.».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Тихомирова В.П.».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственного обучения и производственной практики в количестве 1088 часов, в том числе 324 часа производственного обучения и 764 часа производственной практики на 2022-2023 учебный год;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Согласно графика учебного процесса производственное обучение начато с 07.11.2022 года и продлится до 30.12.2022 года в объеме 288 часов.

План производственного обучения выполняется согласно графика и подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность 10120100 Парикмахерское искусство**  
**Квалификация 3W10120101 Парикмахер стилист**

Группа 2 курса П-24 (мастер производственного обучения Лях А.Р.) обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Sen Sulu». определено проведение производственного обучения в объеме 576 часов / 24 кредита по ПМ2 «Использование инструментов, и аппаратуры, соблюдение требований правил техники безопасности», а также производственной практики в объеме 156 часов / 6,5 кредитов по ПМ3 «Соблюдение правил профессиональной этики и обслуживания посетителей».

Всего на 2022-2023 учебный год запланировано 732 часа / 30,5 кредитов.

По состоянию на 5 декабря 2022 года, согласно графика учебного процесса производственное обучение проведено с 01.11.2022 года по 11.11.2022 года в объеме 66 часов / 2,75 кредита на базе учебно-производственной мастерской колледжа.

Производственное обучение проведено на основании рабочей учебной программы по изучению ПМ2 «Использование инструментов, и аппаратуры, соблюдение требований правил техники безопасности.»

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

**5) Специальность 04140100 Маркетинг (по отраслям)**

**Квалификация 3W04140101 Продавец»**

**3W04140102 Мерчендайзер**

Группа 2 курса ПМ-25 (мастер производственного обучения Лихолетова А.С.) обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2021-2024 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Азия 17» определено проведение производственного обучения в объеме 24 часов / 1 кредит и производственной практики в объеме 120 часов / 5 кредитов по профессиональному модулю ПМ2. «Информационно - консультационные услуги», 120 часов / 5 кредитов и 228 часов / 9,5 кредитов соответственно по модулю ПМ3 «Реализация товара и расчеты с покупателями», производственной практики в объеме 240 часов / 10 кредитов по модулю ПМ4. «Выполнение запланированных показателей по объему продаж».

Общий объем проф. обучения и практики составляет 732 часа / 30,5 кредитов.

С 07.11.2022 года по 25.11.2022 года проведено 108 часов / 4,5 кредита производственное обучение в рамках изучения профессиональных модулей ПМ2 и ПМ3 на базе учебно-производственной лаборатории.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

С 28.11 2022 года по 27 декабря 2022 года приказом руководителя №63 группа направлена на прохождение производственной практики. Базами практики определены ИП «Нестеренко Л.В.», ИП «АБК», ИП «Генералова Л.В.», ИП «Зубайдова Р.С.», ИП «Папушина Т.В.», ТОО «Сепе-2012», ТОО «Тех АГРО Атбасар», ТОО «МВН Экспорт», ИП «Бек», ИП «Кусаинова А.М.», ИП «Айгерим», ИП «Марунич В.Г.», ИП «Махметов С.К.», ИП «Емельянова Н.Н.», ИП «Кисель С.Ю.», ИП «Пролубникова О.С.»

План производственного обучения и профессиональной практики выполняется согласно графика учебного процесса, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

*Группа 1 курса М-3 (мастер производственного обучения Волкова Л.И.)* обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2022-2023 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2022 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Азия 17» определено проведение 108 часов – 4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения квалификации 3W04140101 «Продавец» по профессиональному модулю ПМ2. «Информационно - консультационные услуги».

Согласно графика учебного процесса производственное обучение запланировано в количестве 108 часов /4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения ПМ2. «Информационно - консультационные услуги» в 1 семестре (36 часов) и во 2 семестре (72 часа) на базе учебно-производственной мастерской колледжа

Производственное обучение будет проводиться на основании рабочей учебной программы на 2022-2023 учебный год в рамках изучения ПМ2. «Информационно - консультационные услуги», утвержденной руководителем колледжа и согласно графика учебного процесса запланировано с 05.12.2022 года

**б) Специальность 1304000 Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)**



## **Квалификация 130401 2 Специалист по обработке цифровой информации**

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа ЭВМ-35 (мастера производственного обучения Хазы А., Уатхан Қ.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ГУ «Отдел образования Атбасарского района».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - КГУ «Средняя школа №8 с пришкольным интернатом отдела образования Атбасарского района».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 972 часа.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2022 года №42/4 с 02.09.2022 года по 25.11.2022 года, где базами практики определены коммунальное государственное учреждение «Аппарат акима Атбасарского района», Атбасарский районный узел почтовой связи АО «KAZPOST», КГУ «Основная средняя школа села Садовое отдела образования Атбасарского района управления образования Акмолинской области», КГУ «Общеобразовательная школа №6 города Атбасар, Атбасарский район при управлении образования Акмолинской области», КГУ «Аппарат акима Баракпайского сельского округа Сандыктауского района», ТОО «Атбасар-Топограф», КГУ «Общеобразовательная школа села Борисовка отдела образования Атбасарского района управления образования Акмолинской области», КГУ «Основная средняя школа села Алгабас отдела образования по Жаксынскому району управления образования Акмолинской области», ИП «AlmaPremium», ГУ «Отдел полиции Атбасарского района Департамента полиции Акмолинской области», ИП «Ильин С.С.», КГУ «Аппарат акима села Борисовка», АО «Транстелеком» в г.Нурсултан «Астанатранстелеком», узел связи ст.Атбасар, КХ «Кудрявцев С.Д.», КГУ «Центр занятости населения Атбасарского района», КГУ «Общеобразовательная школа №8 города Атбасар, Атбасарский район при управлении образования Акмолинской области», ТОО «Әріп-Агро», ИП «Белоус В.И.».

План производственного обучения и профессиональной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

По данной дисциплине в группе 1 курса - ЭВМ-4 (мастер производственного обучения Игибаева А.М.) в первом полугодии 2022 -2023 учебного года проведение производственного обучения не предусмотрено.

## **7) Специальность 1109000 Токарное дело и металлообработка (по видам) Квалификация 110901 2 Токарь**

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса - группа Т-36 (мастер производственного обучения Янковский Э.А.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «AtbasarTechnopark».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственного обучения в объеме 396 часов в 5 семестре, 250 часов в 6 семестре и 216 часов профессиональной практики в 6 семестре 2022-2023 учебного года.

В связи с тем, что группа Т-36 с 1 курса обучается на основании договоров дуального обучения и в полном составе проходит профессиональное обучение на одном предприятии - филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив», по согласованию с его руководством, все часы объединены в 862 часа производственной практики, которая запланирована на предприятии.

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям изменено - 432 часа в 5 семестре и 430 часов - в 6 семестре.

Производственная практика в 6 семестре организована на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2022 года № 42/5, где базой практики, для 24 обучающихся, согласно заключенных договоров о дуальном обучении определен филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив». Практика проведена с 02.09.2022 года по 25.11.2022 года.

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность 07150300 Токарное дело (по видам)**

**Квалификация 3W07150301 Токарь**

**3W07150302 Фрезеровщик**

*Группа 1 курса Т-5 (мастер производственного обучения Жакишев М.К.)* обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2022-2023 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2022 году по согласованию с социальным партнером - филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив», определено проведение 108 часов – 4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения квалификации 3W07150301 «Токарь» по профессиональному модулю ПМ1 «Проведение подготовительных работ по токарной обработке деталей»

Согласно графика учебного процесса производственное обучение запланировано в количестве 108 часов /4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения ПМ1 «Проведение подготовительных работ по токарной обработке деталей» в 1 семестре (36 часов) и во 2 семестре (72 часа) на базе учебно-производственной мастерской колледжа.

Производственное обучение будет проводиться на основании рабочей учебной программы на 2022-2023 учебный год, согласно графика учебного процесса запланировано с 19.12.2022 года.

**8) Специальность 1401000 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений**

**Квалификация 140104 2 Штукатур**

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа СТ-37 (мастер производственного обучения Клейн Н.В.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «АРМ Ingeenering».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «АРМ Ingeenering».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственного обучения и производственной практики в количестве 970 часов, в том числе 432 часа в 5 семестре и 538 часов в 6 семестре 2022-2023 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

В 5 семестре производственная практика организована с 02.09.2022 года по 25 ноября 2022 года на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2022 года №42/6, где базами практики определены ИП «Мирлан», ГУ «Отдел строительства Атбасарского района», ТОО «Аз Богембай», ИП «Сагов», ИП «KAZSERVICES LTD», ТОО «ПрестижСтрой7», ТОО «Шынгыс-1», ТОО «Тарас», ТОО «Эрип-Агро», ТОО «Хала Астык», ТОО «Алком-Союз», ИП «Купабаев и К», ИП «Данилин», ИП «Бальцер В.Г.», КГУ «Аппарат акима Сергеевского сельского округа при акимате Абасарского района».

План производственного обучения и профессиональной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

## **9) Специальность 0508000 Организация питания**

### **Квалификация 050802 1 Повар**

#### **050802 2 Кондитер**

#### **050804 2 Официант**

Группа 3 курса ОПК-31 (мастер производственного обучения Бабаева Т.Д.) обучается по модульной системе обучения.

Производственное обучение и профессиональная практика организована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2022-2023 учебный год в количестве 648 часов в рамках изучения квалификаций 050802 2 «Кондитер» и 050804 2 «Официант» по профессиональным модулям ПМ 05 - Подготовка сырья и замес теста, ПМ 06 - Разделка теста, формирование изделий из теста, ПМ 07 - Выпечка мучных полуфабрикатов и изделий из него, ПМ 09 - Оформление мучных кондитерских изделий, ПМ 10 - Подготовка официанта к обслуживанию в соответствии со стандартами приготовления, ПМ 11 - Презентация блюд по меню на государственном, русском и английском, ПМ 12 - Подготовка обеденного зала к обслуживанию посетителей, ПМ 13 - Подготовка банкетного зала и обслуживание банкета, ПМ 14 - Обслуживание посетителей.

2) рабочего учебного плана на 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Папушина Т.В.»

Рабочим учебным планом определено проведение 648 часов, в том числе производственное обучение - 114 часов в 5 семестре и 72 часа в 6 семестре, производственной практики - 210 часов в 5 семестре и 252 часа в 6 семестре.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована с 03.10.2022 года по 10.11.2022 года на основании приказа руководителя колледжа от 03.10.2022 года №50/1, где базами практики определены, ИП «Папушина Т.В.» ИП «Кусаинова А.М.», ИП «Проходенко В.В.», ИП «Байрамова И.И.», ИП «Айкешов», ИП «Кисилев Ю.И.», ТОО «Руслан и Жанна», ИП «Коваленко Е.В.», КГУ «Общеобразовательная школа села Сергеевка Атбасарского района».

С 14.11.2022 года по 18.11.2022 года и с 28.11.2022 по 02.12.2022 года в рамках ПМ-06 «Разделка теста формирование изделий из теста», ПМ-07 «Выпечка мучных полуфабрикатов и изделий из него» проведено производственное обучение в количестве 43 и 36 часов соответственно.

План производственного обучения и производственной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность 10130300 Организация питания**  
**Квалификация 3W10130301 Кондитер-декоратор**  
**3W10130302 Повар**

Группа 2 курса ОПК-21 (мастер производственного обучения Тарынина Н.С.) обучается по кредитно-модульной системе обучения.

Производственное обучение и профессиональная практика запанированы на основании:

1) рабочей учебной программы на 2021-2022 учебный год в количестве 744 часа / 31 кредит.

Программа утверждена руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Папушина Т.В.».

2) рабочего учебного плана на 2021-2024 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Папушина Т.В.».

2) Рабочим учебным планом предусмотрено по видам:

- производственная практика - 144 часа / 6 кредитов в рамках изучения квалификации 3W10130301 «Кондитер-декоратор» по профессиональному модулю ПМ 01 – «Приготовление дрожжевого теста и изделий из него»;
- производственное обучение - 132 часа/ 5,5 кредитов, профессиональная практика – 168 часов / 7 кредитов по профессиональному модулю ПМ2 «Приготовление бездрожжевого теста и изделий из него»,
- производственное обучение - 168 часов/ 7 кредитов, профессиональная практика – 132 часа / 5,5 кредитов по профессиональному модулю ПМ3 «Приготовление отделочных полуфабрикатов и оформление готовых изделий».

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

На основании приказа руководителя от 02.09.2022 года №42/9 с 02.09.2022 года по 29.09.2022 года проведена производственная практика в объеме 144 часа по модулю ПМ1.

Базами практики определены ИП «Папушина Т.В.», ИП «Айкешов», ТОО «Новосельское», ТОО «Канай БИ-1», ИП «Ларионова И.В.», ИП «Манукян А.Р.», ИП «Низальзова Ю.С.», ИП «Дзейтов А.М.», ИП «Махмудова», ИП «Евлоев Р.М.».

С 21.11.2022 года по 25.11.2022 года на базе учебно-производственной лаборатории проведено производственного обучения в объеме 36 часов в рамках модуля ПМ2.

План производственного обучения и производственной практики по состоянию на 05.12.2022 года выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

Группа 1 курса ОП-11 (мастер производственного обучения Пшеничникова Л.А.) обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2022-2023 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2022 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Кусаинова А.М.» определено проведение 120 часов / 5 кредитов занятий по производственному обучению в рамках изучения квалификации по квалификации 3W10130301 «Кондитер-декоратор» по профессиональному модулю ПМ1 «Приготовление дрожжевого теста и изделий из него».

В группе 1 курса ОП-11 (мастер производственного обучения Пшеничникова Л.А.) в 1 семестре 2022-2023 учебного года производственное обучение не предусмотрено.

**10) Специальность 1504000 Фермерское хозяйство (по профилю)  
Квалификация 150406 2 Тракторист - машинист  
сельскохозяйственного производства**

Группа 3 курса ФХ-31 (мастер производственного обучения Капанов К.Е.) обучается по модульной системе обучения.

Производственное обучение и профессиональная практика организованы в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2022-2023 учебный год в количестве 612 часов в рамках изучения профессиональных модулей ПМ - 02 - Проведение технического обслуживания тракторов и текущего ремонта сельскохозяйственных машин, ПМ - 06 - Применение технологий механизированных работ при организации сельскохозяйственной деятельности, ПМ12 Выполнение практических работ по вождению им обслуживанию автомобиля.

Программа утверждена руководителем колледжа в 2022 году.

2) рабочего учебного плана на 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ОО «Ассоциация крестьянских хозяйств «Фермер».

Рабочим учебным планом определено проведение 612 часов производственного обучения и профессиональной практики, в том числе:

по квалификации 1504062 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»:

по ПМ2 «Проведение технического обслуживания тракторов и текущего ремонта сельскохозяйственных машин» – производственное обучение - 24 часа в 5, 12 часов - в 6 семестре, производственная практика – 144 часам в 6 семестре;

- по ПМ6 «Применение технологий механизированных работ при организации сельскохозяйственной деятельности» – профессиональная практика – 216 часов в 6 семестре;

по квалификации 1504082 «Водитель автомобиля»:

- по ПМ12 «Выполнение практических работ по вождению и обслуживанию автомобиля» – 216 часов 5 семестре.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

В связи с производственной необходимостью (преподавание специальных дисциплин мастером производственного обучения) проведено перераспределение количества часов по семестрам, а именно в 5 семестре проведено 36 часов по производственному обучению по ПМ2, 216 часов профессиональной практики по ПМ6, итого 252 часа.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2022 года №42/10 с 02.09.2022 года по 14.10.2022 года, где базами практики определены ТОО «Эріп-Агро», КХ «Берик», КХ «Дана», КХ «Тем-Кар», ТОО «Подгорное», ИП «Родина Е.В.», ТОО «Аграрное», КХ «Алтай», КХ «Газизов», КХ «Азимут», ТОО «AgroMar Trade».

Производственное обучение проведено с 15.10.2022 года по 20.10.2022 года.

План производственного обучения и производственной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность 07161600      Механизация сельского хозяйства**  
**Квалификация 3W07161601 Слесарь-ремонтник**  
**3W07161603 Тракторист-машинист**  
**сельскохозяйственного производства**

Группа 2 курса ПМСХ-21 (мастер производственного обучения Ибраев С.Х.) обучается по кредитно-модульной системе обучения.

Производственное обучение организовано на основании:

1) рабочей учебной программы на 2022-2023 учебный год в количестве 108 часов /4 кредита в рамках изучения квалификации 3W07161601 Слесарь-ремонтник по профессиональному модулю ПМ 01 Ремонт узлов и механизмов сельскохозяйственных машин и оборудования. Программа утверждена руководителем колледжа в 2022 году.

2) рабочего учебного плана на 2021-2024 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ОО «Ассоциация крестьянских хозяйств «Фермер».

Рабочим учебным планом предусмотрено проведение в 1 семестре производственного обучения и производственной практики в объеме 222 часа / 9,25 кредитов, в том числе производственного обучения в количестве 78 часов / 3,25 кредита по квалификации 3W07161601 «Слесарь-ремонтник» по ПМ1 «Ремонт узлов и механизмов сельскохозяйственных машин и оборудования», производственной практики по квалификации W07161603 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» по ПМ2 «Восстановление деталей сельскохозяйственных машин и оборудования» в объеме 144 часа / 6 кредитов.



Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане в 1 семестре соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Производственная практика проведена на основании приказа руководителя от 02.09.2022 года № 42/8 с 02.09.2022 года по 29.09.2022 года, на предприятиях КХ «Зелимхан», ИП «Петров», ТОО ТОО «Atbasartechnopark», КХ «Оздоев», ТОО «Шуйское XXI», ТОО «Алем 777», КХ «Виктор», ТОО «АрманАтбасарАгро», КХ «Рахимжанов», ИП «Башенов», ТОО «Сергеевка», ИП «Абуталипов», ТОО «Tlekeiagro», ТОО «Пушкино», ТОО «СХП Кызыл Жар», КХ «Алтай».

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

## **11) Специальность 1403000 Монтаж и эксплуатация внутренних санитарнотехнических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)**

### **Квалификация 140308 2 Электрогазосварщик**

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа МВС-31 (мастер производственного обучения Герок Э.В.) организована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2022-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2022 году.

2) рабочего учебного плана на 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «ЖаданА.Л.».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 834 часа.

Часы распределены по семестрам – 318 часов в 5 семестре, 516 часов - в 6 семестре;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована с 17.10.2022 года по 15 декабря 2022 года на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2021 года № 54/1, где базами практики определены ТОО «Шынгыс-21», ТОО «Сепе-2012», ИП «МолдахметоваК.М.», ИП «Ильин», ИП «СпецМонтаж», ИП «Пукась М.А.», ИП «Оздоев К.Д.», ТОО «Рафаэл», ИП «Вторчетмет2018», ИП «Арингазина С.Б.», ТОО «Самарский -1», филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив».

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

**Специальность 07150500 Сварочное дело (по видам)**  
**Квалификация 3W07150501 Электрогазосварщик**

Группа 2 курса ПСД-21 (мастер производственного обучения Батов В.П.) обучается по кредитно-модульной системе обучения.

Производственное обучение организовано на основании:

1) рабочей учебной программы на 2022-2023 учебный год в количестве 690 часов / 28,75 кредита по профессиональным модулям ПМ1 «Выполнение электродуговой сварки и резки», ПМ2, «Выполнение газовой сварки», ПМ3 «Выполнение дуговой сварки в среде защитных газов».

Программа утверждена руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Жадан А.Л.»

2) рабочего учебного плана на 2021-2024 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Жадан А.Л.»

Рабочим учебным планом предусмотрено проведение производственной практики по ПМ1 в количестве 228 часов / 9,5 кредитов в 3 семестре 2022-2023 учебного года, производственного обучения в количестве 48 часа / 2 кредита по ПМ2.

В 4 семестре запланировано проведение по профессиональному модулю ПМ2 60 часов / 2,5 кредита производственного обучения, 162 часа / 6,75 кредитов производственной практики, по модулю ПМ3 – 138 часов / 5,75 кредитов, 54 часа / 2,25 кредита - производственного обучения.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

Группа 1 курса СД-11 (мастер производственного обучения Жадан В.Л.) обучается по кредитно-модульной системе обучения.

Производственное обучение организовано на основании:

1) рабочей учебной программы на 2022-2023 учебный год в количестве 528 часов / 22, кредита кредита по профессиональным модулям ПМ1 «Выполнение электродуговой сварки и резки.

Программа утверждена руководителем колледжа в 2022 году.

2) рабочего учебного плана на 2022-2025 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2022 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Жадан А.Л.»

Рабочим учебным планом предусмотрено проведение производственной практики и производственного обучения по ПМ1 в количестве 154 часов / 6,4 кредитов в 1 семестре 2022-2023 учебного года и 146 часов / 6,1 кредитов во 2 семестре.

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Согласно графика в 1 семестре 2022-2023 учебного года занятия по производственной практике и производственному обучению не запланированы.

#### **4.11 Проведение форм контроля, текущей, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся**

Использование НРК, ОРК и профессиональных стандартов при разработке программ позволило описывать с единых позиций требования к результатам обучения по квалификациям и компетенциям выпускников колледжа, а так же разработать комплекты оценочных материалов и усовершенствовать процедуру оценивания уровня квалификации выпускников.

Оценка уровня подготовки обучающихся проводится посредством проведения квалификационного экзамена, который заключается в проведении промежуточной или итоговой аттестации с независимой оценкой квалификационной комиссией готовности обучающихся к выполнению какого-либо вида профессиональной деятельности по соответствующей специальности. В целях объективности оценивания уровня профессиональной подготовки состав квалификационной комиссии для проведения итоговой аттестации формируется из числа квалифицированных специалистов предприятий, преподавателей специальных дисциплин, мастеров производственного обучения и представителей коллегиальных органов управления учебного заведения в соотношении 65 % от представителей работодателей и 35 % от представителей учебного заведения (Приказ МОН РК от 18 марта 2008 года № 125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования»).

Текущий контроль – это проверка усвоения учебного материала теоретического и практического характера, которая осуществляется регулярно на протяжении всего полугодия, проводимая педагогом на текущих занятиях, в соответствии с общеобразовательной учебной программой. Основные

формы текущего контроля: устный опрос, письменные задания, лабораторные работы, контрольные работы.

Промежуточный контроль осуществляется в конце полугодия (года) и завершает изучение части или всего объема одной учебной дисциплины после завершения ее изучения. Помогает оценить более крупные совокупности знаний и умений. Основные формы: зачет и экзамен.

Итоговая аттестация служит для проверки результатов обучения в целом и позволяет оценить совокупность приобретенных обучающимся профессиональных компетенций. В ней участвуют внешние эксперты, работодатели. Основные формы: государственный экзамен, демонстрационный экзамен.

Формы, порядок и периодичность осуществления текущего контроля успеваемости и проведения промежуточной аттестации обучающихся предусмотрены рабочим учебным планом по каждой специальности.

Текущий контроль по дисциплинам и (или) модулям при отсутствии по ним практических и семинарских занятий осуществляется путем проверки преподавателем обязательных контрольных работ (письменных заданий, рефератов) предусмотренных учебной программой.

Обучающиеся, полностью выполнившие требования учебного плана определенного курса, успешно сдавшие все зачеты и экзамены промежуточной аттестации, приказом руководителя колледжа переводятся на следующий курс. *(Приложение 6 Приказ о переводе).*

**Итоговая** аттестация обучающихся в колледже включает сдачу итоговых квалификационных экзаменов. Итоговая аттестация обучающихся проводится в сроки, предусмотренные графиком учебного процесса и рабочими учебными планами в форме, определенной ГОСО и проводится по заранее утвержденному графику ее проведения *(приложение 6 График итоговой аттестации).*

К итоговой аттестации приказом руководителя колледжа допускаются обучающиеся, не имеющие академической задолженности и в полном объеме освоившие образовательные программы в соответствии с ГОСО, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604. *(Приложение 6 Приказ о допуске).*

Ежегодно приказом руководителя колледжа для проведения итоговой аттестации обучающихся создается аттестационная комиссия. Заседание итоговой аттестационной комиссии оформляется с протоколом (форма утверждена приказом МОН РК от 23 октября 2007 года № 502, приложение 32 к приказу МОН от 14 сентября 2009 г. № 425), который подписывается председателем, членами и секретарем комиссии. *(приложение 6 Копии протоколов итоговой аттестации).*

В 2021 году в соответствии с пунктом 35 приложения 2 к приказу МОН РК от 18 марта 2008 года № 125 на основании повесток и письма РГУ «Объединённый отдел по делам обороны Атбасарского района Акмолинской области» № 2/647 от 28.04.2022 года проведена досрочная итоговая аттестация 17 студентов в связи с призывом на воинскую службу.

**Результаты итоговой аттестации выпускников  
за 2020-2021, 2021-2022 учебные годы  
в разрезе специальности**

квалификация	Количество выпускников, участвовавших в ИА	Количество оценок			% качества проф. подготовки выпускников	Присвоен разряд, класс
		«отлично»	«хорошо»	«удовлетворительно»		
<b>Выпуск 2020-2021 учебного года</b>						
Модельер закройщик	-	-	-	-	-	-
Слесарь по ремонту автомобилей	23	1	15	7	69,6	3 разряд-16 человек 2 разряд-7 человек
Повар	13	7	4	2	84,6	4 разряд-1 человек 3 разряд-12 человек
Кондитер	20	12	7	1	95	4 разряд-9 человек 3 разряд-11 человек
Продавец провощенных товаров	24	6	10	8	67	Установочный: Продавец провощенных товаров
Экономист по финансовой работе	24	6	16	2	92	Установочный: Экономист по финансовой работе
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	20	5	9	6	70	4 разряд-4 человека 3 разряд-14 человек 2 разряд-2 человека
Токарь	14	4	7	3	78	Токарь 4-го разряда – 7 чел., 3-го разряда – 7 чел.,
Электрогазосварщик	16	-	11	5	69	4 разряд-1 человек 3 разряд-11 человек 2 разряд-4 человека
Тракторист-машинист	12	2	8	2	83,3	3 разряд-12 человек

широкого профиля						
Выпуск 2021-2022 учебного года						
Модельер закройщик	19	14	4	1	94	Модельер закройщик 4-го разряда – 16 чел., 3- го разряда – 3чел., 2- го разряда – 0чел.
Слесарь по ремонт автомобилей	23	-	23	-	100	3 разряд-22 человека 2 разряд-1 человек
Кондитер, официант	16	16	-	-	100	4 разряд-9 человек 3 разряд-7 человек
Парикмахер- модельер	22	5	4	13	40,9	Установоч ный: Парикмахе р-модельер
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудов ания	26	8	10	8	69	4 разряд-5 человек 3 разряд- 12 человек 2 разряд-9 человек
Токарь	20	2	7	11	45	Токарь 4-го разряда – 2 чел., 3- го разряда – 7 чел., 2 разряда – 11 чел.
Электрогазосвар щик	16	-	9	7	56	4 разряд-2 человека 3 разряд- 14 человек
Тракторист- машинист широкого профиля	14	4	9	1	92,8	3 разряд- 14 человек
Оператор электронно- вычислительных машин	24	5	18	1	95	Установоч ный: Оператор электронн о- вычислите льных машин

**Вывод:**

1. Коллектив колледжа реализует модульное, кредитно-модульное обучение в рамках действующих нормативно-правовых документов, регламентирующих разработку образовательных программ.

2. Подготовка специалистов осуществляется в соответствии с потребностями работодателей, учетом специфики региона и колледжа.

3. Тесное сотрудничество с социальными партнёрами в рамках деятельности Индустриального совета с целью реализации перехода к академической самостоятельности.

4. Содержание образовательных программ, основанных на результатах обучения, позволяет освоить специалиста среднего звена.

**5. Реализация воспитательного компонента, направленного на привитие национальных ценностей, формирование патриотизма и гражданственности, развитие разносторонних интересов и способностей обучающихся в соответствии с содержанием образовательных программ.**

**2020-2021**

Воспитательная работа в ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, г. Атбасар.» организована в соответствии с Законом «Об образовании», Конституцией РК, нормативными актами Министерства образования и науки Республики Казахстан, с учетом внутренних распоряжений и приказов, на основе методических рекомендаций и информационных писем Министерства образования и науки Республики Казахстан.

В соответствии с требованиями ГОСО, воспитательный процесс направлен на формирование общих компетенций обучающихся, которые способствуют успешной самореализации выпускников, готовых решать профессиональные задачи.

Компетентностный подход в системе воспитательной работы:

- Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
- Организовывать собственную деятельность, определять методы решения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
- Оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.
- Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития
- Использовать информационно-коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности.
- Работать в коллективе и команде, взаимодействовать с руководством, коллегами и социальными партнерами.
- Ставить цели, мотивировать деятельность обучающихся, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за качество образовательного процесса.

- Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
- Осуществлять профессиональную деятельность в условиях обновления ее целей, содержания, смены технологий.
- Осуществлять профилактику травматизма, обеспечивать охрану жизни и здоровья детей.
- Строить профессиональную деятельность с соблюдением правовых норм, ее регулирующих.

**Основной целью воспитательной работы в колледже** является создание оптимальных условий для становления и самореализации личности студента, будущего специалиста.

Для достижения поставленной цели были поставлены **следующие задачи**:

- сохранение и приумножение традиций колледжа;
- формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- воспитание нравственных качеств, духовности;
- формирование гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологическая поддержка;
- формирование активной жизненной позиции (самоуправление, волонтерское движение);
- укрепление и совершенствование физического состояния, привитие потребности здорового образа жизни, воспитание нетерпимого отношения к антиобщественному поведению.

**Для решения поставленных задач выделены следующие направления работы:**

- Воспитание казахстанского патриотизма и гражданственности, правовое воспитание.
  - Духовно-нравственное воспитание.
  - Национальное воспитание.
  - Семейное воспитание.
  - Трудовое, экономическое и экологическое воспитание.
  - Поликультурное и художественно-эстетическое воспитание.
  - Интеллектуальное воспитание, воспитание информационной культуры.
- Физическое воспитание, здоровый образ жизни.

В качестве измерителей эффективности реализации воспитательной работы представлены критерии, которые проявляются через отношения личности к окружающему миру, к тем или иным ценностям и общественным явлениям.



Воспитательные компетентны образовательной программы направлены на развитие национальных ценностей, формирование патриотизма и гражданственности, развитие разносторонних интересов и способностей обучающихся.

Таблица 1 - Воспитание казахстанского патриотизма и гражданственности, правовое воспитание.

Цель	Ключевые мероприятия
Формирование патриота и гражданина, способного жить в новом демократическом обществе; политической, правовой и антикоррупционной культуры личности; правосознания детей и молодежи, их готовности противостоять проявлениям жестокости и насилию в детской и молодежной среде.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Классный час «Конституция-наше будущее»</li> <li>2. Проведение групповых собраний</li> <li>3. Проведение бесед в группах по Посланию Президента РК</li> <li>4. Организация работы клуба «Саналы Урпак», «Арлан».</li> <li>5. Цикл мероприятий посвященных первому президенту РК</li> <li>6. Мероприятия, посвященные Дню Независимости РК</li> <li>7. Мероприятие, посвященное «Дню Победы!»</li> <li>8. Организация работы кружка «Школа добропорядочности».</li> <li>9. Реализация проекта «Жас сарбаз», проекта «SANALY URPAQ» в рамках проекта «JASTAR KZ».</li> </ol>

Таблица 2 – Духовно – нравственное воспитание.

Цель	Ключевые мероприятия
Формирование духовно-нравственных и этических принципов личности, ее моральных качеств и установок, согласующихся с общечеловеческими ценностями, нормами и традициями жизни казахстанского общества.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Тренинг по формированию коммуникативной культуры</li> <li>2. Цикл мероприятий посвященных Дню семьи</li> <li>3. Акция «Қамқорлық» «Твори добро» ко Дню пожилых людей</li> <li>4. Праздничное мероприятие «Мұғалім колледждің жүрегі»</li> <li>5. Цикл мероприятий посвященных Дню языков и народов РК Внеклассное мероприятие</li> <li>6. «Прекрасное дуновение весны...» посвященное празднику 8 марта</li> <li>7. «Духовно-нравственные ценности традиционных религий»</li> </ol>

	8. Онлайн-акция ко Дню духовного единства народа Казахстана.
--	--

Таблица 3 - Национальное воспитание

Цель	Ключевые мероприятия
Ориентация личности на общечеловеческие и национальные ценности, уважение к родному и государственному языкам, культуре казахского народа, этносов и этнических групп Республики Казахстан.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Цикл мероприятий посвященных Дню языков народа Казахстана</li> <li>2. Мероприятия по вопросам пропаганды, популяризации и применения гос символов Р.К.</li> <li>3. Наурыз мейрамы</li> <li>4. Реализация проекта «Үлы дала» в рамках проекта «JASTAR KZ».</li> </ol>

Таблица 4 - Семейное воспитание

Цель	Ключевые мероприятия
Просвещение родителей, повышение их психолого-педагогической компетентности и ответственности за воспитание детей.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Международный День Семьи</li> <li>2. «Воздействие ВИЧ и СПИДа на благополучие семьи»</li> <li>3. Организация родительских собраний. Индивидуальные беседы с родителями.</li> <li>4. Работа по противодействию религиозного экстремизма и терроризма</li> <li>5. Информационно-профилактические встречи в работниками центра АНТИ – СПИД и врача - нарколога</li> <li>6. Организация родительского комитета</li> <li>7 .Работа попечительского совета.</li> </ol>

Таблица 5– Трудовое, экономическое и экологическое воспитание.

Цель	Ключевые мероприятия
Формирование осознанного отношения к профессиональному самоопределению, развитие экономического мышления и экологической культуры личности.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Тематические классные часы «Мы- будущие специалисты, мы будущее Казахстана».</li> <li>2. День профессионально-технического образования.</li> <li>3. Акция «Мой колледж»</li> <li>4. Тематические классные часы: «Деньги. Роль, назначение денег. Казахстанские деньги»</li> <li>5. Реализация проекта «50 успешных бизнес идей», проекта «Ашық журек» в рамках проекта «JASTAR KZ».</li> </ol>

Таблица 6– Поликультурное и художественно – эстетическое воспитание.

Цель	Ключевые мероприятия
Формирование общекультурных навыков поведения, развитие готовности личности к восприятию, освоению, оценке эстетических объектов в искусстве и действительности, создание в организациях образования поликультурной среды.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация посещений объектов музейного показа.</li> <li>2. Участие в фестивалях самодеятельного художественного творчества студентов</li> <li>3. День единства народов, проживающих на территории Казахстан</li> </ol>

Таблица 7– Интеллектуальное воспитание, воспитание информационной культуры.

Цель	Ключевые мероприятия
Формирование мотивационного пространства, обеспечивающего развитие интеллектуальных возможностей, лидерских качеств и одаренности каждой личности, а также информационной культуры.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Внеклассное мероприятие «Мистер –Осень и Мисс- Осень»</li> <li>2. Интеллектуальная игра «Все о космосе».</li> <li>3. Организация Новогодних мероприятий.</li> <li>4. День юмора. Фестиваль «Студенческие шутки»</li> <li>5. «Алло, мы ищем таланты.» онлайн-конкурс.</li> <li>6. Посвящение в студенты, онлайн- конкурс</li> <li>7. Реализация проекта «Лидер», проекта «Топ 100 студентов колледжей РК» в рамках проекта «JASTAR KZ».</li> </ol>

Таблица 8 – Физическое воспитание, здоровый образ жизни.

Цель	Ключевые мероприятия
Создание пространства для успешного формирования навыков здорового образа жизни, сохранения физического и психологического здоровья, умения определять факторы, наносящие вред здоровью.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Акция «Фестиваль здоровья»</li> <li>2. Анкетирование «Мое отношение к алкоголю, табакокурению, наркотикам»</li> <li>3. Информационно-профилактические встречи вработниками центра АНТИ – СПИД и врача-нарколога</li> <li>4. Тематические классные часы «Мы за здоровый образ жизни» Профилактика: наркомании, токсикомании, курения и алкоголя</li> <li>5. Товарищеские встречи (футбол, баскетбол, волейбол).</li> <li>6. Работа клуба выходного дня</li> <li>7. Вовлечение учащихся в спортивные секции, кружки</li> </ol>

В этом учебном году для студентов колледжа были организованы традиционные встречи с представителями разных общественных организаций, проведены профилактические беседы:

«Нет наркотикам », «Опасные напитки», «Опасный интернет!» «Отказ от вредных привычек» и др.

Комплекс мероприятий направлен на формирование общекультурных компетентностей студентов, соответствует реализации ГОСО во внеурочной деятельности. В мероприятиях этого направления приняли участие 85% студентов.

### **Профилактика асоциальных явлений в студенческой среде**

Обеспечением социальной защиты и помощи обучающимся колледжа занимается социальный педагог, который осуществляет социально-педагогическую деятельность.

В течение учебного года основной задачей в работе является социальная защита прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также «трудных» подростков, создание благоприятных условий для развития обучающихся, установление связей и партнерских отношений между семьей и колледжем.

В колледже работает Совет по профилактике правонарушений. За данный период проведено десять заседаний, из них 10 плановых. На Совете профилактики рассматривались вопросы по студентам, имеющим замечания по нарушениям дисциплины, систематические опоздания на занятия или

пропускающие их, имеющих неудовлетворительные отметки по успеваемости, состоящих на учете в ГЮП.

С детьми проводится социально-педагогическая работа, обеспечивающая коррекцию поведения, успеваемости и посещаемости. Проводится работа по повышению правовой грамотности обучающихся и их родителей с целью профилактики девиантного поведения, путем тесного сотрудничества с административными органами и органами социально-педагогической поддержки, с сотрудниками ГЮП

Информация о студентах, совершивших преступления и иные правонарушения, представлена в таблице (Приложение №1)

В течение года регулярно проводились рейды по месту жительства обучающихся колледжа, с целью обследования жилищно-бытовых условий, проведения бесед с родителями и самими обучающимися.

Социальным педагогом организуется заселение обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также иногородних обучающихся из малообеспеченных семей в комнаты общежития. Еженедельно проводится проверка санитарного состояния комнат.

Классными руководителями, социальным педагогом, педагогом-психологом, заведующей по учебно-воспитательной работе проводятся индивидуальные профилактические беседы об осознанном отношении к учебе, недопущении опозданий, уходов с занятий, пропусков занятий без уважительной причины, о необходимости ликвидации задолженностей по предметам

Особое внимание уделяется профилактике правонарушений, а также злоупотреблений алкогольными и наркотическими средствами.

В ходе декад педагог-психолог провела анкетирование среди обучающихся 1—3 курсов на темы: «Выявление отношения подростков к курению, алкоголю, наркотикам», «Что вы знаете о СПИДе?» -для студентов 1, 2 курсов . Были проведены диагностики на предмет употребления наркотических веществ; коммуникативные тренинги, создание буклетов, «Курить уже не модно».

Библиотекарь ежегодно оформляет книжные выставки в библиотеке, посвященные негативным явлениям в молодежной среде.

Классными руководителями проведен цикл классных часов в учебных группах: «Личность и алкоголь », «Мифы и правда об алкоголе», «Юридическая ответственность за употребление спиртных напитков», «Трезвость -наш выбор»; лекция по действиям в различных ЧС с практикумом. Традиционны в колледже: профилактические беседы среди обучающихся, проживающих в общежитии «Как вести себя в проблемных ситуациях», тренинги по коррекции асоциального поведения (жестокость, грубые нарушения общественного порядка и др.), профилактические лекции-беседы сотрудниками ГЮП.

Были организованы и проведены встречи с врачами специалистами (нарколог, гинеколог); профилактические беседы с обучающимися на тему:

-«Репродуктивное здоровье»;

- «Инфекции, передаваемые половым путем. Меры профилактики»;
  - «Уголовная и административная ответственность несовершеннолетних»;
  - профилактические беседы с целью пресечения самовольных уходов из общежития;
  - беседы с просмотром кинофильмов с целью предупреждения употребления ПАВ;
  - классные часы «Нет вредным привычкам»;
  - «Мы против курения»;
  - «Нет наркотикам», «Что такое аборт?», «Ранняя беременность. Риски.»
- Динамика снижения правонарушений, совершенных студентами колледжа и количество студентов, состоящих на внутриколледжном учете остаются стабильными

### **Воспитание профессионала**

Цель данного направления - подготовка профессионально и культурно ориентированной личности, обладающей мировоззренческим потенциалом, способностями к профессиональному, интеллектуальному и социальному творчеству, владеющей устойчивыми умениями и навыками выполнения профессиональных обязанностей.

Формировать профессиональную направленность у студентов — это значит укреплять у них положительное отношение к будущей профессии, интерес, склонности и способности к ней, стремление совершенствовать свою квалификацию после окончания колледжа, удовлетворять свои основные материальные и духовные потребности, постоянно занимаясь избранным видом профессионального труда, развивать идеалы, взгляды, убеждения, престиж профессии в собственных глазах будущего специалиста.

Для реализации этого направления используются различные формы воспитательной работы:

Участие в конкурсах, семинарах, в региональном чемпионате WorldSkills «Молодые профессионалы»;

классные часы «Моя профессия – моя гордость»; «Педагогический этикет», «Адаптация в трудовом коллективе».

урок занятости «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»; экскурсии на предприятия города «Атбасарский электровозремонтный завод» ТОО «Камкор Локомотив», ТОО «Аждар и К», ТОО «Пассажирыские перевозки».

### **Участие в конференциях, олимпиадах и конкурсах профессиональной направленности**

**2020-2021 учебный год**

#### **Конкурс эссе «Моя будущая семья»**

- 1 место- Володина Елизавета
- 2 место – Емельянова Виктория
- 2 место-Боезаева Ангелина
- 3 место-Антонова Юлия

## **Фотоконкурс «Осень в объективе студента»**

Номинация «Родной край»

Гран-при Емельянова Виктория

1 место-Галин Дмитрий

2 место-Жадько Евгения

3 место- Галюджес Альвина

Диплом за индивидуальный подход- Карпушина Лидия

Номинация «Наша жизнь в лицах»

Гран-при группа У-23

1 место- Лазько Юлиана

2 место- Ведищева Галина

3 место- Дюсекеева Алтынай

## **Мисс Осень 2020**

Гран-при Лазько Юлиана

1 вице мисс- Аникеева Валерия

2 вице мисс Гужева Виктория

Мисс обаяние- Таньшина Милана

Мисс Грация- Юнусова Кристина

Мисс Креативность –Орангазина Молдир

Мисс оригинальность- Емильянова Виктория

Мисс улыбка- Дюсекеева Алтынай

Мисс Нежность –Сыздыкова Гульдарига

Мисс очарования Карпушина Лидия

**Диплом первой степени. Конкурс «Лучший педагог предмета самопознания»-** Борамбаева Зарина Раулевна

**Дипломами Республиканского Инновационного центра «Самғау»**

Награждены за первые места Номинация «Көркем жазу» Володина Елизавета

Номинация «Біз Мұқағалиды» жырлаймыз Орынгазилина Молдир

За занятое 1 место Республиканского Инновационного центра «Самғау» преподаватель казахского языка Молдыбаева Асель Арыстановна.

**По результатам 1 полугодия за активное участие в жизни колледжа награждены**

Данилина Л., Лазько Ю., Емельянова В., Кулахметова А., Идрисова Э., Жамбырбаева Г., Штефан М., Марцешок А., Айдамиров А., Ротенберг А., Джамалова А., Ергалиева А., Кушнер М., Панаетова Е., Проскурина Д., Савченко Ю., Мусина А., Кенжибеков А., Емильянов К., Мерницкий Н., Мамадалиева Ж., Иренгаева А., Росс Т., Бабаян Л., Кноль Л., Чиботарь В., Ведищева Г., Ной Е., Тельбаева В., Бмоджес А., Деобальд Э., Данилова П., Козлов В., Рудик М., Кузнецова В., Полтавская И.

**Диплом 3 степени за участие в районном смотре худ. самодеятельности «Акмола жұлдыздары»**

**Благодарственное письмо от Елбасы за активную гражданскую позицию – Толкумбекова Т.П.**

**Диплом 1 степени в Международные педагогические чтения**

**«Нравственно-звуковые воспитание личности как целевой ориентир общества» Борамбаева З.Р.**

**Спортивные соревнования ко дню Наурыза.**

Юноши: 1 место- Группа А1

2 место- группа Э2

3 место – группа ЭВМ5

Девушки: 1 место – группа ЭВМ-5

2 место- группа П-4

3 место- группа ПУ-3

**Победители республиканского конкурса «Мамино сердце»**

Гран-при в номинации «Сочинение эссе» - Цвяхин Анатолий

1 место в номинации « Художественное слова» ( Выразительное чтение) – Лукьянов Сергей.

1 место в номинации «Рисунок ( изобразительное искусство)»- Шафранская Милена

2 место в номинации «Рисунок( изобразительное искусство)» - Шасмутдинова Диана

2 место в номинации «Эстрадный вокал(Дуэт)» - Свистунов Виктор, Чеснаков Андрей

2 место в номинации «Сочинение (Эссе)»- Аглаков Влад, Нагин Анатолий

2 место в номинации «Художественное слово» Нагин Анатолий

2 место в номинации «Художественное чтение – Приходько Екатерина

За подготовку студентов на Республиканский детский конкурс награждены дипломами Лямина Т.А.

Жусупова Г.К. Жусупова З.Т.

**Грамотами в областном заочном конкурсе «Я будущий предприниматель»** за активное участие Студенты 2 курса Ильяна В., Захарова Д., и кураторы Лихолетова А.С., Немитовская Ю.Н.,

**Грамоты конкурса « Мисс колледж 2021»**

Номинации:

«Мисс улыбка» - Антонова Ю.

«Мисс очарование»- Габасова Р.

«Мисс Грация»- Лазько Ю.

«Мисс обаяние» -Карпушина Л.

«Мисс колледжа 2021» - Муканова Ж.

**Тимбилдинг «Веселые старты»** посвященный всемирному дню защиты детей.

1 место команда «Динамит»

2 место команда «Бумеранг»

3 место команда «Старт»

**Онлайн конкурс «Родной город в стихах Атбасарцев» - 175 лет городу Атбасар.**

Гран-при Юнг Жанна, Шутова Дарья

1 место- Орынгазина Молдир

2 место- Кузнецова Валерия



3 место- Шлендин Николай

**Онлайн конкурс «Алло, мы ищем таланты!»**

1 место в номинации «Вокал»- Полтавская Ирина

1 место в номинации «Художественное чтение» - Емельянов Кирилл

1 место в номинации «Инструментальный жанр»- Ковалев Сергей

1 место в номинации «Хореография»- Лазько Юлиана, Данилина Лидия

1 место «Оригинальный жанр» - Панышина Милана

За активное участие в творческой, общественной, спортивной, научной жизни колледжа, за отличную и хорошую успеваемость, участие и победу в конкурсах, спортивных состязаниях студенты поощряются грамотами, сертификатами, памятными подарками.

**Организация работы с педагогическим коллективом**

Вопросы воспитания студентов колледжа регулярно рассматриваются на заседаниях педагогического совета колледжа:

1. «Социально-психологические особенности обучения и воспитания в колледже»;
2. «Воспитательная среда колледжа-важнейшее условие становления профессиональной компетенции будущих специалистов.»;
3. «Совершенствование эффективности воспитательных технологий в формировании стремления студентов к укреплению нравственности и физического здоровья.»;
4. «Секреты эффективного общения с родителями»;
5. «Культура профессионального общения педагога»;
6. «Содержание и структура социальной компетентности классного руководителя»;
7. «Роль личности преподавателя на учебном занятии»

С целью систематизации и повышения эффективности воспитательной работы в колледже работает МО классных руководителей, основной задачей которого является реализация системы воспитательной работы со студентами, координация воспитательной деятельности колледжа, совершенствование форм и методов воспитания через повышение мастерства классных руководителей. Согласно плана на 2020-2021 учебный год было проведено 10 заседаний .( Приложение №1)

Работа МО является одной их форм повышения профессионального уровня преподавателей в вопросах воспитания.

Система дополнительного образования в колледже представлена различными творческими коллективами, которые способствуют развитию креативности студентов, создают условия для самореализации личности. Кроме этого многие студенты колледжа участвуют в работе волонтерских организаций, секций, кружков.

В течение отчетного периода в колледже плодотворно работают кружки, факультативы и 8 спортивных секций, которые дают достаточно большие возможности для самореализации студентов.

Секции:

«Волейбол (юноши, девушки)»

Урсулян. М.М..

16.00-17.30 (вторник, четверг)

16 чел.

«Футзал (юноши, девушки)»

Жумашев Ж.М.

15.45-17.15 (пятница)

18 чел

« Баскетбол (юноши, девушки)

Маняков А.А.

16.00-17.30 (понедельник, среда)

18 чел.

Спец мед группа

Урсулян М.М.

16.00-16.45 ( вторник, четверг)

12 чел.

« Настольный теннис»

Маняков А.А.

16.00-17.30 (вторник, четверг)

25 чел

Тренажерный зал (юноши, девушки)

16.00-17.30 ( понедельник, среда, пятница)

45 чел

«Тоғыз құмалақ» (юноши, девушки)

16.00-17.30( вторник), 15.45-17.15( пятница)

16 чел

«Бес асық, асық ату» (юноши, девушки)

16.00-17.30(среда), 15.45.-17.15(пятница)

16 чел

Факультативы:

« Саналы ұрпақ»-9 групп

« Театральное творчество»-4 группы

« Рухани жанғыру»-13 групп

« Правовая грамотность»-5 групп

« Самопознание»-6 групп

«Акмеология»-7 групп

« Религиоведение»-9 групп

Кружковая работа проводится мастерами производственного обучения по специальностям и компетенциям, соответствующим лицензии учебного заведения. Данную работу координирует старший мастер.

На постоянной основе в колледже с 2018 года функционирует волонтерское движение под руководством организатора КДМ Жусуповой Г,К, в данном движении задействованы 45 обучающихся, за которыми закреплены 18 одиноко проживающих пенсионеров. В 2020 году МРЦ Атбасарского района за проделанную работу наградило волонтеров сотовыми телефонами. В газете «Простор» вышло две статьи о работе волонтеров.

Реализацию воспитательных задач внутри колледжа и успешное выступление студентов на городских, региональных, международных конкурсах, соревнованиях, семинарах обеспечивают занятость студентов, их постоянную включенность в деятельность по интересам.

Основной целью воспитательного процесса в колледже является формирование гражданской культуры, активной гражданской позиции студентов, содействие развитию их самостоятельности, способности к самоорганизации и саморазвитию, формирование у студентов умений и навыков самоуправления, подготовка их к компетентному и ответственному участию в жизни общества.

Студенты принимают активное участие в организации и проведении всевозможных акций на уровне, как колледжа, так и города: «Вам ветераны», оказание помощи ветеранам, приуроченная к месячнику пожилого человека; «Сделаем свой город лучше!», уборка берега реки Жабай и благоустройство улиц города; «Весенняя неделя добра!» - оказание различной помощи гражданам города и благоустройство города, не остаются в стороне акции, посвященные теме здоровья (против СПИДа, табакокурения, алкоголизма, наркомании и.т.д.).

Можно отметить участие студентов колледжа в праздновании 76-годовщины Победы в Великой Отечественной войне: в акции «Алея Памяти».

В 2019 году путем выборов был сформирован студенческий Парламент, Президентом которого стал Кенжебеков Алишер, в 2021 году Алишер заканчивает колледж и следующие выборы назначены на осень 2021 года. Первые два года работа студенческого Парламента была активной, но при переходе на дистанционный формат активность спала, но отдельные направления, такие как работа с неуспевающими, посещаемость учебных занятий, участие в онлайн-мероприятиях ребята отработали хорошо.

В апреле месяце в колледже было сформировано дебатное движение. Открыт клуб «Ақиқат» в котором были задействованы обучающиеся 1-го курса. Были сформированы 2 команды, закреплены кураторы из числа преподавателей истории Досмуханова К.Т, Балекбаев А.Т.Было проведено два заседания, ребята активно обсуждали предложенные темы,особенно грамотное изложение поставленных вопросов было от группы ЭВМ-5.Устав и Положение по дебатному клубу разработал Балекбаев А.Т, темы разработала Досмуханова К.Т.Документы по клубу были утверждены руководителем колледжа.

Исходя из вышеизложенного, на 2020-2021 учебный год ставятся следующие задачи:

1. Продолжить прививать стремление к приобретению знаний, выявлять способных и одаренных обучающихся, проводить индивидуальную оценку их возможностей с учетом самооценки обучающегося.
2. Продолжить работу по повышению психолого-педагогической, методической и общекультурной компетенции педагогов.
3. Поддерживать творческую активность обучающихся во всех сферах деятельности.
4. Совершенствовать работу по предупреждению девиантного поведения среди несовершеннолетних и по предупреждению вредных привычек среди подростков, максимально привлекать обучающихся группы «риска» к участию в жизни колледжа, группы, занятиях объединений по интересам.
5. Развивать внеурочную деятельность обучающихся, направленную на формирование духовно-нравственной культуры, их гражданской позиции, расширение кругозора, интеллектуальное развитие, на улучшение усвоения учебного материала.
6. Повышать научно-теоретический уровень педагогического коллектива в области воспитания обучающихся как основы для социализации, социальной адаптации, творческого развития.
7. Открыть кружок по постановке спектаклей для реализации творческого потенциала обучающихся в особенности из группы риска.
8. Продолжить работу по развитию дебатного движения.

### **2021-2022**

Воспитательная работа в ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, г Атбасар.» организована в соответствии с нормативно- правовым обеспечением воспитания:

- 1) Конвенция ООН о правах ребенка;
- 2) Конституция Республики Казахстан;
- 3) Кодекс Республики Казахстан «О браке (супружестве) и семье» от 26 декабря 2011 года;
- 4) Закон Республики Казахстан «О правах ребенка в Республике Казахстан» от 8 августа 2002 года №345-2;
- 5) Закон Республики Казахстан «О профилактике бытового насилия» от 4 декабря 2009 года № 214-IV;
- 6) Закон Республики Казахстан «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» от 2 июля 2018 года №169-VI;
- 7) Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года;
- 8) Государственная программа развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 - 2025 годы, утвержденная Постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года №988;
- 9) Государственные общеобязательные стандарты образования всех уровней образования. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604

10) Закон РК «О профилактике правонарушений и предупреждении детской безнадзорности» от 9 июля 2004 года № 591 (с дополнениями и изменениями по состоянию на 24.05 2018г)

11) Закон «О государственных символах Республики Казахстан» 04.06.2007 г № 258;

12) Государственная программа о реализации языковой политики в РК на 2020-2025 годы ;

13) Информация об организации работы по профилактике религиозного экстремизма в учебных заведениях ТиПО;

14) Концепция воспитания в системе непрерывного образования РК утверждена приказом Министра образования и науки от 16 ноября 009 г №521,

2 Нормативная документация ГККП « Аграрно-индустриальный колледж, г Атбасар» регулирующая воспитательную деятельность.

1) Устав ГККП « Аграрно-индустриальный колледж, г Атбасар» утвержден постановлением акимата Акмолинской области от 9 ноября 2020 г. № А-11/564

2) Правила внутреннего распорядка (Утверждены 31.08.2020г.)

3) План по УВР на 2022-2023г. (Утвержден 1.09.2022г.)

#### I. Научно-методическое и информационное обеспечение

- Положение о колледжном Совете профилактики правонарушений несовершеннолетних;

- Положение о методическом объединении классных руководителей;

- Положение об студенческом самоуправлении;

- Положение о социально-психологической службе;

- Положение о работе Службы профориентации;

- Положение о классном часе;

- Положение о Предметных кружках;

- Положение о классном руководстве;

- Положение о постановке на внутриколледжный учет;

- Положение о работе Попечительского Совета.

В соответствии с требованиями ГОСО, воспитательный процесс направлен на формирование общих компетенций обучающихся, которые способствуют успешной самореализации выпускников, готовых решать профессиональные задачи.

**Основной целью воспитательной работы в колледже является создание оптимальных условий для становления и самореализации личности студента, будущего специалиста.**

Для достижения поставленной цели были поставлены **следующие задачи:**

- сохранение и приумножение традиций колледжа;

- формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- воспитание нравственных качеств, духовности;
- формирование гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологическая поддержка;
- формирование активной жизненной позиции (самоуправление, волонтерское движение);
- укрепление и совершенствование физического состояния, привитие потребности здорового образа жизни, воспитание нетерпимого отношения к антиобщественному поведению.

**Для решения поставленных задач выделены следующие направления работы:**

- Воспитание казахстанского патриотизма и гражданственности, правовое воспитание.

- Духовно-нравственное воспитание.
- Национальное воспитание.
- Семейное воспитание.
- Трудовое, экономическое и экологическое воспитание.
- Поликультурное и художественно-эстетическое воспитание.
- Интеллектуальное воспитание, воспитание информационной культуры.

- Физическое воспитание, здоровый образ жизни.

- 1.Направление: Воспитание нового казахстанского патриотизма и гражданственности, правовое воспитание

- Цель: формирование патриота и гражданина с рациональным и эмоциональным отношением к родине, потребностью к усвоению и соблюдению законов государства и общества, противостоящего политической, правовой и антикоррупционной беззаконности, готового противостоять проявлениям жестокости и насилию в детской и молодежной среде.

№	Наименование мероприятия	Ф о р м а завершения	Ответственные исполнители	С р о к исполнения
<b><i>Реализация проекта «Жас сарбаз», проекта «SANALY URPAQ» в рамках проекта «JASTAR KZ»</i></b>				
1.	Классный час	Классный час	Зам по УВР,	1.09.2021 г

	«Конституция-наше будущее»		Кл. руководители, мастера п/о	
2.	Проведение групповых собраний, ознакомление с нормативными документами колледжа.	протокол	Зам по УВР, Кл.рук-ли, Мастера п/о	сентябрь
3.	Проведение бесед в группах по Посланию Президента РК	собрание	Зам поУВР, Кл.рук-ли, Мастера п/о	Первая декада сентября
4.	Организация онлайн-работы клуба «Саналы Урпак»	Положение, списки	КДМ	Сентябрь
5.	Анкетирование по определению уровня адаптации студентов нового набора.	Анкетирование, анализ	Педагог-психолог Мастера п/о, кл.рук	Сентябрь Ноябрь
6.	Цикл мероприятий посвященных первому президенту РК(по отдельному плану)	Линейка Викторина Классные часы Беседы	Зам . поУВР Мастера групп КДМ Воспитатель общечития Муз. рук. Библиотекарь	С 23.11.2021- 27.11.2021
7.	Мероприятия, посвященные Дню Независимости РК (по отдельному плану)	Линейка Викторина Классные часы Беседы	Зам.по УВР Мастера групп, КДМ Воспитатель общечития Муз. рук. Библиотекарь	С 7.12.2021-15.12.2021
8.	Мероприятия, посвященные «Дню Победы!»	Линейка спортивные мероприятия	Зам. по УВР, Мастера групп КДМ	04.05.2022-6.05.2022г.

		Внеклассное мероприятие	Воспитатель общежития Муз. рук. Библиотекарь Ответственные за мероприятие	
--	--	-------------------------	--	--

- 
- 2.Направление: Духовно-нравственное воспитание
- Цель: формирование глубокого понимания ценностных основ "Рухани жаңғыру" о возрождении духовно-нравственных и этических принципов личности, ее моральных качеств и установок, согласующихся с общечеловеческими ценностями, нормами и традициями жизни казахстанского общества, в том числе через реализацию проектов "ҚҰНДЫЛЫҚТАРҒА НЕГІЗДЕЛГЕН БІЛІМ БЕРУ", "ҚОҒАМҒА ҚЫЗМЕТ"

№	Наименование мероприятия	Ф о р м а завершения	Ответственные исполнители	С р о к исполнения
1.	Тренинг по формированию коммуникативной культуры	Тренинг	Психолог Мастера п/о, кл.рук	Октябрь
2.	Цикл мероприятий посвященных Дню семьи	Классные часы, Фотовыставка, беседы.	Кл. руководители, мастера групп, педагог- психолог, воспитатель	7-11.09.2021
3.	«Вечер знакомства»	Вечер отдыха	Соц педагог, Воспитатель общежития	24.09.2021г
4.	Акция «Твори добро» ко Дню пожилых людей	чувствование ветеранов педагогического труда	КДМ, мастера п/о	Октябрь
5.	Цикл мероприятий посвященных Дню языков и народов РК(по отдельному плану)	Беседы, викторины, конкурсы	Восп отдел, цикловая общеобразовательных дисциплин.	Сентябрь



6	Внеклассное мероприятие  «Я низко голову склоню...» посвященное празднику 8 марта	Внеклассное мероприятие	Зам. поУВР Мастера групп КДМ Воспитатель общежития Муз. рук. Ответственные за мероприятие	Март
7.	«Духовно-нравственные ценности традиционных религий»	Беседа, лекция	Зам по УВР Отдел вн. политики, Кл.рук-ли, Мастера п/о	октябрь, февраль, апрель
8.	Индивидуальные беседы с «трудными» подростками и учащимися, требующих особого педагогического внимания.	Беседа, лекции, протокол	Соц педагог Кл.рук-ли, мастера п/о Педагог-психолог, инспектор ГЮП.	В течении года

- 3. Направление: Национальное воспитание
- Цель: ориентация личности на общечеловеческие и национальные ценности, уважение к родному и государственному языкам, культуре казахского народа, этносов и этнических групп Республики Казахстан
- 

№	Наименование мероприятия	Ф о р м а завершения	Ответственные исполнители	С р о к исполнения
<b><i>Реализация проекта «Ұлы дала» в рамках проекта «JASTAR KZ»</i></b>				
1.	Цикл мероприятий посвященных Дню языков народа Казахстана (по отдельному плану)	Линейка Викторина Классные часы Беседы	Восп отдел, М.О общеобразовательных дисциплин, Мастера групп и кл.рук.	Сентябрь

			Воспитатель общежития	
2.	Организационно-практические мероприятия по вопросам пропаганды, популяризации и применения гос символов РК.	лекции	Зам по УВР, Кл.рук-ли, мастера п/о	В течении года
3.	Индивидуальная разъяснительная работа с отдельными категориями студентов, наиболее подверженными влиянию нетрадиционных религиозных течений, с привлечением специалистов и психологов.	лекции	Зам по УВР, психолог, воспитатель общежития, Кл.рук-ли, Мастера п/о, отдел внутренней политики.	В течении года.
4.	Наурыз мейрамы (по отдельному плану)	Внеклассное мероприятие Линейка Классные часы Беседы	Воспитательный отдел, кл руководители, мастера п.о	Март

- 4. Направление: Семейное воспитание
- Цель: просвещение родителей, повышение их психолого-педагогической компетентности и ответственности за воспитание детей.
- 

№	Наименование мероприятия	Ф о р м а завершения	Ответственные исполнители	С р о к исполнения
1.	Международный День Семьи (по отдельному плану)	Классные часы Беседы Фотовыставка	Зам. по ВР Мастера групп	7-11.09.2021
2.	«Воздействие ВИЧ и СПИДа на благополучие семьи»	Беседа, лекция	Зам по УВР, мед работник	Декабрь

3.	Организация родительских собраний. Индивидуальные беседы с родителями.	Собрание Беседы	Зам по УВР Мастера п/о Психолог	В течении года
4.	Работа по противодействию религиозного экстремизма и терроризма (по отдельному плану)	Беседа, лекция	Зам.по УВР, Кл.рук-ли, Мастера п/о	В течении года.
5.	Посещения трудных семей	Акт ЖБУ		Постоянно
6.	Информационно-профилактические встречи в работниками центра АНТИ – СПИД и врача-нарколога	Беседа Лекция,	Мед работник, кл руководители, мастера п.о	Декабрь апрель

- 5.Направление: Трудовое, экономическое и экологическое воспитание
- Цель: формирование осознанного отношения к профессиональному самоопределению, развитие экономического мышления и экологической культуры личности

№	Наименование мероприятия	Ф о р м а завершения	Ответственные исполнители	С р о к исполнения
<b><i>Реализация проекта «50 успешных бизнес идей», проекта «Ашық жүрек», проекта «BAGDAR KZ», проекта «КӘСПҚОЙ» в рамках проекта «JASTAR KZ»</i></b>				
1.	Тематические кл. часы «Мы-будущие специалисты, мы будущее Казахстана». Подготовка к внеклассному мероприятию WorldSkills	Беседы, лекции, внеклассное мероприятие	Воспитательный отдел, Кл.рук-ли, мастера п/о, старший мастер	Ноябрь, сентябрь
2.	День профессионально-технического образования.	Линейка	Воспит отдел	1.10.2021

3.	Акция «Мой колледж»	Субботник	КДМ,библиотекарь, Кл.рук-ли, мастера п/о	в течение года
4.	Береги природу!	Субботник	Кл.рук-ли, мастера п/о	Осенью
5.	Посвящение в студенты	Концертная программа	Зам по УВР, Воспитательный отдел,	Ноябрь
6.	Тематические кл. часы: «Деньги.Роль, назначение денег. Казахстанские деньги"»	Лекции, беседы	Преподаватели спец. Дисциплин, Кл.рук-ли мастера п/о	13.11.2021г
7.	День открытых дверей	Экскурсии по колледжу	Зам по УВР, Воспитательный отдел, старший мастер.	в течение года

• 6.Направление: Интеллектуальное воспитание, воспитание информационной культуры

• Цель: формирование мотивационного пространства, обеспечивающего развитие интеллектуальных возможностей, лидерских качеств и одаренности каждой личности, а также информационной культуры, в том числе по киберкультуре и кибергиgiene детей

№	Наименование мероприятия	Ф о р м а завершения	Ответственные исполнители	С р о к исполнения
<b>Реализация проекта «Лидер», проекта «ТОП 100 студентов колледжей РК» в рамках проекта «JASTAR KZ»</b>				
1.	Внеклассное мероприятие «Мистер –Осень и Мисс-Осень»	Вечер-отдыха	Зам по УВР, Воспитательный отдел,	Согласно план-сетке.
2.	« Ты –супер!»	конкурс	Зам по УВР, Воспитательный отдел,	октябрь

3.	Новый год	Новогодний бал	Зам по УВР, Воспитательный отдел,	Декабрь
4.	День юмора Фестиваль «Студенческие шутки»	Внеклассное мероприятие	КДМ, Воспитатель общеежития, муз. рук	31.03.2022г
5.	Все о космосе	Интеллектуальная игра.	Библиотекарь	апрель

7.Направление: Поликультурное и художественно-эстетическое воспитание

- Цель: формирование общекультурных навыков поведения, развитие готовности личности к восприятию, освоению, оценке эстетических объектов в искусстве и действительности, создание в организациях образования поликультурной среды, в том числе через реализацию общенационального культурно-образовательного проекта "Дебатное движение студентов "Ұшқыр ой алаңы".

№	Наименование мероприятия	Ф о р м а завершения	Ответственные исполнители	С р о к исполнения
1.	Организация посещений объектов музейного показа	Экскурсия	Зам по УВР, Кл.рук-ли, мастера п/о, КДМ, преподаватель истории	В течении года
2.	Участие в фестивалях самодеятельного художественного творчества студентов	Конкурс	Воспитательный отдел, Кл.рук-ли, мастера п/о.	В течении года
3.	День единства народов, проживающих на территории	Линейка	Зам.по ВР	26.03.2022- 30.03.2022 г.

	Казахстан (по отдельному плану)	Внеклассное мероприятие	Мастера групп КДМ Воспитатель общежития Муз. рук. Ответственные за мероприятие	
4.	Дебатный клуб «Акикат»	Дебаты	Балекбаев А.Т, КДМ.	В течении года.

- 8.Направление: Физическое воспитание, здоровый образ жизни
- Цель: создание пространства для успешного формирования навыков здорового образа жизни, сохранения физического и психологического здоровья, умения определять факторы, наносящие вред здоровью

№	Наименование мероприятия	Ф о р м а завершения	Ответственные исполнители	С р о к исполнения
1.	Организация мероприятий по занятости студентов-сирот на период каникулярного времени	Мероприятия	Зам.по ВР, Социальный педагог, кл.рук-ли, мастера п/о воспитатель общежития	В течении года
2	Акция «Фестиваль здоровья»	линейка спортивное мероприятие	Организатор физ воспитания.	Сентябрь
3.	Анкетирование «Мое отношение к алкоголю, табакокурению, наркотикам»	Анкетирование анализ	Психолог, Кл.руководители, мастера п/о	в течение года
4.	Информационно-профилактические встречи в работниками центра	беседа лекция,	Координаторы центра ЗОЖ, Кл.рук-ли,	декабрь, апрель

	АНТИ –СПИД и врача-нарколога		мастера п/о, психолог, мед. работник	
5.	Вовлечение учащихся в спортивные секции, кружки	Спортивное мероприятие	Орг.физ восп Кл.рук-ли, Мастера п/о	В течении года
6.	Товарищеская встреча -Футбол -баскетбол (согласно плана)	Спортивные соревнования	Организатор физ воспитания	в течении года
7.	клуб выходного дня	Досуг студентов	Воспитатель общежития, Физруки	в течение года

В 2021-2022 учебном году для студентов колледжа были организованы традиционные встречи с представителями разных общественных организаций, проведены профилактические беседы:

«Нет наркотикам », «Опасные напитки», «Опасный интернет!» «Отказ от вредных привычек» и др.

Комплекс мероприятий направлен на формирование общекультурных компетентностей студентов, соответствует реализации ГОСО во внеурочной деятельности. В мероприятиях этого направления приняли участие 85% студентов.

### **Профилактика асоциальных явлений в студенческой среде**

Обеспечением социальной защиты и помощи обучающимся колледжа занимается социальный педагог, который осуществляет социально-педагогическую деятельность.

В течение учебного года основной задачей в работе является социальная защита прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также «трудных» подростков, создание благоприятных условий для развития обучающихся, установление связей и партнерских отношений между семьей и колледжем.

В колледже работает Совет по профилактике правонарушений. За данный период проведено десять заседаний, из них 10 плановых. На Совете профилактики рассматривались вопросы по студентам, имеющим замечания по нарушениям дисциплины, систематические опоздания на занятия или пропускающие их, имеющих неудовлетворительные отметки по успеваемости, состоящих на учете в ГЮП.

С детьми проводится социально-педагогическая работа, обеспечивающая коррекцию поведения, успеваемости и посещаемости. Проводится работа по

повышению правовой грамотности обучающихся и их родителей с целью профилактики девиантного поведения, путем тесного сотрудничества с административными органами и органами социально-педагогической поддержки, с сотрудниками ГЮП

Информация о студентах, совершивших преступления и иные правонарушения, представлена в таблице

В течение года регулярно проводились рейды по месту жительства обучающихся колледжа, с целью обследования жилищно-бытовых условий, проведения бесед с родителями и самими обучающимися.

Социальным педагогом организуется заселение обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также иногородних обучающихся из малообеспеченных семей в комнаты общежития. Еженедельно проводится проверка санитарного состояния комнат.

Классными руководителями, социальным педагогом, педагогом-психологом, заведующей по учебно-воспитательной работе проводятся индивидуальные профилактические беседы об осознанном отношении к учебе, недопущении опозданий, уходов с занятий, пропусков занятий без уважительной причины, о необходимости ликвидации задолженностей по предметам

Особое внимание уделяется профилактике правонарушений, а также злоупотреблений алкогольными и наркотическими средствами.

В ходе декад педагог-психолог провела анкетирование среди обучающихся 1—3 курсов на темы: «Выявление отношения подростков к курению, алкоголю, наркотикам», «Что вы знаете о СПИДе?» - для студентов 1, 2 курсов. Были проведены диагностики на предмет употребления наркотических веществ; коммуникативные тренинги, создание буклетов, «Курить уже не модно».

Библиотекарь ежегодно оформляет книжные выставки в библиотеке, посвященные негативным явлениям в молодежной среде.

Классными руководителями проведен цикл классных часов в учебных группах: «Личность и алкоголь», «Мифы и правда об алкоголе», «Юридическая ответственность за употребление спиртных напитков», «Трезвость - наш выбор»; лекция по действиям в различных ЧС с практикумом. Традиционны в колледже: профилактические беседы среди обучающихся, проживающих в общежитии «Как вести себя в проблемных ситуациях», тренинги по коррекции асоциального поведения (жестокость, грубые нарушения общественного порядка и др.), профилактические лекции-беседы сотрудниками ГЮП.

Были организованы и проведены встречи с врачами специалистами (нарколог, гинеколог); профилактические беседы с обучающимися на тему:

- «Репродуктивное здоровье»;
- «Инфекции, передаваемые половым путем. Меры профилактики»;
- «Уголовная и административная ответственность несовершеннолетних»;
- профилактические беседы с целью пресечения самовольных уходов из общежития;



-беседы с просмотром кинофильмов с целью предупреждения употребления ПАВ;

-классные часы «Нет вредным привычкам»;

-«Мы против курения»;

-«Нет наркотикам», «Что такое аборт?», «Ранняя беременность. Риски.»

Динамика снижения правонарушений, совершенных студентами колледжа и количество студентов, состоящих на внутриколледжном учете остаются стабильными.

### **Воспитание профессионала**

Цель данного направления - подготовка профессионально и культурно ориентированной личности, обладающей мировоззренческим потенциалом, способностями к профессиональному, интеллектуальному и социальному творчеству, владеющей устойчивыми умениями и навыками выполнения профессиональных обязанностей.

Формировать профессиональную направленность у студентов — это значит укреплять у них положительное отношение к будущей профессии, интерес, склонности и способности к ней, стремление совершенствовать свою квалификацию после окончания колледжа, удовлетворять свои основные материальные и духовные потребности, постоянно занимаясь избранным видом профессионального труда, развивать идеалы, взгляды, убеждения, престиж профессии в собственных глазах будущего специалиста.

Для реализации этого направления используются различные формы воспитательной работы:

Участие в конкурсах, семинарах, в региональном чемпионате WorldSkills «Молодые профессионалы»;

классные часы «Моя профессия – моя гордость»; «Педагогический этикет», «Адаптация в трудовом коллективе».

урок занятости «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»; экскурсии на предприятия города «Атбасарский электровозоремонтный завод» ТОО «Камкор Локомотив», ТОО «Аждар и К», ТОО «Пассажирские перевозки».

### **Организация работы с педагогическим коллективом**

Вопросы воспитания студентов колледжа регулярно рассматриваются на заседаниях педагогического совета колледжа:

8. «Социально-психологические особенности обучения и воспитания в колледже»;
9. «Воспитательная среда колледжа-важнейшее условие становления профессиональной компетенции будущих специалистов.»;
- 10.«Совершенствование эффективности воспитательных технологий в формировании стремления студентов к укреплению нравственности и физического здоровья.»;
- 11.«Секреты эффективного общения с родителями»;
- 12.«Культура профессионального общения педагога»;

13.«Содержание и структура социальной компетентности классного руководителя»;

14.«Роль личности преподавателя на учебном занятии»

С целью систематизации и повышения эффективности воспитательной работы в колледже работает МО классных руководителей, основной задачей которого является реализация системы воспитательной работы со студентами, координация воспитательной деятельности колледжа, совершенствование форм и методов воспитания через повышение мастерства классных руководителей. Согласно плана на 2021-2022 учебный год было проведено 10 заседаний .

Работа МО является одной из форм повышения профессионального уровня преподавателей в вопросах воспитания.

Система дополнительного образования в колледже представлена различными творческими коллективами, которые способствуют развитию креативности студентов, создают условия для самореализации личности. Кроме этого многие студенты колледжа участвуют в работе волонтерских организаций, секций, кружков.

В течение отчетного периода в колледже плодотворно работают кружки ,факультативы и 8 спортивных секций, которые дают достаточно большие возможности для самореализации студентов.

Секции:

«Волейбол (юноши, девушки)»

Урсулян. М.М..

16.00-17.30 (вторник, четверг)

16 чел.

«Футзал (юноши, девушки)»

Жумашев Ж.М.

15.45-17.15 (пятница)

18 чел

« Баскетбол (юноши, девушки)

Маняков А.А.

16.00-17.30 (понедельник, среда)

18 чел.

Спец мед группа

Урсулян М.М.

16.00-16.45 ( вторник, четверг)

12 чел.

« Настольный теннис»

Маняков А.А.

16.00-17.30 (вторник, четверг)

25 чел

Тренажерный зал (юноши,девушки)

16.00-17.30 ( понедельник, среда, пятница)

45 чел

«Тоғыз құмалақ» (юноши, девушки)  
16.00-17.30( вторник),15.45-17.15( пятница)  
16 чел

«Бес асық, асық ату» (юноши, девушки)  
16.00-17.30(среда), 15.45.-17.15(пятница)  
16 чел

Факультативы:

« Саналы ұрпақ»-9 групп  
« Театральное творчество»-4 группы  
« Рухани жанғыру»-13 групп  
« Правовая грамотность»-5 групп  
« Самопознание»-6 групп  
«Акмеология»-7 групп  
« Религиоведение»-9 групп

Кружковая работа проводится мастерами производственного обучения по специальностям и компетенциям, соответствующим лицензии учебного заведения. Данную работу координирует старший мастер.

На постоянной основе в колледже с 2018 года функционирует волонтерское движение под руководством организатора КДМ Жусуповой Г,К, в данном движении задействованы 45 обучающихся, за которыми закреплены 18 одиноко проживающих пенсионеров. В 2021 году МРЦ Атбасарского района за проделанную работу наградило волонтеров сотовыми телефонами. В газете « Простор» вышло две статьи о работе волонтеров.

Реализацию воспитательных задач внутри колледжа и успешное выступление студентов на городских, региональных, международных конкурсах, соревнованиях, семинарах обеспечивают занятость студентов, их постоянную включенность в деятельность по интересам.

Основной целью воспитательного процесса в колледже является формирование гражданской культуры, активной гражданской позиции студентов, содействие развитию их самостоятельности, способности к самоорганизации и саморазвитию, формирование у студентов умений и навыков самоуправления, подготовка их к компетентному и ответственному участию в жизни общества.

Студенты принимают активное участие в организации и проведении всевозможных акций на уровне, как колледжа, так и города: «Вам ветераны», оказание помощи ветеранам, приуроченная к месячнику пожилого человека; «Сделаем свой город лучше!», уборка берега реки Жабай и благоустройство улиц города; «Весенняя неделя добра!» - оказание различной помощи гражданам города и благоустройство города, не остаются в стороне акции, посвященные теме здоровья (против СПИДа, табакокурения, алкоголизма, наркомании и.т.д.).

Можно отметить участие студентов колледжа в праздновании 77-годовщины Победы в Великой Отечественной войне: в акции «Алея Памяти».

В 2021 году путем выборов был сформирован студенческий Парламент, Президентом которого стала Жунусова Жулдыз, были сформированы фракции, работа которых велась совместно с КДМ колледжа (отчет о проделанной работе представлен ниже) , хорошо зарекомендовали себя отдельные направления, такие как работа с неуспевающими, посещаемость учебных занятий, участие в мероприятиях ребята отработали хорошо. За 2021-2022 учебный год ими было проведено 36 мероприятий различного направления за 2021-2022 учебный год ими было проведено 36 мероприятий различного направления. Ребята ведут свою страничку в Инстаграм <https://www.instagram.com/reel/CkBX7iTATdR/?igshid=YmMyMTA2M2Y> Данная страница имеет около 130 подписчиков.

Данная страница имеет около 130 подписчиков.

В апреле 2020 года в колледже было сформировано дебатное движение. Открыт клуб «Ақиқат» в котором были задействованы обучающиеся 1-го курса. Были сформированы 2 команды, закреплены кураторы из числа преподавателей истории Досмуханова К.Т, Балекбаев А.Т. Было проведено два заседания, ребята активно обсуждали предложенные темы, особенно грамотное изложение поставленных вопросов было от группы ЭВМ-5. Устав и Положение по дебатному клубу разработал Балекбаев А.Т, темы разработала Досмуханова К.Т. Документы по клубу были утверждены руководителем колледжа. В 2021-2022 учебном году были проведены 4 дебатных турнира в учебном заведении и ребята участвовали в областном турнире, где были отмечены сертификатами.

Исходя из вышеизложенного, на 2021-2022 учебный год ставятся следующие задачи:

1. Продолжить прививать стремление к приобретению знаний, выявлять способных и одаренных обучающихся, проводить индивидуальную оценку их возможностей с учетом самооценки обучающегося.
2. Продолжить работу по повышению психолого-педагогической, методической и общекультурной компетенции педагогов.
3. Поддерживать творческую активность обучающихся во всех сферах деятельности.
4. Совершенствовать работу по предупреждению девиантного поведения среди несовершеннолетних и по предупреждению вредных привычек среди подростков, максимально привлекать обучающихся группы «риска» к участию в жизни колледжа, группы, занятиях объединений по интересам.
5. Развивать внеурочную деятельность обучающихся, направленную на формирование духовно-нравственной культуры, их гражданской позиции, расширение кругозора, интеллектуальное развитие, на улучшение усвоения учебного материала.

6. Повышать научно-теоретический уровень педагогического коллектива в области воспитания обучающихся как основы для социализации, социальной адаптации, творческого развития.

7. Открыть кружок по постановке спектаклей для реализации творческого потенциала обучающихся в особенности из группы риска.

8. Продолжить работу по развитию дебатного движения.

Приложения к самооценке:

1. Анализ работы комитета по делам молодежи за 2021-2022 год (с ссылками)

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/1298-30-06-22-20-18-30-otchet-za-2021-2022-uchebnyy-god>

2. Анализ деятельности художественного руководителя за 2021-2022 год (с ссылками)

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/otchet-za-2021-2022-uchebnyy-god>

3. Анализ работы библиотеки за 2021-2022 год (с ссылками)

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/rabota-biblioteki>

4. Анализ работы социального педагога за 2021-2022 год (с ссылками)

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/papka-socialynogo-pedagoga>

5. Аналитический отчет педагога-психолога за 2021-2022 год (с ссылками)

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/analiticheskiy-otchet-za-2021-2022-uchebnyy-god>

6. Отчет по военно-патриотическому клубу «Арлан»

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/voenno-patrioticheskiy-klub-arlan>

7. Отчет по спортивно-массовым мероприятиям за 2021-2022 год

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/analiz-sportivnyh-meropriyatij-i-sekcij-za-2021-2022-uchebnyy-god>

## **Профориентационная работа**

Работа по профориентации в 2021-2022 учебном году велась в соответствии с Планом работы.

**Цель профориентационной работы** – эффективное позиционирование колледжа на рынке образовательных услуг, обеспечение выполнения государственного заказа, создание условий для освоения обучающимися профессиональных компетенций и подготовка к современным требованиям рынка труда.

Обязательным условием профориентационной работы является информирование школьников и их родителей через средства массовой информации о работе колледжа, об условиях приема по специальностям, утвержденных государственным заказом. На сайте учебного заведения на постоянной основе действует раздел «Профориентационная работа»

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/4450-02-02-22-11-00-33-proforientacionnaya-rabota>

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/abiturientu-2021-2022-god>

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/abiturientu>

С 2018 г в учебном заведении действует кабинет профориентационной работы. В колледже созданы 8 агитбригад, в которые вошли по два преподавателя, мастер производственного обучения и члены студенческого самоуправления. Ими были отработаны все школы Атбасарского и Сандыктауского районов. Охват составил-610 обучающихся

Были задействованы следующие формы работы:

Круглых столов, встреч, было проведено – 8.

Дни открытых дверей – апрель, май (отработано 480 обучающихся).

Профессиональные пробы – по всем специальностям.

Участие ИПР колледжа в родительских собраниях школ - 4.

Зум-конференции с Отделом образования Атбасарского района – 2.

Зум-конференции с директорами школ по вопросу приема в учебное заведение Атбасарского района – 1.

Совместные конкурсы и проекты – 6.

Тренинги и анкетирование по выявлению профориентационной направленности – во всех школах района с обучающимися 7-9 классов.

На постоянной основе велась рубрика «Есть такая профессия».

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/esty-takaya-professiya-programmist>

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/esty-takie-professiiprodatec-merchendamzer>

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/esty-takaya-professiyatokary>

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/esty-takaya-specialynostymehanizaciya-selyskogo-hozyaystva>

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/esty-takaya-professiya-tehnik-mehanik>

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/esty-takaya-professiya-avtoslesary>

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/4450-02-02-22-11-00-33-proforientacionnaya-rabota>

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/elektromonter>

<http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/povar>

### **2022-2023 учебный год**

Воспитательная работа началась с утверждением планов, добавлена новая Концепция воспитания в системе непрерывного образования РК утверждена приказом Министра образования и науки от 16 ноября 009 г №521, в План учебно-воспитательной работы согласно приказу Министра образования №337 от 25.08.2022года добавлена профилактика формирования аутодеструктивного поведения у подростков через сохранение и укрепление психологического здоровья. Создано 25 учебных групп, за группами приказом руководителя закреплены мастер производственного обучения и куратор. В обязанности мастера входит ведение дневника наблюдения за посещаемостью

учебных занятий, куратор отвечает за ведение документации по группе (классный журнал, план учебно-воспитательной работы согласно 130 приказу). Был утвержден график проведения общеколледжных родительских собраний, тема родительского собрания в октябре «Основные задачи организации учебно-воспитательного процесса в колледже на 2022-2023 учебный год» <http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/protokol-roditelyskogo-sobraniya>. Для систематизации и лучшего контроля за учебно-воспитательным процессом в колледже ежемесячно составляется план, куда входит работа всех структурных подразделений воспитательного процесса. Работает студенческий Парламент, деятельность которого в колледже координирует – председатель Комитета по делам молодежи- Жусупова Гульзара Касеновна. На сегодняшний день проведя анализ работы Студенческого Парламента за два года можно с уверенностью заявить о необходимости данной структуры в учебном заведении. Улучшились такие показатели как: занятость студентов в внеурочное время, процент качества знаний с 60% по 68%, посещаемость занятий с 85% до 92%, участие в общественной жизни колледжа, участие в волонтерской деятельности с 60% до 78%, активизировалось дебатное движение, проект «Автобус добрых дел», под началом студенческого Парламента ведется работа клубов: «Между строк», «iSpeak» Активисты студенческого Парламента Жунусова Жулдыз, Приходько Екатерина и Муканова Жасмин заняли первое место в районном конкурсе проектов «Молодежь против коррупции», награжены также благодарственными письмами заместителя акима Атбасарского района К.Куатбековым за вовлечение молодежи в волонтерскую деятельность, и благодарственными письмами от Акмолинского МРЦ за популяризацию молодежного движения, имеют награды и сертификаты за участие в конференциях, акциях организованных Уполномоченным органом по правам человека в Республике Казахстан. Члены студенческого Парламента Гриб Андрей, Приходько Наталья, Емельянова Виктория и Шафранская Милена награждены благодарственными письмами от Управления образования Акмолинской области за активную гражданскую позицию в качестве волонтеров в проекте «Автобус добрых дел». Большую помощь члены студенческого Парламента оказывают в разрешении конфликтных ситуации между студентами, в профилактике буллинга. Ребята ведут свою страничку в Инстаграм <https://www.instagram.com/reel/CkVX7iTATdR/?igshid=YmMyMTA2M2Y> До 19 сентября социальным педагогом Белозерцевой Ольгой Игоревной на данных по составлению ЖБУ кураторов групп составляется социальный паспорт колледжа согласно которому:

Иногородние студенты-109;

Неполные семьи-164;  
 Многодетные-63;  
 Малообеспеченные-47;  
 Дети-сироты-4;  
 Дети, оставшиеся без попечения родителей-23;  
 Дети инвалиды-6, в том числе по зрению-1;  
 Стоят на учете в ГЮП-10, в том числе состоящие на учете в ГЮП со школы-8;  
 Стоят на учете внутреннего контроля-14;  
 По детям стоящим на учете в ГЮП и внутреннего контроля составлены индивидуальные планы работы с обязательным вовлечением их в кружки и секции.  
 Факультативы на 2022-2023 год:  
 Физическая культура (Спец мед группа)-110 часов;  
 Зож-352 часа;  
 Патриотический клуб «Арлан»-170 часов;  
 Клуб английского языка-40 часов;  
 Правовая грамотность-280 часов;  
 Творческая мастерская-92 ч;  
 Саналы ұрпақ – 82 ч;  
 Робототехника -6 0ч;  
 Ақикат- 40ч;  
 Профессиональная эстетика и дизайн – 40 ч;  
 Религиоведение -70ч;  
 Основы предпринимательской деятельности-248 ч;  
 Экологический проект – 52 ч;  
 Профессиональный казахский язык – 24 ч;  
 Профессиональный английский язык – 24 ч;  
 Читающий колледж – 30 ч;  
 Основы делопроизводства – 20 ч;  
 Введение в профессию – 36 ч;  
 Этика и психология семейной жизни -30 ч

За сентябрь месяц 2022 года воспитательным отделом проведены следующие мероприятия:

№	Мероприятие	Форма завершения	Ответственные исполнители	Сроки проведения	ссылки



1	Классный час «Стремление к знаниям, трудолюбие и патриотизм»	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Кураторы групп	01.09.22	
2	Классный час «Ознакомление студентов с Правилами внутреннего распорядка колледжа»	Протокол	Кураторы групп	02.09.22	
3	Декада проведения Дня языков (по отдельному плану)	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Согласно списка	С 05 по 16.09.22	<a href="https://www.instagram.com/p/CibsA2OIQif/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/p/CibsA2OIQif/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a> <a href="https://www.instagram.com/p/CiuVFz1sEfS/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/p/CiuVFz1sEfS/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a> <a href="https://www.instagram.com/p/Cifaf2XMyBa/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/p/Cifaf2XMyBa/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a>
4	МО классных руководителей	Протокол	Зам.руководителя по УВР Толкумбекова Т.П.	07.09.22	
5	Фотовыставка «Я и моя семья» (приуроченная к Дню семьи)	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Воспитательный отдел, кураторы групп	09.09.22	<a href="https://www.instagram.com/p/CiSAE6Ssau/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/p/CiSAE6Ssau/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a>
6	Классный час «Послание Президента РК» 1 курсы (актовый зал)	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Зав.библиотекой Атабаева Г.С.	09.09.22	<a href="https://www.instagram.com/p/CiaGULhMiPm/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/p/CiaGULhMiPm/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a> <a href="https://www.instagram.com/p/CifGqwhMT4R/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/p/CifGqwhMT4R/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a>
7	Классный час «Послание Президента РК» 2 и 3 курсы	Метод.разработка Информация на сайт колледжа	Кураторы групп	09.09.22	<a href="https://www.instagram.com/p/CiStIrDM16Z/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/p/CiStIrDM16Z/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a>

	(в закреплённых аудиториях)	, в соц.сети Группа П-24			
8	Анкетирование студентов нового набора	Анализ	Психолог Федорова Т.В.	13.09.22	
9	«Час доброты» на тему «Толеген Кожыбай – поэт, воспевающий правду»	информация на сайт колледжа, в соц.сети	Руководитель клуба «Саналы ұрпак» Жусупова Г.К.	14.09.22	<a href="https://www.instagram.com/p/CiPBYHds9mx/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/p/CiPBYHds9mx/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a>
10	Круглый стол «Наркотики и наркомания»	Метод.разработка Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Студ.парламент	15.09.22	<a href="https://www.instagram.com/p/CiStIrDM16Z/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/p/CiStIrDM16Z/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a>
11	Классный час «Безопасность в сети интернет» (в рамках профилактической работе по кибербуллингу)	Метод.разработка Информация на сайт колледжа, в соц.сети группа ТЭ-2	Кураторы групп	16.09.22	<a href="https://www.instagram.com/p/CikMJB0M6GO/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/p/CikMJB0M6GO/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a>
12	Открытие клубов по интересам (презентация в формате ТедХ)	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Атабаева Г.С., Ковалева Р.И., студ.парламент	21.09.22	<a href="https://www.instagram.com/p/Ci2SVP6s6Ym/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/p/Ci2SVP6s6Ym/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a>
13	Лекция по половой неприкосновенности (1 курс)	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Соц.педагог Белозерцева О.И.	23.09.22	

14	Эстафета здоровья-мероприятие к Всемирному Дню здоровья	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Воспит.отдел, Препоэд.ф из.восп., Кураторы групп	23.09.22	<a href="https://www.instagram.com/p/Ci2vSeOMf6-/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/p/Ci2vSeOMf6-/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a> <a href="https://www.instagram.com/p/CjAfA8PseDs/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/p/CjAfA8PseDs/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a>
15	Проведение мастер-классов, посвященных празднованию Дня труда.	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Мастера п/о Лях А.Р., Батов В.П.	С 26 по 29.09.22	<a href="https://www.instagram.com/p/CkxwCl6M9b_/?igshid=NDk5N2NIZjQ=">https://www.instagram.com/p/CkxwCl6M9b_/?igshid=NDk5N2NIZjQ=</a>
16	Праздничный концерт, посвященный Дню учителя «Праздник мудрости, знаний и труда»	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Воспитательный отдел	29.09.22	<a href="https://www.instagram.com/p/CjHvwcDsfoQB/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/p/CjHvwcDsfoQB/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a>

#### Октябрь месяц

№	Мероприятие	Форма завершения	Ответственные исполнители	Сроки проведения	Ссылки
1	Месячник «Помощь одиноко-проживающим пенсионерам»	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Руководитель волонтерского отряда	В теч.месяца	<a href="https://www.instagram.com/p/CiRU33IH5C/?igshid=MDJmNzVkMjY=">https://www.instagram.com/p/CiRU33IH5C/?igshid=MDJmNzVkMjY=</a>
2	Праздничный концерт «Золотая осень жизни», посвященный Дню пожилых	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Худ.руководитель Лямина Т.А.	30.09.22	<a href="http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/scenariy-ogonyka-ko-dnyu-poghilyh-lyudey">http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/scenariy-ogonyka-ko-dnyu-poghilyh-lyudey</a>
3	МО классных руководителей	Протокол	Зам.по УВР Толкумбекова Т.П.	06.10.22	
4	«Историческое корни коррупции» антикоррупционный клуб «Саналы ұрпақ»	Информация на сайт колледжа, в соц.сети Группа ЭВМ-4	Руководитель антикоррупционного клуба Жусупова Г.К	06.10.22	<a href="https://www.instagram.com/p/CjX2PWMLtN/?igshid=MDJmNzVkMjY=">https://www.instagram.com/p/CjX2PWMLtN/?igshid=MDJmNzVkMjY=</a>

5	Классный час «Толық адам»	Информация на сайт колледжа, в соц.сети группа М-3	Кураторы групп	07.10.22	<a href="http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/news/open/id-3520149">http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/news/open/id-3520149</a>
6	Беседа тренинг «Расскажи мне о себе» 1курс	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Психолог Федорова Т.В.	11.10.22	<a href="http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/trening-beseda-cto-delaty-s-gnevom">http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/trening-beseda-cto-delaty-s-gnevom</a>
5 7	Классный час «Мастер – дело молодых»	Информация на сайт колледжа, в соц.сети группа У-23	Симченко Н.П., Лямина Т.А	14.10.22	<a href="https://www.instagram.com/p/CjzzDOsMCB1/?igshid=MDJmNzVkJmY=">https://www.instagram.com/p/CjzzDOsMCB1/?igshid=MDJmNzVkJmY=</a>
8	Лекция совместно с сотрудниками и ГЮП и психологом ЦРБ «Несколько ответов на конкретные вопросы»	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Соц.педагог Белозерцева О.И.	13.10.22	<a href="http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/protokol-roditelyskogo-sobraniya">http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/protokol-roditelyskogo-sobraniya</a>
9	Общеколледжное собрание «Взаимодействие семьи и колледжа по вопросам профилактики и правонарушений и безнадзорности. Влияние родителей на позитивную мотивацию и успешность обучения ребенка в колледже»	Протокол, Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Зам.по УВР Толкумбекова Т.П., кураторы групп и мастера п/о	20.10.22	<a href="http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/protokol-roditelyskogo-sobraniya">http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/protokol-roditelyskogo-sobraniya</a>
1 0	Классный час «Менің Отаным Қазақстан»	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Кураторы групп	21.10.22	<a href="https://www.instagram.com/p/Cj-EMH7MqWL/?igshid=MDJmNzVkJmY=">https://www.instagram.com/p/Cj-EMH7MqWL/?igshid=MDJmNzVkJmY=</a>
1 1	Коммуникативный тренинг с обучающимися	информация на сайт колледжа,	Психолог Федорова Т.В.	21.10.22	<a href="http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/trening-i-rasskagi-mne-o-sebe">http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/trening-i-rasskagi-mne-o-sebe</a>

	проживающих в общежитии «Общаться – это полезно»,	в соц.сети			
1 2	Совет по профилактике правонарушений	Протокол	Зам.по УВР Толкумбекова Т.П.	26.10.22	
1 3	Профилактика буллинга «Что делать с гневом?»	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Психолог Федорова Т.В.	28.10.22	<a href="http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/obschatsyaeto-polezno">http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/obschatsyaeto-polezno</a>

### За ноябрь месяц

№	Мероприятие	Форма завершения	Ответственные исполнители	Сроки проведения	Ссылки
1	Мо классных руководителей	Протокол	Зам.по УВР Толкумбекова Т.П.	03.11.22	
2	Круглый стол «Алкоголь и наркомания, как шаг к преступлению» с привлечением нарколога	Метод.разработка Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Соц.педагог Белозерцева О.И.	04.11.22	<a href="http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/kruglyy-stol">http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/kruglyy-stol</a>
3	Классный час на свободную тему	Протокол	Кураторы групп, мастера п/о	04.11.22	
4	Профориентационные пробы «Мы будущие специалисты-мы будущее Казахстана»	Метод.разработка Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Мастер п/о Лях А.Р.	09-10.11.22	<a href="https://www.instagram.com/p/CkxwCl6M9b/?igshid=NDk5N2NIZjQ=">https://www.instagram.com/p/CkxwCl6M9b/?igshid=NDk5N2NIZjQ=</a>
5	Классный час «По законам справедливости»	Метод.разработка Информация на сайт колледжа, в соц.сети группа ЭВМ 4	Кураторы групп	11.11.22	<a href="https://www.instagram.com/p/CIvgytzsggH/?igshid=NDk5N2NIZjQ=">https://www.instagram.com/p/CIvgytzsggH/?igshid=NDk5N2NIZjQ=</a>
6	Профориентационная беседа «Телефон доверия, одна из форм получения помощи стрессовой ситуации» Гр.М-3	Метод.разработка Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Психолог Федорова Т.В.	16.11.22	<a href="https://www.instagram.com/p/CIvUY2MxBW/?igshid=NDk5N2NIZjQ=">https://www.instagram.com/p/CIvUY2MxBW/?igshid=NDk5N2NIZjQ=</a>
7	День самоуправления	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Воспитательный одел, кураторы и мастера п/о	17.11.22	<a href="https://www.instagram.com/reel/CIewFKcA4AI/?igshid=NDk5N2NIZjQ=">https://www.instagram.com/reel/CIewFKcA4AI/?igshid=NDk5N2NIZjQ=</a>
8	Классный час «Опасные ситуации, вежливый отказ»	Метод.разработка Информация на сайт колледжа, в соц.сети гр. У-23	Кураторы групп	18.11.22	<a href="https://www.instagram.com/p/CIgV--GMCJB/?igshid=NDk5N2NIZjQ=">https://www.instagram.com/p/CIgV--GMCJB/?igshid=NDk5N2NIZjQ=</a>

9	Посвящение студентов	Метод.разработка Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Воспитательный отдел Кураторы групп	23-24.11.22	<a href="https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02Phh1zxoAnYkiV8CELR4Cm9AhafdBBRZ7yomHu9Y2DoFXADKdFomRbe9r5S6Jn5KMI&amp;id=100034319267877&amp;mibextid=Nif5oz">https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid02Phh1zxoAnYkiV8CELR4Cm9AhafdBBRZ7yomHu9Y2DoFXADKdFomRbe9r5S6Jn5KMI&amp;id=100034319267877&amp;mibextid=Nif5oz</a> <a href="http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/news/open/id-3520250">http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/news/open/id-3520250</a>
10	Классный час «Что мы знаем о СПИД»	Информация на сайт колледжа, в соц.сети Гр.СД-11	Кураторы групп, мастера п/о	25.11.22.	
11	Работа клуба «Саналы ұрпақ»	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Руководитель клуба Жусупова Г.К.	Постоянно, согласно календарного плана	<a href="http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/news/open/id-3466666">http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/news/open/id-3466666</a> <a href="https://www.instagram.com/p/CkuqpiYMEVd/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/p/CkuqpiYMEVd/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a> <a href="https://www.instagram.com/tv/CkurXUPtWIZ/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/tv/CkurXUPtWIZ/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a> <a href="https://www.instagram.com/p/CkxKaDloRFG/?igshid=YmMyMTA2M2Y=">https://www.instagram.com/p/CkxKaDloRFG/?igshid=YmMyMTA2M2Y=</a> <a href="https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0pcKDwcB Bjkhv3AJYBETEPimCik8aAW8ykRwLxZJqvzgXmCjBUW WtafYKs59TU1GI&amp;id=100034319267877">https://m.facebook.com/story.php?story_fbid=pfbid0pcKDwcB Bjkhv3AJYBETEPimCik8aAW8ykRwLxZJqvzgXmCjBUW WtafYKs59TU1GI&amp;id=100034319267877</a> CDapRYBKciN49DQVi5Fg5DI&id=100034319267877&mibextid=Nif5oz <a href="https://www.instagram.com/p/CTMpslMr2Z/?igshid=NDk5N2NIZjQ=">https://www.instagram.com/p/CTMpslMr2Z/?igshid=NDk5N2NIZjQ=</a>

## 6. Учебно-материальные активы

**6.1. Наличие собственных либо принадлежащих на праве хозяйственного ведения, или оперативного управления, или доверительного управления материальных активов, обеспечивающих качество образовательных услуг (учебные кабинеты, мастерские, лаборатории, пропускные пункты, санузлы, наличие видеонаблюдения в помещениях и (или) на прилегающих территориях организации образования), в том числе учебных помещений с площадью, соответствующей санитарным правилам, утвержденным согласно постановлению № 71, и требованиям пожарной безопасности, утвержденным приказом № 439.**

**Наличие уведомления о начале или прекращении осуществления деятельности или определенных действий, выданное органами санитарно-эпидемиологической службы в соответствии со статьей 24 Кодекса.**

На территории колледжа расположены два учебных корпуса, занятыми под образовательный процесс, общая площадь которых составляет 20356,9 м<sup>2</sup>.

В учебном корпусе, лабораториях, мастерских, общественно-бытовом корпусе, общежитиях и на прилегающих территориях ведётся система цифрового охранного видеонаблюдения. Всего установлено 70 IP камер, 2-х 16-ти канальных сетевых видеорегистраторов, хранящей запись с камер видеонаблюдения в течение 3-х недель.

## **6.2 Наличие условий для лиц с особыми образовательными потребностями**

Безбарьерный доступ для лиц с ООП в учебном заведении обеспечивается следующим образом:

- вход в помещение: наличие пандусов, поручней с двух сторон, не скользкого покрытия на крыльце и входной площадке, знака доступности учебного заведения, контрастная окраска первой и последней ступеней на лестнице, кнопки вызова.
- пути движения в помещении: оборудованы места для отдыха и ожидания, имеется расширение дверных проёмов в кабинеты, аудитории, библиотеку, другие помещения, рельефные полосы внизу и вверху лестничных маршей.
- средства информации и телекоммуникации: наличие необходимых надписей, наличие световых маячков, маркировка помещений со стороны ручки двери.
- адаптированный санитарный узел – поручень П-образный, поручень откидной, поручень для раковины, знак доступности кабины.

## **6.3 Создание условий для проживания студентов, наличие собственных либо принадлежащих на праве хозяйственного ведения, или оперативного управления, или доверительного управления, или на праве аренды на полный период обучения общежитий, и/или хостелов, и/или гостиницы обеспечивающих проживание – не менее 30 % от числа нуждающихся в соответствии с приказом министра образования и науки Республики Казахстан от 22 января 2016 года № 66 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13487)**

Имеются общежитие на 240 мест для проживания сельских и иногородних студентов, нормы проживания соответствуют требованиям. На сегодня удовлетворенность в местах в общежитии составляет 100%. В общежитиях колледжа имеется комната отдыха, которая оборудована мягкой мебелью и телевизором, функционирует кабинет психолога, работает телефон и Wi-Fi зона, подключено спутниковое телевидение. Имеются душевые кабины, прачечная комната.

В общежитии установлено дежурство мастеров производственного обучения, существует студенческий совет общежития, каждую неделю проводится чистый четверг в целях наведения порядка и чистоты в комнатах. Один раз в месяц воспитательная часть колледжа проводит рейд, с целью сохранения материальных ценностей, инвентаря и соблюдения правил

внутреннего распорядка. Все иногородние студенты 100% обеспечены проживанием.

Для организации учебного процесса в учебном заведении используются:

- 43 кабинета общеобразовательных дисциплин, в том числе 22 кабинета оснащены современным оборудованием;
- 19 кабинетов общепрофессиональных и специальных дисциплин, 10 из них оснащены современным оборудованием.

Для проведения учебных практик и производственного обучения имеется:

- 15 мастерских, в том числе 5 мастерских оснащены современным оборудованием и 4 мастерские оснащены согласно проекта Жас Маман в 2021 году;
- 10 лабораторий из них 6 оснащены современным оборудованием и 2 лаборатории оснащены в рамках проекта Жас Маман в 2021 году.

В учебном корпусе на 656 учебных мест имеется спортивный зал, тренажерный зал, актовый зал, библиотека. Все кабинеты оборудованы мебелью, досками, имеются 6 интерактивных досок и 5 мультимедийных подиумов.

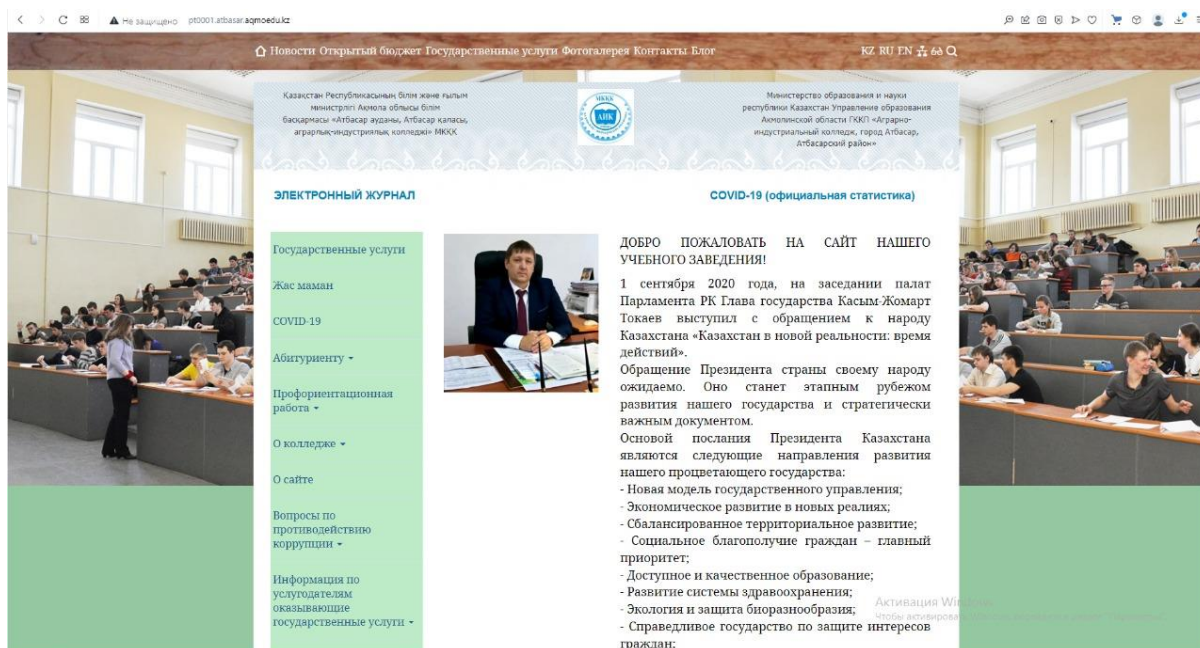
- В учебном корпусе на 300 учебных мест имеется приспособленный спортивный зал, приспособленный тренажерный зал, актовый зал, библиотека. Все кабинеты оборудованы мебелью, досками, имеются 5 интерактивных досок и 1 мультимедийный подиум.
- (Приложение 10)

#### **6.4 Сведения о наличии доменного имени третьего уровня в зоне edu.kz.**

Важнейшим аспектом формирования имиджа колледжа является официальный сайт колледжа, имеющий доменное имя третьего уровня в зоне edu.kz: <http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/> где отражена информация о работе учебного заведения. Благодаря сайту колледжа информация о миссии, видении колледжа, его целях и задачах доступна студентам, преподавателям и всем заинтересованным лицам.

Колледж регулярно представляет информацию для абитуриентов, родителей и педагогов. На сайте колледжа имеются вкладки, содержащие информацию об оказываемых образовательных услугах, приеме абитуриентов на обучение, учебно-методической и учебно-производственной работе, трудоустройстве выпускников, профориентационные материалы и другое.





## 6.5 Сведения об оснащении мастерских и лабораторий ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район»

№ п/п	Наименование мастерской, лаборатории, площадь	Имеющееся оборудование	Обновлено в рамках проекта «Жас маман»:
<b>Мастерские</b>			
1.	Мастерская «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» Общая площадь - 256 кв.м	<ul style="list-style-type: none"> <li>• подъемник гидравлический "Launch" – 1 шт.,</li> <li>• шиномонтажный стенд "Launch" - 1 шт.,</li> <li>• макеты автомобилей ГАЗ-53, ГАЗ-52, ВАЗ 2101,</li> <li>• макет двигателя автомобиля ГАЗ -53,</li> <li>• макет КПП автомобиля ЗиЛ -130</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• подъемник двухстоячный "Launch" – 1 шт.</li> <li>• автоматическая промывочная установка – 3 шт.</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ножничный подъемник 1</li> <li>• Полуавтоматический шиномонтажный станок 1</li> <li>• Балансировочный станок 1</li> <li>• Поршневой компрессор с</li> </ul>

		<p>электродвигателем 2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Двухстрочный подъемник 1</li> <li>• Установка диагностики и промывки форсунок 1</li> <li>• Стойка трансмиссионная гидравлическая 4</li> <li>• Домкрат подкатной 4</li> <li>• Прибор проверки фак 1</li> <li>• Установка для замены жидкости в АКПП 1</li> <li>• Пресс гидравлический напольный 2</li> <li>• Установка автоматическая для заправки автомобильных кондиционеров 1</li> <li>• Верстак 5</li> <li>• Стенд для правки дисков 1</li> <li>• Установка для слива масла 1</li> <li>• Аппарат высокого давления 1</li> <li>• Тестер давления масла двигателя 2</li> <li>• Пускозарядное устройство 1</li> <li>• Пневмогайковерт 2</li> <li>• Компрессометр для бензинового автомобиля 2</li> <li>• Установка для проверки свечей зажигания 1</li> <li>• Сканер для автодиагностики 1</li> </ul>
--	--	---

2.	<p>Мастерская строительная Общая площадь-- 144 кв.м.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• краскопульт ручной- 1 шт.</li> <li>• металлическое правило – 1 шт.</li> <li>• фен строительный- 1 шт.</li> <li>• ручная шлифовальная машинка – 1 шт.</li> <li>• затирочная машинка – 1 шт.</li> <li>• пояс монтажный – 1 шт.</li> <li>• уровень лазерный – 1 шт.</li> <li>• краскораспылитель – 1 шт.</li> <li>• миксер электрический – 1 шт.</li> <li>• правила контрольные – 2 шт.</li> <li>• кельма угловая – 2 шт.</li> <li>• полутер – 10 шт.</li> <li>• ковш штукатурный – 7 шт.</li> <li>• емкость под раствор – 2 шт.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Бетономеситель Б-250 – 2 шт.,</li> <li>• Растворомеситель циклический СО-351-300 - 1шт.,</li> <li>• Гильотина ручная сабельного типа Stalex HS 1300 - 1шт.,</li> <li>• Машина стенорезная ALTEKO Professional - 1шт.,</li> <li>• Электронный теодолит CONDROL iTeo 2 – 3 шт.,</li> <li>• Нивелир оптический GOL 26D+BT160+GR500 Bosch – 3 шт.,</li> <li>• Электрическая дрель-миксер «Фиолент» - 5 шт.,</li> <li>• Фен технический GHG 23-66 Bosch -2 шт.,</li> <li>• Перфоратор – GBH 240 SDS-plus Bosch – 3 шт.,</li> <li>• Лобзик GST 150 CE Bosch -1 шт.,</li> <li>• Универсальный резак GOP30-28- 1 шт.</li> <li>• Интерактивный комплекс в комплекте</li> </ul>
3.	<p>Мастерская слесарная общая площадь -135,8 кв.м.</p>	<p>стационарный сверлильный станок, прокатный строгальный станок, станок фрезерный, станок сверлильный, слесарные верстаки</p>	
4.	<p>Мастерская «Токарное дело и металлообработка» - 1 общая площадь- 246 кв.м.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• станок токарный 1А62-1 шт.,</li> <li>• станок токарный Lathe D 33x1000 -1шт.,</li> <li>• станок токарный Lathe D 420x1000 - 1шт., станок токарный</li> </ul>	

		<p>с ЧПУ L-28 CNC-1шт.,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• станок вертикально-сверлильный Optimum VT-BD 707-1 шт.,</li> <li>• ножницы отрезные по металлу-1шт., станок вертикально-фрезерный BF 20 Vario-1 шт.,</li> <li>• станок токарный Optimum TU2404-1 шт.</li> <li>• станок токарный-1F616-1 шт.,</li> <li>• станок ленточнопильный Optimum S181G-1шт.,</li> <li>• верстак с тисками-1шт.,</li> <li>• наковальня -1 шт.,</li> <li>• станок токарный 1M61-1шт.,</li> <li>• станок фрезерный ЗФС-1шт.,</li> <li>• станок строгальный -1шт.,</li> <li>• расточной станок-1шт.,</li> <li>• станок хонинговальный-1шт.</li> </ul>	
5.	<p>Мастерская «Швейное производство и моделирование одежды». Общая площадь - 91 кв.м</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• стачивающая машина -97 класса,</li> <li>• стачивающая машина -1022 класса ,</li> <li>• бытовая машина «Чайка» 142 А,</li> <li>• бытовая машина «Тойота»,</li> <li>• бытовая машина «Бротхер»,</li> <li>• бытовая машина</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Одноигольная швейная машина – 10шт.,</li> <li>• Оверлок – 6 шт.,</li> <li>• Пуговичный автомат – 3 шт.,</li> <li>• Петельная машина – 3шт.,</li> <li>• Плоскошовная машина с рукавной платформой – 3 шт.,</li> <li>• Гладильный стол – 5 шт.,</li> </ul>

		<p>«Подольск»,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• специальная машина оверлог-51А класса, бытовой оверлог «S075Д»,</li> <li>• специальная петельная машина-25 А класса,</li> <li>• утюг – 4 шт.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Парогенератор - 5 шт.,</li> <li>• Промышленная гладильная доска с парогенератором – 5 шт.,</li> <li>• Промышленный утюг с парогенератором – 11 шт.,</li> <li>• Отпариватель – 5 шт.,</li> <li>• Торс женский – 15 шт.,</li> <li>• Манекен раздвижной – 7 шт.,</li> <li>• Манекен – 5 шт.,</li> <li>• Манекен портновский женский – 5 шт.,</li> <li>• Промышленная швейная машина зиг-заг – 3 шт.,</li> <li>• Подшивочная машина – 4 шт.,</li> <li>• Ширма декоративная – 4 шт.,</li> <li>• Зеркало напольное – 5 шт.,</li> <li>• Вышивальная машина в комплекте – 3 шт.</li> <li>• Интерактивный комплекс в комплекте</li> </ul>
6.	<p>Мастерская «Парикмахерское искусство и декоративная косметика» Общая площадь - 50,1 кв.м.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Туалетный столик – 5 шт.,</li> <li>• Туалетный столик с зеркалом – 2 шт.,</li> <li>• Стерилизатор – 1 шт.,</li> <li>• Кресло парикмахерское – 7 шт.,</li> <li>• Фен сушуар – 2 шт.,</li> <li>• Нагреватель воды – 1 шт.,</li> <li>• Роллер - 5 шт.,</li> <li>• Кресло-мойка – 2</li> </ul>	

		<p>шт.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Машинки для стрижки профессиональные – 2 шт.</li> <li>• Брашинг – 8 шт.,</li> <li>• Бритва филировочная – 4 шт.,</li> <li>• Машинки для стрижки мозер– 3 шт.,</li> <li>• Машинки для стрижки- 8 шт.,</li> <li>• Ножницы филировочные – 4 шт.,</li> <li>• Ножницы профессиональные – 3 шт.,</li> <li>• Утюжок гофре широкий – 1 шт.,</li> <li>• Утюжок гофре средний – 1 шт.,</li> <li>• Утюжок гофре прикорневой – 1 шт.,</li> <li>• Утюжок марк шмидт – 3 шт.,</li> <li>• Плойка конусная – 6 шт.,</li> <li>• Плойка тонкая – 2 шт.,</li> <li>• Конусная плойка мини -</li> <li>• Фен профессиональные марк шмидт – 5 шт.,</li> <li>• Ножницы Ягуар -4 шт.,</li> <li>• Щетки, расчески по видам – 64 шт.</li> <li>• Голова манекен – 2 шт.</li> </ul>	
7.	<p>Мастерская «по компьютерному делу» Общая площадь – 64,9 кв.м</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Компьютер в комплекте -16 шт.,</li> <li>• принтер - 1 шт. ,</li> <li>• мультимидийная интерактивная панель 1-шт .</li> </ul>	

8.	<p>Мастерская «Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем»-1. Общая площадь-146,3 кв.м.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сварочный трансформатор Т-ТР 1200,</li> <li>• ВДУ -1202 на 8 постов,</li> <li>• полуавтомат сварочный -1 шт,</li> <li>• газовый генератор- 1 шт,</li> <li>• молот пневматический – 1 шт.,</li> <li>• наждак – 1 шт.</li> </ul>	
9.	<p>Мастерская «Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем»-2 общая площадь - 209 кв.м.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выпрямитель сварочный ВДМ 1202С -1 шт.,</li> <li>• Реостат балластный РБ-302у2- 1 шт.</li> <li>• Болгарка – 2 шт.,</li> <li>• плоскогубцы-13 шт.,</li> <li>• комплект для холоднойковки металла -1 шт.,</li> <li>• штангельциркуль -1 шт.,</li> <li>• молоток – 25 шт.,</li> <li>• щетка металлическая -10 шт.,</li> <li>• Источник Caddy Tig 2200 TA34AC/DS – 4 шт.,</li> <li>• Горелка SR 26FX, воздушное охлаждение – 4 шт.,</li> <li>• Редуктор HERCULES ArCO2 – 1 шт.,</li> <li>• Источник Renegade ES 300 EU – 4 шт.,</li> <li>• Сварочный полуавтомат WARRIOR</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стол сварщика с автоматическим включением самоочистки DraftMax Ultra 435-HEPA-package deal – 1 шт.</li> <li>• Стол сварщика с системой самоочистки и встроенным компрессором серии FTW -2000 – 10 шт.</li> <li>• Панель большая 69569.00 с комплектующими элементами для организации постов сварки</li> <li>• Защитная штора BRONZE 2000x1400 16.17.20</li> <li>• Защитная штора GREEN T9, 2000x1400 16.19.20</li> </ul>

		<p>500i – 4шт.,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Подающий механизм Warrior Freed304 – 4 шт.,</li> <li>• Горелка MB EVO 36 – 4 шт.,</li> <li>• Система вытяжки Origo Vac cart 230v -4 шт.,</li> <li>• ЕСМ 40 6М SL60 230v – 4 шт.,</li> <li>• Спецодежда в комплекте 15 шт.</li> </ul>	
10	<p>Слесарная мастерская 2. Общая площадь- 182 кв.м.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• сверлильный станок-2,</li> <li>• верстак слесарный-12,</li> <li>• дрель электрическая-1,</li> <li>• зубило-30,</li> <li>• ножницы рычажные-1,</li> <li>• плоскогубцы-13,</li> <li>• оборудование для слесарных мастерских-1,</li> <li>• набор метчиков слесарных-3,</li> <li>• инструмент автом. метчиков-1,</li> <li>• набор отверток-1,</li> <li>• тиски-12,</li> <li>• набор зенкеров-3.</li> </ul>	



11	<p>Мастерская «Токарное дело и металлообработка»-2. Общая площадь - 62 кв.м.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• станок токарный-2,</li> <li>• станок сверильный-2,</li> <li>• станок точильный-1,</li> <li>• станок фрезельный-1,</li> <li>• пресс-1,</li> <li>• верстак с тисками-1</li> </ul>	
<b>Лаборатории</b>			
1.	<p>Лаборатория электрического монтажа Общая площадь – 65,4 кв.м.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• мультимедийный цифровой подиум с интерактивной панелью – 1 шт,</li> <li>• стенды по трехфазному оборудованию -5 шт,</li> <li>• по однофазному оборудованию -5 шт,</li> <li>• стенды-тренажеры по инсталляции внутренних электропроводок и грозозащиты -3 шт,</li> <li>• стенды со сменными модулями по сбору электрических схем-1,</li> <li>• стенд «Электрические машины» -1,</li> <li>• электродвигателя -5 шт.,</li> <li>• машины постоянного тока-2 шт.</li> <li>• электродвигателя – 5 шт.</li> </ul>	

2.	Лаборатория «Основы электротехники» Общая площадь – 27,0 кв.м.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стенды по сборке электрических схем -16 шт.</li> </ul>	
3.	Лаборатория «Токарное дело и металлообработка» Общая площадь – 49,8 кв.м.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• мультимедийный цифровой подиум с интерактивной панелью,</li> <li>• станки с ЧПУ и базовыми устройствами с клавиатурой -2 шт.,</li> <li>• сверлильный станок-1 шт.,</li> <li>• фрезерный станок-1шт.,</li> <li>• токарные станки с ЧПУ -2 шт.</li> </ul>	
4.	Лаборатория «Электрические машины». Общая площадь - 64,4 кв.м.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стенды для снятия характеристик генераторов постоянного тока, двигателей постоянного тока, синхронных генераторов, стенды для исследования трансформаторов, стенды по сборке электрических схем.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Типовой комплекс учебного оборудования: промышленный источник питания, электронное устройство плавного пуска, ручной пускатель звезда-треугольник, ПО</li> <li>• Типовой комплекс учебного оборудования: электронное реле времени защиты от сверхтоков, модуль теплового реле, цифровой мультиметр, ПО</li> <li>• Модель АЕЛ-ДСЕМТ по применению электрических двигателей постоянного тока</li> <li>• Модель АЕЛ-СМЗ – комплект для изучения автоматических операций с трехфазными асинхронными двигателями с короткозамкнутым ротором.</li> <li>• Модель АЕЛ-АСЕМТ – комплект по</li> </ul>

			<p>применению передовых электродвигателей переменного тока</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Мультимедийный цифровой подиум</li> <li>• Интерактивная панель</li> </ul>
5.	<p>Лаборатория автодела - 1 Общая площадь – 81,2 кв.м.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Макет грузового автомобиля -1,</li> <li>• макет легкового автомобиля -1,</li> <li>• макет двигателя внутреннего сгорания-1,</li> <li>• макет карбюратора «Озон»-1,</li> <li>• макет светофора,</li> <li>• автотренажер по вождению автомобиля, мультимедийный цифровой подиум с интерактивной панелью-1шт.</li> </ul>	

6.	<p>Лаборатория «Трактора и автомобиля» Общая площадь – 170 кв.м.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Станок балансировочный -1,</li> <li>• станок шиномонтажный -1,</li> <li>• шиномонтажное оборудование -1,</li> <li>• верстаки - 3,</li> <li>• ПДУ-10 - 1,</li> <li>• Редуктор заднего моста автомобиля «ЗИЛ» - 1,</li> <li>• КПП автомобиля «ЗИЛ-130» - 1</li> <li>• КПП автомобиля «ВАЗ-2106» - 1</li> <li>• Двигатель автомобиля «ВАЗ-2106» 1</li> <li>• Задний мост трактора «ДТ-75»-1</li> <li>• Передняя балка в сборе автомобиля «ЗИЛ-130» -1</li> <li>• Задний мост автомобиля «ГАЗ-53» - 1</li> <li>• Задний мост трактора «К-700» -1</li> <li>• Топливная аппаратура – 1</li> <li>• КПП трактора «К-700» -1</li> <li>• Задний мост в сборе с коробкой передач «МТЗ» -1</li> <li>• Двигатель трактора «Т-40» - 1</li> <li>• Двигатель трактора «ДТ-75» - 1</li> <li>• Двигатель трактора «К-700»</li> </ul>	
----	--	---	--

7.	Лаборатория автодела - 2 . Общая площадь - 120 кв.м.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• модель шасси FIAT двусного автомобиля с двигателем многоточечного электронного впрыска ДОНС-1,</li> <li>• виртуальный автомобильный симулятор - (в модель входит - монитор, клавиатура, мышь, системный блок)-1,</li> <li>• модель 4-цилиндрового бензинового карбюраторного двухвального двигателя FIAT-1,</li> <li>• модель турбодизельного 6 – цилиндрового двигателя объемом 5200СМ3 (для грузовиков)-1,</li> <li>• модель топливного насоса с 6 линейно расположенными цилиндрами -1,</li> <li>• топливный насос с 6-линейными цилиндрами и центробежный регулятор,</li> <li>• модель насосной секции-1,</li> <li>• макет радиатора системы охлаждения-1</li> </ul>	
----	---	---	--

8.	<p>Лаборатория кондитерских изделий Общая площадь – 85,0 кв.м.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ротационная печь-1,</li> <li>• холодильное оборудование (морозильный ларь)-1,</li> <li>• машина тестомешальная-1,</li> <li>• миксер и смеситель для теста-1,</li> <li>• мукопросеиватель-1,</li> <li>• оборудование для спагетти и макарон-1,</li> <li>• дозатор для жидких и сыпучих ингридиентов-1,</li> <li>• протвини штампованные 600*800-64,</li> <li>• протвини штампованные 600*800-12,</li> <li>• стол производственный-10,</li> <li>• тележка-4,</li> <li>• упаковочная линия пакетов-1,</li> <li>• форма № 5 112*70*35-37,</li> <li>• формы хлебные-81,</li> <li>• шкаф для хранения продуктов-1,</li> <li>• шкаф холодильный-1,</li> <li>• ванна моечная -3 секционная-1,</li> <li>• стол-3,</li> <li>• стол-2,</li> <li>• водонагреватель - 1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Шкаф жарочный электрический (3хсекционный) 2</li> <li>• Печь хлебопекарная электрическая ярусная 2</li> <li>• Пищевой принтер 1</li> <li>• Профессиональная (рожковая) кофемашина 1</li> <li>• Аппарат для приготовления карамели для карамелизированных яблок 1</li> <li>• Миксер планетарный настольный 2</li> <li>• Печь электрическая конвекционная 2</li> <li>• Шкаф расстоечный 2</li> <li>• Интерактивная панель 1</li> <li>• Печь хлебопекарная электрическая ротационная конвекционная 1</li> <li>• Гриль саламандр 2</li> <li>• Гриль-сковорода электрическая 2</li> <li>• Слайсер 1</li> <li>• Плита индукционная 2</li> </ul>
----	--	--	--

9.	Лаборатория поваров Общая площадь – 73 кв.м.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Интерактивный комплекс - 1</li> <li>• Барный стол – 3</li> <li>• Стол обеденный - 2</li> <li>• Стол производственный – 4</li> <li>• Стол подсобный – 2</li> <li>• Кухонная мойка 2-хсекционная – 1</li> <li>• Стеллаж для кастрюль – 1</li> <li>• Стеллаж для сушки -1</li> <li>• холодильник-2</li> <li>• электроплита (производственная)- 2,</li> <li>• электроплита (бытовая) -1,</li> <li>• водонагреватель - 1,</li> <li>• мясорубка свыше 30 кг -1,</li> <li>• стиральная машина -1,</li> <li>• блендер - 2,</li> <li>• кухонный комбайн - 1,</li> <li>• миксер -1</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Планетарный миксер 4,8л. – 1,</li> <li>• Плита индукционная 6 комфор – 1,</li> <li>• Мясорубка М-400 – 1,</li> <li>• Пароконвектомат – 1,</li> <li>• Комбайн BOSCH - 2,</li> <li>• Измельчитель льда HURAKAN – 2,</li> <li>• Индукционная плита KITFORT - 1</li> </ul>
10	Лаборатория продавцов	•	•

В соответствии с Правилами подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения, утвержденными приказом МОН РК от 27.11.2017г. № 596 и Методикой подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения, утвержденной приказом МОН РК от 27.11.2017г. № 597, на основании приказа руководителя Управления образования Акмолинской области от 16.11.2020 года № 261 «О переходе на

подушевое нормативное финансирование» ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» переведен на подушевое нормативное финансирование с 1 января 2021 года.

Стоимость обучения в год на 1 обучающегося - 474 616 тенге.

Для организации получения качественных знаний, укрепления здоровья, обеспечения обмундированием и мягким инвентарем, полноценного и калорийного питания, согласно норм выделяется достаточно средств из местного бюджета.

На 2022 год затраты предусмотрены на сумму 372 777, 0 тыс.тенге, это затраты на оплату труда, оздоровление, социальные отчисления в фонд социального страхования, медицинское страхование, приобретение продуктов питания, медикаментов, топлива и горюче-смазочных материалов другие.

При распределении бюджетных средств ГККП «Аграрно – индустриальный колледж» продолжает уделять внимание развитию материально-технической базы и создать условия для полноценного учебного процесса.

В 2020 году проведены ремонтные работы на общую сумму 44 648, 0 тыс.тенге, в том числе:

№ п/п	Наименование ремонта	Виды выполненных работ	Сумма затрат, млн.тенге
1.	Текущий ремонт сварочной мастерской	- установка пластиковых окон, железной обрешетки; - текущий ремонт стен и потолка; - укладка пола из керамо- гранитной плитки.	9 448,8
2.	Текущий ремонт фасада второго корпуса	- замена облицовки фасада столовой	2 660,0
3.	Текущий ремонт системы отопления	- замена водяных радиаторов, металлических труб и регистров отопления	32 539,2

В 2021 году в рамках создания благоприятных условий для студентов с особыми образовательными потребностями были произведены работы по установке пандусов и специального оборудования на сумму 1 259,0 тыс.тенге.

В целях обеспечения безопасности и антитеррористической защиты приобретены и произведены работы по установке турникетов для 2 учебных корпусов на общую сумму 1 458,0 тыс.тенге.

В 2022 году обновлена система видеонаблюдения, произведена установка 28 камер дневного и ночного видения, в том числе 8 наружных камер, расположенных по периметру территории колледжа на сумму 2 764,0 тыс.тенге .

В 2022 году установлена система звукового оповещения на сумму 1 45830 тыс.тенге.



Кроме того, заключен договор на оказание услуг по ведомственной охране на сумму 13 390,0 тыс.тенгею.

До конца 2022 года завершится текущий ремонт мастерской по специальности «Техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт автомобильного оборудования» на сумму 6 236,0 тыс.тенге, в том числе ведутся работы по укладке пола из керамо-гранитной плитки на сумму 4 816,0 тыс.тенге, до 31.12.2022 года будет произведена установка пластиковых окон на сумму 1 420,0 тыс.тенге.

Продолжена работа по созданию условий для охраны здоровья преподавателей и студентов, для проведения уроков физической культуры. В 2021 году обновлен спортивный инвентарь и оборудование на общую сумму 1 653,0 тыс.тенге.

Медицинский пункт ведет ежедневный прием и оказание первой медицинской помощи. Медицинское обслуживание сотрудников и студентов осуществляется квалифицированным медицинским работником. За 2021-2022 годы приобретены медикаменты и медицинское оборудование на сумму 440,0 тыс.тенге.

#### **6.6 Сведения об оснащенности лабораторий и мастерских по проекту «Жас-Маман»**

С 2019 года ГККП « Аграрно-индустриальный колледж, г. Атбасар, Атбасарский район» участвует в проекте «Жас-Маман» НАО «Talar».

В рамках II транша колледж принял участие в проекте «Жас-Маман», в результате чего было приобретено учебное оборудование для учебно-производственных мастерских и лабораторий по 6 специальностям на общую сумму 259 256,71 тыс.тенге.

В разрезе специальностей было приобретено:

№ п/п	Наименование специальности	Наименование оборудования	Сумма затрат, млн.тенге
1	Сварочное дело	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Стол сварщика с автоматическим включением самоочистки DraftMax Ultra 435-HEPA-package deal – 1 шт.</li> <li>• Стол сварщика с системой самоотчистки и встроенным компрессором серии FTW -2000 – 10 шт.</li> <li>• Панель большая 69569.00 с комплектующими элементами для организации постов сварки</li> </ul>	38 000,0

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Защитная штора BRONZE 2000x1400 16.17.20</li> <li>• Защитная штора GREEN T9, 2000x1400 16.19.20</li> </ul>	
2	Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам)	<p>Типовой комплекс учебного оборудования: промышленный источник питания, электронное устройство плавного пуска, ручной пускатель звезда-треугольник, ПО</p> <p>Типовой комплекс учебного оборудования: электронное реле времени защиты от сверхтоков, модуль теплового реле, цифровой мультиметр, ПО</p> <p>Модель AEL-DCEMT по применению электрических двигателей постоянного тока</p> <p>Модель AEL-СМЗ – комплект для изучения автоматических операций с трехфазными асинхронными двигателями с короткозамкнутым ротором.</p> <p>Модель AEL-АСЕМТ – комплект по применению передовых электродвигателей переменного тока</p> <p>Мультимедийный цифровой подиум</p> <p>Интерактивная панель</p>	81 872,0
3	Организация питания	<p><i>Лаборатория кондитерского дела:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Шкаф жарочный электрический</li> </ul>	46 743,1

		<p>(3хсекционный) 2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Печь хлебопекарная электрическая ярусная 2</li> <li>• Пищевой принтер 1</li> <li>• Профессиональн ая (рожковая) кофемашина 1</li> <li>• Аппарат для приготовления для карамели для карамелизированных яблок 1</li> <li>• Миксер планетарный настольный 2</li> <li>• Печь электрическая конвекционная 2</li> <li>• Шкаф расстоечный 2</li> <li>• Интерактивная панель 1</li> <li>• Печь хлебопекарная электрическая ротационная конвекционная 1</li> <li>• Гриль саламандр 2</li> <li>• Гриль-сковорода электрическая 2</li> <li>• Слайсер 1</li> <li>• Плита индукционная 2</li> </ul> <p><i>Лаборатория поваров:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Планетарный миксер 4,8л. – 1,</li> <li>• Плита индукционная 6 комфор – 1,</li> </ul>	
--	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Мясорубка М-400 – 1,</li> <li>• Пароконвектомат – 1,</li> <li>• Комбайн BOSCH -2,</li> <li>• Измельчитель льда HURAKAN – 2,</li> <li>Индукционная плита KITFORT - 1</li> </ul>	
4	Швейное производство и моделирование одежды	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Одноигольная швейная машина – 10шт.,</li> <li>• Оверлок – 6 шт.,</li> <li>• Пуговичный автомат – 3 шт.,</li> <li>• Петельная машина – 3шт.,</li> <li>• Плоскошовная машина с рукавной платформой – 3 шт.,</li> <li>• Гладильный стол – 5 шт.,</li> <li>• Парогенератор - 5 шт.,</li> <li>• Промышленная гладильная доска с парогенератором – 5 шт.,</li> <li>• Промышленный утюг с парогенератором – 11 шт.,</li> <li>• Отпариватель – 5 шт.,</li> <li>• Торс женский – 15 шт.,</li> <li>• Манекен раздвижной – 7 шт.,</li> <li>• Манекен – 5 шт.,</li> <li>• Манекен портновский женский – 5 шт.,</li> </ul>	37 744,0

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Промышленная швейная машина зиг-заг – 3 шт.,</li> <li>• Подшивочная машина – 4 шт.,</li> <li>• Ширма декоративная – 4 шт.,</li> <li>• Зеркало напольное – 5 шт.,</li> <li>• Вышивальная машина в комплекте – 3 шт.</li> <li>• Интерактивный комплекс в комплекте</li> </ul>	
5	Строительство зданий и сооружений	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Бетоносмеситель Б-250 – 2 шт.,</li> <li>• Растворосмеситель циклический СО-351-300 -1шт.,</li> <li>• Гильотина ручная сабельного типа Stalex HS 1300 - 1шт.,</li> <li>• Машина стенорезная ALTEKO Professional - 1шт.,</li> <li>• Электронный теодолит CONDROL iTeo 2 – 3 шт.,</li> <li>• Нивелир оптический GOL 26D+BT160+GR500 Bosch – 3 шт.,</li> <li>• Электрическая дрель-миксер «Фиолент» - 5 шт.,</li> <li>• Фен технический GHG 23-66 Bosch -2 шт.,</li> <li>• Перфоратор – GBH 240 SDS-plus Bosch – 3 шт.,</li> <li>• Лобзик GST 150 CE Bosch -1 шт.,</li> </ul>	14 983,2

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Универсальный резак GOR30-28- 1 шт.</li> <li>• Интерактивный комплекс в комплекте</li> </ul>	
6	Техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт автомобильного оборудования	<ul style="list-style-type: none"> <li>• подъемник двухстоячный "Launch" – 1 шт.</li> <li>• автоматическая промывочная установка – 3 шт.</li> <li>• Ножничный подъемник - 1</li> <li>• Полуавтоматический шиномонтажный станок 1</li> <li>• Балансировочный станок -- 1</li> <li>• Поршневой компрессор с электродвигателем - 2</li> <li>• Двухстрочный подъемник - 1</li> <li>• Установка диагностики и промывки форсунок - 1</li> <li>• Стойка трансмиссионная гидравлическая - 4</li> <li>• Домкрат подкатной - 4</li> <li>• Прибор проверки фак - 1</li> <li>• Установка для замены жидкости в АКПП - 1</li> <li>• Пресс гидравлический напольный 2</li> <li>• Установка автоматическая для заправки автомобильных кондиционеров – 1</li> <li>• Верстак - 5</li> <li>• Стенд для правки</li> </ul>	

		дисков – 1 • Установка для слива масла -1 • Аппарат высокого давления – 1 • Тестер давления масла двигателя - 2 • Пускозарядное устройство - 1 • Пневмогайковёрт - 2 • Компрессометр для бензинового автомобиля - 2 • Установка для проверки свечей зажигания - 1 • Сканер для автодиагностики - 1	
--	--	--	--

Для доступности информации о деятельности колледжа, предоставляемых образовательных услугах заинтересованным сторонам создан сайт <http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz>, который ведётся на двух языках (государственном, русском, а также планируется на английском). В течение года средняя статистика по сайту выглядит следующим образом:

Среднее количество посетителей: 175

Среднее количество просмотров: 2000

Самый большой источник посещений: поисковые системы

Главный возрастной сегмент сайта: 15-18 лет (47%)

Среднее время нахождения на сайте: 3 минут

На сайте учебного заведения имеются следующие разделы: «О колледже», «Государственные услуги», «Жас Маман», «Профориентационная работа», «Противодействие коррупции», «Расписание занятий», «Абитуриенту», «Попечительский совет», «Воспитательная работа», «Студенческое самоуправление», «Учебная работа», «Читающий колледж», «Физическое воспитание», «Новостная лента».

В течение 2021-2022 г.г. на постоянной основе осуществляется обновление интерфейса, содержания и структуры сайта с более широким функционалом и количеством информационных страниц. Всего за год, в среднем публикуется 1900 статей, заметок, информации разъяснительного характера.

**Вывод:**

1. Колледж информирует общественность о своей деятельности, размещает результаты оценки на официальном сайте организации и в социальных сетях.

Ключевым индикатором, характеризующим состояние информационных технологий в учебном заведении, является обеспеченность доступа к информационным ресурсам глобальной сети Интернет. В колледже на постоянной основе ведется системная работа по обслуживанию компьютерных сетей. В колледже имеется 4 компьютерных класса. Всего по колледжу 112 компьютеров. Количество студентов на один компьютер - 5.

В 2020 году приобретено 10 моноблоков на общую сумму 2 400 тыс.тенге, а также 32 компьютера на сумму 2 453,3 тыс.тенге.

До конца 2022 года запланировано приобретение нового компьютерного класса в количестве 15 компьютеров на общую сумму 5 550,0 тыс.тенге.

Общее количество единиц вычислительной техники в колледже на начало 2022-2023 учебного года составляет 142 шт. В колледже имеется 3 компьютерных кабинета. Компьютерные кабинеты используются для проведения занятий по учебным дисциплинам в соответствии с учебным планом и для выполнения самостоятельной работы студентов. ИПС и студенты в свободное от учебных занятий время имеют доступ в компьютерные классы.

В колледже имеется парк техники: Для практических занятий по вождению автомобиля имеется учебный автодром и учебное поле.

Колледж оснащен пропускной системой карточного типа, уставлено звуковое оповещение, имеется кнопки вызова специальных служб. Заключен договор с частной охранной фирмой ТОО «Азамат» с установкой четырех пропускных постов.

Для проведения занятий по физической культуре, внеурочной спортивной работы в колледже имеются спортивные игровой и тренажерный залы, стадион, спортплощадка, площадка для стритбола. Всё это позволяет выполнять программу по физической культуре в полном объеме. Спортивные залы оснащены необходимым оборудованием и инвентарём.

#### **6.7 Наличие объекта питания для обучающихся, соответствующего требованиям санитарных правил, утвержденных согласно постановлению № 71.**

В двух учебных корпусах имеется собственные столовые, каждая из которых имеет обеденный зал на 120 посадочных мест (норматив 0,8 м<sup>2</sup> на одно место соблюдается) (Приложение 14). Технологическое оборудование для приготовления пищи имеется в необходимом объеме и находится в рабочем состоянии. Столовые колледжа соответствует санитарным правилам «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам общественного питания», утверждённым постановлением Правительства РК от 17 февраля 2017 года № 71, «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам воспитания и образования детей и подростков», утверждённым



постановлением Правительства РК от 17 февраля 2017 года № 71. Персонал столовой – штатные работники: заведующая столовой – 1, 5 повара, 2 кухонный рабочий. Санитарно-эпидемиологическое заключение № 3164-3183 от 10.11.2022г., № 3184-3203 от 10.11.2022 г. о соответствии столовых санитарным правилам и нормам.

#### **6.8. Наличие медицинского обслуживания обучающихся.**

В колледже имеется лицензированный медицинский кабинет, созданы условия для охраны здоровья преподавателей и обучающихся. Площадь помещения медицинского пункта составляет 32 м<sup>2</sup>. Медпункт оснащен медицинским оборудованием и техникой согласно санитарно-эпидемиологическим требованиям, где ведется ежедневный прием и оказание первой медицинской помощи. Медицинское обслуживание сотрудников и студентов осуществляется квалифицированным медицинским работником.

В колледже имеется лицензия № 19000934 от 18.01.2019 г. на занятие медицинской деятельностью. Лицензируемые виды деятельности: первичная медико-санитарная деятельность, доврачебная помощь (приложение 14)

#### **6.9 Сведения о наличии видеонаблюдения**

В учебном корпусе, лабораториях, мастерских, общественно-бытовом корпусе, общежитиях и на прилегающих территориях ведётся система цифрового охранного видеонаблюдения. Всего установлено 70 IP камер, 2-х 16-ти канальных сетевых видеорегистраторов, хранящей запись с камер видеонаблюдения в течение 3-х недель.

В 2021 году в рамках создания благоприятных условий для студентов с особыми образовательными потребностями были произведены работы по установке пандусов и специального оборудования на сумму 1 259,0 тыс.тенге.

В целях обеспечения безопасности и антитеррористической защиты приобретены и произведены работы по установке турникетов для 2 учебных корпусов на общую сумму 1 458,0 тыс.тенге.

В 2022 году обновлена система видеонаблюдения, произведена установка 28 камер дневного и ночного видения, в том числе 8 наружных камер, расположенных по периметру территории колледжа на сумму 2 764,0 тыс.тенге .

В 2022 году установлена система звукового оповещения на сумму 1 45830 тыс.тенге. Кроме того, заключен договор на оказание услуг по ведомственной охране на сумму 13 390,0 тыс.тенге.

В учебном корпусе и общежитиях имеются тревожные кнопки.

### **7. Наличие библиотечного фонда учебной и научной литературы в соответствии с рабочим учебным планом по отношению к контингенту обучающихся, в том числе по языкам обучения, на полный период обучения по подготавливаемым квалификациям**

**специальности в соответствии Государственным общеобязательным стандартом технического и профессионального образования, утвержденным приказом № 604, в формате печатных и электронных изданий; для организаций образования, реализующих духовные образовательные программы, наличие фонда учебной литературы, её прошедшей религиоведческую экспертизу, в соответствии с образовательными программами.**

В колледже имеется 2 библиотеки, имеющие общую площадь 444,6 м<sup>2</sup> и включающие в себя: читальный зал на 60 и 12 посадочных мест, абонемент, отдел хранения основного фонда. Для более полного и качественного обслуживания пользователей в библиотеке установлено 2 компьютера, подключенных к интернету, что дает возможность преподавателям и обучающимся работать с электронными учебниками и учебно-методическими пособиями по изучаемым дисциплинам. В читальном зале имеется экран с проектором, который активно используется при проведении массовых мероприятий, а также - принтер.

Книжный фонд библиотеки формируется с учетом профиля колледжа и языка обучения. Текущее комплектование книжного фонда проводится библиотекой, согласно поступившим заявкам, после проработки прайс-листов подразделениями колледжа книготорговых фирм, тематических планов издательств. Качество фонда основной учебной литературы по специальности соответствует современным требованиям к библиотеке.

Главной задачей библиотеки колледжа является обеспечение учебного процесса научно-методической литературой, т.е. систематическое планомерное комплектование фонда учебной и дополнительной литературой, также повышение качества обслуживания читателей. Библиотеки расположены на 1-х этажах обоих корпусов колледжа. Книжный фонд библиотеки колледжа на 1 декабря 2022 года учебный год составляет 113269 экз., из них: учебно-методическая литература – 75245 экз., на государственном языке - 6971 экз.; электронные учебники – 300, из них на государственном языке - 52.  
(Приложение 18. Библиотечный фонд)

Информацию о новых поступлениях читатели могут получить на информационном стенде библиотеки. По запросу читателей, зав. библиотекой дает библиографические справки, проводит консультирование, делает тематическую подборку литературы.

С развитием информатизации учебного процесса учебная литература на электронных и магнитных носителях с каждым годом становится все актуальней. В библиотеке имеется 248 экз. на электронных носителях (180 экз. учебников, 66 экз. учебных пособий). Учебная литература на электронных носителях сгруппированна по специальностям, что облегчает работу с ними преподавателям и обучающимся. Для удобства поиска необходимой литературы составлен список электронных учебников и учебных пособий. В

библиотеке имеется 3 учебных пособия, выпущенных преподавателями колледжа. Все электронные учебники для пользователей находятся в свободном доступе. В помощь обучающимся в библиотеке составлен указатель сайтов электронных библиотек.

Фонд библиотеки ежегодно пополняется казахстанскими, российскими и зарубежными изданиями. Фонд формируется по заявкам преподавателей. Приобретение литературы проводится через издательства: «Фолиант», «Бобек», «Келешек-2030», «Мектеп», НАО «Холдинг Кәсіпкор» и др. За пять лет получено 10585 экз. учебной литературы, обновление фонда составило – 26,9% от фонда литературы. Необходимые нормы комплектования были выполнены. Объем новых поступлений согласно «Правилам по формированию, использованию и сохранению фонда библиотек государственных организаций образования», от 19 января 2016 года № 44 (Гл.2, п.30, пп2) обуславливается следующими нормами: не менее 3-5% от фонда ежегодно; не менее 25% от фонда за последние 5-10 лет. В соответствии с Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 17 мая 2019 г. №217 «Об утверждении перечня учебников, учебно-методических комплексов, пособий и другой дополнительной литературы», была приобретена учебная литература по общеобразовательным дисциплинам за 10 и 11 классы по обновленной программе.

Фонд учебной литературы, по отношению к контингенту обучающихся на полный цикл обучения, в соответствии с государственными общеобязательными стандартами образования Республики Казахстан и типовыми учебными планами технического и профессионального образования обеспечен в полном объеме. На одного обучающегося приходится 173 экз. учебной литературы, что соответствует нормам, установленным постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 апреля 2000 года № 596 «Об утверждении Правил лицензирования образовательной деятельности».

Так же организован кабинет духовного просвещения «Рухани жаңғыру».

Колледж оснащен пропускной системой карточного типа, уставлено звуковое оповещение, имеется кнопки вызова специальных служб. Заключен договор с частной охранной фирмой ТОО «Азамат» с установкой четырех пропускных постов.

**Уровень книгообеспеченности по языкам обучения в разрезе специальностей**

<b>специальность</b>	<b>Всего уч литературы</b>	<b>Гос.яз</b>	<b>контингент</b>	<b>В разрезе на 1 обуч</b>	<b>Всего эл.учеб</b>	<b>Гос.яз</b>
07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	<u>4665</u>	<u>172</u>	<u>84</u>	<u>55</u>	<u>30</u>	<u>3</u>
07150500 «Сварочное дело (по видам)»	<u>5775</u>	<u>134</u>	<u>65</u>	<u>88</u>	<u>13</u>	<u>3</u>
07150300 Токарное дело (по видам)	<u>2654</u>	<u>86</u>	<u>60</u>	<u>44</u>	<u>28</u>	<u>3</u>
07130200 «Электроснабжение (по отраслям)» 07130100 «Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам и отраслям)»	<u>5663</u>	<u>265</u>	<u>90</u>	<u>63</u>	<u>26</u>	<u>6</u>
07230100 «Швейное производство и моделирование одежды»	<u>2515</u>	<u>240</u>	<u>63</u>	<u>40</u>	<u>13</u>	<u>3</u>
06120100 Вычислительная техника и информационные сети (по видам)	<u>2102</u>	<u>1637</u>	<u>54</u>	<u>38</u>	<u>13</u>	<u>3</u>
10130300 Организация питания	<u>4610</u>	<u>150</u>	<u>55</u>	<u>98</u>	<u>13</u>	<u>3</u>
04140100 «Маркетинг»	<u>2097</u>	<u>143</u>	<u>47</u>	<u>44</u>	<u>13</u>	<u>3</u>
07161600 «Механизация сельского хозяйства»	<u>18918</u>	<u>145</u>	<u>38</u>	<u>497</u>		
10120100 Парикмахерское искусство	2130	80	43	26	13	3
07320100 Стоительство и эксплуатация зданий и сооружений	6313	215	18	350	13	3
04120100 Банковское и страховое дело	2416	180	-	96	13	3

### **Выводы:**

- состояние материально-технической базы, включая аудиторный фонд, учебно-лабораторное обеспечение, средства и формы технической и библиотечно-информационной поддержки образовательного процесса обеспечивает возможность осуществления качественной подготовки специалистов с техническим и профессиональным образованием.

## **8. Опрос участников образовательного процесса:**

В период с 21-25 ноября проведено анкетирование с работодателями на тему: «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников организации образования», с инженерно-педагогическими работниками на тему: «Удовлетворенность педагогического работника организацией образования», с обучающимися групп колледжа на тему: «Удовлетворенность обучением в организации образования (ТиПО)»

### **8.1 Анализ результатов опроса родителей (законных представителей) «Удовлетворенность уровнем подготовки обучающихся»**

Мониторинг степени удовлетворенности родителей (законных представителей) обучающихся различными сторонами учебно-воспитательной деятельности колледжа является ежегодной систематической практикой администрации и руководителей учебных групп и выполняет задачи повышения качества образовательных услуг.

#### **Методы и условия проведения мониторинга**

Метод исследования: социологический метод анкетного опроса, цифровой анализ показателей.

Анкетирование проводится на родительских собраниях, анонимно. Критерии мониторинга разрабатываются на заседании методического совета колледжа, и согласовываются с директором. Мониторинг проводится один раз в год, по плану колледжа.

Цель исследования: изучение эффективности функционирования образовательного учреждения на основе анализа удовлетворенности родителей (законных представителей) обучающихся; разработать рекомендации по повышению эффективности работы педагогического коллектива.

## **Результаты мониторинга степени удовлетворенности**

В анкету были включены вопросы, которые можно сгруппировать в несколько критериев, отражающих удовлетворенность образовательным процессом:

- психологический климат в колледже;
- удовлетворенность качеством и полнотой образовательных услуг;
- удовлетворенность материально-техническим оснащением колледжа;
- владение информацией о достижениях и проблемах студента;
- уровень владения информацией о деятельности колледжа через интернет-ресурсы.

В анкетировании приняло участие 138 родителей (законных представителей)

### **Уровень психологического климата в колледже**

Родители считают сложившийся внутри образовательного учреждения микроклимат благоприятным. В целом уровень удовлетворенности психологическим климатом в колледже 98%.

### **Удовлетворенность качеством и полнотой образовательных услуг**

У родителей «профессиональные качества» педагогов колледжа, удовлетворенность качеством образования составляет 97%.

Родители отмечают наличие широких возможностей и создание оптимальных условий для получения профессии их детьми., участие в интересных конкурсах, фестивалях, концертных программах. Также 94 % родителей отметили удовлетворенность возможностями, которые предоставляет воспитательная система колледжа.

### **Удовлетворенность материально-техническим оснащением колледжа**

В целом родители (законные представители) достаточно высоко оценивают материально-техническое обеспечение колледжа, отмечают уют, чистоту, комфорт и эстетичность оформления учебных кабинетов и лабораторий.

### **Уровень владения информацией о достижениях и проблемах студента**

116 из 138 опрошенных родителей (законных представителей) отметили, что они регулярно получают информацию о достижениях своего ребенка, пропусках уроков и внезапных проблемах, возникающих во время образовательного процесса.

## **Уровень владения информацией о деятельности колледжа через электронные и интернет-ресурсы колледжа**

На первом месте отмечены сайт колледжа и страницы колледжа в сети Instagram (1249 подписчиков) и Facebook. Постоянное обновление контента в социальных сетях обеспечивает потенциальных абитуриентов, студентов и их родителей актуальной информацией о колледже. На сайте колледжа можно найти информацию о всех проводимых мероприятиях, о педагогах, также содержится полное описание особенностей всех специальностей и квалификаций, указаны правила и расписаны требования приема в колледж. С учащимися школ и родительской общественностью проводятся консультации через виртуальные приемные комиссии через Zoom-конференции, мессенджер Whats App.

Подавляющее большинство родителей (97,8%) рекомендовали бы знакомым для обучения их детей именно Аграрно-индустриальном колледже, города Атбасар, в котором обучаются их собственные дети. В целом, можно заметить, что общий эмоциональный фон практически всех высказанных в анкетах родителей ответов имеет позитивную и доброжелательную направленность

**Анализ результатов опроса педагогических работников составляет 97 %.**

### **8.2 Результаты анкетирования по теме: «Удовлетворенность педагогического работника организацией образования»**

В анкетировании приняли участие 58 инженерно-педагогических работников.

Основная цель социологического исследования «Удовлетворенность педагогического работника организацией образования»

— определить уровень удовлетворенности ИПР условиями организации труда и оснащенностью рабочего места. Результаты опроса:

- a. Полностью удовлетворен **75%**
- b. Частично удовлетворен **25%**
- c. Не удовлетворен
- d. Затрудняюсь ответить

**Анализ результатов опроса педагогических работников составляет 75 %.**

### **8.3 Результаты анкетирования по теме:**

#### **Анкета «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников организации образования»**

В анкетировании приняли участие 41 работодатель.

Результаты опроса:

**Уровень подготовки выпускников колледжа можно оценить в среднем как:**

1. высокий -5%
2. выше среднего-75%;
3. средний-16%;
4. ниже среднего-0;
5. низкий-0.

**По каким направлениям Ваше предприятие готово сотрудничать с колледжем (Отметьте вариант ответа, отражающий Ваше мнение на каждой строке).**

- Прием на работу выпускников колледжа-85,7% уже сотрудничаем ответили работодатели;
- Организация практик для обучающихся-92,8% ответили уже сотрудничаем;
- Стажировка преподавателей колледжа на предприятии: 82,1%. Ответили уже сотрудничаем, 16%-готовы сотрудничать.
- Сотрудничать по вопросам организации практики для обучающихся – готовы 100%
- Осуществление совместных рекламных проектов-25% уже сотрудничают.
- Проведение совместных мероприятий (конференции, мастер-классы, круглые столы, стратегические сессии, спортивные, культурные, развлекательные, социальные мероприятия.): 66% работодателей уже сотрудничают, 22%- готовы сотрудничать.
- Участие в разработке и корректировке учебных планов и программ: работодатели ответили уже сотрудничают-78%, готовы сотрудничать-21,4%
- Участие представителей предприятия в учебном процессе колледжа. (преподавание, членство в ИА, КЭ, и т.п.) работодатели ответили 92,8% -уже сотрудничают.
- Участие предприятия в развитии материально –технической базы колледжа: работодатели ответили 100% не представляет интерес.
- Назначение именных стипендий обучающимся: работодатели ответили 100% не представляет интерес.

**Анализ результатов опроса работодателей составляет 79,2 %.**



#### 8.4 Результаты анкетирования по теме:

##### Удовлетворенность обучением в организации образования (ТиПО)

В анкетировании приняли участие обучающиеся 1,2,3 курсов.

Результаты анкетирования:

##### Устраивает ли Вас профессионализм педагогических работников?

	Устраивает полностью	Устраивает частично	Не устраивает
Квалификационная категория	88%	11%	1%
Глубокое знание преподавание предмета	87%	11%	2%
Профессиональный опыт	92%	5%	3%
Умение общаться с обучающимися	87%	7%	6%

##### Устраивает ли Вас профессионализм мастеров производственного обучения?

	Устраивает полностью	Устраивает частично	Не устраивает
Рабочий разряд	88%	10%	2%
Знание преподавание предмета	89%	7%	4%
Профессиональный опыт	82%	13%	5%
Умение общаться с обучающимися	92%	7%	1%

Анализ результатов опроса обучающихся составляет 87 %.

Результаты анкетирования (Приложение 23)

Руководитель ГККП «Аграрно-индустриальный колледж,

город Атбасар, Атбасарский район»:

Лукин В.В.

#### 8.4 Результаты анкетирования по теме:

##### Удовлетворенность обучением в организации образования (ТиПО)

В анкетировании приняли участие обучающиеся 1,2,3 курсов.

Результаты анкетирования:

##### Устраивает ли Вас профессионализм педагогических работников?

	Устраивает полностью	Устраивает частично	Не устраивает
Квалификационная категория	88%	11%	1%
Глубокое знание преподавание предмета	87%	11%	2%
Профессиональный опыт	92%	5%	3%
Умение общаться с обучающимися	87%	7%	6%

##### Устраивает ли Вас профессионализм мастеров производственного обучения?

	Устраивает полностью	Устраивает частично	Не устраивает
Рабочий разряд	88%	10%	2%
Знание преподавание предмета	89%	7%	4%
Профессиональный опыт	82%	13%	5%
Умение общаться с обучающимися	92%	7%	1%

Анализ результатов опроса обучающихся составляет 87 %.

Результаты анкетирования (Приложение 23)

Руководитель ГККП «Аграрно-индустриальный колледж,  
город Атбасар, Атбасарский район»

Лукин В.В.

