Ақмола облысы білім басқармасының жаныңдағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық - индустриялық колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорны



Государственное коммунальное казенное предприятие «Аграрноиндустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области

Рассмотрен и одобрен на заседании педагогического совета от 30 ноября 2022г.

Отчет по самооценке образовательной деятельности государственного коммунального казенного предприятия «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области

Содержание

	Обозначения и сокращения	4
1	Общая характеристика организации образования	6
1.1	Информация о деятельности колледжа	11
1.2	Паспорт колледжа	13
1.3	Миссия и видение	16
2	Анализ кадрового потенциала	17
2.1	Укомплектованность педагогами согласно штатному расписанию	17
2.2	Сведения о педагогах, имеющих высшее образование	17
2.3	Сведения о молодых педагогах и их наставниках	17
2.4	Сведения о повышении квалификации руководящих кадров, педагогов	18
2.5	Сведения о повышении/подтверждении уровня квалификационной категории педагогами, в том числе администрацией	18
2.6	Сведения о педагогах и мастерах производственного обучения,	19
	для которых основным местом работы является лицензиат	
2.7	Сведения о педагогах общеобразовательных дисциплин, для	19
	которых основным местом работы является лицензиат	
2.8	Сведения о педагогах высшей и первой категории, педагогов-экспертов,	19
	педагогов-исследователей, педагогов-мастеров и (или) магистров	
2.9	Сведения по стажировке педагогов специальных дисциплин и мастеров	20
2.10	производственного обучения	26
2.10	Сведения о педагогах, имеющих степень магистра	26
2.11 3	Сведения о работе коллегиальных органов	26
•		
_	Контингент обучающихся	28
3.1	Контингент обучающихся в разрезе специальностей	29
_	Контингент обучающихся в разрезе специальностей Сведения о размещении государственного образовательтеного	
3.1	Контингент обучающихся в разрезе специальностей Сведения о размещении государственного образовательтеного заказа	29 32
3.1 3.2 3.3	Контингент обучающихся в разрезе специальностей Сведения о размещении государственного образовательтеного заказа Сведения о трудоустройстве и занятости выпускников	29 32 36
3.1	Контингент обучающихся в разрезе специальностей Сведения о размещении государственного образовательтеного заказа	29 32
3.1 3.2 3.3	Контингент обучающихся в разрезе специальностей Сведения о размещении государственного образовательтеного заказа Сведения о трудоустройстве и занятости выпускников Сведения по соблюдению порядка перевода и восстановления	29 32 36
3.1 3.2 3.3 3.4	Контингент обучающихся в разрезе специальностей Сведения о размещении государственного образовательтеного заказа Сведения о трудоустройстве и занятости выпускников Сведения по соблюдению порядка перевода и восстановления обучающихся	29 32 36 38
3.1 3.2 3.3 3.4	Контингент обучающихся в разрезе специальностей Сведения о размещении государственного образовательтеного заказа Сведения о трудоустройстве и занятости выпускников Сведения по соблюдению порядка перевода и восстановления обучающихся Учебно-методическая работа Наличие и соответствие годового плана работы Наличие разработанных организациями технического и профессионального, послесреднего образования образовательных программ с участием работодателей на основе требований ГОСО,	29 32 36 38 41
3.1 3.2 3.3 3.4 4 4.1 4.2	Контингент обучающихся в разрезе специальностей Сведения о размещении государственного образовательтеного заказа Сведения о трудоустройстве и занятости выпускников Сведения по соблюдению порядка перевода и восстановления обучающихся Учебно-методическая работа Наличие и соответствие годового плана работы Наличие разработанных организациями технического и профессионального, послесреднего образования образовательных программ с участием работодателей на основе требований ГОСО, профессиональных стандартов, профессиональных стандартов WorldSkills	29 32 36 38 41 41 43
3.1 3.2 3.3 3.4 4 4.1 4.2	Контингент обучающихся в разрезе специальностей Сведения о размещении государственного образовательтеного заказа Сведения о трудоустройстве и занятости выпускников Сведения по соблюдению порядка перевода и восстановления обучающихся Учебно-методическая работа Наличие и соответствие годового плана работы Наличие разработанных организациями технического и профессионального, послесреднего образования образовательных программ с участием работодателей на основе требований ГОСО, профессиональных стандартов, профессиональных стандартов WorldSkills Планирование и организация образовательной деятельности на основе учебных программ и планов	29 32 36 38 41 41 43
3.1 3.2 3.3 3.4 4 4.1 4.2	Контингент обучающихся в разрезе специальностей Сведения о размещении государственного образовательтеного заказа Сведения о трудоустройстве и занятости выпускников Сведения по соблюдению порядка перевода и восстановления обучающихся Учебно-методическая работа Наличие и соответствие годового плана работы Наличие разработанных организациями технического и профессионального, послесреднего образования образовательных программ с участием работодателей на основе требований ГОСО, профессиональных стандартов, профессиональных стандартов WorldSkills Планирование и организация образовательной деятельности на	29 32 36 38 41 41 43
3.1 3.2 3.3 3.4 4 4.1 4.2	Контингент обучающихся в разрезе специальностей Сведения о размещении государственного образовательтеного заказа Сведения о трудоустройстве и занятости выпускников Сведения по соблюдению порядка перевода и восстановления обучающихся Учебно-методическая работа Наличие и соответствие годового плана работы Наличие разработанных организациями технического и профессионального, послесреднего образования образовательных программ с участием работодателей на основе требований ГОСО, профессиональных стандартов, профессиональных стандартов WorldSkills Планирование и организация образовательной деятельности на основе учебных программ и планов Организация и реализация учебного процесса по кредитно-	29 32 36 38 41 41 43

4.7	Соблюдение требований к делению группы на подгруппы	56
4.8	Соблюдение продолжительности учебного года и объёма учебного времени	60
4.9	Соблюдение требований к сроку обучения	60
4.10	Сведение о прохождении производственного обучения и производственной практики	63
4.11	Проведение форм контроля, теущей, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся	112
5	Анализ воспитательной работы	116
6	Учебно-материальные активы	155
6.1	Сведения о наличии собственных либо принадлежащих на праве хозяйственного ведения материальных активов	154
6.2	Сведения о наличии условий для лиц с особыми образовательными потребностями	155
6.3	Сведения о создании условий для проживания студентов	155
6.4	Сведения о наличии доменного имени третьего уровня в зоне edu.kz.	156
6.5	Сведения об оснащенности мастерских и лабораторий	157
6.6	Сведения об оснащенности мастерских и лабораторий по проекту «Жас Маман»	173
6.7	Сведения о наличии объекта питания	180
6.8	Сведения о наличии медицинского обслуживания обучающихся	181
6.9	Сведения о наличии видеонаблюдения	181
7	Информационные ресурсы и библиотечный фонд	182
8	Оценка знаний обучающихся	185

Обозначения	Расшифровка	
ГОСО	Государственный общеобязательный стандарт	
	образования	
МОН РК	Министерство образования и науки Республики	
	Казахстан	
МП РК	Министерство просвещения Республики Казахстан	
ОП	Образовательная программа	
РУПл	Рабочий учебный план	
РУПр	Рабочая учебная программа	
ATK	Агротехнический колледж	
ФХ	Фермерское хозяйство	
MCX	Механизация сельского хозяйства	
СД	Сварочное дело	
ОП	Организация питания	
УА	Учёт и аудит	
СР	Слесарь-ремонтник	
МТБ	Материально-техническая база	
ТиППО	Техническое профессиональное, послесреднее	
	образование	
ПС	Профессиональный стандарт	
WS	WorldSkills	
ООП	Особые образовательные потребности	
УПР	Учебно-производственная работа	
УВР	Учебно-воспитательная работа	
УР	Учебная работа	
MC	Методический совет	
MO	Методическое объединение	

Заключение

о результатах самооценки

государственного коммунального казенного предприятия «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области

«05» декабря 2022г.

В соответствии с Предпринимательским кодексом Республики Казахстан, руководствуясь Законом Республики Казахстан «Об образовании» (далее -Закон), приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 2 февраля 2016 года №124 «Об утверждении критериев оценки организаций образования» (далее — Критерии оценки), на основании Перечня организаций образования, подлежащих государственной аттестации на 2023 год, утвержденного Департаментом по обеспечению качества в сфере образования Акмолинской области Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки Республики Казахстан Министерства образования и науки Республики Казахстан (далее — Департамент), проведена самооценка Государственного коммунального казенного предприятия «Аграрно-индустриальный колледж,город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области за периоды 2020 — 2021, 2021 — 2022, первое полугодие 2022 — 2023 учебные годы.

Самооценка проведена аттестационной комиссией, утверждённой приказом руководителя ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» от «24» ноября 2022 года № 21 (далее – комиссия), в составе:

- 1. Лукин Владимир Валентинович руководитель, председатель комиссии;
- 2.Зардиева Валентина Александровна заместитель руководителя по учебно производственной работе, член комиссии;
- 3. Толкумбекова Татьяна Петровна заместитель руководителя по воспитательной работе, член комиссии;
- 4. Омарова Гульден Ахметжановна заместитель руководителя по учебной работе, член комиссии;
 - 5. Каппасова Раушан Нурлановна заместитель руководителя по методической работе, член комиссии;
 - 6. Гавриленко Антонина Владимировна старший мастер, член комиссии;
- 7. Варламова Любовь Петровна заведующая отделом кадров, член комиссии;
 - 8. Атабаева Гульнара Сериковна заведующая библиотекой, член комиссии;
- 9. Ксебаева Айнур Аскаровна председатель МО общеобразовательных дисциплин, член комиссии;

- 10. Тарынина Надежда Сергеевна- председатель МО специальных дисциплин, член комиссии;
- 11. Молдыбаев Толгат Султангазиевич заведующий отделением, член комиссии;
- 12. Баций Сергей Иванович заведующий отделением при ЕЦ 166/4, член комиссии;

Комиссией проведен анализ материалов самооценки по основным направлениям и объектам изучения при проведении оценки организации.

1.Общая характеристика ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район»

Полное наименование	ГККП «Аграрно-индустриальный	
организации образования	колледж, город Атбасар, Атбасарский	
организации ооразования		
	район»	
Местонахождение организации	Акмолинская область Атбасарский	
образования (юридический адрес	район город Атбасар Микрорайон 1 дом	
и адрес фактического	12	
местонахождения)		
правоустанавливающие и	Справка о государственной	
учредительные документы	регистрации юридического лица от	
(прилагается копия	29.11.2018, выдана Отделом	
справки/свидетельства о	Атбасарского района по регистрации и	
государственной регистрации	земельному кадастру филиала	
либо перерегистрации	некоммерческого акционерного	
юридического лица и устава).	общества «Государственная корпорация	
	«Правительство для граждан» по	
	Акмолинской области».	
	(Приложение 1)	
	Устав колледжа, утвержденный	
	постановлением акимата Акмолинской	
	области № А-4/187 от 27.04.2015 г.	
	(Приложение 1)	
Краткая характеристика	На занятие образовательной	
образовательной программы деятельности выдана лицензия №		
(дата выдачи лицензии, номер	KZ12LAA00013856, от 24.01.2019 года	
лицензии)	Приложение № 004 от 29.04.2021г.	
	№13000516 от 20.03.2003 г.	

	Приложение № 006 от 08.04.2021г.
Контактные данные	тел. 8-71643-53882, электронный адрес
юридического лица (телефон,	itk-1_atbasar@mail.ru. Веб сайт
электронная почта, web-сайт)	http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz Facebook: АИК Атбасар
	Instagram: aik_atbasar
Контактные данные	Лукин Владимир Валентинович –
представителя юридического	87054291673
лица. Ф.И.О. руководителя,	Приказ о назначении № 152 от
копия приказа о назначении на	11.11.2020г. (Приложение 20)
должность.	(
Ф.И.О. контактного лица для	Зам по УМР Каппасова Раушан
получения информации,	Нурлановна тел 87057429951
связанной с отчетом,	
координаты для связи	
Сведение об аттестации	ГККП «Аграрно-индустриальный
	колледж, город Атбасар, Атбасарский
	район» был аттестован Департаментом
	по контролю в сфере образования в 2015
	году сроком на пять лет.
Сведение об аккредитации	Институциональная
(дата выдачи свидетельство, срок	аккредитация выдано свидетельство об
действия и номер регистрации)	институциональной аккредитации IA №
деиствия и номер регистрации)	0253 от 14.12.2020 года, срок действия:
	14.012.2020 г $- 13.12.2025$ год.
	Специализированная аккредитация
	по семи специальностям с 26 по 27
	ноября 2020 года:
	1. 1115000 «Электромеханическое
	оборудование в промышленности (по видам)» (свидетельство SA №
	0950 от 14.12.2020 года, срок
	действия: 14.012.2020 г –
	13.12.2025 год.);

- 2. 0506000 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика» (свидетельство SA № 0951 от 14.12.2020 года, срок действия: 14.012.2020 г 13.12.2025 год.);
- 3. 0513000 «Маркетинг (по отраслям)» (свидетельство SA № 0952 от 14.12.2020 года, срок действия: 14.012.2020 г 13.12.2025 год.);
- 0516000 «Финансы (по отраслям)» (свидетельство SA № 0953 от 14.12.2020 года, срок действия: 14.012.2020 г – 13.12.2025 год.);
- 5. 1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» (свидетельство SA № 0954 от 14.12.2020 года, срок действия: 14.012.2020 г − 13.12.2025 год.);
- 6. 1504000 «Фермерское хозяйство (по профилю)» » (свидетельство SA № 0955 от 14.12.2020 года, срок действия: 14.012.2020 г 13.12.2025 год.);
- 0508000 «Организация питания» (свидетельство SA № 0956 от 14.12.2020 года, срок действия: 14.012.2020 г – 13.12.2025 год.).

Специализированная аккредитация

по пяти специальностям с 25 по 26 ноября 2021 года:

- 06120100 «Вычислительная техника и информационные сети (по видам) (свидетельство SA №1159 от 30.12.2021 г., срок действия: 30.12.2021 г.- 29.12.2026 г.);
- 2. 07150300 «Токарное дело (по видам)» (свидетельство SA №1157

от 30.12.2021 г., срок действия:
30.12.2021 г 29.12.2026 г.);
3. 07320100 «Строительство и
эксплуатация зданий и
сооружений» SA №1160 от
30.12.2021 г., срок действия:
30.12.2021 г 29.12.2026 г.);
4. 07150500 «Сварочное дело (по
видам)» SA №1158 от 30.12.2021
г., срок действия: 30.12.2021 г
29.12.2026 г.);
5. 07230100 «Швейное производство
и моделирование одежды» SA
№1161 от 30.12.2021 г., срок
действия: 30.12.2021 г 29.12.2026
г.).
(Приложение 22)

Специальности, по которым в колледже осуществляется образовательная деятельность:

№	Код	Специальность	Квалификации
1	07150300	Токарное дело (по видам)	3W07150301 Токарь 3W07150302 Фрезеровщик
2	07161300	Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	3W07161301 Слесарь по ремонту автомобилей 3W07161303 Мастер по ремонту автомобильного транспорта 3W07161304 Техник-механик
3	07130100	Электрооборудование (по видам и отраслям)	3W07130101 Электромонтер (по видам и отраслям) 3W07130102 Электрослесарь по ремонту электрооборудования (по видам и отраслям)
4	07230100	Швейное производство и моделирование одежды	3W07230102 Портной

			3W07230105 Модельер-
			закройщик
			3001p 31124111
5		Вычислительная техника и	3W06120101 Оператор
	06120100	информационные сети (по	компьютерного аппаратного
		видам)	обеспечения
6	10130300		3W10130301 Кондитер-
	10130300	Организация питания	оформитель
			3W10130302 Повар
7	04140100	Маркетинг (по отраслям)	3W04140101 Продавец
			3W04140102 Мерчендайзер 3W04140103 Маркетолог
8			3W07161601 Слесарь-
			ремонтник
			Pemerrima
		Механизация сельского	3W07161603 Тракторист-
	07161600	хозяйства	машинист
		лозинетва	сельскохозяйственного
			производства
9	07130200	Электроснабжение	4S07130202
		(по отраслям)	Техник-электрик
		(no orpaesisin)	теминк электрик
10	07150500	Сварочное дело (по видам)	3W07150501
	07130300	Сварочное дело (по видам)	Электрогазосварщик
11			3W10120101 Парикмахер-
	10120100	Парикмахерское исскуство	стилист
12			3W07150501 Мастер столярно-
			плотничных и паркетных
	0.700100	Стоительство и эксплуатация	работ
	07320100	зданий и сооружений	3W07150501 Мастер
			отделочных строительных работ
			3W07150501 Техник-
			строитель
13	04120100	Готтором	4S04120103 Менеджер по
	04120100	Банковское и страховое дело	банковским операциям
			_

Специальности, по которым не ведется образовательная деятельность, планируется исключение из лицензии в декабре 2022 года:

No	Код	Специальность	Квалификация
1	10120200	Эстетическая косметология	3W10120201 Визажист
2	07150100	Технология	3W 07150102 Станочник
		машиностроения (по видам)	широкого профиля
3	07130400	Теплотехническое	3W07130401 Слесарь по
		оборудование и системы	ремонту оборудования
		теплоснабжения (по видам)	тепловых сетей
4	03220200	Документационное	3W03220201 Офис-
		обеспечение управления и	менеджер 4S03220202
		архивоведение	Делопроизводитель
			4S03220203 Архивист
5	07321100	Монтаж и эксплуатация	3W07321102 Мастер по
		внутренних санитарно-	обслуживанию инженерных
		технических устройств,	систем объектов жилищно-
		вентиляции и инженерных	коммунального хозяйства
		систем (по видам)	
6	10130200	Организация обслуживания	3W10130201 Официант
		в сере питания	3W10130202 Бармен-
			бариста

1.1 Информация о деятельности колледжа

ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» начал свою деятельность по представлению образовательных услуг 1959 году в соответствии с учредительными и правоустанавливающими документами.

Согласно постановлению о реорганизации А-8/328 от 23.07.2018 года КГУ «Индустриально-технический колледж №1, г. Атбасар, Атбасарский район» и КГУ «Агротехнический колледж №11, г. Атбасар, Атбасарский район» путём слияния переименовано в ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район».

За время существования в колледжах произведено несколько переименований и реорганизаций.

Последующие преобразования:

КГУ «Индустриально-технический колледж №1, г. Атбасар, Атбасарский район»	КГУ «Агротехнический колледж №11, г. Атбасар, Атбасарский район»
29.11.1959 г. – 29.08.1961 г. Атбасарское строительное училище	1942-1954 г. Фабрично – заводское училище - 52 (ФЗУ-52)
29.08.1961 г. – 13.09.1984 г. Атбасарское городское профессионьно-техническое училище №84 (ГПТУ)	1954 – 1967 г. Училище Механизации сельского хозяйства – 59 (УМСХ – 59)
13.09.1984 г. – 03.07.1996 г. Атбасарское профессиональнотехническое училище №9 (ПТУ – 9)	1967 -1996 г. Училище Механизации сельского хозяйства – 59 (УМСХ – 59), переименовано Среднее профессионально - техническое училище – 59 (СПТУ – 59)
13.07.1996 г. – 03.07.1997 г. Атбасарская профессионально – техническая школа (ПТШ – 9)	1996 -1997 г. Атбасарская профессионально – техническая школа (ПТШ – 17)
03.07.1997 г. – 27.04.2001 г. Атбасарский профессионально – технический лицей №9 (ПТЛ -9)	1997 – 2001 г. Атбасарский профессионально – технический лицей №9 (ПТЛ -17)
2003 год ГУ «Профессионально-технический лицей №9» управления образования Акмолинской области	2003 год ГУ «Профессионально- технический лицей №17» управления образования Акмолинской области
2012 – 2017 г. КГУ «Индустриально-технический колледж №1, г. Атбасар, Атбасарский район»	2012 – 2017 г. КГУ «Агротехнический коллдеж №11, г. Атбасар, Атбасарский район»

1.2 ПАСПОРТ ГККП «Аграрно-индустриальный колледж г.Атбасар,Атбасарский район» На 1.09.2022 года.



Год создания	1959год	
колледжа		
Организационная	Государственное комм	унальное казенное предприятие
форма колледжа		
Проектная	Два учебных корпуса с	с проектной мощностью 756 и
мощность:	300 учебных мест	
(реальная)		
Общая площадь	20356,9 м²	
зданий колледжа		
Штатная	153 чел.	
численность		
Данные о	Всего ИПР – 73 чел.	
педагогических	Преподавателей - 45 чел., из них совместителей – 5	
кадрах	человек	
	мастера п/о - 28 чел.	
	По категориям:	
	Показатель	Численность
	Всего ИПР	73
	Высшая категория	3
	Первая категория	17
	Вторая категория	25
	Без категории	21

	TT T	
	Педагог	
	исследователь	
	Педагог – эксперт 1	
	Магистр 1	
	Педагог -модератор 4	
Контингент	Общий контингент -655чел.	
обучающихся:	из них 90 чел. при отделении ЕЦ 166/4	
Специальности и	Подготовка кадров в колледже осуществляется по 14	
квалификации	специальностям и по 18 квалификациям.	
•	По программе колледжа:	
	1. «Организация питания»	
	2. «Механизация сельского хозяйства»	
	3. «Сварочное дело (по видам)»	
	4. «Токарное дело (по видам)»	
	• , , , ,	
	5. «Вычислительная техника и информационные сети»	
	(по видам)	
	6. «Маркетинг» (по отраслям)	
	7. «Парикмахерское искусство »	
	8. «Строительство и эксплуатация зданий и	
	сооружений»	
	9. «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация	
	автомобильного транспорта»	
	10. «Швейное производство и моделирование одежды»	
	11. «Электроборудование» (по видам и отраслям)	
	12. «Электросорудование» (по видам и отраслям)	
	13. Банковское и страховое дело	
Питание	2 столовые –по 120 посадочных мест	
IIIIIIIII	2 crostobble no 120 nocado mbix weer	
Контингент	на государственном языке – 75 чел (ЭВМ-4, ПМСХ-21,	
по языкам	ЭBM-35)	
обучения	на русском языке – 580 чел.	
	1 7	
Трудоустройство	Выпущено:	
r Jri-J - P - marza	2018 г308 чел.	
	2019 г. – 302 чел.	
	2020 г. – 338чел.	
	2022 г. – 261чел.	
	Трудоустроено:	
	2019 г. – 299чел. (99%)	
	2020 г. – 336 чел. (99%)	
	2021 г 335 чел. (99%)	

	2022 г. – 258чел. (9	9%)			
Дуальное обучение:	Специальность	Кол-во обучающ ихся	Социальные партнеры		
	07161300	25	Транспортное		
	Техническое		предприятие		
	обслуживание,		«Атбасар», ГКП на		
	ремонт и		ПХВ «Атбасар су»		
	эксплуатация				
	автомобильного				
	транспорта				
	04140100	46	ТОО «Азия-2019», ИП		
	Маркетинг (по отраслям)		Балтабеков К.К., ИП «Щербаков Г.В.», ИП		
			«Ниязбеков Б.», ИП «Фолян С.А.»		
	07150500	16	Филиал «АЭРЗ», ТОО		
	Сварочное дело		«Камкор локомотив»,		
	(по виидам)		ТОО Аждар И.К., ТОО		
			Аз богембай, ИП		
			Жадан.		
	07150300	45	Филиал «АЭРЗ», ТОО		
	Токарное дело (по		«Камкор локомотив»		
	видам)				
	10130300	42	ИП «Папушина Т.В.»,		
	Организация		ИП «Кусаинова А.М.»		
	питания				
Оснащение	Кол-во учебных к				
(лаборатория,по	В учебном корпусе	•			
отдельности,	=		числе по специальным		
кабинеты),		-	боратории – 5,учебные		
библиотека с	_		нтерактивных досок и 5		
книжным фондом,	мультимедийных п		_		
столовая с	В учебном корпу	се на 300	учебных мест имеется:		
посадочным	учебные кабинеты-14, в том числе по специальным				
местом, спортзал			5, мастерских-5, имеются		
кв.м., актовый зал,	± *				
кв.м., текущее	компьютерные кла				
Состояние	лингафонный каби				
Материально		, ,	обеспечены учебно-		
техническое	методической лите				
оснащение	актовые залы - 18				
	компьютеров всего				
	к сети Интернет по	дключены –	- JO KOMII.		

	Социальная база колледжа представлена спортивными				
	сооружениями, медицинским кабинетом, актовыми				
	залами, библиотеками, кабинетом психолога.				
Наличие	Общежитие на 240 мест, проживают 28 обучающихся				
общежития					
(проектная					
мощность,					
количество					
проживающих,					
количество					
нуждающихся)					
Укрепление МТБ	2021г – 236 266,9 тыс.тг. в рамках проекта «Жас				
	Маман»				
Лостижения	Призовые места в конкурсах WSK.				
Accimient					
Проблемы					
•					
	химии, физики, биологии новой модификации.				
	Приобретение лингафонного кабинета и				
	английского и казахского языка				
Проблемы	мультимедийного оборудования для изучения				

2. МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

(взято из Стратегического плана развития колледжа на 2020-2025 гг

Миссия: «Повышение конкурентоспособности учебного заведения в соответствии с требованиям индустриально-инновационного развития в сфере профессиональной подготовки и воспитания конкурентоспособных специалистов».

Видение: стать одной из ведущих организацией образования технического и профессионального Республики Казахстан в сфере подготовки высококвалифицированных специалистов, соответствующих потребностям рынка труда.

Стратегическая цель: формирование эффективной, качественной, современной образовательной системы, реализующей основные профессиональные программы образования.

Цели и задачи колледжа направлены на повышение результативности обучения, разделены на группы: учебные, практикоориентированные, воспитательные и социальные.

2. Анализ кадрового потенциала.

2.1 В 2020-2021 учебном году колледж полностью укомплектован педагогическим кадрами, включающими вместе с администрацией 84 инженерно-педагогических работника, из них с высшим образованием 73 человек, 11- со средним специальным образованием. Членов административной группы — 10 человек.

В 2021-2022 учебном году колледж полностью укомплектован педагогическим кадрами, включающими вместе с администрацией 84 инженерно-педагогических работника, из них с высшим образованием 73 человек, 11- со средним специальным образованием. Членов административной группы — 10 человек.

В 2022-2023 учебном году колледж полностью укомплектован педагогическим кадрами, включающими вместе с администрацией 70 инженерно-педагогических работника, из них с высшим образованием 58 человек, 15- со средним специальным образованием. Членов административной группы – 10 человек.

Количество штатных сотрудников 66 человек, по совместительству 4 человека. Доля штатных сотрудников составляет 94%.

В результате целенаправленной кадровой политики укомплектованность штата сотрудников колледжа составляет 100%.

2.2. Доля педагогов, имеющих высшее (послевузовское) педагогическое образование по соответствующему профилю или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку:

В настоящий момент в ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, г. Атбасар» при управлении образования Акмолинской области из 66 педагогов колледжа 58 имеют высшее образование. Таким образом, доля педагогов с высшим образованием составляет **87,8** %. (Приложение 19)

2.3 Сведения о молодых педагогах и их наставниках

В колледже работает Школа молодого педагога. С целью повышения квалификации, профессионального мастерства молодого специалиста и оказания методической помощи, согласно приказа №м19/1 от 02.09.2022 года за молодым специалистом Ярош Сергеем Владимировичем закреплен

наставник Садвакасов Серик Каркенович. Составлен план работы Школы молодого педагога на 2022-2023 учебный год. (Приложение 26)

2.4 Доля педагогов, прошедших курсов повышения квалификации педагогов (в том числе руководителей, заместителей руководителя) не реже одного раза в три года

В соответствии с подпунктом 38-1) статьи 5 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании", на основании Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83. «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих должности В организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные профессионального, программы технического И послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки», Правил организации и проведения курсов повышения квалификации педагогов, а также посткурсового сопровождения деятельности педагога Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2016 года № 95, 66 педагогических работников активно повышают свой профессиональный уровень через курсы повышения квалификации. Пять ИПР имеют педагогический стаж менее года.

Международный центр образовательных технологий с 9 по 20 декабря 2022 года проводит онлайн-стажировку «Инклюзивное профессиональное образование: современный взгляд и подходы». На участие в данной онлайнстажировке подали заявки 36 педагогов и мастеров производственного обучения.

Доля педагогов, прошедших курсов повышения квалификации педагогов (в том числе руководителей, заместителей руководителя) не реже одного раза в три года составляет 100 %.(Приложение 19)

2.5. Доля педагогов, которые не реже одного раза в пять лет повышали/подтверждали уровень квалификационной категории (в том числе руководителей не реже одного раза в три года)

Качественный состав ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, г. Атбасар» при управлении образования Акмолинской области состоит из 70 инженерно — педагогических работников, из них 68 работник повышал/подтверждал квалификационную категорию, из них в 2020-2021 учебном году аттестацию прошли заместители руководителя:

-Зардиева В.А- заместитель руководителя второй категории по должности заместитель директора по учебно-производственной работе № 62 от 04.06.2021 года приказ от 31.05.2021 года №50.

-Омарова Г.А- заместитель руководителя второй категории по должности заместитель по учебной работе № 63 от 04.06.2021 года приказ от 31.05.2021 года №50.

Стаж работы в должности руководителя колледжа Лукина В.В., Зам по ВР Толкумбековой Т.П., Зам по МР Каппасовой Р.Н. составляет менее трех лет.

В 2021 году весной прошла аттестацию на квалификационную категорию педагог-эксперт — 1 педагог, осенью прошли аттестацию на квалификационную категорию педагог-модератор - 5 человек.

Доля педагогов, которые не реже одного раза в пять лет повышали/подтверждали уровень квалификационной категории составляет 97 %. (Приложение 19)

2.6 Доля педагогов и мастеров производственного обучения, для которых основным местом работы является лицензиат, от общего числа педагогов по подготавливаемым квалификациям специальности (за исключением рабочих квалификаций)

В колледже по треьему уровню ведется подготовка по двум специальностям:

07130200	Электроснабжение	4S07130202
	(по отраслям)	Техник-электрик
07161300	Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	3W07161304 Техник-механик

Для педагогов и мастеров производственного обучения, ведущих подготовку по подготавливамым квалификациям специальностей, основным местом работы является лицензиат, доля составляет 100 %.

2.7. Доля педагогов по общеобразовательным дисциплинам организаций образования, для которых основным местом работы является лицензиат, от общего числа педагогов по общеобразовательным дисциплинам по подготавливаемым квалификациям специальности (для рабочих специальностей

Доля педагогов по общеобразовательным дисциплинам организаций образования, для которых основным местом работы является лицензиат, от общего числа педагогов по общеобразовательным дисциплинам по подготавливаемым квалификациям специальности составляет 81,5%, в колледже работает 27 преподавателей общеобразовательных дисциплин из них 4 совместителей. (приложение 19)

2.8. Доля педагогов высшей и первой категории, педагогов-экспертов, педагогов-исследователей, педагогов-мастеров и (или) магистров, от числа педагогов по подготавливаемым квалификациям специальности, для которых основным местом работы является лицензиат (для технического и профессионального образования)

Качественный состав ГККП «Аграрно-индустриального колледж, г. Атбасар» при управлении образования Акмолинской области на 1.12.2022 года (Выписка из НОБД приложение 19)

Показатель	Численность
Всего ИПР	70
Высшая категория	3
Первая категория	17
Вторая категория	25
Без категории	21
Педагог – исследователь	1
Педагог – эксперт	1
Магистр	1
Педагог -модератор	4

Процент сотрудников, имеющих высшую и первую категорию, педагогисследователь, педагог-эксперт, магистр составляет 32,8 процентов, что соответствует лицензионным требованиям.

2.9 Доля педагогов специальных дисциплин и мастеров производственного обучения, прошедших стажировку в организациях и/или на производстве объемом не менее 72 часов за последние 3 года, от числа педагогов по подготавливаемым квалификациям специальности (педагогов по специальности), для которых основным местом работы является лицензиат

Важная часть интеграции с производством — это ежегодная стажировка мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин на ведущих предприятиях Атбасарского района с обучением на протяжении всей профессиональной деятельности.

Доля педагогов, прошедших стажировку на предприятиях за последние 3 года, от количества педагогов специальных дисциплин, мастеров производственного обучения на конец учебного года составляет 92% (кроме молодых педагогов). (Приложение 13)

Список педагогов, прошедших стажировку на предприятии за 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 учебные годы.

№ п/п	Ф.И.О. мастеров производственного обучения	Сроки прохождения	Кол-во часов	Место прохождения		
	Преподаватели специальных дисциплин					
1.	Зардиева Валентина Александровна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»		

		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
	Баимбетов Асхат Исакожаевич	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
2.		24января-01 февраля 2022 года	42	TOO «F2BF»
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
	Бурова Анастасия Викторовна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
3.		05-19 января 2021 года	72	ТОО «Азия -17»
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
	Каженов Жолымбет Галымович	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
4.		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
5.	Немитовская Юлия Николаевна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
6.	Шахметов Танат Муратович	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
0.		10-18 января 2022 года	48	ТОО «СовПлим- Казахстан»
7.	Кирсанова Людмила Викторовна	24января-01 февраля 2022 года	42	TOO «F2BF»
	Ярош Сергей	14-18 ноября 2022	36	TOO «Labtech»
8.	Владимирович	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий

9.	Чириков Александр Владимирович	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий	
10.	Сыздыков Еркин Маратович	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий	
11.	Сарнацкий Валерий Евгеньевич	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий	
12.	Алиференко Виктор Васильевич	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий	
13.	Демидов Виталий Геннадьевич	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий	
14.	Хамза Зоя	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий	
15.	Омарова Гульден Ахметжановна	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий	
16.	Гармашова Юлия Артуровна	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий	
17.	Минакова Тамара Петровна	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий	
18.	Ковалёва Римма Игоревна	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий	
19.	Ибраев Дархан Рысбекович	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий	
	Мастера производственного обучения				
1.	Лихолетова Анастасия Сергевна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»	
1.		05-19 января 2021 года	72	ТОО «Азия -17»	

		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
	Кобзарь Евгений Олегович	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	ИП «Малых С.А.»
2.		24-31 января 2022 года	36	TOO «F2BF»
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
	Бадло Игорь Валерьевич	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
3.		05-13 января 2021 года	36	ИП «Малых С.А.»
		24-31 января 2022 года	36	TOO «F2BF»
	Тарынина Надежда Сергеевна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	Кондитерский цех «Лакомка» ИП Папушина Т.В.
4.		24января-01 февраля 2022 года	42	TOO «F2BF»
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
5.	Бабаева Тлеулес Достаевна	05-13 января 2021 года	72	Кондитерский цех «Сладкий мир» ИП Айекешов А.А.
<i>J</i> .		24января-01 февраля 2022 года	42	TOO «F2BF»

		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
	Пшеничникова Людмила Александровна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
		05-13 января 2021 года	36	ИП Кусаинова А.М.
6.		24января-01 февраля 2022 года	42	TOO «F2BF»
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
7.	Ибраев Султанбек Хамитович	05-13 января 2020 года	36	ТОО «Каражар-2004»
/.		05-13 января 2021 года	36	ТОО «Каражар-2004»
8.	Капанов Казбек Ералынович	05-13 января 2020 года	36	ТОО «Каражар-2004»
0.		05-13 января 2021 года	36	ТОО «Каражар-2004»
	Комаров Сергей Александрович	05-13 января 2020 года	36	ТОО «Каражар-2004»
9.		05-13 января 2021 года	36	ТОО «Каражар-2004»
	7 Біскейіідрови 1	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
	Ромкоро Пломиче	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
10.	Волкова Людмила Ивановна	05-19 января 2021 года	72	ТОО «Азия-17»
	Vanua A management	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
11.	Хазы Алмагуль Бакеевна	05-13 января 2021 года	72	КГУ «Государственный архив города Атбасар» управления культуры,

				архивов и документации Акмолинской области
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
		7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
12.	Игибаева Аида Мухтаровна	05-13 января 2021 года	36	КГУ «Общеобразовательная школа № 8 города Атбасар управления образования Атбасарского района» управления образования Акмолинской области
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
	Уатханулы Кайролла	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
13.		05-13 января 2021 года	36	ИП Пилипенко С.Н.
		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
		7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
14.	Баимбетова Орынбасар Каиркельдиновна	05-13 января 2021 года	36	«Парикмахерская "Seн syлу" ИП «Берденбек A.»»
	тапркольдиновна	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
	Дубинина	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
15.	(Задиракина) Ирина Сергеевна	05-13 января 2021 года	36	«Парикмахерская "Блеск" ИП «Калашникова О.В.»»

16.	Возний Денис Викторович	05-13 января 2021 года	36	ИП Романов В.А.
17.	Иржанов Бахтыкельды	05-13 января 2021 года	36	ИП Романов В.А.
18.	Янковский Эмиль Александрович	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
10.		05-13 января 2021 года	36	ИП Романов В.А.
		7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
19.	Жадан Виктор Леонидович	05-13 января 2021 года	36	ИП «Жадан А.Л.»
		10-18 января 2022 года	48	ТОО «СовПрим- Казахстан»
		7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
20.	Герок Эвальд Владимрович	05-13 января 2021 года	36	ИП «Жадан А.Л.»
		10-18 января 2022 года	48	ТОО «СовПлим- Казахстан»
		7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
21.	Батов Виктор Петрович	05-13 января 2021 года	36	ИП «Жадан А.Л.»
		10-18 января 2022 года	48	ТОО «СовПлим- Казахстан»
		7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
22.	Альмамбетова Кадиша Хамзиновна	05-13 января 2021 года	36	«Швейный цех "У Ботагоз" ИП Абинова Б.Ж»
		24-31 января 2022 года	36	TOO «F2BF»
	Юшанко Чолот я	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
23.	Ющенко Наталья Сергеевна	05-13 января 2021 года	36	«Швейный цех "У Ботагоз" ИП Абинова Б.Ж»

		24-31 января 2022 года	36	TOO «F2BF»
		7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
24.	Садвокасов Серик Каиркенович	05-13 января 2021 года	36	Атбасарская дистанция электроснабжения филиала АО «НК» - «КТЖ» Акмолинское отделение магистральной сети
		14-18 ноября 2022	36	TOO «Labtech»
25.	Мейрманова Гульнара Булатовна	05-13 января 2021 года	36	Атбасарская дистанция электроснабжения филиала АО «НК» - «КТЖ» Акмолинское отделение магистральной сети
		14-18 ноября 2022	36	TOO «Labtech»
	Бурмистров Александр Юрьевич	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
26.		05-13 января 2021 года	36	ТОО «КомфортАгросервис»
		14-18 ноября 2022	36	TOO «Labtech»
		24-31 января 2022 года	36	TOO «F2BF»
27.	Ибраев Тимур Рысбекович	10-24 мая 2022 года	72	ИП «Солонец В.Н.»
	I BICOCKODNI	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
28.	Клейн Наталья	24-31 января 2022 года	36	TOO «F2BF»
20.	Викторовна	10-24 мая 2022 года	72	TOO «APM Ingeenering»

		9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
29.	Савченко Николай Анатольевич	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
30.	Зверев Юрий Николаевич	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
31.	Маметбакова Светлана Викторовна	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
	Гаматара Ажия	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
32.	Бекенова Алия Садуовна	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
33.	Маметбаков Виталий Рафаилович	7-18 декабря 2020 года	80	Образовательная онлайн - платформа «SKLAD»
34.	Симченко Надежда Петровна	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий
35.	Жакишев Марат Каленович	9-20 декабря 2022 года	72	Международный центр образовательных технологий

Стажировка как одна из форм повышения квалификации педагогических работников колледжа проводится с целью формирования и закрепления на практике профессиональных знаний, умений, навыков и их последующего использования в образовательной деятельности.

2.10 Доля педагогов и мастеров производственного обучения, имеющих степень магистра, ученую степень доктора философии (PhD)

Качественный состав ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, г. Атбасар» при управлении образования Акмолинской области состоит из 68 штатных инженерно — педагогических работников, среди которых 1 имеет академическую степень магистра, что составляет **1,5** % от всего педагогического состава. (приложение 19)

2.11 Методические объединения — структурные подразделения колледжа, которые объединяют преподавателей одной образовательной области. МО проводят работу по повышению методической подготовки и совершенствованию практической квалификации ИПР по модулям (дисциплинам), входящим в МО.

В колледже действуют три методических объединения: методическое объединение преподавателей общеобразовательных дисциплин; методическое объединение преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения; методическое объединение классных руководителей.

Процедура принятия и утверждения политики обеспечения качества образования колледжа осуществляется через педагогический совет, попечительский совет, индустриальный совет.

Педагогический совет является высшей формой коллегиального управления и создан для решения перспективных и стратегических вопросов В 2021-2022 учебном году проведено 5 было заседаний рассматривались педагогического совета, котором вопросы: на «Ознакомление педагогического коллектива с процедурой прохождения аккредитации» (протокол №1 от 31.08.2021, «Педагогическая этика и профессиональный такт педагога» (протокол **№**2 от 09.11.2021г., «Формирование духовно-нравственных ценностей в воспитательной работе» (протокол №3 от 24.02.2022г.), «Проведение демо-экзамена» (протокол № 3 от 20.04.2022), «Задачи педагогического коллектива по психологическому сопровождению обучающихся» (протокол № 5 от 20.04.2022г.)

Попечительский совет взаимодействует с администрацией колледжа, родительской общественностью, местными исполнительными органами, заинтересованными ведомствами и иными организациями.

Попечительский совет был основан 2017 году приказом УО за №300 от 27.10.2017 года. В состав ПС входят согласно типовых правил, утверждённых Министерством образования и науки РК за №355 от 27.07.2017 года, нечётное количество членов, ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» их 11 человек. В состав ПС входят представитили государственных органов — 3 человека, работадатели и социальные партнёры — 3 человека, представитили некомерческих организаций — 2 человека, родительская общественность — 3 человека.

Согласно положения ПС собираются один раз в квартал или по мере необходимости, рассматревают вопросы касательно заключения договоров и утверждение договоров дуального обучения, проведение произыводственной и преддипломной практики, планирование стажировок преподавателей специальных дисциплин в учебных центрах предприятий социальных партнёров, проводит профилактику всеобуча для родителей и профилактику ЗОЖ и правонарушений среди несовершеннолетних.

Для эффективного управления образовательной программы в колледже с февраля 2021 года (приказ от 08.02.2021 года № 13, с изменениями и дополнениями, согласно приказа от 18.03.2022 года №7/1) создан Индустриальный совет, основной целью деятельности которого является предоставление консультаций и рекомендаций по актуальности, качеству и стратегической необходимости образовательных программ, реализуемых в колледже (приложение 1).

Согласно положения основными задачами деятельности Индустриального совета является:

- рассмотрение содержания образовательных программ, реализуемых колледжем для обеспечения их актуальности;
- содействие связям с предприятиями отрасли по профилю организации образования в целях расширения их участия в организации практических занятий и в трудоустройстве выпускников;
- консультирование относительно возможностей внедрения новых образовательных программ;
- формирование рекомендаций по вовлечению предприятий соответствующей отрасли в учебный процесс учебного заведения;
- консультирование учебного заведения по учебно-производственному оборудованию, необходимому в лабораториях, мастерских и других объектах;
- содействие учебному заведению в развитии партнерских отношений с предприятиями отрасли и др.

В повестку заседаний Индустриального совета включены вопросы «О разработке и утверждении рабочих учебных планов и образовательных программ по кредитно-модульной системе обучения на 2021-2022 учебный год», «О разработке и утверждении рабочих учебных планов и образовательных программ по кредитно-модульной системе обучения обучающихся 1 курса на 2022-2023 учебный год», «О согласовании направлений дуального обучения обучающихся 1 курса». (Приложение 24)

Вывод:

- 1. В ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» созданы условия для самореализации педагогов и эффективности преподавания.
- 2. Перспективные планы аттестации и повышения квалификации выполняются.
- 3. Обеспеченность преподавательским составом с базовым образованием по профилю в соответствии с квалификационными требованиями согласно специфике ОП;
 - 3. Наличие системы наставничества.

3. Контингент

Политика ГККП «Аграрно-технический колледж, город Атбасар» при управлении образования Акмолинской области направлена на обеспечение потребностей различных категорий студентов, получающих образование по государственному образовательному заказу. Формирование контингента заключается в приеме в число обучающихся наиболее подготовленных к обучению в колледже лиц, осознанно избравших специальность и проводится в соответствии с

• Законом РК «Об образовании»;

- Типовые правила деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального образования», утвержденные Постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013 года № 499;
- «Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования», приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 октября 2018 года № 578, Приложение 1 к Типовым правилам приема на обучение Стандарт государственной услуги «Прием документов в организации технического и профессионального послесреднего образования»;
- «Правила предоставления академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования», приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 4 декабря 2014 года № 506, Приложение 2 к правилам Стандарт государственной услуги «Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования»;
- Правила оказания государственной услуги «Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования», приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года № 19.

Все поступающие имеют равные права и возможности. Информирование абитуриентов о требованиях образовательных программ и специфике их реализации проводится в ходе консультирования в приемных комиссиях, в процессе профориентационной работы в школах в течение учебного года и через сайт.

Прием студентов на обучение по рабочим специальностям осуществляется без вступительных экзаменов и тестирования, на основе предоставления документов об основном среднем образовании. На специальности третьего уровня сдают вступительные экзамены по профилирующим предметам.

Контингент обучающихся обучения формируется в основном из выпускников общеобразовательных школ города Атбасар и школ Атбасарского, Сандыктауского, Жаркаинского и Жаксынского районов Акмолинской области.

3.1 Контингент обучающихся в разрезе специальностей:

Контингент обучающихся в разрезе специальностей:

На начало 2020-2021 учебного года контингент колледжа составлял 739 человек.

Специальность	1 курс	2 курс	3 курс
1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	25+15 ЕЦ 166/4	26	23

1403000 «Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)»	18+20 ЕЦ 166/4	25	21
0506000 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика»	25	26	
1109000 «Токарное дело и металлообработка (по видам)»	25+20 ЕЦ 166/4	25	19
1211000 «Швейное производство и моделирование одежды»	25+20 ЕЦ 166/4	24	
1504000 «Фермерское хозяйство (по профилю)»	20+15 ЕЦ 166/4	20	12
0508000 «Организация питания»	25+15 ЕЦ 166/4	20	33
1115000 «Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам и отраслям)»	25	25	25
1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)»	25	24	
1401000 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	25		
0516000 «Финансы (по отраслям)» 04140100 «Маркетинг»			24 24

На начало 2021-2022 учебного года контингент колледжа составлял 696 человек.

Специальность	1 курс	2 курс	3 курс
1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	0	24	24
07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	25+1 академ+15 ЕЦ 166/4	0	0
1115000 «Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам и отраслям)»	0	24	25+2 академ
07130100 «Электрооборудование (по видам и отраслям)»	25+15 ЕЦ 166/4	0	0
1211000 «Швейное производство и моделирование одежды»	0	25+3 академ	19

07230100 «Швейное производство и моделирование одежды»	15 ЕЦ 166/4	0	0
0506000 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика»	0	20	24
10120100 «Парикмахерское искусство»	25	0	0
1304000 «Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)»	0	25	24
1109000 «Токарное дело и металлообработка (по видам)»	0	25	24
07150300 «Токарное дело(по видам)»	15 ЕЦ 166/4	0	0
1401000 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	0	20	0
04140100 «Маркетинг»	20	0	0
1403000 «Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)»	0	16	20
07150500 «Сварочное дело (по видам)»	20+15 ЕЦ 166/4	0	0
1504000 «Фермерское хозяйство (по профилю)»	0	17+1 академ	17+1 академ
07161600 «Механизация сельского хозяйства»	19	0	0
0508000 «Организация питания»	0	22+1 академ	20+1 академ
10130300 «Организация питания»	20+2 академ+15 ЕЦ 166/4	0	0

На начало 2022-2023 учебного года контингент колледжа составлял 617 человек.

Специальность	1 курс	2 курс	3 курс
1201000 «Техническое			
обслуживание, ремонт и	0	0	20
эксплуатация автомобильного	U	U	20
транспорта»			
07161300 «Техническое			
обслуживание, ремонт и	25+15 ЕЦ	24	0
эксплуатация автомобильного	166/4	∠ 4	U
транспорта»			

			, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
1115000 «Электромеханическое			
оборудование в промышленности	0	0	23
(по видам и отраслям)»			
07130100 «Электрооборудование (по	15 ЕЦ 166/4	25	0
видам и отраслям)»	·		
07130200 «Электроснабжение (по	27	0	0
отраслям)»			
1211000 «Швейное производство и	0	0	23
моделирование одежды»			
07230100 «Швейное производство и	15 ЕЦ 166/4	25	
моделирование одежды»			
0506000 «Парикмахерское искусство	0	0	19
и декоративная косметика»			
10120100 «Парикмахерское		24	
искусство и декоративная	0	24	0
косметика»			
1304000 Вычислительная техника и	0	0	25
программное обеспечение (по	0	0	25
видам)			
06120100 Вычислительная техника и	29	0	0
информационные сети (по видам)			
1109000 «Токарное дело и	0	0	24
металлообработка (по видам)»			
07150300 «Токарное дело(по	36	0	0
видам)»			
1401000 «Строительство и	0	0	18
эксплуатация зданий и сооружений»	27	20	0
04140100 «Маркетинг»	27	20	0
1403000 «Монтаж и эксплуатация			
внутренних санитарно-технических	0	0	14
устройств, вентиляции и			
инженерных систем (по видам)»	16.15.77		
07150500 «Сварочное дело (по	16+15 ЕЦ	20	0
видам)»	166/4		
1504000 «Фермерское хозяйство (по	0	0	17
профилю)»	-		-
07161600 «Механизация сельского	0	21	0
хозяйства»	-		-
0508000 «Организация питания»	0	0	22
10130300 «Организация питания»	22+15 ЕЦ	18	
	166/4		

Сведения о контингенте выпускных групп 2022-2023 уебного года по формам обучения и языкам (выгрузка из НОБД Приложение 9)

3.2 Сведения о размещении государственного образовательного заказа.

Согласно протокольному решению областной комиссии по размещению государственного заказа на подготовку кадров ТиПО на 2020-2021 учебный год (протокол № 1 от 28.08.2020г.) государственный заказ осуществлялся на базе основной школы по специальностям:

Прием в рамках Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы за счет средств республиканского бюджета

Код, наименование специальности	Код, квалификация	Кол- во мест	Язык обучения	Уровень образования	Срок обуче На базе 9 кл.	ния На базе 11 кл.
1401000 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	140104 2 Штукатур	25	русский	На базе 9	2,10	
1211000 Швейное производство и моделирование одежды	121107 2 Модельер- закройщик	25	русский	На базе 9	2,10	

Прием обучающихся 2020-201 учебный год

Прием в рамках государственного образовательного заказа на подготовку кадров за счет средств местного бюджета

Код, наименование	Код, квалификация	Кол-	Язык	Уровень	Срок	
специальности		мест	обучения	образования	обуче На базе 9 кл.	ния На базе 11 кл.
1403000 Монтаж, эксплуатация	140308 2 Электрогазосварщик	19	русский	На базе 11	0,10	
внутренних санитарнотехнических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)	140308 2 Электрогазосварщик	18	русский	На базе 9	2,10	
0508000 Организация	050801 2 Повар	15	русский	На базе 11	0,10	
питания	050802 2 Кондитер	25	русский	На базе 9	2,10	
1109000 Токарное дело	110601 2 Токарь	15	русский	На базе 11	0,10	
и металлообработка (по видам)	110601 2 Токарь	25	русский	На базе 9	2,10	

1201000 Техническое	120107 2 Слесарь по	12	русский	На базе 11	0,10	
обслуживание,	ремонту автомобилей					
эксплуатация и ремонт	120107 2 Слесарь по	25	русский	На базе 9	2,10	
автомобильного	ремонту автомобилей					
транспорта						
1504000 Фермерское	150409 2	15	русский	На базе 11	0,10	
хозяйство (по	Электромонтер по					
профилю)	обслуживанию					
	электрооборудования					
	150406 2	18	русский	На базе 9	2,10	
1115000	1115004 2	25	русский	На базе 9	2,10	
Электромеханическое	Электромонтер по					
оборудование в	ремонту и и					
промышленности	обслуживанию					
	электрооборудования					
0506000	050601 2 Парикмахер-	25	русский	На базе 9	2,10	
Парикмахерское	модельер					
искусство и						
декоративная						
косметика						
1304000	130401 2	25	казахский	На базе 9	2,10	
Вычислительная	Оператор					
техника и	компьютерного					
информационные	аппаратного					
технологии (по видам)	обеспечения					

Согласно решению региональной комиссии по вопросам реализации программ занятости для осуществления плана набора в рамках Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства «Енбек» и протокола заседания комиссии по размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим и профессиональным, послесредним образованием на 2021-2022 учебный год прием контингента составил:

2021-2022 учебный годПрием в рамках государственного образовательного заказа на подготовку кадров за счет средств местного бюджета

Код, наименование специальности	Код, квалификация	Кол- во	Язык обучения	Уровень образования	Срок	ния
,		мест	v	•	На базе 9	На базе 11
					кл.	кл.
07150300 Токарное	3W07150301 Токарь	15	русский	На базе 11	0,10	
дело (по видам)						
07161300 Техническое	3W07161301	15	русский	На базе 11	0,10	
обслуживание,	Слесарь по ремонту					
эксплуатация и ремонт	автомобилей					
	3W07161301	25	русский	На базе 9	2,10	

автомобильного	Слесарь по ремонту					
транспорта	автомобилей	-	.,	77 7 11	0.10	
07130100	3W07130101	15	русский	На базе 11	0,10	
Электрооборудование	Электромонтер (по					
(по видам и отраслям)	видам и отраслям)					
	3W07130101	15	русский	На базе 11	0,10	
	Электромонтер (по					
	видам и отраслям)					
07230100	3W07230105	15	русский	На базе 11	0,10	
Швейное производство	Модельер-закройщик					
и моделирование	3W07230105	25	русский	На базе 9	2,10	
одежды	Модельер-закройщик					
10120100	3W10120101	25	русский	На базе 9	2,10	
Парикмахерское	Парикмахер-стилист					
искусство						
10130300 Организация	3W10130301	20	русский	На базе 9	2,10	
питания	Кондитер –					
	оформитель					
	3W10130302 Повар					
	3W10130302 Повар	15	русский	На базе 11	0,10	
07150500	3W07150501	15	русский	На базе 11	0,10	
Сварочное дело (по	Электрогазосварщик					
видам)	_					

Прием в рамках Программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 годы за счет средств республиканского бюджета

Код, наименование Код, квалификация специальности		Кол- во	Язык обучения	Уровень образования	Срок обуче	ния
		мест	·	-	На базе 9 кл.	На базе 11 кл.
04140100 Маркетинг (по отраслям)	3W04140101 Продавец	20	русский	На базе 9	2,10	
07161600 Механизация сельского хозяйства	3W07161603 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	20	казахский	На базе 9	2,10	
07150500 Сварочное дело (по видам)	3W07150501 Электрогазосварщик	20	русский	На базе 11	0,10	

Согласно протоколу заседания комиссии по размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим и профессиональным, послесредним образованием (протокол № 2 от 31 августа 2022г.) на 2022-2023 учебный год прием контингента составил

2022-2023 учебный годПрием в рамках государственного образовательного заказа на подготовку кадров за счет средств местного бюджета

Код, наименование	Код, квалификация	Кол-	Язык	Уровень	Срок	
специальности		во мест	обучения	образования	обучения На На	
		MICCI			базе	базе
					9	11
					кл.	кл.
07150300 Токарное	3W07150301	21	русский	На базе 9	2,10	
дело (по видам)	Токарь					
, ,	3W07150302					
	Фрезеровщик					
	3W07150301 Токарь	15	русский	На базе 11	0,10	
07161300 Техническое	3W07161301	15	русский	На базе 11	0,10	
обслуживание,	Слесарь по ремонту					
эксплуатация и ремонт	автомобилей					
автомобильного	4S07161304 Техник-	25	русский	На базе 9	3,10	
транспорта	механик					
07130100	3W07130101	15	русский	На базе 11	0,10	
Электрооборудование	Электромонтер (по					
(по видам и отраслям)	видам и отраслям)					
07230100	3W07230102	15	русский	На базе 11	0,10	
Швейное производство	Портной					
и моделирование						
одежды						
06120100	3W06120101	29	казахский	На базе 9	2,10	
Вычислительная	Оператор					
техника и	компьютерного					
информационные	аппаратного					
технологии (по видам)	обеспечения					
10130300 Организация	3W10130301	22	русский	На базе 9	2,10	
питания	Кондитер –					
	оформитель					
	3W10130302 Повар					
	3W10130302 Повар	15	русский	На базе 11	0,10	
04140100 Маркетинг	3W04140101	27	русский	На базе 9	2,10	
(по отраслям)	Продавец					
	3W04140102					
	Мерчендайзер					
07130200	4S07130202	27	русский	На базе 9	3,10	
Электроснабжение (по	Техник-электрик					
отраслям)						
07150500	3W07150501	16	русский	На базе 9	2,10	
Сварочное дело (по	Электрогазосварщик					
видам)	3W07150501	15	русский	На базе 11	0,10	
	Электрогазосварщик					

3.3 Сведения о трудоустройстве и занятости выпускников. Выпуск обучающихся за 2 года в разрезе специальностей, ожидаемый выпуск 2023 год

	Выпуск 2020-2021 гг.	Выпуск 2021-2022 гг.	Ожидаемый выпуск 2022-2023 г.г
07161300 Техническое	34	36	34
обслуживание, ремонт и			
эксплуатация			
автомобильного транспорта			
07130100	38	37	37
Электрооборудование (по			
видам и отраслям)			
07230100 Швейное	16	32	38
производство и			
моделирование одежды			
10120100 Парикмахерское	-	22	19
искусство	1	2.4	25
06120100 Вычислительная	1	24	25
техника и программное обеспечение			
07150300 Токарное дело (по	33	32	37
видам)	33	32	37
04140100 Маркетинг (по	24	0	0
отраслям)			
05160100 Финансы (по	24	0	0
отраслям)			
10130300 Организация	54	30	34
питания			
07161600 Механизация	13	14	16
сельского хозяйства			
07450500 Сварочное дело	39	34	30
(по видам)			

07320100 Строительство	0	0	18
зданий и сооружений			
Итого:	270	261	288

Трудоустройство за 2 года в разрезе специальностей

		2020-202	21 гг.		2021-2022 г	г.
Специальность	Выпус к	Труд о- устро ено	Самозанят	Выпус к	Трудо -строено	Самоза нятых
07161300 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта	34	32	2	36	14	22 (в т.ч. призыв в ВС РК 14)
07130100 Электрооборудование (по видам и отраслям)	38	33	5	37	30	7 (в т.ч. призыв в ВС РК - 4)
07230100 Швейное производство и моделирование одежды	16	16	0	32	27	5
10120100 Парикмахерское искусство	-	-	-	22	17	5
06120100 Вычислительная техника и программное обеспечение	1	1	0	24	16	8 (в т.ч. призыв в ВС РК - 6)
07150300 Токарное дело (по видам)	33	28	5	32	30	2
04140100 Маркетинг (по отраслям)	24	24	0	0	0	0
05160100 Финансы (по отраслям)	24	232	1	0	0	010
10130300 Организация питания	54	45	9	30	25	5

		т. Нятост			нятость-1	
	Трудоустройство+само		Трудоустройство+самоз			
в % соотношении	Трудоустройство – 93,7		Трудоустройство – 74,7		o – 74 ,7	
						36)
						РК -
						в ВС
						призыв
						т.ч.
Итого:	270	253	17	261	195	66 (в
						PK - 8)
						в ВС
						призыв
дело (по видам)						т.ч.
07450500 Сварочное	39	38	1	34	26	8 (B
						PK - 4)
сельского хозинства						вВС
сельского хозяйства						призыв
Механизация						т.ч.
07161600	13	13	0	14	10	4 (B

3.4 Сведения по соблюдению порядка перевода и восстановления обучающихся.

Порядок перевода и восстановления обучающихся в колледже осуществляется в соответствии с «Правилами перевода и восстановления обучающихся по типам организаций образования», утвержденный приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 января 2015 года № 19. Перевод с одной специальности на другую в рамках колледжа производится приказом руководителя, согласно гл.2 п.9 правил перевода и восстановления обучающихся.

Предоставление академических отпусков обучающимся осуществляется в соответствии с «Правилами предоставления академических отпусков обучающимися в организациях образования», утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 4 декабря 2014 года № 506, согласно Стандарту государственной услуги «Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования».

Восстановление с академического отпуска за 2020 год

- 1. Светличного Никиту Алексеевича в группу А-1 по специальности «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» Приказ от 4.06.2020 №6-к
- 2. Бандацкого Никиту Витальевича в группу А-31 по специальности «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» Приказ от 4.06.2020 №6-к

- 3. Шикирова Михаила Юрьевича в группу Э-32 по специальности «Электромеханическое оборудование в промышленности (по отраслям)» Приказ от 4.06.2020 №6-к
- 4. Алиеву Джамиля в группу ПП-24 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика» Приказ от 28.07.2020 № 10-к
- 5. Морарь Алина в группу ПП-24 «Парикмахерское искусство и декоративная косметика» Приказ от 29.12.2020 №23-к

Восстановление с академического отпуска за 2021 год

- 1. Искакову Шынар в группу ОП-21 по специальности «Организация питания» Приказ от 8.01.2021 №3-к
- 2. Нагибину Анастасию в группу ОП-21 по специальности «Организация питания» Приказ от 8.01.2021 №3-к
- 3. Клименко Андрея в группу Э-32 по специальности «Электромеханическое оборудование в промышленности (по отраслям)» Приказ от 8.01.2021 №3-к
- 4. Крыгину Веру Владимировну в группу ОП-31 по специальности «Организация питания» Приказ от 13.10.2021 №63/1-к

Перевод с другого учебного заведения за 2021 год

- Шерер Татьяну Давыдовну в группу П-4 по специальности "Парикмахерское искусство и декоративная косметика" с "Кокшетауского высшего колледжа АРНА" Приказ от 13.12.2021 №70-к
- 2. Павлухину Аполинарию Александровну в группу А-1 по специальности «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» с «Агротехнического колледжа села Красный яр» Приказ от 08.01.2021 №2-к
- 3. Карипова Армана Жанатовича в группу СТ-27 по специальности «строительство и эксплуатация зданий и сооружений» с «Высшего колледжа Astana Polytechnic» Приказ от 08.01.2021 № 2-к
- 4. Бернт Никиту Сергеевича в группу Т-26 по специальности " Токарное дело и металлообработка (по видам)" с "Многопрофильного колледжа при КУ им. Ш. Уалиханова" Приказ от 09.08.2021 №52-к
- 5. Янцена Николая Ивановича в группу Т-26 по специальности " Токарное дело и металлообработка (по видам)" с "Высшего технического колледжа, города Кокшетау" Приказ от 09.08.2021 №52-к
- 6. Есембекова Олжаса Кенжеболатовича в группу ЭВМ-25 по специальности «Вычислительная техника и программное обеспечение» с «Колледжа «Бурабай»» Приказ от 09.08.2021 №52-к

Восстановление с академического отпуска за 2022 год

- 1. Какенова Сагындыка Куандыковича в группу А-1 по специальности «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» Приказ от 20.01.2022 №5-к
- 2. Князеву Дарью Александровну в группу ПМСХ-11 по специальности «Механизация сельского хозяйства» Приказ от 28.02.2022 №9-к
- 5. Октябрь Наримана Куанышевича в группу Э-32 по специальности «Электромеханическое оборудование в промышленности (по отраслям)» Приказ от 30.05.2022 №24-к
- 3. Щеглову Ангелину Сергеевну в группу У-23 по специальности «Швейное производство и моделирование одежды» Приказ от 22.08.2022 №38-к
- 4. Селиванова Николая Александровича в группу А-21 по специальности «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» Приказ от 14.11.2022 №59-к

Перевод с другого учебного заведения за 2022 год

- 1. Березикова Романа Дмитриевича в группу ПМСХ-11 по специальности «Механизация сельского хозяйства» Приказ от 20.01.2022 № 4-к
- 2. Вагнера Руслана Евгеньевича в группу ПМСХ-11 по специальности «Механизация сельского хозяйства» Приказ от 20.01.2022 № 4-к
- 3. Ажанова Мусу Еркиновича в группу У-23 по специальности "Швейное производство и моделирование одежды" с КГУ "Общеобразовательная школа №6 города Атбасар" Приказ от 20.01.2022 № 4-к
- 4. Климова Андрея Сергеевича в группу ПСД-11 по специальности "Сварочное дело" Приказ от 20.01.2022 № 4-к
- 5. Чернявскую Александру Николаевну в группу П-24 по специальности "Парикмахерское искусство и декоративная косметика" Приказ от 20.01.2022 № 4-к
- 6. Залевского Павла Евгеньевича в группу ОПК-21 по специальности «Организация питания» с «Кокшетауского высшего колледжа АРНА» Приказ от 31.08.2022 №39-к
- 7. Кенесова Наурызхана Даулетовича в группу А-21 по специальности "Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта" с "Казахстанского Швейцарско- Американского колледжа" Приказ от 31.08.2022 №39-к
- 8. Каберман Ангелину Алексеевну в группу П-24 по специальности "Парикмахерское искусство и декоративная косметика" перевод с "Высшего многопрофильного колледжа гражданской защиты" Приказ от 31.08.2022 №39-к

- 9. Коробкину Ирину Ивановну в группу ОПК-31 по специальности «Организация питания» Приказ от 31.08.2022 №39-к
- 4. Критерии оценки организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования

4.1 Наличие и соответствие годового плана работы организации образования задачам технического и профессионального, послесреднего образования:

В колледже созданы все необходимые условия для получения качественного образования, в частности: библиотека, читальный зал, учебные кабинеты, оснащённые техническими средствами обучения, интерактивными досками, учебные лаборатории, мастерская, два спортивных зала, стадион, спортивная площадка и другие необходимые средства. Стратегия развития колледжа направлена на обеспечение качества подготовки профессиональномобильных специалистов инновационной экономики ДЛЯ Казахстана, конкурентоспособных, информационными владеющих технологиями, гармонично развитых личностей.

Основополагающим документом, который регулирует образовательную, производственную и управленческую деятельности колледжа является стратегический план развития колледжа на 2020-2025 годы и план работы на текущий учебный год.

Стратегический план - это комплексный план развития колледжа, предназначенный для достижения целей колледжа на период 2020-2025 годы. Основание для разработки Стратегии:

- Стратегия развития Казахстана до 2025 года;
- Стратегический план развития Республики Казахстан до 2025 года;
- Стратегия национальной безопасности РК
- Государственная программа развития образования и науки РК на 2020-2025 годы;
- Государственная программа индустриально- инновационного развития РК на 2020-2025 годы;
- Государственная программа «Цифровой Казахстан»;
- ежегодные Послания Главы Государства и другие.

Стратегический план развития колледжа на 2020-2025 годы согласован с главным социальным партнером колледжа - с учебным центром подготовки кадров АО «ССГПО» и направлен на реализации Миссии «Повышение конкурентоспособности учебного заведения в соответствии с требованиями индустриально-инновационного развития в сфере профессиональной подготовки и воспитания конкурентоспособных специалистов».

В целом, стратегический план развития колледжа на 2020-2025 годы направлен на тесное взаимодействие с работодателями на всех этапах

образовательного процесса и полностью способствует достижению Миссии, целей и задач деятельности колледжа.

Так же в плане отражено бюджетное планирование, ресурсы, Ожидаемые конечные результаты реализации Плана. По каждому разделу проведен SWOT – анализ текущей ситуации

На основании Стратегического плана колледж ежегодно разрабатывал и утверждал рамках заседания Педагогического совета:

- годовой план работы, который отражает все направления деятельности (организационно-педагогические мероприятия, учебная работа, учебно-производственная, учебно-методическая работа, воспитательная работа, информационные технологии, психолого-педагогическое и медико-социальное сопровождение учебно-воспитательного процесса, финансово-хозяйственная деятельность, внутриколледжный контроль).;
- внутренние локальные акты, регламентирующие образовательный процесс. О достаточной степени согласованности миссии, видения и стратегии можно судить по результатам работы колледжа, которая демонстрирует стабильность основных показателей набор, выпуск, трудоустройство, востребованность выпускников на предприятиях и организациях региона.

В начале учебного года на первом Педагогическом совете колледжа анализируются результаты работы и ставятся задачи на новый учебный год, рассматривается и утверждается годовой план колледжа. При разработке годового плана работы колледжа каждый член администрации отвечает за формирование своего раздела. План отражает основные направления деятельности учебного заведения, ключевые мероприятия, сроки реализации, ожидаемые результаты.

Колледжем ведется работа по созданию необходимых условий для получения качественного образования, направленного на формирование, развитие и профессиональное становление личности. Определены стратегические, тактические, долгосрочные и краткосрочные цели.

В годовом плане колледжа представлена информация по профессиональной ориентационной работе с обучающимися. Профориентационная работа является одним из важных направлений деятельности Колледжа в привлечении в учебное заведение абитуриентов мотивированных на получение рабочей профессии. Профориентационная работа Колледжа строится совместно с профориентационной работой школ района.

План воспитательной работы отражает цели, задачи и мероприятия по ключевым 12 направлениям: организационная работа, деятельность органов студенческого Парламента, воспитание казахстанского патриотизма и гражданственности, правовое воспитание; Духовно-нравственное воспитание; национальное воспитание межэтической воспитание, толерантности и общественного согласия; профилактика религиозного экстремизма и терроризма; антикоррупционное воспитание; семейное воспитание; трудовое и профессиональное, экономическое и экологическое воспитание, поликультурное и художественно-эстетическое воспитание; физическое воспитание и формирование здорового образа жизни, а так же ведется контроль и определение проблемных зон воспитательного процесса, оказание методической помощи кураторам учебных групп, социальному педагогу, педагогу — психологу, работа с родительской общественностью. Воспитательная работа ведется в соответствии с нормативными актами Республики Казахстан и планом воспитательной работы.

Таким образом, установлено, что в годовом плане отражены задачи организации технического и профессионального образования в соответствии с требованиями государственного общеобязательного стандарта образования технического и профессионального образования

Вывод:

- 1. Аграрно-индустриальный колледж имеет ясную, четко сформулированную миссию, стратегию развития, в которых отражается национальная политика в области образования, в целом,и системы ТиПО, в частности.
- 2. В каждом разделе Стратегического плана развития колледжа на 2020-2025 годы прописаны мероприятия, направленные на достижение намеченной Миссии.
- 3. В годовом плане отражены задачи организации технического и профессионального образования в соответствии с требованиями государственного общеобязательного стандарта образования технического и профессионального образования. (Приложение 2)

4.2 Наличие разработанных рабочих учебных планов технического и профессионального, послесреднего образования

Документы и требования для анализа за оцениваемый период: Приведение в соответствие с п.5 приложения 5, ГОСО технического и профессионального, послесреднего образования, приказ МП РК от 03.08.2022 г. № 348

Изучение представленных для анализа документов по данному критерию показало, что на 2022-2023 учебный год ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области рабочей группой проведена работа по разработке рабочих учебных планов на 2022-2025 гг. колледжа по 10 специальностям:

- 1. Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта http://94.141.242.22/registry/results/pdf/194.141.242.22/registry/results/pdf/19807 паспорт образовательной программы размещен в реестре HAO «Талап»)
- 2. Организация питания http://94.141.242.22/registry/results/pdf/11984, паспорт образовательной программы размещен в реестре HAO «Талап»)

- 3. Электрооборудование http://94.141.242.22/registry/results/pdf/18910 паспорт образовательной программы размещен в реестре HAO «Талап»)
- 4. Вычислительная техника и информационные сети паспорт образовательной программы размещен в реестре НАО «Талап»)
- 5. Электроснабжение (по отраслям) http://94.141.242.22/registry/results/pdf/17043 паспорт образовательной программы размещен в реестре НАО «Талап»)
- 6.Токарноедело(повидам)http://94.141.242.22/registry/results/pdf/16115,http://94.141.242.22/registry/results/pdf/16099паспортобразовательнойпрограммы размещен в реестре HAO «Талап»)
- 7. Сварочное дело (по видам) http://94.141.242.22/registry/results/pdf/14625, http://94.141.242.22/registry/results/pdf/14618 паспорт образовательной программы размещен в реестре HAO «Талап»)
- 8. Маркетинг (по отраслям) http://94.141.242.22/registry/results/pdf/21284 паспорт образовательной программы размещен в реестре HAO «Талап»)
- 9. Швейное производство и моделирование одежды http://94.141.242.22/registry/results/pdf/14035 паспорт образовательной программы размещен в реестре НАО «Талап»)
- 10. Механизация сельского хозяйство паспорт образовательной программы размещен в реестре HAO «Талап»)
- В АИК учебный процесс реализуется по модели учебного плана технического и профессионального образования для уровней квалифицированных рабочих кадров по специальностям в соответствии с приложением 1 к ГОСО технического и профессионального образования.

С учётом изменений на рынке труда, ежегодно разрабатываются и утверждаются рабочие учебные планы с внесением изменении по запросам, требованиям и рекомендациям работодателей и Палаты Предпринимателей Акмолинской области. Социальные партнеры АИК содействуют организации деятельности колледжа и способствуют формированию заказа на определённые профессиональные умения, навыки и качества личности, формируют свои потребности в специалистах, принимают участие в мероприятиях колледжа, в процедурах итоговой аттестации обучающихся на получение квалификации, в работе Индустриального Совета. Таким образом, в колледже производится реализация образовательных программ по линейной, модульной, дуальной и кредитно-модульной технологиям обучения среди обучающихся 1-3 курсов.

Рабочие учебные планы состоят из дисциплин и видов учебной работы студентов, объединённых в циклы:

№ п/п	по линейной технологии обучения	по модульно- компетентностному подходу	по кредитно- модульной технологии обучения
1	общеобразовательные	общеобразовательные	общеобразовательные
	дисциплины	дисциплины	дисциплины
2	общегуманитарные	базовый модуль	базовый модуль
	дисциплины		
3	социально-		
	экономические		
	дисциплины		
4	общепрофессиональные	профессиональный	профессиональный
	дисциплины	модуль	модуль
5	специальные		
	дисциплины		
6	дисциплины,	модуль,	-
	определяемые	определяемый	
	организацией	организацией	
	образования	образования	
7	производственное	производственное	производственное
	обучение и	обучение и	обучение и
	профессиональная	профессиональная	профессиональная
	практика	практик	практик
8	промежуточной	промежуточной	промежуточной
	аттестации –	аттестации –	аттестации –
	(предполагается	(предполагается	(предполагается
	проведение не больше	проведение не больше	проведение не больше
	2-х экзаменов в неделю)	2-х экзаменов в	2-х экзаменов в
0		неделю)	неделю)
9	итоговой аттестации –	итоговой аттестации –	итоговой аттестации –
10	(не больше 2-х недель)	(не больше 2-х недель)	(не больше 2-х недель)
11	консультации факультативные	консультации	консультации факультативные
11	занятия	факультативные занятия	занятия
12			
12	каникулярное время составляет 11 недель в	каникулярное время составляет 11 недель в	
	год, в том числе в	год, в том числе в	год, в том числе в
	зимний период не менее	зимний период не	зимний период не
	2 недель	менее 2 недель	менее 2 недель
	р лим с 2016 годо било в		менее 2 педель

В АИК с 2016 года была внедрена подготовка специалистов по дуальной технологии обучения согласно Правилам организации дуального обучения (Приказ МОН РК № 50 от 21.01.2016г. и Приказа МОН РК от 18 мая 2021 года № 222 «О внесении изменений в Приказ МОН РК от 21 января 2016 года № 50 «Об утверждении Правил организации дуального обучения» и определяют

порядок организации дуального обучения). Были разработаны РУПы по следующим специальностям дуального обучения:

No	Наименование	Наименование	Учебный год
п/п	специальности	квалификации	внедрения
1	10130300 «Организация	3W10130302 «Повар»,	2016
	питания»	3W10130301 «Кондитер-	
		оформитель»	
2	07150300 Токарное дело	3W07150301 «Токарь»	2013
	(по видам)	3W07150302	
		«Фрезеровщик»	
3	07150500 Сварочное дело	3W07150501	2022
	(по видам)	«Электрогазосварщик»	
4	07161300 Техническое	3W07161301 «Слесарь по	2021
	обслуживание, ремонт и	ремонту автомобилей»	
	эксплуатация	3W07161303 «Мастер по	
	автомобильного	ремонту автомобильного	
	транспорта	транспорта»	
		3W07161304 «Техник-	
		механик»	
5	04140100 Маркетинг (по	3W04140101 «Продавец»	2021
	отраслям)	3W04140102	
		«Мерчендайзер»	
		3W04140103	
		«Маркетолог»	

Образовательная деятельность колледжа в 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 учебных годах как поставщика образовательных программ ТиППО велась на основании государственной лицензии № KZ121LAA00013856 от 24.01.2019 года, выданной «Департаментом по обеспечению качества в сфере образования Акмолинской области Комитета по обеспечению качества в сфере образования и науки обеспечению качества в сфере образования министерства образования и науки Республики Казахстан» по следующим специальностям:

2020-2021 учебный год

1 курс	2 курс	3 курс
1201000 «Техническое	1201000 «Техническое	1201000 «Техническое
обслуживание, ремонт	обслуживание, ремонт и	обслуживание, ремонт
и эксплуатация	эксплуатация	и эксплуатация
автомобильного	автомобильного	автомобильного
транспорта»	транспорта»	транспорта»

1403000 «Монтаж и	0502000 (Опромуромура	0513000 «Маркетинг
	0508000 «Организация	<u> </u>
эксплуатация	питания»	(по отраслям)»
внутренних санитарно-		
технических устройств,		
вентиляции и		
инженерных систем (по		
видам)»		
0506000	06120100	1115000
«Парикмахерское	«Вычислительная	«Электромеханическое
искусство и	техника и	оборудование в
декоративная	информационные сети	промышленности (по
косметика»	(по видам)»	видам и отраслям)»
1109000 «Токарное	1109000 «Токарное дело	0516000 «Финансы (по
дело и	и металлообработка (по	отраслям)»
металлообработка (по	видам)»	
видам)»	·	
1211000 «Швейное	1504000 «Фермерское	1109000 «Токарное
производство и	хозяйство (по	дело и
моделирование	профилю)»	металлообработка (по
одежды»		видам)»
1504000 «Фермерское	1115000	1403000 «Монтаж и
хозяйство (по	«Электромеханическое	эксплуатация
профилю)»	оборудование в	внутренних санитарно-
	промышленности (по	технических
	видам и отраслям)»	устройств, вентиляции
		и инженерных систем
		(по видам)»
0508000 «Организация	0508000 «Организация	0508000 «Организация
питания»	питания»	питания»
	iiiiiuiiiii//	TIPITUTIPI//
1115000	1403000 «Монтаж и	1504000 «Фермерское
«Электромеханическое	эксплуатация	хозяйство (по
оборудование в		лозяиство (по профилю)»
	внутренних санитарно-	пьофилю ј»
промышленности (по видам и отраслям)»	технических устройств,	
видам и отраслям)»	вентиляции и	
	инженерных систем (по	
1204000	видам)»	1204000
1304000	0506000	1304000
«Вычислительная	«Парикмахерское	«Вычислительная
техника и программное	искусство и	техника и программное
обеспечение (по	декоративная	обеспечение (по
видам)»	косметика»	видам)»
1401000	1211000 «Швейное	
«Строительство и	производство и	

эксплуатация зданий и	моделирование	
сооружений»	одежды»	

2021-2022 учебный год

1 курс	2 курс	3 курс
07161300	1201000 «Техническое	1201000 «Техническое
«Техническое	обслуживание, ремонт	обслуживание, ремонт
обслуживание, ремонт	и эксплуатация	и эксплуатация
и эксплуатация	автомобильного	автомобильного
автомобильного	транспорта»	транспорта»
транспорта»		
04140100 «Маркетинг»	1403000 «Монтаж и	0508000 «Организация
	эксплуатация	питания»
	внутренних санитарно-	
	технических устройств,	
	вентиляции и	
	инженерных систем (по	
	видам)»	
07230100 «Швейное	0506000	06120100
производство и	«Парикмахерское	«Вычислительная
моделирование	искусство и	техника и
одежды»	декоративная	информационные сети
	косметика»	(по видам)»
07130100	1109000 «Токарное	1109000 «Токарное
«Электрооборудование	дело и	дело и
(по видам и отраслям)»	металлообработка (по	металлообработка (по
	видам)»	видам)»
07161600	1211000 «Швейное	1504000 «Фермерское
«Механизация	производство и	хозяйство (по
сельского хозяйства»	моделирование	профилю)»
	одежды»	
10130300 «Организация	1504000 «Фермерское	1115000
питания»	хозяйство (по	«Электромеханическое
	профилю)»	оборудование в
		промышленности (по
		видам и отраслям)»
10120100	0508000 «Организация	0508000 «Организация
«Парикмахерское	питания»	питания»
искусство»		
07150500 «Сварочное	1115000	1403000 «Монтаж и
дело»	«Электромеханическое	эксплуатация
	оборудование в	внутренних санитарно-
		технических устройств,

промышленности (по	вентиляции и
видам и отраслям)»	инженерных систем (по
	видам)»
1304000	0506000
«Вычислительная	«Парикмахерское
техника и программное	искусство и
обеспечение (по	декоративная
видам)»	косметика»
1401000	1211000 «Швейное
«Строительство и	производство и
эксплуатация зданий и	моделирование
сооружений»	одежды»

2022-2023 учебный год

1 курс	2 курс	3 курс
07161300	07161300 «Техническое	1201000 «Техническое
«Техническое	обслуживание, ремонт и	обслуживание, ремонт и
обслуживание, ремонт	эксплуатация	эксплуатация
и эксплуатация	автомобильного	автомобильного
автомобильного	транспорта»	транспорта»
транспорта»		
04140100 «Маркетинг»	04140100 «Маркетинг»	1403000 «Монтаж и
		эксплуатация
		внутренних санитарно-
		технических устройств,
		вентиляции и
		инженерных систем (по
		видам)»
10130300	07230100 «Швейное	0506000
«Организация	производство и	«Парикмахерское
питания»	моделирование	искусство и
	одежды»	декоративная
		косметика»
07150500 «Сварочное	07130100	1109000 «Токарное
дело»	«Электрооборудование	дело и
	(по видам и отраслям)»	металлообработка (по
		видам)»
06120100	07161600	1211000 «Швейное
«Вычислительная	«Механизация	производство и
техника и	сельского хозяйства»	моделирование
информационные сети		одежды»
(по видам)»		

07130200	10130300 «Организация	1504000 «Фермерское
«Электроснабжение	питания»	хозяйство (по
(по отраслям)»		профилю)»
07150300 «Токарное	10120100	0508000 «Организация
дело (по видам)»	«Парикмахерское	питания»
	искусство»	
	07150500 «Сварочное	1115000
	дело»	«Электромеханическое
		оборудование в
		промышленности (по
		видам и отраслям)»
		1304000
		«Вычислительная
		техника и программное
		обеспечение (по
		видам)»
		1401000
		«Строительство и
		эксплуатация зданий и
		сооружений»

Разработка и утверждение рабочих учебных планов проводится рабочей группой, состоящей из работодателей, руководителей методических объединений, ведущих преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения. В разработке и реализации программ участвовали постоянные социальные партнеры — Филиал «Атбасарский электроремонтный завод» ТОО «Камкор Локомотив», в лице директора Султангазина Н.Т., ТОО «Аждар и К», в лице директора Тайшитаева А.Т., Атбасарская дистанция электроснабжения филиал АОНК КТЖ Акмолинское отделение магистральной сети, в лице директора Кадырбекова М.Т., ИП «Папушина Т.В.», в лице директора Папушиной Т.В., «Ассоциация крестьянских хозяйств», в лице Волкова А.А.

Все программы ориентированы на подготовку конкурентоспособных специалистов на основе инновационных технологий образовательного процесса, внедрения новых форм обучения, развития социального партнерства и внедрения дуального обучения.

Рабочие учебные планы оформлены в соответствии с приказом МОН РК от 6 апреля 2020 года № 130 «Формы документов, обязательных для ведения педагогами организаций технического и профессионального, послесреднего образования» (с изменениями и дополнениями от 27 августа 2022 года №382) и разработаны на основе:

•Закона Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года №319-III с изменениями и дополнениями;

- •Государственного общеобязательного стандарта технического и профессионального образования, утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов образования всех уровней образования» (с изменениями и дополнениями приказ и.о. Министра образования и науки РК от 23 июля 2021 года № 362);
- •Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 апреля 2011 года № 152 «Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения»;
- •Типовых учебных планов «Об утверждении типовых учебных программ и типовых учебных планов по специальностям технического и профессионального образования», приказ МОН РК от 31 октября 2017 года № 553. (Приложение 3)

Модульные программы по специальности 0508000 «Организация питания» и 1504000 «Фермерское хозяйство (по отраслям)» (2-3 курс) разработаны на основе типового учебного плана, актуализированного НАО «Холдинг «Кәсіпқор», на основе приложения 34-36 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017г. № 553 «Об утверждении типовых учебных программ и типовых учебных планов по специальностям технического и профессионального образования» и ориентированы на конкретные результаты обучения.

Рабочий учебный план регламентирует перечень и объем учебных дисциплин, последовательность, интенсивность и основные формы организации обучения, контроля знаний и умений обучающихся, утверждаемый учебным заведением и социальными партнерами.

Для освоения рабочей квалификации на базе основного среднего образования в группах 1 курса РУП разработан на основании кредитномодульной технологии обучения. Количество кредитов обязательного обучения составляет 180 кредитов. 1 кредит равен 24 академическим часам.

Для организации и проведения учебных занятий с обучающимися в организациях технического и профессионального образования создаются учебные группы.

На основе рабочих учебных планов рабочей группой были разработаны паспорта ОП, которые размещены в реестре образовательных программ на сайте HAO «Талап» по следующим специальностям:

2 года 10 месяцев

- 1. 07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»
- 2. 04140100 «Маркетинг»
- 3. 10130300 «Организация питания»
- 4. 07150500 «Сварочное дело»
- 5. 06120100 «Вычислительная техника и информационные сети (по видам)»
- 6. 07130200 «Электроснабжение (по отраслям)»

- 7. 07150300 «Токарное дело (по видам)»
- 8. 07161600 «Механизация сельского хозяйства»
- 9. 07130100 «Электрооборудование (по видам и отраслям)»

10 месяцев:

- 1. 07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»
- 2. 10130300 «Организация питания»
- 3. 07150300 «Токарное дело (по видам)»
- 4. 07150500 «Сварочное дело»
- 5. 07130100 «Электрооборудование (по видам и отраслям)»
- 6. 07230100 «Швейное производство и моделирование одежды»

В рамках академической самостоятельности и согласно Методических рекомендаций по разработке рабочих учебных планов и программ организаций ТиПО, предложенных НАО «Талап», колледжем разработаны рабочие учебные программы по базовым и профессиональным модулям рабочего учебного плана, содержание которых определены совместно с работодателями.

На основе ТУП и рекомендаций социальных партнеров был определен перечень и содержание профессиональных модулей по каждой выбранной в группе 1 курса по специальности 07161600 квалификации. Так, «Механизация сельского хозяйства, по решению социальных партнеров «Механизированные профессиональный 4 работы модуль животноводческих комплексах и фермах» заменен на модуль «Соблюдение правил дорожного движения и основы безопасности движения при управлении транспортным средством», который направлен на результат обучения: соблюдать обязанности водителя при эксплуатации транспортного средства. Знания данного модуля необходимы для организации безопасного дорожного движения и соблюдения Правил дорожного движения.

Рабочие учебные программы по общеобразовательным дисциплинам разработаны на основании Типовых учебных планов и программ по общеобразовательным дисциплинам по обновленному содержанию, размещенных на сайте HAO «Talap»

(приложение 3 копии рабочих программ групп 1 курса)

Для организации и проведения учебных занятий с обучающимися в организациях технического и профессионального образования создаются учебные группы.

4.3 Планирование и организация образовательной деятельности на основе учебных программ и планов

Планирование учебно-воспитательной работы, осуществляется согласно «Типовым правилам деятельности видов организаций технического и профессионального, послесреднего образования», утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 сентября 2013 года № 369.

Учет учебной работы в колледжах осуществляется путем ведения электронных журналов учета теоретического и производственного обучения, профессиональных модулей на платформе CollegeSmartNation (примеры журналов ссылки):

2020-2021 учебный год:

2021-2022 учебный год:

https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/journal/258355/show https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/journal/261360/show https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/journal/297442/show https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/journal/296554/show https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/journal/291032/show https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/journal/368543/show

<u>2022-2023 учеб</u>ный год:

В колледже учебный год начинается 1 сентября и заканчивается согласно графику учебного процесса 30 июня (приложение 7 График учебного процесса 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 учебные года). Расписание занятий составляется в соответствии с графиком учебного процесса и рабочими учебными планами. На платформе CollegeSmartNation размещен график учебных занятий Аудиторные занятия проводятся в виде спаренных 2-х академических часов. Для питания и активного отдыха обучающихся после 2-х спаренных занятий предусматривается перерыв длительностью 20 минут. Расписание занятий размещено на стенде в холле колледжа и на платформе CollegeSmartNation 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 учебные года

https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/training-schedule/12693 https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/training-schedule/12690 https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/training-schedule/12681 https://college.smartnation.kz/ru/akm/control/training-schedule/12679

4.4 Организация и реализация учебного процесса по модели учебного плана технического и профессионального образования для уровней квалифицированных рабочих кадров

Для эффективного планирования учебного процесса в колледже используется:

- Модель учебного плана технического и профессионального образования (Приложению 1 к государственному общеобязательному стандарту технического и профессионального образования);
 - Типовые учебные планы технического и профессионального образования по специальности;
- Типовые учебные программы по общеобразовательным дисциплинам. Типовые учебные программы определяют образовательную программу обучающегося на весь период обучения. Рабочие учебные планы составляются на основе модели учебного плана на весь период обучения,

включают в себя три составных части: график учебного процесса, сводные данные по бюджету времени, план учебного процесса. На модуль «Общеобразовательные дисциплины» отведено 60 кредитов/1440 часов. Содержание базовых модулей разработано согласно типовым учебным планам и программам:

- БМ 1. Развитие и совершенствование физических качеств
- БМ 2. Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий
- БМ 3. Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства Профессиональные модули взяты с типового учебного плана технического и профессионального образования
- по специальности 04140100 «Маркетинг (по отраслям)», приложение 89 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553;
- по специальности 07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта», приложение 227 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553;
- по специальности 10120100- «Парикмахерское искусство», приложение 405-406 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553;
- по специальности 07230100 «Швейное производство и моделирование одежды», приложение 227 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553;
- по специальности 10130300 «Организация питания», приложение 413-414 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553;
- по специальности 07161600 «Механизация сельского хозяйства», приложение 233 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553;
- по специальности 07150500 «Сварочное дело (по видам)», приложение 173 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553;
- по специальности 07130100 «Электрооборудование (по видам и отраслям)», приложение 131 к приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553 (актуализированный).

4.4 Организация и реализация учебного процесса по кредитно-модульной технологии обучения (при наличии).

В 2021-2022 учебном году в группах 1 курса учебного процесса организован по кредитно- модульной технологии обучения, в соответствии с приложением 2 к ГОСО ТиППО и главы 3 «Правил организации учебного процесса по кредитной технологии обучения», утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 20 апреля 2011 года

№ 152. В РУП определена трудоемкость каждого модуля в кредитах. ОП содержит:

- изучение базовых и профессиональных модулей;
- прохождение производственного обучения и профессиональной практики;
- прохождение промежуточной и итоговой аттестации.

Производственное обучение и профессиональная практика составляет не менее 40% от общего объема учебного времени обязательного обучения без учета времени. Учебные достижения обучающихся оцениваются в баллах по 100-бальной шкале, соответствующих принятой в международной практике буквенной системе (положительные оценки, по мере убывания, от "А" до "D", "неудовлетворительно" - "F") с соответствующим цифровым эквивалентом по 4-х балльной шкале.

Организация и реализация учебного процесса по модульной технологии обучения.

По модульным образовательным программам, актуализированных НАО «Холдинг «Кәсіпкор», согласно Приказу УО Акмолинской области за №196 от 27.04.2017 года завершают обучение в 2022 году обучающиеся 3 курса по следующим специальностям:

- •0508000 «Организация питания», квалификации «повар», «кондитер», «официант»;
- 1504000 «Фермерское хозяйство», квалификации «трактористмашинист сельскохозяйственного производства».

Содержание рабочих учебных программ ориентировано на результаты обучения и предусматривает при подготовке квалифицированных рабочих кадров:

- 1) изучение общеобразовательных дисциплин, базовых и профессиональных модулей;
 - 2) выполнение лабораторно-практических занятий;
- 3) прохождение производственного обучения и профессиональной практики;
 - 4) сдачу промежуточной и итоговой аттестации.

Соблюдение последовательности изучения и интеграция учебных дисциплин и (или) модулей

Реализация профессиональной ориентации содержания образования с учетом профильного обучения, предусматривающая перечень и объем общеобразовательных дисциплин.

В 2020-2021, 2021-2022, 2022-2023 учебных годах перечень и объем общеобразовательных дисциплин был определен по естественноматематическому направлению.

К обязательным общеобразовательным дисциплинам относятся:

«Русский язык» и «Русская литература», «Казахский язык и литература», «Иностранный язык», «Математика», «Информатика», «История Казахстана», «Самопознание», «Физическая культура» и «Начальная военная и технологическая подготовка». Общеобразовательные дисциплины изучаются на 1-2 курсе.

2022-2023 учебном году часы по дисциплине самопознание в количестве 48 часов добавлены на изучение казахского языка и литературы.

4.7 Соблюдение требований к делению группы на подгруппы

Для организации и проведения учебных занятий в группах с обучающимися свыше 24 человек соблюдались требования делению групп на подгруппы.

2021-2022 учебный год:

			T.0
			Количество
№	Номер		учащихся
п/п	группы	Наименование группы	на начало
11/11			учебного
			года
1	A-1	«Техническое обслуживание, ремонт и	25+1
1	71 1	эксплуатация автомобильного транспорта»	академ.
2	ПМ-5	«Маркетинг»	20
3	ОПК-11	«Организация питания»	20+2
3	OHK-11		академ.
4	П-4	«Парикмахерское искусство»	25
5	У-3	«Швейное производство и моделирование	25
		одежды»	23
6	Э-2	«Электрооборудование (по видам и	25
		отраслям)»	23
7	ПМСХ-	«Механизация сельского хозяйства»	19
	11		
8	ПСД-11	«Сварочное дело»	20
9	A-21	«Техническое обслуживание, ремонт и	24
9	A-21	эксплуатация автомобильного транспорта»	24
		«Монтаж и эксплуатация внутренних	
10	MBC-21	санитарно-технических устройств,	16
10	WIDC-21	вентиляции и инженерных систем (по	10
		видам)»	
11	П-24	«Парикмахерское искусство»	20
12	T-26	«Токарное дело (по видам)»	25
13	ПУ-23	«Швейное производство и моделирование	25+1
13	113-23	одежды»	академ.

14	ФХ-21	«Фермерское хозяйство»	17+1
11	471 21		академ.
15	Э-22	«Электрооборудование (по видам и отраслям)»	24
		1	
16	ЭВМ-25	«Вычислительная техника и	25
		информационные сети (по видам)»	22 1
17	ОПК-21	«Организация питания»	22+1
- '			академ.
18	ПС-27	«Строительство и эксплуатация зданий и	20
10	110-27	сооружений»	20
19	У-23	«Швейное производство и моделирование	2 010 11011
19	y-23	одежды»	3 академ.
20	4 01	«Техническое обслуживание, ремонт и	2.4
20	A-31	эксплуатация автомобильного транспорта»	24
		«Организация питания»	20+1
21	ОП-31	же р . и еид	академ.
		«Вычислительная техника и	
22	ЭВМ-35	информационные сети (по видам)»	24
23	T-36	«Токарное дело (по видам)»	24
		«Фермерское хозяйство»	17+1
24	ФХ-31	«Фермерекое лозянетво»	академ.
		Water and any transport of the purpose of	академ.
25	Э-32	«Электрооборудование (по видам и отраслям)»	25+2 академ
		 •	
		«Монтаж и эксплуатация внутренних	
26	MBC-31	санитарно-технических устройств,	20
		вентиляции и инженерных систем (по	
		видам)»	
27	ПП-34	«Парикмахерское искусство»	24
20	V 22	«Швейное производство и моделирование	10
28	У-33	одежды»	19
		ИТОГО:	605
		I	l .

2022-2023 учебный год:

			Количество	
№	Номер		учащихся	
Π/Π	группы	Наименование группы	на начало	
11/11	труппы		учебного	
			года	
1	TM-1	«Техническое обслуживание, ремонт и	25	
1	11V1-1	эксплуатация автомобильного транспорта»	23	
2	M-3	«Маркетинг»	27	
3	ОПК-11	«Организация питания»	22	

4	T-5	«Токарное дело»	21
5	ЭВМ-4	«Вычислительная техника и информационные сети»	29
6	ТЭ-2	«Электроснабжение (по отраслям)»	27
7	СД-11	«Сварочное дело (по видам)»	16
8	A-21	«Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	24
9	Э-22	«Электрооборудование (по видам и отраслям)»	25
10	У-23	«Швейное производство и моделирование одежды»	25
11	П-24	«Парикмахерское искусство»	24
12	ОПК-21	«Организация питания»	18
13	ПМ-25	«Маркетинг»	20
14	MCX-21	«Механизация сельского хозяйства»	21
15	CT-21	«Сварочное дело»	20
16	A-31	«Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	20
17	Э-32	«Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам)»	20
18	У-33	«Швейное производство и моделирование одежды»	23
19	П-34	«Парикмахерское искусство и декоративная косметика»	19
20	ЭВМ-35	«Вычислительная техника и информационные сети (по видам)»	25
21	T-36	«Токарное дело и металлообработка (по видам)»	24
22	CT-37	«Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»	18
23	ФХ-31	«Фермерское хозяйство»	17
24	MBC-31	«Монтаж и эксплуатация внутренних санитарно-технических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)»	14

Учебные группы в колледже скомплектованы по специальностям численностью не более 25 человек. По Типовым правилам деятельности организаций технического и профессионального образования (Приказ Министра просвещения РК от 31 августа 2022 года №385) при проведении лабораторных работ, практических занятий, в том числе по физическому воспитанию и занятий по отдельным предметам (казахский и английский

языки), производственного обучения учебные группы делятся на подгруппы численностью не более 13 человек. В этом учебном году для проведения уроков по казахскому(с русским языком обучения), русский (с казахским языком обучения), английскому языку, физической культуре и информатике деление группы на подгруппы было в группах ТМ-1, ТЭ-2, М-3, ЭВМ-4, А-21, У-23, Π-24 обучающихся ПО специальностям «Техническое Э-22, обслуживание, ремонт эксплуатация автомобильного транспорта», И «Электроснабжение», «Маркетинг», «Вычислительная техника информационные сети», «Швейное производство и моделирование одежды», «Парикмахерское искусство и декоративная косметика». Приложение (сетка часов)

Реализация факультативных занятий и консультаций

Для оказания помощи и развития индивидуальных способностей, обучающихся предусмотрены консультации и факультативные занятия.

Разработаны рабочие программы факультативов общекультурного и общеразвивающего направления, а так же профессиональной направленности. Ведутся электронные журналы факультативных занятий. Критерии качества проведения факультативных занятий определяются посещаемостью занятий, удовлетворенностью обучающихся организацией факультативных занятий.

(Приложение 11 расписания факультативов)

Организация консультаций в учебном процессе является одной из форм эффективного взаимодействия преподавателя и студента, направленного на решение учебных задач, преодоление возникающих затруднений в учебной деятельности. Тематика консультаций по общеобразовательным дисциплинам определяется исходя из результатов входного контроля. В процессе консультации совместными усилиями преподавателя и студента детально прорабатываются возникающие проблемные ситуации, осуществляется поиск вариантов для решения поставленных учебных задач. На каждую учебную группу согласно ГОСО отводится не более 100 часов на учебный год. Ведется бумажный журнал контроля консультаций. Традиционно используется консультирование как форма организации образовательного процесса преподавателями перед экзаменами, когда обучающиеся перед экзаменом могут уточнить то, что осталось непонятым в изученном материале (в количестве 6 часов перед экзаменом).

(Приложение 11 Тематика консультаций, график консультаций)

Требования к максимальному объему учебной нагрузки обучающихся

Соответствие и соблюдение требований к максимальному объему учебной нагрузки обучающихся, установленных в ГОСО

Планирование и организация учебно-воспитательного процесса в колледже осуществляется на основе графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на учебный год. График учебного процесса составляется по учебным годам и семестрам обучения с указанием

периодов теоретических и практических занятий. Согласно графика в колледже своевременно проводится промежуточная и итоговая аттестация обучающихся. Перечень дисциплин, указанных в ОП, доводится до обучающихся посредством расписания занятий. Расписание занятий обеспечивает оптимальный вариант организации учебной работы обучающихся.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающихся составляет не более 54 часов в неделю, включая обязательную учебную нагрузку при очной форме обучения — не менее 36 часов в неделю, а также факультативные занятия и консультации. (в соответствии с п.16 приложения 5 ГОСО технического и профессионального, послесреднего образования, приказ МП РК от 03.08.2022 г. №348).

4.8 Соблюдение продолжительности учебного года и объема учебного времени в соответствии с РУП ТиПО и требованиями ГОСО

На основании приказа № 595 от 30 октября 2018 года «Типовые правила деятельности видов организаций технического и профессионального, послесреднего образования» учебный год начинается и заканчивается согласно графику учебного процесса, т.е. с 1 сентября по 30 июня и составляет 42 недели.

Общее количество учебных недель — 40. Не менее двух раз в течение полного учебного года для обучающихся устанавливаются каникулы общей продолжительностью не более 11 недель в год, в том числе в зимний период — не менее 2 недель, 1 неделя — праздничные дни. Общий объем учебного времени определяется из расчета обязательной учебной нагрузки 36 часов в неделю (при этом в указанный объем не входят факультативы и консультации). Факультативные дисциплины предусматривают рабочим учебным планом учебного заведения из расчета 4 часа в неделю, также рабочим учебным планом предусмотрено проведение консультаций в объеме 100 часов на один учебный год. Расписание занятий в колледжах составляется в соответствии с графиком учебного процесса и рабочими учебными планами.

Требования к уровню подготовки обучающихся Соблюдение требований к уровню подготовки обучающихся, который определяется содержанием образовательных программ, базовыми и профессиональными компетенциями в соответствии с уровнем образования

Требования к сроку обучения

В колледже соблюдаются требования к сроку обучения освоения образовательных программ в соответствии с требованиями ГОСО. Срок освоения образовательной программы ТиППО при очной форме обучения составляет 2 года 10 месяцев, 10 месяцев, что указывается на титульном листе рабочего учебного плана.

Осуществление и прохождение производственного обучения и профессиональной практики в соответствии с требованиями ГОСО и правилами организации и проведения профессиональной практики и правилами определения предприятий (организаций) в качестве баз практик, утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 29 января 2016 года № 107.

<u>Результаты анализа:</u> Учебный процесс включает производственное обучение и профессиональную практику.

Для организации производственного обучения и профессиональной практики в колледже разработаны и используются следующие документы:

- 1) график учебного процесса;
- 2) рабочая программа производственного обучения и профессиональной практики по специальностям;
- 3) перечень учебно-производственных работ по всем специальностям в разрезе каждой учебной группы по каждому курсу обучения;
- 4) приказы руководителя колледжа о направлении студентов на практику; рабочие планы-графики прохождения практики по всем специальностям и каждому курсу, согласованные с предприятиями;
- 5) договора с предприятиями базами практик о прохождении практики;
- 6) отчеты дневники студентов.

Виды, сроки и содержание профессиональной практики (учебной, производственной, преддипломной) определяются рабочими учебными программами и рабочими учебными планами, которые разработаны согласно разработанных профессиональных стандартов, государственного общеобязательного стандарта ТиПО, утвержденного приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604, типовых учебных планов и типовых учебных программ, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 года № 553 и типовых учебных планов и типовых учебных программ по технического профессионального образования, специальностям И утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 15 июня 2015 года № 384.

Рабочие учебные программы и рабочие учебные планы согласованы с социальными партнерами.

Учебная практика (производственное обучение) проводится для обучающихся на всех специальностях в зависимости от специфики конкретной предметной области и профессиональной компетенции будущего специалиста.

Учебная практика осуществляется в учебно-производственных мастерских и лабораториях под руководством мастера производственного обучения.

По окончании производственного обучения мастером производственного обучения представляется отчет с итоговой оценкой по каждому обучающему и протокол проверочных работ.

Профессиональная практика проводится на базе предприятий и организаций под руководством наставника (руководителя практики).

Базами практики определяются предприятия (организации), уставная деятельность которых соответствует профилю подготовки специалистов и требованиям образовательной программы, обеспеченные квалифицированными кадрами для осуществления руководства профессиональной практикой и имеющие хорошее материально-техническое оснащение.

С предприятием (организацией), определенной в качестве базы практики, заключается договор о проведении профессиональной практики в соответствии с типовым договором на проведение профессиональной практики, утвержденным приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 28 января 2016 года № 93.

Сроки производственного обучения и производственной практики определены графиком учебного процесса на 1 и 2 полугодие, расписанием теоретических и практических занятий.

Для проведения профессиональной практики по согласованию с предприятиями (организациями), определенными базами практику утверждаются программы и календарные графики о прохождении практики.

Направление обучающихся на профессиональную практику оформляется приказом руководителя организации образования с указанием сроков прохождения, базы и руководителя практики.

Перед началом прохождения производственной и преддипломной практики на базе предприятия (организации) для обучающихся проводится инструктаж о целях, задачах, правилах, программе профессиональной практики и о безопасных условиях труда.

Обучающемуся выдаются бланк направления и дневник-отчет о прохождении профессиональной практики установленной формы.

По итогам завершения практики обучающимися представляются отчеты о выполнении программы профессиональной практики, содержащие рабочий план-график производственной практики, согласованный с руководителем предприятия, отметка о прибытии-убытии, дневник-отчет, производственную характеристику.

Письменные отчеты производственной практики оцениваются руководителем практики от колледжа, мастером производственного обучения с учетом предложений руководителя практики от предприятия (организации), о чем представляется отчет мастера производственного обучения с итоговой оценкой по каждому обучающему.

В 2020-2021 учебном году, 2021-2022 учебном году на дуальном обучение обучались группы А-1 (Техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт

автомобильного транспорта) (общее количество заключенных договоров - 25, 2 предприятия -работодателя), ПМ-5 (Маркетинг (по отраслям)) (общее количество заключенных договоров - 19, 3 предприятия-работодателя), ОП-11 (Организация питания) (общее количество заключенных договоров - 20, 2 предприятия-работодателя), Т-26 (Токарное дело) (общее количество заключенных договоров - 24, 1 работодатель), Т-36 (Токарное дело) (общее количество заключенных договоров - 22, 3 работодателя), ОП-31 (Организация питания) (20 договоров, 6 работодателей).

В 2022-2023 учебном году заключены договоры дуального обучения для групп:

- ОП-11 (Организация питания) общее количество заключенных договоров 21, 6 предприятй-работодателей;
- M-3 (Маркетинг) общее количество заключенных договоров 27, 4 предприятий-работодателей;
 - Т-2 (Токарное дело) -
- СД-11 (Сварочное дело) общее количество заключенных договоров 17, 3 предприятия-работодателя.
 - Т-2 (Токарное дело) -

2020-2021 учебном году проиводственное обучение производтвенная практика проводились в сроки согласно утвержденного графика учебного процесса, в количестве, определеном рабочими учебными договоров планами И на основании заключенных ПО проведение производственной практики.

4.10 Сведения прохождении производственного обучения и производственной практики за 2020-2021 учебный год

№	Специальность	Курс	Группа	Сроки проведения	Кол-
п/п					во
					часов
1.	Техническое	I	A-1	25.09.2020-	360
	обслуживание,			30.10.2020	
	эксплуатация и			09.06.2021-	
	ремонт			30.06.2021	
	автомобильного				
	транспорта	II	A-21	09.11.2020-	540
				05.03.2021	
		III	A-31	23.11.2020-	828
				25.12.2020	
				11.01.2021-	
				15.05.2021	
2.	Электромеханическое	I	Э-2	11.01.2021-	372
	оборудование в			09.03.2021	

	промышленности (по	II	Э-22	05.10.2020-	450
	видам и отраслям)			12.11.2020	
				04.06.2021-	
				29.06.2021	
		III	Э-32	20.01.2021-	906
				18.06.2021	
3.	Швейное	I	УП-3	12.10.2020-	288
	производство			05.11.2020	
	моделирование			25.03.2021-	
	одежды			15.04.2021	
		II	У-23	05.10.2020-	432
				12.11.2020	
				04.06.2021-	
				29.06.2021	
4.	Парикмахерское	I	П-4	30.11.2020-	72
	искусство			05.12.2020	
	декоративная	II	ПП-24	02.09.2020-	568
	косметика			09.11.2020	
				17.05.2021-	
				23.06.2021	
5.	Вычислительная	I	ЭВМ-5	29.01.2021-	206
	техника и			18.02.2021	
	программное	II	ЭВМ-	02.09.2020-	550
	обеспечение		25	04.11.2020	
				24.05.2021-	
				25.05.2021	
6.	Токарное дело и	I	T-6	28.09.2020-	332
	металлообработка(по			27.10.2020	
	видам)			08.06.2021-	
				30.06.2021	
		II	T-26	27.04.202123.06.2021	532
		III	T-34	02.09.2020-	862
				17.11.2020	
				25.05.2021-	
				22.06.2021	
7.	Строительство и	I	MC-7	04.05.2021-	108
	эксплуатация зданий			21.05.2021	
	и сооружений				
8.	Маркетинг (по	III	ПМ-32	02.09.2020-	776
	отраслям)			05.11.2020	
				05.04.2021-	
				25.06.2021	

9.	Финансы (по	III	Ф-35	17.05.2021-	432
	отраслям)		1 00	26.06.2021	
10.	Монтаж и	I	MBC-	23.11.2020-	392
100	эксплуатация	_	11	27.11.2020	
	внутренних			05.04.2021-	
	санитарно-			10.06.2021	
	технических	II	MBC-	09.03.2021-	144
	устройств,		21	06.05.2021	
	вентиляций и	III	ГЭС-33	02.09.2020-	1044
	инженерных систем			24.11.2020	
	(по видам)			23.04.2021-	
				17.06.2021	
11.	Организация питания	I	ОПК-	11.01.2021-	298
	оргиничани	_	11	05.02.2021	
				07.06.2021-	
				23.06.2021	
				24.06.2021-	
				30.06.2021	
		II	ОП-21	11.01.2021-	784
				28.01.2021	
				05.04.2021-	
				08.06.2021	
				21.06.2021-	
				23.06.2021	
		III	ОПК-	02.09.2020-	840
			31	23.11.2020	
				01.04.2021-	
				17.06.2021	
		III	ОП-31	02.09.2020-	840
				23.11.2020	
				01.04.2021-	
				17.06.2021	
12	Фермерское	I	ФХ-11	09.03.2021-	90
	хозяйство (по видам)			10.04.2021	
		II	ФХ-21	02.09.2020-	270
				28.09.2020	
				04.05.2021-	
				27.05.2021	
		III	ФХ-31	02.09.2020-	588
				27.10.2020	
				19.04.2021-	
				18.06.2021	

Анализ производственного обучения и профессиональной практики в разрезе специальностей за 2021-2022 учебный год:

специальность 1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»

квалификация: 120107 2 «Слесарь по ремонту автомобилей»

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса - группа A-31 (мастер производственного обучения Кобзарь E.O.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2019-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Транспортное предприятие «Атбасар»».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана на 2019-2022, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Транспортное предприятие «Атбасар»».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 828 часов, в том числе 432 часов в 5 семестре и 396 часов в 6 семестре 2021-2022 учебного года

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 02.09.2021 года № 25/1, от 29.03.2022 года № 15, где базами практики определены:

- -ИП «Мустафаев Мубариз Яша-оглы»
- -TOO «KANSEL»
- -ИП «Тяп-Ляп»
- -TOO «Atbasartechnopark»
- -КХ «Ибрагимов»
- -ИП «Черный А. СТО «Кристалл»»
- -КХ «Абай»
- -ИП «Горбунов А.М.»
- -ИП «АТБ Моторс»
- -ИП «Солонец В.»
- -ИП «Жаксылыков М.К.»
- -ИП «Лидер»
- -ТОО «Компания «Орион плюс»
- -TOO «Сергеевка»

- -КХ «Бейбарс»
- -ИП «Романченко А.В.»
- -ТОО «Купабаев и К»
- -КХ «Ибрагимов»
- -ИП «Усманов»
- -ИП «СТО Малых С.А.»
- -TOO «НикаСтройСервис»
- -КХ «Наследие».

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Профессиональная практика для обучающихся 2 курса - группа A-21 (мастер производственного обучения Ибраев Т.Р.) организована в 3 и 4 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Транспортное предприятие «Атбасар»».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Транспортное предприятие «Атбасар»».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 540 часов, в том числе 252 часов профессиональной практики в 3 семестре и 288 часов в 4 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 02.09.2021 года № 25, от 24.01.2022 года № 12/1, где базами практики определены:

- КХ «Петрович»
- Атбасарская дистанция электроснабжения-филиал АО «НК» КТЖ «Акмолинское отделение магистральной сети»
 - ИП «Dakar Servise»
 - ТОО «Транспортное предприятие города Атбасара»
 - ИП «Солонец В.Н.»
 - ТОО «Аждар и К»
 - КХ «Алан»
 - TOO «Сергеевка»

- ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар» при управлении образования Акмолинской области
 - ИП «Игибаевы»
 - TOO «Сепе2012»
 - ИП «Малых С.А.»
 - ТОО «Әріп-Агро»
- ГКП на ПХВ «Атбасарская многопрофильная межрайонная больница при управлении здравоохранения Акмолинской области
 - ИП «Дроздов»
 - ИП «АТБ МОТОРС»
 - ИП «БЕК»
 - TOO «LIMAR-AGRO»
 - ИП «Романченко А.В.».

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность: 07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»

Квалификация: 3W07161301 «Слесарь по ремонту автомобилей» 3W07161303 «Мастер по ремонту автомобильного

транспорта»

Группа 1 курса - A-1 (мастер производственного обучения Бадло И.В.) обучается по кредитно –модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2021-2024 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Транспортное предприятие «Атбасар»» определено проведение 108 часов /4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения в рамках изучения квалификации 3W07161301 «Слесарь по ремонту автомобилей» по профессиональному модулю ПМ2. «Выполнение сборочно-разборочных работ».

Согласно графика учебного процесса производственное обучение запланировано и проведено во 2 семестре 2021-2022 учебного года на базе учебно-производственной мастерской колледжа.

Производственное обучение проведено на основании рабочей учебной программы на 2021-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО комфорт АгроСервис».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, содержание программы с указанием тем, результатов обучения, критериев оценки, описанием содержания учебных тем.

Рабочий план производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

специальность 1115000 «Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам)»

квалификация 111504 2 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа 3-32 (мастер производственного обучения Бурмистров А.Ю.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2019-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - TOO «AtbasarTechnopark».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик.

2) рабочего учебного плана на 2019-2022 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Нан Абройы».

Учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 906 часов, в том числе 214 часов в 5 семестре и 692 часа в 6 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 02.09.2021 года № 25/2, от 17.03.2022 года № 13/1, где базами практики определены:

- -ТОО «НАН АБРОЙЫ»
- -ТОО «Зерновой двор»
- -TOO «Atbasartechnopark»
- -ИП «Вострикова Т.С.»
- -TOO «Алтындан»
- -TOO «Аграрное»
- -ТОО «Казтехникс»:
- -КГУ «Общеобразовательная школа села Сергеевка школа отдела образования Атбасарского района»
 - -ТОО «Аз богембай»
 - -ТОО «Астана МТД»
 - -ТОО «Арман Атбасар Агро»
 - -ТОО «Кен Дала Агро»:

- -Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив»
 - -КХ «Ишим»
 - -TOO «Berkat Company»
 - -АО «Транстелеком» в г. Нурсултан «Астанатранстелеком»
- Атбасарская дистанция электроснабжения, филиао АО НК «КТЖ» Акмолинское отделение магистральтной сети
 - ТОО «Аждар и К»
 - ТОО «Золотая нива»
 - ТОО «Байдалы»
- ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар» при управлении образования Акмолинской области.

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Профессиональная практика для обучающихся 2 курса группа Э-22 (мастер производственного обучения Садвокасов С.К.) запланирована в 3 и 4 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - TOO «AtbasarTechnopark».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ПС АГПП 220кВт «Атбасарские территориальные электрические сети».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 450 часов, в том числе 200 часов профессиональной практики в 3 семестре и 250 часов в 4 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 02.09.2021 года № 25/7, от 24.01.2022 года № 12/2, где базами практики определены:

- TOO «Зерновой двор»
- ТОО «Шуйское-XXI»
- ТОО «Казтехникс»

- КГУ «Начальная школа села Магдалиновка отдела образования Атбасарского района»
- TOO «EVA Elektra Company»
- ГКП на ПХВ «Есильский горкомхоз, ЖКХ, пассажирского транспорта, автомобильных дорог и жилищной инспекции Есильского района»
- Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив»
 - ИП «Жаксылыков М.К.»
- Атбасарская дистанция электроснабжения, филиал АО НК «КТЖ» Акмолинское отделение магистральной сети»:
 - ТОО «Байдалы-2»
 - ТОО «ХПП Лана»
 - КХ «Виктор»
- Атбасарская дистанция сигнализации и связи, филиал АО НК «КТЖ» Акмолинское отделение магистральной сети»:
- ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар» при управлении образования Акмолинской области

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность 07130100 «Электрооборудование (по видам и отраслям)» Квалификация 3W07130101 «Электромонтер (по видам и отраслям)»

3W07130101 «Электрослесарь по ремонту электрооборудования (по видам и отраслям)»»

Группа 1 курса Э-2 (мастер производственного обучения Немитовская Ю.Н.) обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2021-2024 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «AtbasarTechnopark» определено проведение 108 часов / 4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения квалификации 3W07130101 «Электромонтер (по видам и отраслям)» по профессиональному модулю ПМ1. «Выполнение слесарных, слесарносборочных работ по обработке деталей и узлов различной сложности».

Согласно графика учебного процесса производственное обучение запланировано и проведено во 2 семестре 2021-2022 учебного года на базе учебно-производственной мастерской колледжа.

Производственное обучение проведено на основании рабочей учебной программы на 2021-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - TOO «AtbasarTechnopark».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, содержание программы с указанием тем, результатов обучения, критериев оценки, описанием содержания учебных тем.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

Специальность 1211000 «Швейное производство и моделирование одежды»

Квалификация 121106 2 «Портной»

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа У-33 (мастера производственного обучения Ющенко Н.С., Симченко Н.П.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2019-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.»

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана на 2019-2022 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.»

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 1008 часов, в том числе 432 часа в 5 семестре и 576 часов в 6 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

- 3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.
- В связи с производственной необходимостью (преподавание специальных дисциплин мастером производственного обучения) проведена корректировка количества часов по семестрам, в том числе в 5 семестре проведено 209 часов производственной практики, в 6 семестре 799 часов, с сохранением 1008 часов, отведенных для проведения производственной практики за учебный год.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 23.11.2021 года № 28/3, от 24.01.2022 года № 12/9, где базами практики определены:

- -ИП «Насырова М.И.»
- -Общественное объединение «Ангел»
- -ИП «Абинова Б.Ж.»
- -ИП «Яндуткина Л.П.»
- -ИП «Малий Т.Г.»
- -ИП «Рукодельница»

- -ИП «Избасарова К.К.»
- -ИП «Герман В.В.»

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Профессиональная практика для обучающихся 2 ку*рса* группа ПУ-23 (мастер производственного обучения Альмамбетова К.Х.) запланирована в 3 и 4 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственного обучения и производственной практики в количестве 432 часа, в том числе 144 часа производственного обучения в 3 семестре и 288 часов производственной практики в 4 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

- 3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.
- В связи с производственной необходимостью (преподавание специальных дисциплин мастером производственного обучения) проведена корректировка количества часов по семестрам, в том числе в 3 семестре проведено 173 часа производственного обучения, в 6 семестре 259 часов производственной практики, с сохранением 432 часов, отведенных для проведения профессионального обучения и производственной практики за учебный год.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 04.05.2022 года №20, где базами практики определены:

- ИП «Насырова М.И.»
- ИП «Абинова Б.Ж.»
- ИП «Яндуткина Л.П.»
- ИП «Избасарова К.К.»
- ИП «Герман В.В.»
- ИП «Кузнецова А.С.»
- ИП «Цалко Т.В.»
- ИП «Григоренко Г.С.»

- ИП «Салмина С.В.»
- ИП «Акаева З.У»
- ИП «Заступ С.В.»

Рабочий план производственного обучения и профессиональной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность 07230100 «Швейное производство» Квалификация 3W07230105 «Модельер-закройщик» 3W07230102 «Портной»

Группа 1 курса У-3 (мастер производственного обучения Альмамбетова К.Х. - назначена временно на период проведения производственного обучения) обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2021-2024 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.» определено проведение 108 часов / 4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения квалификации 3W07230102 «Портной» по профессиональному модулю ПМ2. «Пошив моделей одежды по индивидуальным заказам».

Согласно графика учебного процесса производственное обучение запланировано и проведено во 2 семестре 2021-2022 учебного года на базе учебно-производственной мастерской колледжа.

Производственное обучение проведено на основании рабочей учебной программы по изучению ПМ2 «Пошив моделей одежды по индивидуальным заказам» на 2021-2022 учебный год, утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, содержание программы с указанием тем, результатов обучения, критериев оценки, описанием содержания учебных тем.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

Специальность 0506000 Парикмахерское искусство и декоративная косметика

Квалификация 050601 2 Парикмахер-модельер

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа ПП-34 (мастера производственного обучения Дубинина И.С., Лях А.Р.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2019-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Сайдуллаева А.Р.»

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана на 2019-2022 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Сайдуллаева А.Р.».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 1088 часов, в том числе в 5 семестре 324 часа, в 6 семестре – 764 часа.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

- 3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.
- В связи с производственной необходимостью (преподавание специальных дисциплин мастером производственного обучения, отпуск по беременности и родам мастера Дубининой И.С.) в рабочем порядке проведена корректировка количества часов по семестрам, в том числе в 5 семестре проведено 258 часов производственной практики, в 6 семестре 830 часов, с сохранением 1088 часов, отведенных для проведения производственной практики за учебный год.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 08.11.2021 года № 28/1, от 24.01.2022 года № 12/10, где базами практики определены:

- -ИП «Сайдулаева А.Р.»
- -ИП «Елеуов Ж.А.»
- -ИП «Гимадеева К.Д.»
- -ИП «Калдыбаева»
- -ИП «Смирнова»
- -ИП «Дегтярева»
- -ИП «Лубенченко О.И.»
- -ИП «Давыденко Н.Ю.»
- -ИП «Амиров»
- -ИП «Трофименко И.Ю.»
- -ИП «Кныш А.И.»
- -ИП «Качура»
- -ИП «Полынова М.А.»
- -ИП «Демичева Н.П.»
- -ИП «Кныш А.И.»

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Профессиональная практика для обучающихся 2 курса группа П-24 (мастер производственного обучения Баимбетова О.К.) запланирована в 3 и 4 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Тихомирова В.П.».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Тихомирова В.П.».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственного обучения и производственной практики в количестве 568 часов, в том числе 360 часов производственного обучения в 3 семестре и 208 часов производственной практики в 4 семестре 2021-2022 учебного года;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 24.01.2022 года №12/3, где базами практики определены:

- ИП «Калдыбаева»
- ИП «Лубенченко О.И.»
- ИП «Калашникова»
- ИП «Рахметов»
- ИП «Васильева»
- ИП «Емельянова»
- ИП «Приходько Е.А.»
- ИП «Табулдинова А.А.»
- ИП «Шегирова»
- ИП «Родионова»
- ИП «Черная О.Г.».

План производственного обучения и профессиональной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность 10120100 Парикмахерское искусство Квалификация 3W10120101 Парикмахер стилист

Группа 1 курса П-4 (мастер производственного обучения Лях А.Р. назначена временно на период проведения производственного обучения) обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Sen Sulu», определено проведение 108 часов / 4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения ПМ2 «Использование инструментов, и аппаратуры, соблюдение требований правил техники безопасности».

Согласно графика учебного процесса производственное обучение запланировано и проведено в 1 семестре (36 часов) и во 2 семестре (72 часа) 2021-2022 учебного года на базе учебно-производственной мастерской колледжа.

Производственное обучение проведено на основании рабочей учебной программы по изучению ПМ2 «Использование инструментов, и аппаратуры, соблюдение требований правил техники безопасности. Выполнение классических женских, мужских, детских стрижек и повседневных укладок волос различными инструментами и способами» на 2021-2022 учебный год, утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Sen Sulu».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, содержание программы с указанием тем, результатов обучения, критериев оценки, описанием содержания учебных тем.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

Специальность 04140100 «Маркетинг (по отраслям)» Квалификация 3W04140101 «Продавец» 3W04140102 «Мерчендайзер»

Группа 1 курса ПМ-5 (мастер производственного обучения Волкова Л.И.) обучается по кредитно — модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2021-2024 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - TOO «Азия 17» определено проведение 108 часов – 4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения квалификации 3W04140101 «Продавец» ПО профессиональному модулю Π M2. «Информационно - консультационные услуги».

Согласно графика учебного процесса производственное обучение запланировано в количестве 108 часов /4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения ПМ2. «Информационно - консультационные услуги» в 1 семестре (36 часов) и во 2 семестре (72 часа) на базе учебно-производственной мастерской колледжа

Производственное обучение проведено на основании рабочей учебной программы на 2021-2022 учебный год в рамках изучения ПМ2. «Информационно - консультационные услуги», утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Азия 17».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, содержание программы с указанием тем, результатов обучения, критериев оценки, описанием содержания учебных тем.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

Специальность 1304000 Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)

Квалификация 130401 2 Специалист по обработке цифровой информации

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа ЭВМ-35 (мастер производственного обучения Игибаева А.М.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2019-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - КГУ «Средняя школа №8 с пришкольным интернатом отдела образования Атасарского района».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана на 2019-2022 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - КГУ «Средняя школа №8 с пришкольным интернатом отдела образования Атбасарского района».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 972 часа, в том числе в 5 семестре 187 часов, в 6 семестре – 785 часа.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 22.11.2021 года № 28/2, от 24.01.2022 года № 12/11, где базами практики определены:

- Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив»
 - ИП «Игибаевы»
 - -ИП «Кныш»
 - -ИП «Жадан»:
 - -TOO «Каз Техникс»
 - -TOO «Аждар и К»
 - -TOO «Мансап Трейд»
 - -TOO «Атбасар Топограф»
- -КГУ «Отдел образования Атбасарского района при управлении образования Акмолинской области»
 - -ИП «Жайыкбаева»
- -КГУ «Начальная школа села Титовка отдела образования Атбасарского района при управлении образования Акмолинской области»:
 - -TOO «Азия -17»
 - -TOO «Алтындан»
- -КГУ «Государственный архив города Атбасар» управления культуры, архивов и документации Акмолинской области
- -КГУ «Специальная школа-интернат №2 города Атбасар, Атбасарский район» управления образования Акмолинской области»
 - -ИП «Гузова».

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Профессиональная практика для обучающихся 2 курса группа ЭВМ-25 (мастера производственного обучения Хазы А., Уатхан Қ.) запланирована в 3 и 4 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ГУ «Отдел образования Атбасарского района».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - КГУ «Средняя школа №8 с пришкольным интернатом отдела образования Атбасарского района».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственного обучения и производственной практики в количестве 550 часов, в том числе 346 часов производственного обучения в 3 семестре и 204 часа производственной практики в 4 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 24.01.2022 года №12/4, где базами практики определены:

- ТОО «Азамат»
- КГУ «Государственный архив Жаркаинского района» управления цифровизации и архивов Акмолинской области
 - Атбасарский районный узел почтовой связи АО «KAZPOST»
- КГУ «Государственный архив города Атбасара, Атбасарский район» управления цифровизации и архивов Акмолинской области
- КГУ «Основная средняя школа села Садовое отдела образования Атбасарского района управления образования Акмолинской области»
- КГУ «Общеобразовательная школа №6 города Атбасар, Атбасарский район при управлении образования Акмолинской области»
- КГУ «Аппарат акима Баракпайского сельского округа Сандыктауского района»
 - ИП «Пилипенко С.Н.»
- КГУ «Общеобразовательная школа села Борисовка отдела образования Атбасарского района управления образования Акмолинской области»
- КГУ «Основная средняя школа села Алгабас отдела образования по Жаксынскому району управления образования Акмолинской области»
 - ИП «Айтеева А.Т.»
 - TOO «Atbasartechnopark»
- AO «Транстелеком» в г.Нурсултан «Астанатранстелеком», узел связи ст.Атбасар
- КГУ «Аппарат акима Сергеевского сельского округа Атбасарского района»
- КГУ «Общеобразовательная школа №8 города Атбасар, Атбасарский район при управлении образования Акмолинской области»
 - ТОО «Әріп-Агро»
 - ИП «Белоус В.И.»
- ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар» при управлении образования Акмолинской области

План производственного обучения и профессиональной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Квалификация 110901 2 Токарь

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса - группа Т-36 (мастера производственного обучения Иржанов Б., Волкова Л.И.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2019-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - TOO «AtbasarTechnopark».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана на 2019-2022 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив».

Рабочий учебный план разработан с увеличением практических занятий более 60%, т.к. группа находится на дуальном обучении.

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 862 часов, в том числе 396 часов в 5 семестре и 466 часов в 6 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

В рабочей программе проведено перераспределение учебных часов и тем по семестрам — 432 часа в 5 семестре и 430 часов в 6 семестре, с соблюдением годового количества часов.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 02.09.2021 года № 25/3, от 05.04.2022 года № 17/2, где базами практики определены:

ИП «Макану»

ТОО «Вторчермет 2018»

TOO «Atbasartechnopark»:

TOO «InterTrade»

ТОО «Шынгыс 1»

ИП «Алкенов»

ИП «Миссиоцкая»

ИП «Кучер»

ТОО «СХП Октябрьское»

ИП «Джурканов»

ИП «ПластикСтрой»

ТОО «Алтындан»

TOO «Mergen group ioc»

ИП «Бас Е.М.»

ТОО «Дом тепла. KZ»

ИП «Жадан А.Л.»

ИП «Гавриленко»

КХ «Магиев»

ТОО «Урожай»

ИП «Нецлер»

КХ «Ибрагимова»

Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив».

12 обучающихся прошли производственную практику на основании заключенных договоров по дуальному обучению.

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Профессиональная практика для обучающихся 2 курса - группа Т-26 (мастер производственного обучения Янковский Э.А.) запланирована в 3 и 4 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - TOO «AtbasarTechnopark».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 534 часа, в том числе 252 часов профессиональной практики в 3 семестре и 282 часов в 4 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 08.10.2021 года № 26/1, от 24.01.2022 года № 12/5, где базой практики, для 24 обучающихся, согласно заключенных договоров о дуальном обучении определен филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив».

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность 1401000 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

Квалификация 140104 2 Штукатур

Профессиональная практика для обучающихся 2 курса группа СТ-27 (мастер производственного обучения Клейн Н.В.) запланирована в 3 и 4 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - TOO «APM Ingeenering».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - TOO «APM Ingeenering».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственного обучения и производственной практики в количестве 662 часов, в том числе 284 часа производственного обучения в 3 семестре и 378 часов производственной практики в 4 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 20.04.2022 года №19, где базами практики определены:

- ИП «Мирлан»
- ГУ «Отдел строительства Атбасарского района»
- ИП «KAZSERVIKES LTD»
- ТОО «Цивилизация Плюс»
- ТОО «Шынгыс -1»
- ИП «Гавриленко Г.А.»:
- ТОО «Алком-Союз»
- ТОО «Әрип-Агро»
- ИП «Купабаев и К»
- ИП «Пилецкий А.В.»
- ИП «Бальцер В.Г.»

ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар» при управлении образования Акмолинской области.

План производственного обучения и профессиональной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета

производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность 0508000 Организация питания Квалификация 050802 1 Повар 050802 2 Кондитер 050804 2 Официант

Группа 3 курса ОП-31 (мастер производственного обучения Пшеничникова Л.А.) обучается по модульной системе обучения.

Производственное обучение и профессиональная практика организована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2021-2022 учебный год в количестве 648 часов в рамках изучения квалификаций 050802 2 «Кондитер» и 050804 2 «Официант» по профессиональным модулям ПМ 05 - Подготовка сырья и замес теста, ПМ 06 - Разделка теста, формирование изделий из теста, ПМ 07 - Выпечка мучных полуфабрикатов и изделий из него, ПМ 09 - Оформление мучных кондитерских изделий, ПМ 10 - Подготовка официанта к обслуживанию в соответствии со стандартами приготовления, ПМ 11 - Презентация блюд по меню на государственном, русском и английском, ПМ 12 - Подготовка обеденного зала к обслуживанию посетителей, ПМ 13 - Подготовка банкетного зала и обслуживание банкета, ПМ 14 - Обслуживание посетителей. Программа утверждена руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Кусаинова А.М.».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, планируемых результатов обучения дисциплинам, структуру и содержание программы с указанием учебных модулей, формируемых навыков, оценочных критериев, порядка подведения итогов практики;

2) рабочего учебного плана на 2019-2022 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Дзейтов».

Рабочим учебным планом определено проведение 648 часов, в том числе производственное обучение - 114 часов в 5 семестре и 72 часа в 6 семестре, производственной практики - 210 часов в 5 семестре и 252 часов в 6 семестре.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Согласно графика учебного процесса на базе предприятий - работодателей по заключенным договорам на проведение производственной практики, а также договоров дуального обучения.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 01.11.2021 года №27/1, 04.04.2022 года №17/1, где базами практики определены:

ИП «Манукян Арам»

ИП «Мусаева»

ИП «Папушина Т.В.»

ИП «Кусаинова А.М.»

ИП «Радомский А.В.»

ИП «Киселев Ю.И.»

ИП «Тлегенова»

ИП «Латыпова»

ИП «Асаев»

ИП «Низальзова Ю.С.»

ИП «Кулиев Э.Р.»

КГУ «Основная средняя школа села Дорогинка Сандыктауского района»

ИП «Варварюк»

ИП «Балахнина Т.Ю.»

ИП «Проходенко В.В.»

ИП «Низальзова»

ИП «Акшулакова».

План производственного обучения и производственной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Группа 2 курса ОПК-21 (мастер производственного обучения Бабаева Т.Д.) обучается по модульной системе обучения.

Производственное обучение и профессиональная практика организована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2021-2022 учебный год в количестве 460 часов в рамках изучения квалификаций 050802 «Повар» по профессиональным модулям ПМ 03 - Выполнение тепловой кулинарной обработки продуктов с использованием различных способов, ПМ-04 - Оформление и реализация готовой продукции. Программа утверждена руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Кусаинова А.М.».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, планируемых результатов обучения дисциплинам, структуру и содержание программы с

указанием учебных модулей, формируемых навыков, оценочных критериев, порядка подведения итогов практики;

2) рабочего учебного плана на 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Папушина Т.В.»

Рабочим учебным планом предусмотрено проведение производственного обучения и профессиональной практики в количестве 460 часов, в том числе производственное обучение в 3 семестре - 96 часов. В 4 семестре предусмотрено проведение 40 часов производственного обучения, 144 часа производственной практики по модулю ПМ3 и 180 часов по модулю ПМ4.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) 3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 04.04.2022 года №16, где базами практики определены:

ИП «Мусаева»

ИП «Папушина Т.В.»

ИП «Проходенко В.В.»

ИП «Кусаинова А.М.»

КХ «Виктор»

ИП «Манукян А.»

КГУ «Общеобразовательная школа села Тимашевка Атбасарского района»

КГУ «Общеобразовательная школа села Сергеевка Атбасарского района»

ИП «Айекешов»

ТОО «Руслан и Жанна»

ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар» при управлении образования Акмолинской области

План производственного обучения и производственной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность 10130300 Организация питания Квалификация 3W10130301 Кондитер-декоратор 3W10130302 Повар

Группа 1 курса ОПК-11 (мастер производственного обучения Тарынина H.C.) обучается по кредитно-модульной системе обучения.

Производственное обучение организовано на основании:

1) рабочей учебной программы на 2021-2022 учебный год в количестве 120 часов/5 кредитов в рамках изучения квалификации 3W10130301 «Кондитер-декоратор» по профессиональному модулю ПМ 01 - Приготовление дрожжевого теста. Программа утверждена руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Папушина Т.В.».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, планируемых результатов обучения дисциплинам, структуру и содержание программы с указанием учебных модулей, формируемых навыков, оценочных критериев, порядка подведения итогов практики;

2) рабочего учебного плана на 2021-2024 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Папушина Т.В.».

Рабочим учебным планом предусмотрено проведение производственного обучения в количестве 120 часов/5 кредитов, в том числе в 1 семестре -36 часов, во втором -84 часа.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность 1504000 Фермерское хозяйство (по профилю) Квалификация 150406 2 Тракторист - машинист сельскохозяйственного производства

Группа 3 курса ФХ-31 (мастер производственного обучения Комаров С.А.) обучается по модульной системе обучения.

Производственное обучение и профессиональная практика организованы в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2020-2022 учебный год в количестве 612 часов в рамках изучения профессиональных модулей ПМ - 02 - Проведение технического обслуживания тракторов и текущего ремонта сельскохозяйственных машин, ПМ - 06 - Применение технологий механизированных работ при организации сельскохозяйственной деятельности, ПМ12 Выполнение практических работ по вождению им обслуживанию автомобиля. Программа утверждена руководителем колледжа

в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ОО «Ассоциация крестьянских хозяйств «Фермер».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, планируемых результатов обучения дисциплинам, структуру и содержание программы с указанием учебных модулей, формируемых навыков, оценочных критериев, порядка подведения итогов практики;

2) рабочего учебного плана на 2019-2022 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ОО «Ассоциация крестьянских хозяйств «Фермер».

Рабочим учебным планом определено проведение 612 часов производственного обучения и профессиональной практики, в том числе производственное обучение - 36 часов (в 5 семестре -24, в 6 семестре - 12 часов). Общее количество часов профессиональной практики — 576, в том числе в 5 семестре - 216 часов по ПМ12, в 6 семестре - 144 часа - по модулю ПМ2, 216 часов — по модулю ПМ06.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

- 3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.
- В связи с производственной необходимостью (преподавание специальных дисциплин мастером производственного обучения) проведено перераспределение количества часов по семестрам по производственному обучению, а именно 36 часов проведено в 1 семестре.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2021 года №25/5, 18.04.2022 года №18, где базами практики определены:

КХ «Чердынцев Ф.Р.»

ТОО «Алем-777»

ТОО «БаракатАгро. KZ»

ИП «Кошпанова Е.Е.»

КХ «Альви»

ТОО «Алдындан»

КХ «Аділ»

ТОО «Самарка-1»

КХ «Кудряшов»

КХ «Алтай»

ТОО «АтбасарАгропродукт»

КХ «Хлебороб»

КХ «Штайнбарт Д.Р.»

План производственного обучения и производственной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Группа 2 курса ФХ-21 (мастер производственного обучения Капанов К.Е.) обучается по модульной системе обучения.

Производственное обучение и профессиональная практика запланирована в 3 и 4 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2021-2022 учебный год в количестве 270 часов в рамках изучения профессиональных модулей ПМ - 02 - Проведение технического обслуживания тракторов и текущего ремонта сельскохозяйственных машин, ПМ - 07 — Выполнение слесарных работ с применением знаний материалов.

Программа утверждена руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ОО «Ассоциация крестьянских хозяйств «Фермер».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, планируемых результатов обучения дисциплинам, структуру и содержание программы с указанием учебных модулей, формируемых навыков, оценочных критериев, порядка подведения итогов практики;

2) рабочего учебного плана на 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ОО «Ассоциация крестьянских хозяйств «Фермер».

Рабочим учебным планом определено проведение 270 часов профессиональной практики, в том числе 144 часа - по модулю ПМ7 в 3 семестре, 216 часов – по ПМ09 в 4 семестре.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2021 года №25/4, 24.01.2022 года №12/6, где базами практики определены:

ТОО «Әріп-Агро»

КХ «Берик»

ИП «Жаксылыков М.К.»

ТОО «Жалтырское АТЭП»

КХ «Дана»

КХ «Тем-Кар»

КХ «Турлыбеков А.Ш.»

ИП «Родина Е.В.»

ТОО «Кокшетау-Мельинвест»

ТОО «Аграрное»

КХ «Алтай»

КХ «Комиссарова Т.Ю.»

ИП «Дина»

ИП «Береза В.В.»

TOO «AgroMar Trade»

План производственного обучения и производственной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность 07161600 Механизация сельского хозяйства Квалификация 3W07161601 Слесарь-ремонтник 3W07161603 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства

Группа 1 курса ПМСХ-11 (мастер производственного обучения Ибраев С.Х.) обучается по кредитно-модульной системе обучения.

Производственное обучение организовано на основании:

1) рабочей учебной программы на 2021-2022 учебный год в количестве 108 часов /4 кредита в рамках изучения квалификации 3W07161601 Слесарьремонтник по профессиональному модулю ПМ 01 - Основные части тракторов, автомобилей и сельскохозяйственных машин. Программа утверждена руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ОО «Ассоциация крестьянских хозяйств «Фермер».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, планируемых результатов обучения дисциплинам, структуру и содержание программы с указанием учебных модулей, формируемых навыков, оценочных критериев, порядка подведения итогов практики;

2) рабочего учебного плана на 2021-2024 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ОО «Ассоциация крестьянских хозяйств «Фермер».

Рабочим учебным планом предусмотрено проведение производственного обучения в количестве 108 часов/4 кредитов, в том числе в 1 семестре -36 часов, во втором -72 часа.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность 1403000 Монтаж и эксплуатация внутренних санитарнотехнических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)

Квалификация 140308 2 Электрогазосварщик

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа МВС-31 (мастер производственного обучения Жадан В.Л.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2021-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Жадан А.Л.»

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана на 2019-2022 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2019 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Аждар и К».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 1044 часа.

В связи с тем, что на 1 и 2 курсах в ходе учебного процесса была проведена корректировка часов производственного обучения по проведению профессиональной практики остаток количества часов составил 970, при этом обще число часов производственного обучения и профессиональной практики в количестве 1740 часов за весь период обучения сохранен.

Часы распределены по семестрам -406 часов в 5 семестре, 564 часов - в 6 семестре;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 02.09.2021 года № 25/6, от 14.03.2022 года № 12/1, где базами практики определены:

ТОО «Аждар и К»

КХ «САДЭН»

ИП «Горбунов»

ТОО «Аз Богембай»

ИП «Жадан»

ТОО «Граниковское»

ИП «Балтабеков»

ТОО «Әріп Агро»

ТОО «ПрестижСтрой7»

ТОО «АльпариКZ»

ТОО «Савченко и К»

ИП «Иман777»

КХ «Елена»

КХ «Искам»

Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив»:

ИП «Найденов».

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Профессиональная практика для обучающихся 2 курса группа MBC-21 (мастер производственного обучения Герок Э.В. организована в 3 и 4 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2021-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Жадан А.Л.»

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Жадан А.Л.»

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 510 часов, в том числе 222 часов профессиональной практики в 3 семестре и 288 часов в 4 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована на основании приказов руководителя колледжа от 13.09.2021 года № 26, от 24.01.2022 года № 12/7, где базами практики определены:

ТОО «Шынгыс-21»

ТОО «Сепе-2012»

ИП «Жадан»

ТОО «Самарский -1»

ИП «Ильин»

ИП «СпецМонтаж»

ИП «Бекмагамбетовы»

ИП «Корбан»

ИП «Оздоев К.Д.»

ИП «Куцев А.А.»

ИП «Арингазина С.Б.»

КХ «Елена»

ТОО «Аз богембай»

ИП «СпецМонтаж»

ИП «Токужинов А.К.»

ИП «Махметова»

Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив»

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность 07150500 Сварочное дело (по видам) Квалификация 3W07150501 Электрогазосварщик

Группа 1 курса ПСД-11 (мастер производственного обучения Батов В.П.) обучается по кредитно-модульной системе обучения.

Производственное обучение организовано на основании:

1) рабочей учебной программы на 2021-2022 учебный год в количестве 108 часов /4 кредита по профессиональному модулю ПМ1. Выполнение электродуговой сварки и резки.

Программа утверждена руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Жадан А.Л.»

Рабочая программа содержит пояснительную записку, планируемых результатов обучения дисциплинам, структуру и содержание программы с указанием учебных модулей, формируемых навыков, оценочных критериев, порядка подведения итогов практики;

2) рабочего учебного плана на 2021-2024 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Жадан А.Л.»

Рабочим учебным планом предусмотрено проведение производственного обучения в количестве 108 часов/4 кредитов, в том числе в 1 семестре — 36 часов, во втором — 72 часа.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2021-2022 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Анализ производственного обучения и профессиональной практики в разрезе специальностей за 2022-2023 учебный год:

1) специальность 1201000 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»

квалификация: 120107 2 «Слесарь по ремонту автомобилей»

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса - группа A-31 (мастер производственного обучения Ибраев Т.Р.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Транспортное предприятие «Атбасар»».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Транспортное предприятие «Атбасар»».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 828 часов, в том числе 432 часа профессиональной практики в 5 семестре и 396 часов в 6 семестре 2022-2023 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика в 5 семестре 2022-2023 учебного года организована на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2022 года № 42/1 — со 2 сентября по 25 ноября 2022 года, где базами практики определены КХ «Петрович», ИП «Dakar Servise», ИП «Солонец В.Н.», ТОО «Аждар и К», ТОО «Сергеевка», ИП «Игибаевы», ТОО «Сепе2012», ИП «Малых С.А.», ТОО «Әріп-Агро», ТОО «LIMAR-AGRO», ИП «Романченко А.В.», ТОО «БАСТАУ АГРО С», ТОО «ТЕХСФЕРА».

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность: 07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»

Квалификация: 3W07161301 «Слесарь по ремонту автомобилей» 3W07161303 «Мастер по ремонту автомобильного транспорта»

Группа 2 курса - A-21 (мастер производственного обучения Бадло И.В.) обучается по кредитно –модульной системе обучения.

В 2022-2023 учебном году рабочим учебным планом на 2021-2024 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Транспортное предприятие «Атбасар»» определено проведение 48 часов /2 кредита занятий по производственному обучению и 372 / 15,5 кредитов по производственной практике в рамках изучения квалификации 3W07161301 «Слесарь по ремонту автомобилей» по профессиональному модулю ПМ2. «Выполнение сборочно-разборочных работ».

По профессиональному модулю ПМЗ «Проведение технического обслуживания автомобиля» запланировано проведение 36 часов / 1,5 кредита производственного обучения и 276 часов /11,5 кредитов производственного обучения.

Всего запланировано 732 часа / 30,5 кредитов.

По состоянию на 05 декабря 2022 года согласно графика учебного процесса производственное обучение проведено 84 часа производственного обучения по ПМ2 и ПМ3 на базе учебно-производственной мастерской колледжа.

Производственное обучение проводится на основании рабочей учебной программы на 2021-2022 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Комфорт АгроСервис».

Рабочая программа содержит пояснительную записку, содержание программы с указанием тем, результатов обучения, критериев оценки, описанием содержания учебных тем.

Рабочий план производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

На основании приказа руководителя от 14 ноября 2022 года № 59/1 обучающиеся направлены для прохождения производственной практики. Базами практик определены:

ИП «Dakar Servise», КХ «Барс», ИП «Романченко А.В.», ИП «Исенов А.А.», ИП «Дроздов», ТОО «НАН Абройы», ИП «Малых С.А.», ТОО «Новосельское», ТОО «ТО ТЭК КZ», ИП «»Atbasar», ИП «Жаксылыков М.К.», ТОО «Самарка-1», ТОО «Алтындан», ИП «Солонец В.Н.», ТОО «Tubes International», ТОО «Atbasar Technopark».

Специальность: 07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»
Квалификация 4S07161304 «Техник-механик»

По данной дисциплине в группе 1 курса ТМ-1 (мастер производственного обучения Кобзарь Е.О.) в первом полугодии 2022-2023 учебного года проведение производственного обучения не предусмотрено.

2) специальность 1115000 «Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам)»

квалификация 111504 2 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования»

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа Э-22 (мастер производственного обучения Садвокасов С.К.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - TOO «AtbasarTechnopark».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ПС АГПП 220кВт «Атбасарские территориальные электрические сети».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 906 часов, в том числе 214 часов профессиональной практики в 5 семестре и 692 часа в 6 семестре 2022-2023 учебного года.

В связи с производственной необходимостью (возложение обязанностей мастера производственного обучения в группе 2 курса) проведена корректировка количества часов по семестрам, в том числе в 5 семестре - 432 часа производственного обучения, в 6 семестре – 474 часа производственной практики, с сохранением 906 часов, отведенных для проведения профессионального обучения и производственной практики за учебный год.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика в 5 семестре 2022-2023 учебного года организована на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2022 года № 42/2, с 02.09.2022 по 25.11.2022 года, где базами практики определены ТОО «Зерновой двор», ТОО «Алем-777», ТОО «Аждар и К», ГКП на ПХВ «Есильский горкомхоз, ЖКХ, пассажирского транспорта, автомобильных дорог и жилищной инспекции Есильского района», ТОО «Казтехникс», АО Атбасар, «Транстелеком» связи станции Филиал «Атбасарский узел электровозоремонтный завод» товарищество ограниченной c Локомотив», ТОО «Антоновка», Атбасарская ответственностью «Камкор

дистанция электроснабжения, филиал АО НК «КТЖ» Акмолинское отделение магистральной сети», ТОО «Байдалы-2», ТОО «Атбасар Армаг Агро», ИП «Ерденов», КГУ «Начальная школа села Магдалиновка отдела образования Атбасарского района», ИП «Жаксылыков М.К.»

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается журналом учета производственного обучения и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность 07130100 «Электрооборудование (по видам и отраслям)» Квалификация 3W07130101 «Электромонтер (по видам и отраслям)» 3W07130101 «Электрослесарь по ремонту электрооборудования (по видам и отраслям)»»

Группа 2 курса Э-22 (мастера производственного обучения Ярош С.В., Садвокасов С.К.) обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2021-2024 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «AtbasarTechnopark» определено проведение 78 часов / 3,25 кредита занятий по производственному обучению и 276 часов /11,5 кредитов в рамках изучения квалификации 3W07130101 «Электрослесарь по ремонту электрооборудования (по видам и отраслям)» по профессиональному модулю ПМ2 «Проведение монтажа электрооборудования (нулевой цикл)».

По ПМЗ «Выполнение подготовки к ремонту электрооборудования» запланировано проведение 106 часов /4,4 кредита производственного обучения и 272 часа / 11,3 кредитов производственной практики.

Согласно графика учебного процесса в 4 семестре 2022-2023 учебного года запланировано производственное обучение в количестве 160 часов на базе учебно-производственной мастерской колледжа, по состоянию на 5 декабря 2022 года проведено 62 часа по ПМ2.

Производственное обучение проводится на основании рабочей учебной программы на 2022-2023 годы.

План производственного обучения выполняется согласно графика в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

Специальность 07130200 Электроснабжение (по отраслям) Квалификация 4S07130101 Техник - электрик

По данной дисциплине в группе 1 курса в первом полугодии 2022 -2023 учебного года проведение производственного обучения не предусмотрено.

Специальность 1211000 «Швейное производство и моделирование одежды»

Квалификация 121106 2 «Портной»

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа ПУ-33 (мастер производственного обучения Альмамбетова К.Х.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 1008 часов, в том числе 432 часа производственного обучения в 5 семестре и 576 часов производственной практики в 6 семестре 2021-2022 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Производственная практика в 5 семестре 2022-2023 учебного года организована на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2022 года № 42/3, с 02.09.2022 по 25.11.2022 года, где базами практики определены ИП «Насырова М.И.», ИП «Абинова Б.Ж.», ИП «Яндуткина Л.П.», ИП «Избасарова К.К.», ОО «Ангел», ИП «Кузнецова А.С.», ИП «Цалко Т.В.», ИП «Григоренко Г.С.», ИП «Салмина С.В.», ИП «Акаева З.У», ИП «Заступ С.В.»

Рабочий план производственного обучения и профессиональной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность 07230100 «Швейное производство» Квалификация 3W07230105 «Модельер-закройщик» 3W07230102 «Портной»

Группа 2 курса У-23 (мастер производственного обучения Симченко Н.П.) обучается по кредитно — модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2021-2024 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.» определено проведение 240 часов /10 кредитов занятий по производственному обучению и 300 часов / 12,5 кредитов производственной практики рамках изучения квалификации 3W07230102 «Портной» по профессиональному модулю ПМ2. «Пошив моделей одежды по индивидуальным заказам», 192 часа / 8 кредитов производственного обучения в составе ПМ3 «Контроль качества отшитых моделей и образцов».

Всего на 2023 учебный год запланировано 732 часа / 30,5 часа проф. обучения и практики.

Согласно графика учебного процесса производственное обучение запланировано и проведено во 2 семестре 2021-2022 учебного года на базе учебно-производственной мастерской колледжа.

С 15 ноября 2022 года по 28 декабря 2022 года ведется производственное обучение проведено на основании рабочей учебной программы по изучению ПМ2 «Пошив моделей одежды по индивидуальным заказам» на 2021-2022 учебный год, утвержденной руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Абинова Б.Ж.» и рабочей учебной программы по изучению ПМ3 «Контроль качества отшитых моделей и образцов» на 2022-2023 учебный год, утвержденной руководителем колледжа в 2022 году в объеме 228 часов.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе и подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

4) Специальность 0506000 Парикмахерское искусство и декоративная косметика

Квалификация 050601 2 Парикмахер-модельер

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа П-34 (мастер производственного обучения Баимбетова О.К.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Тихомирова В.П.».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Тихомирова В.П.».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственного обучения и производственной практики в количестве 1088 часов, в том числе 324 часа производственного обучения и 764 часа производственной практики на 2022-2023 учебный год;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Согласно графика учебного процесса производственное обучение начато с 07.11.2022 года и продлится до 30.12.2022 года в объеме 288 часов.

План производственного обучения выполняется согласно графика и подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность 10120100 Парикмахерское искусство Квалификация 3W10120101 Парикмахер стилист

Группа 2 курса П-24 (мастер производственного обучения Лях А.Р.) обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Sen Sulu». определено проведение производственого обучения в объеме 576 часов / 24 кредита по ПМ2 «Использование инструментов, и аппаратуры, соблюдение требований правил техники безопасности», а также производственной практики в объеме 156 часов / 6,5 кредитов по ПМ3 «Соблюдение правил профессиональной этики и обслуживания посетителей».

Всего на 2022-2023 учебный год запланировано 732 часа / 30,5 кредитов.

По состоянию на 5 декабря 2022 года, согласно графика учебного процесса производственное обучение проведено с 01.11.2022 года по 11.11.2022 года в объеме 66 часов / 2,75 кредита на базе учебнопроизводственной мастерской колледжа.

Производственное обучение проведено на основании рабочей учебной программы по изучению ПМ2 «Использование инструментов, и аппаратуры, соблюдение требований правил техники безопасности.»

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

5) Специальность 04140100 Маркетинг (по отраслям) Квалификация 3W04140101 Продавец» 3W04140102 Мерчендайзер

Группа 2 курса ПМ-25 (мастер производственного обучения Лихолетова A.C.) обучается по кредитно — модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2021-2024 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Азия 17» определено проведение производственного обучения в объеме 24 часов / 1 кредит и производственной практики в объеме 120 часов /5 кредитов по профессиональному модулю ПМ2. «Информационно - консультационные услуги», 120 часов / 5 кредитов и 228 часов / 9,5 кредитов соответственно по модулю ПМ3 «Реализация товара и расчеты с покупателями», производственной практики в объеме 240 часов / 10 кредитов по модулю ПМ4. «Выполнение запланированных показателей по объему продаж».

Общий объем проф. обучения и практики составляет 732 часа / 30,5 кредитов.

С 07.11.2022 года по 25.11.2022 года проведено 108 часов / 4,5 кредита производственное обучение в рамках изучения профессиональных модулей ПМ2 и ПМ3 на базе учебно-производственной лаборатории.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается и электронным журналом на платформе College SmartNation.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе.

С 28.11 2022 года по 27 декабря 2022 года приказом руководителя №63 группа направлена на прохождение производственной практики. Базами практики определены ИП «Нестеренко Л.В.», ИП «АБК», ИП «Генералова Л.В.», ИП «Зубайдова Р.С.», ИП «Папушина Т.В.», ТОО «Сепе-2012», ТОО «Тех АГРО Атбасар», ТОО «МВО Экспорт», ИП «Бек», ИП «Кусаинова А.М.», ИП «Айгерим», ИП «Марунич В.Г.», ИП «Махметов С.К.», ИП «Емельянова Н.Н.», ИП «Кисель С.Ю.», ИП «Пролубникова О.С.».

План производственного обучения и профессиональной практики выполняется согласно графика учебного процесса, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

Группа 1 курса М-3 (мастер производственного обучения Волкова Л.И.) обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2022-2023 утвержденным годы, руководителем колледжа в 2022 году по согласованию с социальным партнером - ТОО «Азия 17» определено проведение 108 часов – 4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения квалификации 3W04140101 «Продавец» профессиональному ПО модулю Π M2. «Информационно - консультационные услуги».

Согласно графика учебного процесса производственное обучение запланировано в количестве 108 часов /4 кредита занятий по производственному обучению в рамках изучения ПМ2. «Информационно - консультационные услуги» в 1 семестре (36 часов) и во 2 семестре (72 часа) на базе учебно-производственной мастерской колледжа

Производственное обучение будет проводиться на основании рабочей учебной программы на 2022-2023 учебный год в рамках изучения ПМ2. «Информационно - консультационные услуги», утвержденной руководителем колледжа и согласно графика учебного процесса запланировано с 05.12.2022 года

6) Специальность 1304000 Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам)

Квалификация 130401 2 Специалист по обработке цифровой информации

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа ЭВМ-35 (мастера производственного обучения Хазы А., Уатхан Қ.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ГУ «Отдел образования Атбасарского района».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - КГУ «Средняя школа №8 с пришкольным интернатом отдела образования Атбасарского района».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 972 часа.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Производственная практика организована на основании руководителя колледжа от 02.09.2022 года №42/4 с 02.09.2022 года по 25.11.2022 базами практики определены года, где государственное учреждение «Аппарат акима Атбасарского Атбасарский районный узел почтовой связи АО «KAZPOST», КГУ «Основная средняя школа села Садовое отдела образования Атбасарского района управления образования Акмолинской области», КГУ «Общеобразовательная школа №6 города Атбасар, Атбасарский район при управлении образования Акмолинской области», КГУ «Аппарат акима Баракпайского сельского округа района», «Атбасар-Топограф», Сандыктауского TOO «Общеобразовательная Борисовка отдела школа села образования Атбасарского района управления образования Акмолинской области», КГУ «Основная средняя школа села Алгабас отдела образования по Жаксынскому району управления образования Акмолинской области», ИП «AlmaPremium», Атбасарского Департамента «Отдел района полишии Акмолинской области», ИП «Ильин С.С.», КГУ «Аппарат акима Борисовка», АО «Транстелеком» в г. Нурсултан «Астанатранстелеком», узел связи ст. Атбасар, КХ «Кудрявцев С.Д.», КГУ «Центр занятости населения Атбасарского района», КГУ «Общеобразовательная школа №8 города Атбасар, Атбасарский район при управлении образования Акмолинской области», ТОО «Әріп-Агро», ИП «Белоус В.И.».

План производственного обучения и профессиональной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

По данной дисциплине *в группе 1 курса* - ЭВМ-4 (мастер производственного обучения Игибаева А.М.) в первом полугодии 2022 -2023 учебного года проведение производственного обучения не предусмотрено.

7) Специальность 1109000 Токарное дело и металлообработка (по видам) Квалификация 110901 2 Токарь

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса - группа Т-36 (мастер производственного обучения Янковский Э.А.) запланорована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - TOO «AtbasarTechnopark».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - Филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственного обучения в объеме 396 часов в 5 семестре, 250 часов в 6 семестре и 216 часов профессиональной практики в 6 семестре 2022-2023 учебного года.

В связи с тем, что группа Т-36 с 1 курса обучается на основании обучения договоров дуального В полном составе И проходит профессиональное обучение на одном предприятии - филиал «Атбасарский электровозоремонтный товарищество завод» c ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив», по согласованию с его руководством, все часы объединены в 862 часа производственной практики, которая запланирована на предприятии.

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям изменено - 432 часа в 5 семестре и 430 часов - в 6 семестре.

Производственная практика в 6 семестре организована на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2022 года № 42/5, где базой практики, для 24 обучающихся, согласно заключенных договоров о дуальном обучении определен филиал «Атбасарский электровозоремонтный завод» товарищество с ограниченной ответственностью «Қамқор Локомотив». Практика проведена с 02.09.2022 года по 2511.2022 года.

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность 07150300 Токарное дело (по видам) Квалификация 3W07150301 Токарь 3W07150302 Фрезеровщик

Группа 1 курса Т-5 (мастер производственного обучения Жакишев М.К.) обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим 2022-2023 учебным планом на годы, утвержденным руководителем колледжа в 2022 году по согласованию с социальным «Атбасарский партнером филиал электровозоремонтный товарищество с ограниченной ответственностью «Камкор Локомотив», определено проведение 108 часов – 4 кредита занятий по производственному 3W07150301 «Токарь» по обучению в рамках изучения квалификации профессиональному модулю ПМ1 «Проведение подготовительных работ по токарной обработке деталей»

Согласно графика учебного процесса производственное обучение количестве 108 запланировано часов /4 кредита занятий производственному обучению в рамках изучения Π M1 «Проведение подготовительных работ по токарной обработке деталей» в 1 семестре (36 часов) и во 2 семестре (72 часа) на базе учебно-производственной мастерской колледжа.

Производственное обучение будет проводиться на основании рабочей учебной программы на 2022-2023 учебный год, согласно графика учебного процесса запланировано с 19.12.2022 года.

8) Специальность 1401000 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

Квалификация 140104 2 Штукатур

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа СТ-37 (мастер производственного обучения Клейн Н.В.) запланирована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы 2020-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - TOO «APM Ingeenering».

Рабочая программа содержит разбивку часов по разделам, темам с описанием видов работ, их кратких характеристик;

2) рабочего учебного плана 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - TOO «APM Ingeenering».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственного обучения и производственной практики в количестве 970 часов, в том числе 432 часа в 5 семестре и 538 часов в 6 семестре 2022-2023 учебного года.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

В 5 семестре производственная практика организована с 02.09.2022 года по 25 ноября 2022 года на основании приказа руководителя колледжа от 02.092022 года №42/6, где базами практики определены ИП «Мирлан», ГУ «Отдел строительства Атбасарского района», ТОО «Аз Богембай», ИП «Сагов», ИП «КAZSERVICES LTD», ТОО «ПРестижСтрой7», ТОО «Шынгыс -1», ТОО «Тарас», ТОО «Әрип-Агро», ТОО «Хала Астык», ТОО «Алком-Союз», ИП «Купабаев и К», ИП «Данилин», ИП «Бальцер В.Г.», КГУ «Аппарат акима Сергеевского сельского округа при акимате Абасарского района».

План производственного обучения и профессиональной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

9) Специальность 0508000 Организация питания Квалификация 050802 1 Повар 050802 2 Кондитер 050804 2 Официант

Группа 3 курса ОПК-31 (мастер производственного обучения Бабаева Т.Д.) обучается по модульной системе обучения.

Производственное обучение и профессиональная практика организована в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2022-2023 учебный год в количестве 648 часов в рамках изучения квалификаций 050802 2 «Кондитер» и 050804 2 «Официант» по профессиональным модулям ПМ 05 - Подготовка сырья и замес теста, ПМ 06 - Разделка теста, формирование изделий из теста, ПМ 07 - Выпечка мучных полуфабрикатов и изделий из него, ПМ 09 - Оформление мучных кондитерских изделий, ПМ 10 - Подготовка официанта к обслуживанию в соответствии со стандартами приготовления, ПМ 11 - Презентация блюд по меню на государственном, русском и английском, ПМ 12 - Подготовка обеденного зала к обслуживанию посетителей, ПМ 13 - Подготовка банкетного зала и обслуживание банкета, ПМ 14 - Обслуживание посетителей.

2) рабочего учебного плана на 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Папушина Т.В.»

Рабочим учебным планом определено проведение 648 часов, в том числе производственное обучение - 114 часов в 5 семестре и 72 часа в 6 семестре, производственной практики - 210 часов в 5 семестре и 252 часа в 6 семестре.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована с 03.10.2022 года по 10.11.2022 года на основании приказа руководителя колледжа от 03.10.2022 года №50/1, где базами практики определены, ИП «Папушина Т.В.» ИП «Кусаинова А.М.», ИП «Проходенко В.В.», ИП «Байрамова И.И.», ИП «Айекешов», ИП «Кисилев Ю.И.», ТОО «Руслан и Жанна», ИП «Коваленко Е.В.», КГУ «Общеобразовательная школа села Сергеевка Атбасарского района».

С 14.11.2022 года по 18.11.2022 года и с 28.11.2022 по 02.12.2022 года в рамках ПМ-06 «Разделка теста формирование изделий из теста», ПМ-07 «Выпечка мучных полуфабрикатов и изделий из него» проведено производственное обучение в количестве 43 и 36 часов соответственно.

План производственного обучения и производственной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность 10130300 Организация питания Квалификация 3W10130301 Кондитер-декоратор 3W10130302 Повар

Группа 2 курса ОПК-21 (мастер производственного обучения Тарынина H.C.) обучается по кредитно-модульной системе обучения.

Производственное обучение и профессиональная практика запанированы на основании:

1) рабочей учебной программы на 2021-2022 учебный год в количестве 744 часа / 31 кредит.

Программа утверждена руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Папушина Т.В.».

2) рабочего учебного плана на 2021-2024 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Папушина Т.В.».

- 2) Рабочим учебным планом предусмотрено по видам:
- производственная практика 144 часа / 6 кредитов в рамках изучения квалификации 3W10130301 «Кондитер-декоратор» по профессиональному модулю ПМ 01 «Приготовление дрожжевого теста и изделий из него»;
- производственное обучение 132 часа/ 5,5 кредитов, профессиональная практика 168 часов / 7 кредитов по профессиональному модулю ПМ2 «Приготовление бездрожжевого теста и изделий из него»,
- производственное обучение 168 часов/ 7 кредитов, профессиональная практика 132 часа / 5,5 кредитов по профессиональному модулю ПМЗ «Приготовление отделочных полуфабрикатов и оформление готовых изделий».

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

На основании приказа руководителя от 02.09.2022 года №42/9 с 02.09.2022 года по 29.09.2022 года проведена производственная практика в объеме 144 часа по модулю $\Pi M1$.

Базами практики определены ИП «Папушина Т.В.», ИП «Айекешов», ТОО «Новосельское», ТОО «Канай БИ-1», ИП «Ларионова И.В.», ИП «Манукян А.Р.», ИП «Низальзова Ю.С.», ИП «Дзейтов А.М.», ИП «Махмудова», ИП «Евлоев Р.М.».

С 21.11.2022 года по 25.11 2022 года на базе учебно-производственной лаборатории проведено производственногообучения в объеме 36 часов в рамках модуля ПМ2.

План производственного обучения и производственной практики по состоянию на 05.12.2022 года выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

Группа 1 курса ОП-11 (мастер производственного обучения Пшеничникова Л.А.) обучается по кредитно – модульной системе обучения.

Рабочим учебным планом на 2022-2023 годы, утвержденным руководителем колледжа в 2022 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Кусаинова А.М» определено проведение 120 часов / 5 кредитов занятий по производственному обучению в рамках изучения квалификации по квалификации 3W10130301 «Кондитер-декоратор» по профессиональному модулю ПМ1 «Приготовление дрожжевого теста и изделий из него».

В группе 1 курса ОП-11 (мастер производственного обучения Пшеничникова Л.А.) в 1 семестре 2022-2023 учебного года производственное обучение не предусмотрено.

10) Специальность 1504000 Фермерское хозяйство (по профилю) Квалификация 150406 2 Тракторист - машинист сельскохозяйственного производства

Группа 3 курса Φ X-31 (мастер производственного обучения Капанов К.Е.) обучается по модульной системе обучения.

Производственное обучение и профессиональная практика организованы в 5 и 6 семестрах на основании:

1) рабочей учебной программы на 2022-2023 учебный год в количестве 612 часов в рамках изучения профессиональных модулей ПМ - 02 - Проведение тракторов обслуживания технического текущего сельскохозяйственных машин, ПΜ - 06 - Применение технологий организации механизированных работ при сельскохозяйственной деятельности, ПМ12 Выполнение практических работ по вождению им обслуживанию автомобиля.

Программа утверждена руководителем колледжа в 2022 году.

2) рабочего учебного плана на 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером - ОО «Ассоциация крестьянских хозяйств «Фермер».

Рабочим учебным планом определено проведение 612 часов производственного обучения и профессиональной практики, в том числе:

по квалификации 1504062 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»:

по ПМ2 «Проведение технического обслуживания тракторов и текущего ремонта сельскохозяйственных машин» — производственное обучение - 24 часа в 5, 12 часов - в 6 семестре, производственная практика — 144 часам в 6 семестре;

- по ПМ6 «Применение технологий механизированных работ при организации сельскохозяйственной деятельности» — профессиональная практика — 216 часов в 6 семестре;

по квалификации 1504082 «Водитель автомобиля»:

- по $\Pi M12$ «Выполнение практических работ по вождению и обслуживанию автомобиля» — 216 часов 5 семестре.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

В связи с производственной необходимостью (преподавание специальных дисциплин мастером производственного обучения) проведено перераспределение количества часов по семестрам, а именно в 5 семестре проведено 36 часов по производственному обучению по ПМ2, 216 часов профессиональной практики по ПМ6, итого 252 часа.

Производственная практика организована на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2022 года №42/10 с 02.09.2022 года по 14.10.2022 года, где базами практики определены ТОО «Әріп-Агро», КХ «Берик», КХ «Дана», КХ «Тем-Кар», ТОО «Подгорное», ИП «Родина Е.В.», ТОО «Аграрное», КХ «Алтай», КХ «Газизов», КХ «Азимут», ТОО «AgroMar Trade».

Производственное обучение проведено с 15.10.2022 года по 20.10.2022 года.

План производственного обучения и производственной практики выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность 07161600 Механизация сельского хозяйства Квалификация 3W07161601 Слесарь-ремонтник 3W07161603 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства

Группа 2 курса ПМСХ-21 (мастер производственного обучения Ибраев С.Х.) обучается по кредитно-модульной системе обучения.

Производственное обучение организовано на основании:

- 1) рабочей учебной программы на 2022-2023 учебный год в количестве 108 часов /4 кредита в рамках изучения квалификации 3W07161601 Слесарьремонтник по профессиональному модулю ПМ 01 Ремонт узлов и механизмов сельскохозяйственных машин и оборудования. Программа утверждена руководителем колледжа в 2022 году.
- 2) рабочего учебного плана на 2021-2024 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером ОО «Ассоциация крестьянских хозяйств «Фермер».

Рабочим учебным планом предусмотрено проведение в 1 семестре производственного обучения и производственной практики в объеме 222 часа / 9,25 кредитов, в том числе производственного обучения в количестве 78 часов / 3,25 кредита по квалификации 3W07161601«Слесарь-ремонтник» по ПМ1 «Ремонт узлов и механизмов сельскохозяйственных машин и оборудования», производственной практики по квалификации W07161603 «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» по ПМ2 «Восстановление деталей сельскохозяйственных машин и оборудования» в объеме 144 часа / 6 кредитов.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане в 1 семестре соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Производственная практика проведена на основании приказа руководителя от 02.09.2022 года № 42/8 с 02.09.2022 года по 29.09.2022 года, на предприятиях КХ «Зелимхан», ИП «Петров», ТОО ТОО «Atbasartechnopark», КХ «Оздоев», ТОО «Шуйское ХХІ», ТОО «Алем 777», КХ «Виктор», ТОО «АрманАтбасарАгро», КХ «Рахимжанов», ИП «Башенов», ТОО «Сергеевка», ИП «Абуталипов», ТОО «Тlekeiagro», ТОО «Пушкино», ТОО «СХП Кызыл Жар», КХ «Алтай».

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

11) Специальность 1403000 Монтаж и эксплуатация внутренних санитарнотехнических устройств, вентиляции и инженерных систем (по видам)

Квалификация 140308 2 Электрогазосварщик

Профессиональная практика для обучающихся 3 курса группа MBC-31 (мастер производственного обучения Герок Э.В.) организована в 5 и 6 семестрах на основании:

- 1) рабочей учебной программы на 2022-2023 годы, утвержденной руководителем колледжа в 2022 году.
- 2) рабочего учебного плана на 2020-2023 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2020 году по согласованию с социальным партнером ИП «ЖаданА.Л.».

Рабочий учебный план предусматривает проведение производственной практики в количестве 834 часа.

Часы распределены по семестрам -318 часов в 5 семестре, 516 часов - в 6 семестре;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

Производственная практика организована с 17.10.2022 года по 15 декабря 2022 года на основании приказа руководителя колледжа от 02.09.2021 года № 54/1, где базами практики определены ТОО «Шынгыс-21», ТОО «Сепе-2012», ИП «МолдахметоваК.М.», ИП «Ильин», ИП «СпецМонтаж», ИП «Пукась М.А.», ИП «Оздоев К.Д.», ТОО «Рафаэл», ИП «Вторчетмет2018», ИП TOO «Самарский филиал «Атбасарский «Арингазина С.Б.», -1»**,** электровозоремонтный товарищество ограниченной завод» c ответственностью «Камкор Локомотив».

Рабочий план практики выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

Специальность 07150500 Сварочное дело (по видам) Квалификация 3W07150501 Электрогазосварщик

Группа 2 курса ПСД-21 (мастер производственного обучения Батов В.П.) обучается по кредитно-модульной системе обучения.

Производственное обучение организовано на основании:

1) рабочей учебной программы на 2022-2023 учебный год в количестве 690 часов / 28,75 кредита по профессиональным модулям ПМ1 «Выполнение электродуговой сварки и резки», ПМ2, «Выполнение газовой сварки», ПМ3 «Выполнение дуговой сварки в среде защитных газов».

Программа утверждена руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Жадан А.Л.»

2) рабочего учебного плана на 2021-2024 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2021 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Жадан А.Л.»

Рабочим учебным планом предусмотрено проведение производственной практики по ПМ1 в количестве 228 часов / 9,5 кредитов в 3 семестре 2022-2023 учебного года, производственного обучения в количестве 48 часа / 2 кредита по ПМ2.

В 4 семестре запланировано проведение по профессиональному модулю Π M2 60 часов / 2,5 кредита производственного обучения, 162 часа / 6,75 кредитов производственной практики, по модулю Π M3 — 138 часов / 5,75 кредитов, 54 часа / 225 кредита - производственного обучения.

Количество учебных часов, отведенных для проведения производственного обучения и производственной практики в рабочем учебном плане соответствует количеству указанных учебных часов в рабочей программе;

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Распределение учебных часов по полугодиям соответствует рабочему учебному плану.

План производственного обучения выполнен в полном объеме, что подтверждается электронным журналом на платформе College SmartNation.

Группа 1 курса СД-11 (мастер производственного обучения Жадан В.Л.) обучается по кредитно-модульной системе обучения.

Производственное обучение организовано на основании:

1) рабочей учебной программы на 2022-2023 учебный год в количестве 528 часов / 22, кредита кредита по профессиональным модулям ПМ1 «Выполнение электродуговой сварки и резки.

Программа утверждена руководителем колледжа в 2022 году.

2) рабочего учебного плана на 2022-2025 годы, утвержденного руководителем колледжа в 2022 году по согласованию с социальным партнером - ИП «Жадан А.Л.»

Рабочим учебным планом предусмотрено проведение производственной практики и производственного обучения по ПМ1 в количестве 154 часов / 6,4 кредитов в 1 семестре 2022-2023 учебного года и 146 часов / 6,1 кредитов во 2 семестре.

3) графика учебного процесса, утвержденного руководителем колледжа на первое и второе полугодие 2022-2023 учебного года.

Согласно графика в 1 семестре 2022-2023 учебного года занятия по производственной практике и производственному обучению не запланированы.

4.11 Проведение форм контроля, текущей, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся

Использование НРК, ОРК и профессиональных стандартов при разработке программ позволило описывать с единых позиций требования к результатам обучения по квалификациям и компетенциям выпускников колледжа, а так же разработать комплекты оценочных материалов и усовершенствовать процедуру оценивания уровня квалификации выпускников.

уровня подготовки обучающихся проводится посредством квалификационного экзамена, проведения который заключается проведении промежуточной или итоговой аттестации с независимой оценкой квалификационной комиссией готовности обучающихся к выполнению какого-либо вида профессиональной деятельности по соответствующей специальности. В целях объективности оценивания уровня профессиональной состав квалификационной комиссии для проведения итоговой подготовки аттестации формируется из числа квалифицированных преподавателей специальных предприятий, дисциплин, мастеров производственного обучения и представителей коллегиальных органов управления учебного заведения в соотношении 65 % от представителей работодателей и 35 % от представителей учебного заведения (Приказ МОН РК от 18 марта 2008 года № 125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования»).

Текущий контроль — это проверка усвоения учебного материала теоретического и практического характера, которая осуществляется регулярно на протяжении всего полугодия, проводимая педагогом на текущих занятиях, в соответствии с общеобразовательной учебной программой. Основные

формы текущего контроля: устный опрос, письменные задания, лабораторные работы, контрольные работы.

Промежуточный контроль осуществляется в конце полугодия (года) и завершает изучение части или всего объема одной учебной дисциплины после завершения ее изучения. Помогает оценить более крупные совокупности знаний и умений. Основные формы: зачет и экзамен.

Итоговая аттестация служит для проверки результатов обучения в целом и позволяет оценить совокупность приобретенных обучающимся профессиональных компетенций. В ней участвуют внешние эксперты, работодатели. Основные формы: государственный экзамен, демонстрационный экзамен.

Формы, порядок и периодичность осуществления текущего контроля успеваемости и проведения промежуточной аттестации обучающихся предусмотрены рабочим учебным планом по каждой специальности.

Текущий контроль по дисциплинам и (или) модулям при отсутствии по ним практических и семинарских занятий осуществляется путем проверки преподавателем обязательных контрольных работ (письменных заданий, рефератов) предусмотренных учебной программой.

Обучающиеся, полностью выполнившие требования учебного плана определенного курса, успешно сдавшие все зачеты и экзамены промежуточной аттестации, приказом руководителя колледжа переводятся на следующий курс. (Приложение 6 Приказ о переводе).

Итоговая аттестация обучающихся в колледже включает сдачу итоговых квалификационных экзаменов. Итоговая аттестация обучающихся проводится в сроки, предусмотренные графиком учебного процесса и рабочими учебными планами в форме, определенной ГОСО и проводится по заранее утвержденному графику ее проведения (приложение 6 График итоговой аттестации).

К итоговой аттестации приказом руководителя колледжа допускаются обучающиеся, не имеющие академической задолженности и в полном объеме освоившие образовательные программы в соответствии с ГОСО, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604. (Приложение 6 Приказ о допуске).

Ежегодно приказом руководителя колледжа для проведения итоговой аттестации обучающихся создается аттестационная комиссия. Заседание итоговой аттестационной комиссии оформляется с протоколом (форма утверждена приказом МОН РК от 23 октября 2007 года № 502, приложение 32 к приказу МОН от 14 сентября 2009 г. № 425), который подписывается председателем, членами и секретарем комиссии. (приложение 6 Копии протоколов итоговой аттестации).

В 2021 году в соответствии с пунктом 35 приложения 2 к приказу МОН РК от 18 марта 2008 года № 125 на основании повесток и письма РГУ «Объединённый отдел по делам обороны Атбасарского района Акмолинской области» № 2/647 от 28.04.2022 года проведена досрочная итоговая аттестация 17 студентов в связи с призывом на воинскую службу.

Результаты итоговой аттестации выпускников за 2020-2021, 2021-2022 учебные годы

в разрезе специальности

	в разрезе специальности					
квалификация	Количество выпускников, участвовав-ших в ИА	«отлично»	оличество оцег «хорошо»	нок «удовлетво- рительно»	% качества проф. подготовки выпускников	Присвоен разряд, класс
		Выпуск 2020	0-2021 учебно	го года	<u> </u>	_
Модельер закройщик	-	-	-	-	-	-
Слесарь по ремонту автомобилей	23	1	15	7	69,6	3 разряд- 16 человек 2 разряд-7 человек
Повар	13	7	4	2	84,6	4 разряд-1 человек 3 разряд- 12 человек
Кондитер	20	12	7	1	95	4 разряд-9 человек 3 разряд- 11 человек
Продавец провольственны х товаров	24	6	10	8	67	Установоч ный: Продавец провольств енных товаров
Экономист по финансовой работе	24	6	16	2	92	Установоч ный: Экономист по финансово й работе
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудов ания	20	5	9	6	70	4 разряд-4 человека 3 разряд- 14 человек 2 разряд-2 человека
Токарь	14	4	7	3	78	Токарь 4-го разряда – 7 чел., 3- го разряда – 7 чел.,
Электрогазосвар щик	16	-	11	5	69	4 разряд-1 человек 3 разряд- 11 человек 2 разряд-4 человека
Тракторист- машинист	12	2	8	2	83,3	3 разряд- 12 человек

профиля		Dr. 1991 2021	1 2022			
	J	Зыпуск 2021 	1-2022 учебно	го года		M
Модельер закройщик	19	14	4	1	94	Модельер закройщик 4-го разряда — 16 чел., 3- го разряда — 3чел., 2- го разряда — 0чел.
Слесарь по ремонту автомобилей	23	-	23	-	100	3 разряд-22 человека 2 разряд-1 человек
Кондитер, официант	16	16	-	-	100	4 разряд-9 человек 3 разряд-7 человек
Парикмахер- модельер	22	5	4	13	40,9	Установоч ный: Парикмахе р-модельер
Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудов ания	26	8	10	8	69	4 разряд-5 человек 3 разряд- 12 человек 2 разряд-9 человек
Токарь	20	2	7	11	45	Токарь 4-го разряда — 2 чел., 3- го разряда — 7 чел., 2 разряда — 11 чел.
Электрогазосвар щик	16	-	9	7	56	4 разряд-2 человека 3 разряд- 14 человек
Тракторист- машинист широкого профиля	14	4	9	1	92,8	3 разряд- 14 человек
Оператор электронно- вычислительных машин	24	5	18	1	95	Установоч ный: Оператор электронн о- вычислите льных машин

Вывод:

- 1. Коллектив колледжа реализует модульное, кредитно-модульное обучение в рамках действующих нормативно-правовых документов, регламентирующих разработку образовательных программ.
- 2. Подготовка специалистов осуществляется в соответствии с потребностями работодателей, учетом специфики региона и колледжа.
- 3. Тесное сотрудничество с социальными партнёрами в рамках деятельности Индустриального совета с целью реализации перехода к академической самостоятельности.
- 4.Содержание образовательных программ, основанных на результатах обучения, позволяет освоить специалиста среднего звена.

5. Реализация воспитательного компонента, направленного на привитие национальных ценностей, формирование патриотизма и гражданственности, развитие разносторонних интересов и способностей обучающихся в соответствии с содержанием образовательных программ. 2020-2021

Воспитательная работа в ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, г Атбасар.» организована в соответствии с Законом «Об образовании», Конституцией РК, нормативными актами Министерства образования и науки Республики Казахстан, с учетом внутренних распоряжений и приказов, на основе методических рекомендаций и информационных писем Министерства образования и науки Республики Казахстан.

В соответствии с требованиями ГОСО, воспитательный процесс направлен на формирование общих компетенций обучающихся, которые способствуют успешной самореализации выпускников, готовых решать профессиональные задачи.

Компетентностный подход в системе воспитательной работы:

- Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
- Организовывать собственную деятельность, определять методы решения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
- Оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.
- Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития
- Использовать информационно-коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности.
- Работать в коллективе и команде, взаимодействовать с руководством, коллегами и социальными партнерами.
- Ставить цели, мотивировать деятельность обучающихся, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за качество образовательного процесса.

- Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
- Осуществлять профессиональную деятельность в условиях обновления ее целей, содержания, смены технологий.
- Осуществлять профилактику травматизма, обеспечивать охрану жизни и здоровья детей.
- Строить профессиональную деятельность с соблюдением правовых норм, ее регулирующих.

Основной целью воспитательной работы в колледже является создание оптимальных условий для становления и самореализации личности студента, будущего специалиста.

Для достижения поставленной цели были поставлены следующие задачи:

- сохранение и приумножение традиций колледжа;
- формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- воспитание нравственных качеств, духовности;
- формирование гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологическая поддержка;
- формирование активной жизненной позиции (самоуправление, волонтерское движение);
- укрепление и совершенствование физического состояния, привитие потребности здорового образа жизни, воспитание нетерпимого отношения к антиобщественному поведению.

Для решения поставленных задач выделены следующие направления работы:

- Воспитание казахстанского патриотизма и гражданственности, правовое воспитание.
 - Духовно-нравственное воспитание.
 - Нашиональное воспитание.
 - Семейное воспитание.
 - Трудовое, экономическое и экологическое воспитание.
 - Поликультурное и художественно-эстетическое воспитание.
- Интеллектуальное воспитание, воспитание информационной культуры.
 - Физическое воспитание, здоровый образ жизни.

В качестве измерителей эффективности реализации воспитательной работы представлены критерии, которые проявляются через отношения личности к окружающему миру, к тем или иным ценностям и общественным явлениям.

Воспитательные компетентны образовательной программы направлены на развитие национальных ценностей, формирование патриотизма и гражданственности, развитие разносторонних интересов и способностей обучающихся.

Таблица 1 - Воспитание казахстанского патриотизма и гражданственности, правовое воспитание.

Цель	Ключевые мероприятия	
Формирование патриота и гражданина, способного жить в новом демократическом обществе;	 Классный час «Конституция-наше будущее» Проведение групповых собраний 	
политической, правовой и антикоррупционной культуры личности; правосознания детей и	3. Проведение бесед в группах по Посланию Президента РК	
молодежи, их готовности противостоять проявлениям	4. Организация работы клуба «Саналы Урпак», «Арлан».5. Цикл мероприятий посвященных первому промуку РУ	
жестокости и насилию в детской и молодежной среде.	президенту РК 6. Мероприятия, посвященные Дню Независимости РК 7. Мероприятие, посвященое «Дню Победы!»	
	8. Организация работы кружка «Школа добропорядочности».	
	9. Реализация проекта «Жас сарбаз», проекта «SANALY URPAQ» в рамках проекта «JASTAR KZ».	

Таблица 2 – Духовно – нравственное воспитание.

Цель Формирование духовнонравственных и этических принципов личности, ее моральных качеств и установок, согласующихся с общечеловеческими ценностями, нормами и традициями жизни казахстанского общества.	 Ключевые мероприятия Тренинг по формированию коммуникативной культуры Цикл мероприятий посвященных Дню семьи Акция «Қамқорлық» «Твори добро» ко Дню пожилых людей Праздничное мероприятие «Мұғалім колледждің жүрегі» Цикл мероприятий посвященных Дню языков и народов РК Внеклассное мероприятие
	<u> </u>

8. Онлайн-акция ко Дню духовного единства народа Казахстана.

Таблица 3 - Национальное воспитание

1 aomina 5 - Hannonambrio e boermann	
Цель	Ключевые мероприятия
Ориентация личности на общечеловеческие и национальные ценности, уважение к родному и государственному языкам, культуре казахского народа, этносов и этнических групп Республики Казахстан.	 Цикл мероприятий посвященных Дню языков народа Казахстана Мероприятия по вопросам пропаганды,популяризации и применения гос символов Р.К. Наурыз мейрамы Реализация проекта «Улы дала» в рамках проекта «ЈАЅТАК КZ».

Таблица 4 - Семейное воспитание

Цель	Ключевые мероприятия		
Просвещение родителей, повышение их психолого-педагогической компетентности и ответственности за воспитание детей.	 Международный День Семьи «Воздействие ВИЧ и СПИДа на благополучие семьи» Организация родительсуих собраний. Индивидуальные беседы с родителями. Работа по попротиводействию религиозного экстремизма и терроризма Информационно-профилактические встречи в работниками центра АНТИ – СПИД и врача нарколога Организация родительского комитета Работа попечительского совета. 		

Таблица 5- Трудовое, экономическое и экологическое воспитание.

Цель	Ключевые мероприятия
Формирование осознанного отношения к профессиональному самоопределению, развитие экономического мышления и экологической культуры личности.	1. Тематические классные часы «Мы- будущие специалисты, мы будущее Казахстана». 2. День профессионально-технического образования. 3. Акция «Мой колледж» 4. Тематические классные часы: «Деньги. Роль, назначение денег. Казахстанские деньги» 5.Реализация проекта «50 успешных бизнес идей», проекта «Ашык журек» в рамках проекта «JASTAR KZ».

Таблица 6– Поликультурное и художественно – эстетическое воспитание.

Цель	Ключевые мероприятия
Формирование общекультурных навыков поведения, развитие готовности личности к восприятию, освоению, оценке эстетических объектов в искусстве и действительности, создание в организациях образования поликультурной среды.	 Организация посещений объектов музейного показа. Участие в фестивалях самодеятельного художественного творчества студентов День единства народов, проживающих на территории Казахстан

Таблица 7– Интеллектуальное воспитание, воспитание информационной культуры.

Цель	Ключевые мероприятия
Формирование мотивационного пространства, обеспечивающего развитие интеллектуальных возможностей, лидерских качеств и одаренности каждой личности, а также информационной культуры.	 Внеклассное мероприятие «Мистер –Осень и Мисс- Осень» Интеллектуальная игра «Все о космосе». Организация Новогодних мероприятий. День юмора. Фестиваль «Студенческие шутки» «Алло, мы ищем таланты.» онлайн-конкурс. Посвящение в студенты, онлайн- конкурс Реализация проекта «Лидер», проекта «Топ 100 студентов колледжей РК» в рамках проекта «ЈАЅТАЯ КZ».

Таблица 8 – Физическое воспитание, здоровый образ жизни.

Цель	Ключевые мероприятия
Создание пространства для успешного формирования навыков здорового образа жизни, сохранения физического и психологического здоровья, умения определять факторы, наносящие вред здоровью.	 Акция «Фестиваль здоровья» Анкетирование «Мое отношение к алкоголю, табакокурению, наркотикам» Информационно-профилактические встречи вработниками центра АНТИ – СПИД и врачанарколога Тематические классные часы «Мы за здоровый образ жизни» Профилактика: наркомании, токсикомании, курения и алкоголя Товарищеские встречи (футбол, баскетбол, волейбол). Работа клуба выходного дня Вовлечение учащихся в спортивные секции, кружки

В этом учебном году для студентов колледжа были организованы традиционные встречи с представителями разных общественных организаций, проведены профилактические беседы:

«Нет наркотикам », «Опасные напитки», «Опасный интернет!» «Отказ от вредных привычек» и др.

Комплекс мероприятий направлен на формирование общекультурных компетентностей студентов, соответствует реализации ГОСО во внеурочной деятельности. В мероприятиях этого направления приняли участие 85% студентов.

Профилактика асоциальных явлений в студенческой среде

Обеспечением социальной защиты и помощи обучающимся колледжа занимается социальный педагог, который осуществляет социально-педагогическую деятельность.

В течение учебного года основной задачей в работе является социальная защита прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также «трудных» подростков, создание благоприятных условий для развития обучающихся, установление связей и партнерских отношений между семьей и колледжем.

В колледже работает Совет по профилактике правонарушений. За данный период проведено десять заседаний, из них 10 плановых. На Совете профилактики рассматривались вопросы по студентам, имеющим замечания по нарушениям дисциплины, систематические опоздания на занятия или

пропускающие их, имеющих неудовлетворительные отметки по успеваемости, состоящих на учете в ГЮП.

С детьми проводится социально-педагогическая работа, обеспечивающая коррекцию поведения, успеваемости и посещаемости. Проводится работа по повышению правовой грамотности обучающихся и их родителей с целью профилактики девиантного поведения, путем тесного сотрудничества с административными органами и органами социально-педагогической поддержки, с сотрудниками ГЮП

Информация о студентах, совершивших преступления и иные правонарушения, представлена в таблице (Приложение№1)

В течение года регулярно проводились рейды по месту жительства обучающихся колледжа, с целью обследования жилищно-бытовых условий, проведения бесед с родителями и самими обучающимися.

Социальным педагогом организуется заселение обучающихся из числа детейсирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также иногородних обучающихся из малообеспеченных семей в комнаты общежития. Еженедельно проводится проверка санитарного состояния комнат.

Классными руководителями, социальным педагогом, педагогом-психологом, заведующей по учебно-воспитательной работе проводятся индивидуальные профилактические беседы об осознанном отношении к учебе, недопущении опозданий, уходов с занятий, пропусков занятий без уважительной причины, о необходимости ликвидации задолженностей по предметам

Особое внимание уделяется профилактике правонарушений, а также злоупотреблений алкогольными и наркотическими средствами.

В ходе декад педагог-психолог провела анкетирование среди обучающихся 1—3 курсов на темы: «Выявление отношения подростков к курению, алкоголю, наркотикам», «Что вы знаете о СПИДе?» -для студентов 1, 2 курсов . Были проведены диагностики на предмет употребления наркотических веществ; коммуникативные тренинги, создание буклетов, «Курить уже не модно».

Библиотекарь ежегодно оформляет книжные выставки в библиотеке, посвященные негативным явлениям в молодежной среде.

Классными руководителями проведен цикл классных часов в учебных группах: «Личность и алкоголь », «Мифы и правда об алкоголе», «Юридическая ответственность за употребление спиртных напитков», «Трезвость -наш выбор»; лекция по действиям в различных ЧС с практикумом. Традиционны в колледже: профилактические беседы среди обучающихся, проживающих в общежитии «Как вести себя в проблемных ситуациях», тренинги по коррекции асоциального поведения (жестокость, грубые нарушения общественного порядка и др.), профилактические лекции-беседы сотрудниками ГЮП.

Были организованы и проведены встречи с врачами специалистами (нарколог, гинеколог); профилактические беседы с обучающимися на тему:

-«Репродуктивное здоровье»;

- «Инфекции, передаваемые половым путем. Меры профилактики»;
- -«Уголовная и административная ответственность несовершеннолетних»;
- -профилактические беседы с целью пресечения самовольных уходов из общежития;
- -беседы с просмотром кинофильмов с целью предупреждения употребления ПАВ;
- -классные часы «Нет вредным привычкам»;
- -«Мы против курения»;
- -«Нет наркотикам», « Что такое аборт?», « Ранняя беременность. Риски.»

Динамика снижения правонарушений, совершенных студентами колледжа и количество студентов, состоящих на внутриколледжном учете остаются стабильными

Воспитание профессионала

Цель данного направления - подготовка профессионально и культурно ориентированной личности, обладающей мировоззренческим потенциалом, способностями к профессиональному, интеллектуальному и социальному творчеству, владеющей устойчивыми умениями и навыками выполнения профессиональных обязанностей.

Формировать профессиональную направленность у студентов — это значит укреплять у них положительное отношение к будущей профессии, интерес, склонности и способности к ней, стремление совершенствовать свою квалификацию после окончания колледжа, удовлетворять свои основные материальные и духовные потребности, постоянно занимаясь избранным видом профессионального труда, развивать идеалы, взгляды, убеждения, престиж профессии в собственных глазах будущего специалиста.

Для реализации этого направления используются различные формы воспитательной работы:

Участие в конкурсах, семинарах, в региональном чемпионате WorldSkills «Молодые профессионалы»;

классные часы «Моя профессия – моя гордость»; «Педагогический этикет», «Адаптация в трудовом коллективе».

урок занятости «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»; экскурсии на предприятия города «Атбасарский электровозоремонтный завод» ТОО «Камкор Локомотив», ТОО «Аждар и К», ТОО «Пасажирские перевозки».

Участие в конференциях, олимпиадах и конкурсах профессиональной направленности

2020-2021 учебный год

Конкурс эссе «Моя будущая семья»

- 1 место- Володина Елизавета
- 2 место Емельянова Виктория
- 2 место-Боезаева Ангелина
- 3 место-Антонова Юлия

Фотоконкурс «Осень в объективе студента»

Номинация «Родной край»

Гран-при Емельянова Виктория

1 место-Галин Дмитрий

2 место-Жадько Евгения

3 место- Галюджес Альвина

Диплом за индивидуальный подход- Карпушина Лидия

Номинация «Наша жизнь в лицах»

Гран-при группа У-23

1 место- Лазько Юлиана

2 место- Ведищева Галина

3 место- Дюсекеева Алтынай

Мисс Осень 2020

Гран-при Лазько Юлиана

1 вице мисс- Аникеева Валерия

2 вице мисс Гужева Виктория

Мисс обаяние- Таньшина Милана

Мисс Грация- Юнусова Кристина

Мисс Креативность - Орангазина Молдир

Мисс оригинальность- Емильянова Виктория

Мисс улыбка- Дюсекеева Алтынай

Мисс Нежность – Сыздыкова Гульдарига

Мисс очарования Карпушина Лидия

Диплом первой степени. Конкурс «Лучший педагог предмета самопознания»- Борамбаева Зарина Раулевна

Дипломами Республиканского Инновационного центра «Самғау»

Награждены за первые места Номинация «Көркем жазу» Володина Елизовета Номинация «Біз Мұқағалиды» жырлаймыз Орынгазилина Молдир

За занятое 1 место Республиканского Иновационного центра «Самғау» преподаватель казахского языка Молдыбаева Асель Арыстановна.

По результатам 1 полугодия за активное участие в жизни колледжа награжденны

Данилина Л., Лазько Ю., Емельянова В., Кулахметова А., Идрисова Э., Жамбырбаева Г., Штефан М., Марцешок А., Айдамиров А., Ротенберг А., Джамалова А., Ергалиева А., Кушнер М., Панаетова Е., Проскурина Д., Савченко Ю., Мусина А., Кенжибеков А., Емильянов К., Мерницкий Н., Мамадалиева Ж., Иренгаева А., Росс Т., Бабаян Л., Кноль Л., Чиботарь В., Ведищева Г., Ной Е., Тельбаева В., Бмоджес А., Деобальд Э., Данилова П., Козлов В., Рудик М., Кузнецова В., Полтавская И.

Диплом 3 степени за участие в районном смотре худ. самодеятельности « Акмола жулдыздары»

Благодарственное письмо от Елбасы за активную гражданскую позицию – Толкумбекова Т.П.

Диплом 1 степени в Международные педагогические чтения

«Нравственно-звуковые воспитание личности как целевой ориентир общества» Борамбаева З.Р.

Спортивные соревнования ко дню Наурыза.

Юноши: 1 место- Группа А1

2 место- группа Э2

3 место – группа ЭВМ5

Девушки: 1 место – группа ЭВМ-5

2 место- группа П-4

3 место- группа ПУ-3

Победители республиканского конкурса «Мамино сердце»

Гран-при в номинации «Сочинение эссе» - Цвяхин Анатолий

1 место в номинации « Художественное слова» (Выразительное чтение) – Лукьянов Сергей.

1 место в номинации «Рисунок (изобразительное искуство)»- Шафранская Милена

2 место в номинации «Рисунок(изобразительное искуство)» - Шасмутдинова Диана

2 место в номинации «Эстрадный вокал(Дуэт)» - Свистунов Виктор, Чеснаков Андрей

2 место в номинации «Сочинение (Эссе)»- Аглаков Влад, Нагин Анатолий

2 место в номинации «Художественное слово» Нагин Анатолий

2 место в номинации «Художественное чтение – Приходько Екатерина

За подготовку студентов на Республиканский детский конкурс награждены дипломами Лямина Т.А.

Жусупова Г.К. Жусупова З.Т.

Грамотами в областном заочном конкурсе «Я будущий предприниматель» за активное участие Студенты 2 курса Ильяна В., Захарова Д., и кураторы Лихолетова А.С., Немитовская Ю.Н.,

Грамоты конкурса « Мисс колледж 2021»

Номинации:

«Мисс улыбка» - Антонова Ю.

«Мисс очарование»- Габасова Р.

«Мисс Грация»- Лазько Ю.

«Мисс обояние» -Карпушина Л.

«Мисс колледжа 2021» - Муканова Ж.

Тимбилдинг «**Веселые старты**» посвещенный всемирному дню защиты детей.

1 место команда «Динамит»

2 место команда «Бумеранг»

3 место команда «Старт»

Онлайн конкурс «Родной город в стихах Атбасарцев» - 175 лет городу Атбасар.

Гран-при Юнг Жанна, Шутова Дарья

1 место- Орынгазина Молдир

2 место- Кузнецова Валерия

3 место- Шлендин Николай

Онлайн конкурс «Алло, мы ищем таланты!»

- 1 место в номинации «Вокал»- Полтавская Ирина
- 1 место в номинации «Художественное чтение» Емельянов Кирилл
- 1 место в номинации «Инструментальный жанр»- Ковалев Сергей
- 1 место в номинации «Хореография» Лазько Юлиана, Данилина Лидия
- 1 место «Оригинальный жанр» Панышина Милана

За активное участие в творческой, общественной, спортивной, научной жизни колледжа, за отличную и хорошую успеваемость, участие и победу в конкурсах, спортивных состязаниях студенты поощряются грамотами, сертификатами, памятными подарками.

Организация работы с педагогическим коллективом

Вопросы воспитания студентов колледжа регулярно рассматриваются на заседаниях педагогического совета колледжа:

- 1. «Социально-психологические особенности обучения и воспитания в колледже»;
- 2. «Воспитательная среда колледжа-важнейшее условие становления профессиональной компетенции будущих специалистов.»;
- 3. «Совершенствование эффективности воспитательных технологий в формировании стремления студентов к укреплению нравственности и физического здоровья.»;
- 4. «Секреты эффективного общения с родителями»;
- 5. «Культура профессионального общения педагога»;
- 6. «Содержание и структура социальной компетентности классного руководителя»;
- 7. «Роль личности преподавателя на учебном занятии»

С целью систематизации и повышения эффективности воспитательной работы в колледже работает МО классных руководителей, основной задачей которого является реализация системы воспитательной работы со студентами, координация воспитательной деятельности колледжа, совершенствование форм и методов воспитания через повышение мастерства классных руководителей. Согласно плана на 2020-2021 учебный год было проведено 10 заседаний. (Приложение №1)

Работа МО является одной их форм повышения профессионального уровня преподавателей в вопросах воспитания.

Система дополнительного образования в колледже представлена различными творческими коллективами, которые способствуют развитию креативности студентов, создают условия для самореализации личности. Кроме этого многие студенты колледжа участвуют в работе волонтерских организаций, секций, кружков.

В течение отчетного периода в колледже плодотворно работают кружки ,факультативы и 8 спортивных секций, которые дают достаточно большие возможности для самореализации студентов.

Секции:

«Волейбол (юноши, девушки)»

Урсулян. М.М..

16.00-17.30 (вторник, четверг)

16 чел.

«Футзал (юноши, девушки)»

Жумашев Ж.М.

15.45-17.15 (пятница)

18 чел

« Баскетбол (юноши, девушки)

Маняков А.А.

16.00-17.30 (понедельник, среда)

18 чел.

Спец мед группа

Урсулян М.М.

16.00-16.45 (вторник, четверг)

12 чел.

« Настольный теннис»

Маняков А.А.

16.00-17.30 (вторник, четверг)

25 чел

Тренажерный зал (юноши, девушки)

16.00-17.30 (понедельник, среда, пятница)

45 чел

«Тоғыз құмалақ» (юноши, девушки)

16.00-17.30(вторник),15.45-17.15(пятница)

16 чел

«Бес асық, асық ату» (юноши, девушки)

16.00-17.30(среда), 15.45.-17.15(пятница)

16 чел

Факультативы:

- « Саналы ұрпақ»-9 групп
- « Театральное творчество»-4 группы
- « Рухани жанғыру»-13 групп
- « Правовая грамотность»-5 групп
- « Самопознание»-6 групп
- «Акмеология»-7 групп
- « Религиоведение»-9 групп

Кружковая работа проводится мастерами производственного обучения по специальностям и компетенциям, соответствующим лицензии учебного заведения. Данную работу координирует старший мастер.

На постоянной основе в колледже с 2018 года функционирует волонтерское движение под руководством организатора КДМ Жусуповой Г,К, в данном движении задействованы 45 обучающихся, за которыми закреплены 18 одиноко проживающих пенсионеров. В 2020 году МРЦ Атбасарского района за проделанную работу наградило волонтеров сотовыми телефонами. В газете « Простор» вышло две статьи о работе волонтеров.

Реализацию воспитательных задач внутри колледжа и успешное выступление студентов на городских, региональных, международных конкурсах, соревнованиях, семинарах обеспечивают занятость студентов, их постоянную включенность в деятельность по интересам.

Основной целью воспитательного процесса в колледже является формирование гражданской культуры, активной гражданской позиции студентов, содействие развитию их самостоятельности, способности к самоорганизации и саморазвитию, формирование у студентов умений и навыков самоуправления, подготовка их к компетентному и ответственному участию в жизни общества.

Студенты принимают активное участие в организации и проведении всевозможных акций на уровне, как колледжа, так и города: «Вам ветераны», оказание помощи ветеранам, приуроченная к месячнику пожилого человека; «Сделаем свой город лучше!», уборка берега реки Жабай и благоустройство улиц города; «Весенняя неделя добра!» - оказание различной помощи гражданам города и благоустройство города, не остаются в стороне акции, посвященные теме здоровья (против СПИДа, табакокурения, алкоголизма, наркомании и.т.д.).

Можно отметить участие студентов колледжа в праздновании 76-годовщины Победы в Великой Отечественной войне: в акции «Алея Памяти».

В 2019 году путем выборов был сформирован студенческий Парламент, Президентом которого стал Кенжебеков Алишер, в 2021 году Алишер заканчивает колледж и следующие выборы назначены на осень 2021 года. Первые два года работа студенческого Парламента была активной, но при переходе на дистанционный формат активность спала, но отдельные направления, такие как работа с неуспевающими, посещаемость учебных занятий, участие в онлайн-мероприятиях ребята отработали хорошо.

В апреле месяце в колледже было сформировано дебатное движение. Открыт клуб «Ақиқат» в котором были задействованы обучающиеся 1-го курса. Были сформированы 2 команды, закреплены кураторы из числа преподавателей истории Досмуханова К.Т, Балекбаев А.Т.Было проведено два заседания, ребята активно обсуждали предложенные темы,особенно грамотное изложение поставленных вопросов было от группы ЭВМ-5.Устав и Положение по дебатному клубу разработал Балекбаев А.Т, темы разработала Досмуханова К.Т.Документы по клубу были утверждены руководителем колледжа.

Исходя из вышеизложенного, на 2020-2021 учебный год ставятся следующие задачи:

- 1. Продолжить прививать стремление к приобретению знаний, выявлять способных и одаренных обучающихся, проводить индивидуальную оценку их возможностей с учетом самооценки обучающегося.
- 2. Продолжить работу по повышению психолого-педагогической, методической и общекультурной компетенции педагогов.
- 3. Поддерживать творческую активность обучающихся во всех сферах деятельности.
- 4. Совершенствовать работу по предупреждению девиантного поведения среди несовершеннолетних и по предупреждении вредных привычек среди подростков, максимально привлекать обучающихся группы «риска» к участию в жизни колледжа, группы, занятиях объединений по интересам.
- 5. Развивать внеурочную деятельность обучающихся, направленную на формирование духовно-нравственной культуры, их гражданской позиции, расширение кругозора, интеллектуальное развитие, на улучшение усвоения учебного материала.
- 6. Повышать научно-теоретический уровень педагогического коллектива в области воспитания обучающихся как основы для социализации, социальной адаптации, творческого развития.
- 7. Открыть кружок по постановке спектаклей для реализации творческого потенциала обучающихся в особенности из группы риска.
- 8. Продолжить работу по развитию дебатного движения.

2021-2022

Воспитательная работа в ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, г Атбасар.» организована в соответствии с нормативно- правовым обеспечением воспитания:

- 1) Конвенция ООН о правах ребенка;
- 2) Конституция Республики Казахстан;
- 3) Кодекс Республики Казахстан «О браке (супружестве) и семье» от 26 декабря 2011 года;
- 4) Закон Республики Казахстан «О правах ребенка в Республике Казахстан» от 8 августа 2002 года №345-2;
- 5) Закон Республики Казахстан «О профилактике бытового насилия» от 4 декабря 2009 года № 214-IV;
- 6) Закон Республики Казахстан «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» от 2 июля 2018 года №169-VI;
- 7) Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года;
- 8) Государственная программа развития образования и науки Республики Казахстан на 2020 2025 годы, утвержденная Постановлением Правительства Республики Казахстан от 27 декабря 2019 года №988;
- 9) Государственные общеобязательные стандарты образования всех уровней образования. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604

- 10) Закон РК «О профилактике правонарушений и предупреждении детской безнадзорности» от 9 июля 2004 года № 591 (с дополнениями и изменениями по состоянию на 24.05 2018г)
- 11) Закон «О государственных символах Республики Казахстан» 04.06.2007 г № 258;
- 12) Государственная программа о реализации языковой политики в РК на 2020-2025 годы;
- 13) Информация об организации работы по профилактике религиозного экстремизма в учебных заведениях ТиПО;
- 14)Концепция воспитания в системе непрерывного образования РК утверждена приказом Министра образования и науки от 16 ноября 009 г №521,
- 2 Нормативная документация ГККП « Аграрно-индустриальный колледж, г Атбасар» регулирующая воспитательную деятельность.
- 1) Устав ГККП « Аграрно-индустриальный колледж, г Атбасар» утвержден постановлением акимата Акмолинской области от 9 ноября 2020 г. № А-11/564
- 2) Правила внутреннего распорядка (Утверждены 31.08.2020г.)
- 3) План по УВР на 2022-2023г. (Утвержден 1.09.2022г.)
- І. Научно-методическое и информационное обеспечение
 - Положение о колледжном Совете профилактики правонарушений несовершеннолетних;
 - Положение о методическом объединении классных руководителей;
 - Положение об студенческом самоуправлении;
 - Положение о социально-психологической службе;
 - Положение о работе Службы профориентации;
 - Положение о классном часе;
 - Положение о Предметных кружках;
 - Положение о классном руководстве;
 - Положение о постановке на внутриколледжный учет;
 - Положение о работе Попечительского Совета.

В соответствии с требованиями ГОСО, воспитательный процесс направлен на формирование общих компетенций обучающихся, которые способствуют успешной самореализации выпускников, готовых решать профессиональные задачи.

Основной целью воспитательной работы в колледже является создание оптимальных условий для становления и самореализации личности студента, будущего специалиста.

Для достижения поставленной цели были поставлены следующие задачи:

• сохранение и приумножение традиций колледжа;

- формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- воспитание нравственных качеств, духовности;
- формирование гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологическая поддержка;
- формирование активной жизненной позиции (самоуправление, волонтерское движение);
- укрепление и совершенствование физического состояния, привитие потребности здорового образа жизни, воспитание нетерпимого отношения к антиобщественному поведению.

Для решения поставленных задач выделены следующие направления работы:

- Воспитание казахстанского патриотизма и гражданственности, правовое воспитание.
 - Духовно-нравственное воспитание.
 - Национальное воспитание.
 - Семейное воспитание.
 - Трудовое, экономическое и экологическое воспитание.
 - Поликультурное и художественно-эстетическое воспитание.
- Интеллектуальное воспитание, воспитание информационной культуры.
 - Физическое воспитание, здоровый образ жизни.
- 1.Направление: Воспитание нового казахстанского патриотизма и гражданственности, правовое в о с п и т а н и е
- Цель: формирование патриота и гражданина c рациональным И эмоциональным отношением к родине, потребностью к усвоению соблюдению законов государства И общества, противостоящего политической, правовой и антикоррупционной беззаконности, готового противостоять проявлениям жестокости и насилию в детской и молодежной среде.

No॒	Наименование	Форма	Ответственные	Срок			
	мероприятия	завершения	исполнители	исполнения			
Ped	Реализация проекта «Жас сарбаз», проекта «SANALY URPAQ» в рамках						
np	проекта «JASTAR KZ»						
1.	Классный час	Классный час	Зам по УВР,	1.09.2021 г			

	«Конституция-наше будущее»		Кл. руководители, мастера п/о	
2.	Проведение групповых собраний, ознакомление с нормативными документами колледжа.	протокол	Зам по УВР, Кл.рук-ли, Мастера п/о	сентябрь
3.	Проведение бесед в группах по Посланию Президента РК	собрание	Зам поУВР, Кл.рук-ли, Мастера п/о	Первая декада сентября
4.	Организация онлайн- работы клуба «Саналы Урпак»	Положение, списки	КДМ	Сентябрь
5.	Анкетирование по определению уровня адаптации студентов нового набора.	Анкетирование, анализ	Педагог-психолог Мастера п/о, кл.рук	Сентябрь Ноябрь
6.	Цикл мероприятий посвященных первому президенту РК(по отдельному плану)	Линейка Викторина Классные часы Беседы	Зам . поУВР Мастера групп КДМ Воспитатель общежития Муз. рук. Библиотекарь	C 23.11.2021- 27.11.2021
7.	Мероприятия, посвященные Дню Независимости РК (по отдельному плану)	Линейка Викторина Классные часы Беседы	Зам.по УВР Мастера групп, КДМ Воспитатель общежития Муз. рук. Библиотекарь	C 7.12.2021-15.12.2021
8.	Мероприятия, посвященные «Дню Победы!»	Линейка спортивные мероприятия	Зам. по УВР, Мастера групп КДМ	04.05.2022-6.05.2022г.

Вне	еклассное Во	Воспитатель	
мер	роприятие об	бщежития	
	M	Луз. рук.	
	Би	Библиотекарь	
		Ответственные за пероприятие	

- 2.Направление: Духовно-нравственное воспитание
- Цель: формирование глубокого понимания ценностных основ "Рухани жаңғыру" о возрождении духовно-нравственных и этических принципов установок, согласующихся личности, ee моральных качеств И общечеловеческими ценностями, нормами И традициями казахстанского общества, в том числе через реализацию проектов "ҚҰНДЫЛЫҚТАРҒА НЕГІЗДЕЛГЕН БІЛІМ БЕРУ", "ҚОҒАМҒА ҚЫЗМЕТ"

№	Наименование	Форма	Ответственные	Срок
	мероприятия	завершения	исполнители	исполнения
1.	Тренинг по формированию коммуникативной культуры	Тренинг	Психолог Мастера п/о, кл.рук	Октябрь
2.	Цикл мероприятий посвященных Дню семьи	Классные часы, Фотовыставка, беседы.	Кл. руководители, мастера групп, педагог- психолог, воспитатель	7-11.09.2021
3.	«Вечер знакомства»	Вечер отдыха	Соц педагог, Воспитатель общежития	24.09.2021г
4.	Акция «Твори добро» ко Дню пожилых людей	чевствование ветеранов педагогического труда	КДМ, мастера п/о	Октябрь
5.	Цикл мероприятий посвященных Дню языков и народов РК(по отдельному плану)	Беседы, викторины, конкурсы	Восп отдел, цикловая общеобразовательных дисциплин.	Сентябрь

6	Внеклассное мероприятие «Я низко голову склоню» посвященное празднику 8 марта	Внеклассное мероприятие	Зам. поУВР Мастера групп КДМ Воспитатель общежития Муз. рук.	Март
			Ответственные за мероприятие	
7.	«Духовно- нравственные цености традиционных религий»	Беседа, лекция	Зам по УВР Отдел вн. политики, Кл.рук-ли, Мастера п/о	октябрь, февраль, апрель
8.	Индивидуальные беседы с «трудными» подростками и учащимися, требующих особого педагогического внимания.	Беседа, лекции, протокол	Соц педагог Кл.рук-ли, мастера п/о Педагог-психолог, инспектор ГЮП.	В течении года

- 3. Направление: Национальное воспитание
- Цель: ориентация личности на общечеловеческие и национальные ценности, уважение к родному и государственному языкам, культуре казахского народа, этносов и этнических групп Республики Казахстан

№	Наименование	Форма	Ответственные	Срок
	мероприятия	завершения	исполнители	исполнения
	Реализация проекта «	Ұлы дала» в р	амках проекта «JASTA	R KZ»
1.	Цикл мероприятий	Линейка	Восп отдел, М.О	Сентябрь
	посвященных Дню языков народа Казахстана (по	Викторина	общеобразовательных дисциплин,	
	отдельному плану)	Классные часы	Мастера групп и кл.рук.	
		Беседы		

			Воспитатель общежития	
2.	Организационно- практические мероприятия по вопросам пропаганды, популяризации и применения гос символов РК.	лекции	Зам по УВР, Кл.рук-ли, мастера п/о	В течении года
3.	Индивидуальная работа с отдельными категориями студентов, наиболее подверженными влиянию нетрадиционных религиозных течений, с привлечением специалистов и психологов.	лекции	Зам по УВР, психолог, воспитатель общежития, Кл.рук-ли, Мастера п/о, отдел внутренней политики.	В течении года.
4.	Наурыз мейрамы (по отдельному плану)	Внеклассное мероприятие Линейка Классные часы Беседы	Воспитательный отдел, кл руководители, мастера п.о	Март

- 4. Направление: Семейное воспитание
- Цель: просвещение родителей, повышение их психолого-педагогической компетентности и ответственности за воспитание детей.

№	Наименование	Форма	Ответственные	Срок
	мероприятия	завершения	исполнители	исполнения
1.	Международный День Семьи (по отдельному плану)	Классные часы Беседы Фотовыставка	Зам. по ВР Мастера групп	7-11.09.2021
2.	«Воздействие ВИЧ и СПИДа на благополучие семьи»	Беседа, лекция	Зам по УВР, мед работник	Декабрь

3.	Организация родительских	Собрание	Зам по УВР	В течении года
	собраний. Индивидуальные беседы с родителями.	Беседы	Мастера п/о	
			Психолог	
4.	Работа попротиводействию	Беседа, лекция	Зам.по УВР,	В течении года.
	религиозного экстремизма и терроризма (по отдельному		Кл.рук-ли,	
	плану		Мастера п/о	
5.	Посещения трудных семей	Акт ЖБУ		Постоянно
6.	Информационно-	Беседа	Мед работник, кл	Декабрь
	профилактические встречи в работниками центра АНТИ –	Лекция,	руководители, мастера п.о	апрель
	СПИД и врача-нарколога			

- 5.Направление: Трудовое, экономическое и экологическое воспитание
- Цель: формирование осознанного отношения к профессиональному самоопределению, развитие экономического мышления и экологической культуры личности

	T	Ī		
$N_{\underline{0}}$	Наименование	Форма	Ответственные	Срок
	мероприятия	завершения	исполнители	исполнения
		•		
Po	ализация проекта «	450 успешных	бизнес идей», прое	ркта «Ашык
	· •	•	- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	_
\mathcal{H}	үрек», проекта «ВАС	iDAK KZ», nj	роекта «КӘСПІҚОИ	і» в рамках
np	оекта «JASTAR KZ»			
1				
1.	Тематические кл. часы	Беседы, лекции,	Воспитательный отдел,	Ноябрь,
1.			Воспитательный отдел,	* '
	«Мы- будущие	внеклассное	V I PARK III	сентябрь
	специалисты, мы будущее	мероприятие	Кл.рук-ли,	
	Казахстана».		, ,	
			мастера п/о, старший	
	Подготовка к		мастер	
	внеклассному			
	*			
	мероприятию WorldSkills			
2.	День профессионально-	Линейка	Воспит отдел	1.10.2021
	технического образования.			
	Total 100 Kor o copusobulina.			
		I		

3.	Акция «Мой колледж»	Субботник	КДМ,библиотекарь, Кл.рук-ли,	в течение года
			мастера п/о	
4.	Береги природу!	Субботник	Кл.рук-ли,	Осенью
			мастера п/о	
5.	Посвящение в студенты	Концертная	Зам по УВР,	Ноябрь
		программа	Воспитательный отдел,	
6.	Тематические кл. часы:	Лекции, беседы	Преподаватели спец.	13.11.2021г
	«Деньги.Роль, назначение		Дисциплин,	
	денег. Казахстанские		Кл.рук-ли	
	деньги"»		мастера п/о	
7.	День открытых дверей	Экскурсии по	Зам по УВР,	в течение года
		колледжу	Воспитательный отдел,	
			старший мастер.	

- 6.Направление: Интеллектуальное воспитание, воспитание информационной культуры
- Цель: формирование мотивационного пространства, обеспечивающего развитие интеллектуальных возможностей, лидерских качеств и одаренности каждой личности, а также информационной культуры, в том числе по киберкультуре и кибергигиене детей

№	Наименование	Форма	Ответственные	Срок		
	мероприятия	завершения	исполнители	исполнения		
Pe	ализация проекта «Лид	ер», проекта «	ТОП 100 студент	ов колледжей		
PK	РК» в рамках проекта «JASTAR KZ»					
	Внеклассное мероприятие	Вечер-отдыха	Зам по УВР,	Согласно план-		
1	«Мистер –Осень и Мисс-		Воспитательный	сетке.		
1.	Осень»		отдел,			
2.	« Ты –супер!»	конкурс	Зам по УВР,	октябрь		
			Воспитательный	_		
			отдел,			

3.	Новый год	Новогодний бал	Зам по УВР,	Декабрь
			Воспитательный	
			отдел,	
4.	День юмора	Внеклассное	КДМ,	31.03.2022г
	Фестиваль «Студенческие шутки»	мероприятие	Воспитатель общежития, муз. рук	
5.	Все о космосе	Интелектуальная игра.	Библиотекарь	апрель

7. Направление: Поликультурное и художественно-эстетическое воспитание

• Цель: формирование общекультурных навыков поведения, развитие готовности личности к восприятию, освоению, оценке эстетических объектов в искусстве и действительности, создание в организациях образования поликультурной среды, в том числе через реализацию общенационального культурно-образовательного проекта "Дебатное движение студентов "Ұшқыр ой алаңы".

№	Наименование	Форма	Ответственные	Срок
	мероприятия	завершения	исполнители	исполнения
1.	Организация посещений объектов музейного показа	Экскурссия	Зам по УВР, Кл.рук-ли, мастера п/о, КДМ, преподаватель истории	В течении года
2.	Участие в фестивалях самодеятельного художественного творчества студентов	Конкурс	Воспитательный отдел, Кл.рук-ли, мастера п/о.	В течении года
3.	День единства народов, проживающих на территории	Линейка	Зам.по ВР	26.03.2022- 30.03.2022 г.

	Казахстан	(по	отдельному	Внеклассное	Мастера групп	
	плану)			мероприятие	КДМ	
					Воспитатель общежития	
					Муз. рук.	
					Ответственные за мероприятие	
4.	Дебатный кл	іуб «Ан	;иқат»	Дебаты	Балекбаев А.Т,	В течении года.
					КДМ.	

- 8.Направление: Физическое воспитание, здоровый образ жизни
- Цель: создание пространства для успешного формирования навыков здорового образа жизни, сохранения физического и психологического здоровья, умения определять факторы, наносящие вред здоровью

№	Наименование	Форма	Ответственные	Срок
	мероприятия	завершения	исполнители	исполнения
1.	Организация мероприятий по занятости студентов- сирот на период каникулярного времени	Мероприятия	Зам.по ВР, Социальный педагог, кл.рук-ли, мастера п/о воспитатель общежития	В течении года
2	Акция «Фестиваль здоровья»	линейка спортивное мероприятие	Организатор физ воспитания.	Сентябрь
3.	Анкетирование «Мое отношение к алкоголю, табакокурению, наркотикам»	Анкетирование анализ	Психолог, Кл.руководители, мастера п/о	в течение года
4.	Информационно- профилактические встречи в работниками центра	беседа лекция,	Координаторы центра ЗОЖ, Кл.рук-ли,	декабрь, апрель

	АНТИ –СПИД и врача- нарколога		мастера п/о, психолог, мед. работник	
5.	Вовлечение учащихся в спортивные секции, кружки	Спортивное мероприятие	Орг.физ восп Кл.рук-ли, Мастера п/о	В течении года
6.	Товарищеская встреча -Футбол -баскетбол (согласно плана)	Спортивные соревнования	Организатор физ воспитания	в течении года
7.	клуб выходного дня	Досуг студентов	Воспитатель общежития, Физруки	в течение года

В 2021-2022 учебном году для студентов колледжа были организованы традиционные встречи с представителями разных общественных организаций, проведены профилактические беседы:

«Нет наркотикам », «Опасные напитки», «Опасный интернет!» «Отказ от вредных привычек» и др.

Комплекс мероприятий направлен на формирование общекультурных компетентностей студентов, соответствует реализации ГОСО во внеурочной деятельности. В мероприятиях этого направления приняли участие 85% студентов.

Профилактика асоциальных явлений в студенческой среде

Обеспечением социальной защиты и помощи обучающимся колледжа занимается социальный педагог, который осуществляет социально-педагогическую деятельность.

В течение учебного года основной задачей в работе является социальная защита прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также «трудных» подростков, создание благоприятных условий для развития обучающихся, установление связей и партнерских отношений между семьей и колледжем.

В колледже работает Совет по профилактике правонарушений. За данный период проведено десять заседаний, из них 10 плановых. На Совете профилактики рассматривались вопросы по студентам, имеющим замечания по нарушениям дисциплины, систематические опоздания на занятия или пропускающие их, имеющих неудовлетворительные отметки по успеваемости, состоящих на учете в ГЮП.

С детьми проводится социально-педагогическая работа, обеспечивающая коррекцию поведения, успеваемости и посещаемости. Проводится работа по

повышению правовой грамотности обучающихся и их родителей с целью профилактики девиантного поведения, путем тесного сотрудничества с административными органами и органами социально-педагогической поддержки, с сотрудниками ГЮП

Информация о студентах, совершивших преступления и иные правонарушения, представлена в таблице

В течение года регулярно проводились рейды по месту жительства обучающихся колледжа, с целью обследования жилищно-бытовых условий, проведения бесед с родителями и самими обучающимися.

Социальным педагогом организуется заселение обучающихся из числа детейсирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также иногородних обучающихся из малообеспеченных семей в комнаты общежития. Еженедельно проводится проверка санитарного состояния комнат.

Классными руководителями, социальным педагогом, педагогом-психологом, заведующей по учебно-воспитательной работе проводятся индивидуальные профилактические беседы об осознанном отношении к учебе, недопущении опозданий, уходов с занятий, пропусков занятий без уважительной причины, о необходимости ликвидации задолженностей по предметам

Особое внимание уделяется профилактике правонарушений, а также злоупотреблений алкогольными и наркотическими средствами.

В ходе декад педагог-психолог провела анкетирование среди обучающихся 1—3 курсов на темы: «Выявление отношения подростков к курению, алкоголю, наркотикам», «Что вы знаете о СПИДе?» -для студентов 1, 2 курсов . Были проведены диагностики на предмет употребления наркотических веществ; коммуникативные тренинги, создание буклетов, «Курить уже не модно».

Библиотекарь ежегодно оформляет книжные выставки в библиотеке, посвященные негативным явлениям в молодежной среде.

Классными руководителями проведен цикл классных часов в учебных группах: «Личность и алкоголь», «Мифы и правда об алкоголе», «Юридическая ответственность за употребление спиртных напитков», «Трезвость -наш выбор»; лекция по действиям в различных ЧС с практикумом. Традиционны в колледже: профилактические беседы среди обучающихся, проживающих в общежитии «Как вести себя в проблемных ситуациях», тренинги по коррекции асоциального поведения (жестокость, грубые нарушения общественного порядка и др.), профилактические лекции-беседы сотрудниками ГЮП.

Были организованы и проведены встречи с врачами специалистами (нарколог, гинеколог); профилактические беседы с обучающимися на тему:

- -«Репродуктивное здоровье»;
- «Инфекции, передаваемые половым путем. Меры профилактики»;
- -«Уголовная и административная ответственность несовершеннолетних»;
- -профилактические беседы с целью пресечения самовольных уходов из общежития;

- -беседы с просмотром кинофильмов с целью предупреждения употребления ПАВ:
- -классные часы «Нет вредным привычкам»;
- -«Мы против курения»;
- -«Нет наркотикам», « Что такое аборт?», « Ранняя беременность. Риски.»

Динамика снижения правонарушений, совершенных студентами колледжа и количество студентов, состоящих на внутриколледжном учете остаются стабильными.

Воспитание профессионала

Цель данного направления - подготовка профессионально и культурно ориентированной личности, обладающей мировоззренческим потенциалом, способностями к профессиональному, интеллектуальному и социальному творчеству, владеющей устойчивыми умениями и навыками выполнения профессиональных обязанностей.

Формировать профессиональную направленность у студентов — это значит укреплять у них положительное отношение к будущей профессии, интерес, склонности и способности к ней, стремление совершенствовать свою квалификацию после окончания колледжа, удовлетворять свои основные материальные и духовные потребности, постоянно занимаясь избранным видом профессионального труда, развивать идеалы, взгляды, убеждения, престиж профессии в собственных глазах будущего специалиста.

Для реализации этого направления используются различные формы воспитательной работы:

Участие в конкурсах, семинарах, в региональном чемпионате WorldSkills «Молодые профессионалы»;

классные часы «Моя профессия – моя гордость»; «Педагогический этикет», «Адаптация в трудовом коллективе».

урок занятости «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»; экскурсии на предприятия города «Атбасарский электровозоремонтный завод» ТОО «Камкор Локомотив», ТОО «Аждар и К», ТОО «Пасажирские перевозки».

Организация работы с педагогическим коллективом

Вопросы воспитания студентов колледжа регулярно рассматриваются на заседаниях педагогического совета колледжа:

- 8. «Социально-психологические особенности обучения и воспитания в колледже»;
- 9. «Воспитательная среда колледжа-важнейшее условие становления профессиональной компетенции будущих специалистов.»;
- 10. «Совершенствование эффективности воспитательных технологий в формировании стремления студентов к укреплению нравственности и физического здоровья.»;
- 11. «Секреты эффективного общения с родителями»;
- 12. «Культура профессионального общения педагога»;

- 13. «Содержание и структура социальной компетентности классного руководителя»;
- 14. «Роль личности преподавателя на учебном занятии»

С целью систематизации и повышения эффективности воспитательной работы в колледже работает МО классных руководителей, основной задачей которого является реализация системы воспитательной работы со студентами, координация воспитательной деятельности колледжа, совершенствование форм и методов воспитания через повышение мастерства классных руководителей. Согласно плана на 2021-2022 учебный год было проведено 10 заседаний.

Работа МО является одной их форм повышения профессионального уровня преподавателей в вопросах воспитания.

Система дополнительного образования в колледже представлена различными творческими коллективами, которые способствуют развитию креативности студентов, создают условия для самореализации личности. Кроме этого многие студенты колледжа участвуют в работе волонтерских организаций, секций, кружков.

В течение отчетного периода в колледже плодотворно работают кружки ,факультативы и 8 спортивных секций, которые дают достаточно большие возможности для самореализации студентов.

Секции:

«Волейбол (юноши, девушки)»

Урсулян. М.М..

16.00-17.30 (вторник, четверг)

16 чел.

«Футзал (юноши, девушки)»

Жумашев Ж.М.

15.45-17.15 (пятница)

18 чел

« Баскетбол (юноши, девушки)

Маняков А.А.

16.00-17.30 (понедельник, среда)

18 чел.

Спец мед группа

Урсулян М.М.

16.00-16.45 (вторник, четверг)

12 чел.

« Настольный теннис»

Маняков А.А.

16.00-17.30 (вторник, четверг)

25 чел

Тренажерный зал (юноши, девушки)

16.00-17.30 (понедельник, среда, пятница)

45 чел

«Тоғыз құмалақ» (юноши, девушки)

16.00-17.30(вторник),15.45-17.15(пятница)

16 чел

«Бес асық, асық ату» (юноши, девушки)

16.00-17.30(среда), 15.45.-17.15(пятница)

16 чел

Факультативы:

- « Саналы ұрпақ»-9 групп
- « Театральное творчество»-4 группы
- « Рухани жанғыру»-13 групп
- « Правовая грамотность»-5 групп
- « Самопознание»-6 групп
- «Акмеология»-7 групп
- « Религиоведение»-9 групп

Кружковая работа проводится мастерами производственного обучения по специальностям и компетенциям, соответствующим лицензии учебного заведения. Данную работу координирует старший мастер.

На постоянной основе в колледже с 2018 года функционирует волонтерское движение под руководством организатора КДМ Жусуповой Г,К, в данном движении задействованы 45 обучающихся, за которыми закреплены 18 одиноко проживающих пенсионеров. В 2021 году МРЦ Атбасарского района за проделанную работу наградило волонтеров сотовыми телефонами. В газете «Простор» вышло две статьи о работе волонтеров.

Реализацию воспитательных задач внутри колледжа и успешное выступление студентов на городских, региональных, международных конкурсах, соревнованиях, семинарах обеспечивают занятость студентов, их постоянную включенность в деятельность по интересам.

Основной целью воспитательного процесса в колледже является формирование гражданской культуры, активной гражданской позиции студентов, содействие развитию их самостоятельности, способности к самоорганизации и саморазвитию, формирование у студентов умений и навыков самоуправления, подготовка их к компетентному и ответственному участию в жизни общества.

Студенты принимают активное участие в организации и проведении всевозможных акций на уровне, как колледжа, так и города: «Вам ветераны», оказание помощи ветеранам, приуроченная к месячнику пожилого человека; «Сделаем свой город лучше!», уборка берега реки Жабай и благоустройство улиц города; «Весенняя неделя добра!» - оказание различной помощи гражданам города и благоустройство города, не остаются в стороне акции, посвященные теме здоровья (против СПИДа, табакокурения, алкоголизма, наркомании и.т.д.).

Можно отметить участие студентов колледжа в праздновании 77-годовщины Победы в Великой Отечественной войне: в акции «Алея Памяти».

В 2021 году путем выборов был сформирован студенческий Парламент, Президентом которого стала Жунусова Жулдыз, были сформированы фракции, работа которых велась совместно с КДМ колледжа (отчет о проделанной работе представлен ниже), хорошо зарекомендовали себя отдельные направления, такие как работа с неуспевающими, посещаемость учебных занятий, участие в мероприятиях ребята отработали хорошо. За 2021-2022 учебный год ими было проведено 36 мероприятий различного направления за 2021-2022 учебный год ими было проведено 36 мероприятий различного направления. Ребята ведут свою страничку в Инстограм https://www.instagram.com/reel/CkBX7iTATdR/?igshid=YmMyMTA2M2Y Данная страница имеет около 130 подписчиков.

Данная страница имеет около 130 подписчиков.

В апреле 2020 года в колледже было сформировано дебатное движение. Открыт клуб «Ақиқат» в котором были задействованы обучающиеся 1-го курса. Были сформированы 2 команды, закреплены кураторы из числа преподавателей истории Досмуханова К.Т, Балекбаев А.Т.Было проведено два заседания, ребята активно обсуждали предложенные темы,особенно грамотное изложение поставленных вопросов было от группы ЭВМ-5.Устав и Положение по дебатному клубу разработал Балекбаев А.Т, темы разработала Досмуханова К.Т. Документы по клубу были утверждены руководителем колледжа. В 2021-2022 учебном году были проведены 4 дебатных турнира в учебном заведении и ребята участвовали в областном турнире, где были отмечены сертификатами.

Исходя из вышеизложенного, на 2021-2022 учебный год ставятся следующие задачи:

- 1. Продолжить прививать стремление к приобретению знаний, выявлять способных и одаренных обучающихся, проводить индивидуальную оценку их возможностей с учетом самооценки обучающегося.
- 2. Продолжить работу по повышению психолого-педагогической, методической и общекультурной компетенции педагогов.
- 3. Поддерживать творческую активность обучающихся во всех сферах деятельности.
- 4. Совершенствовать работу по предупреждению девиантного поведения среди несовершеннолетних и по предупреждении вредных привычек среди подростков, максимально привлекать обучающихся группы «риска» к участию в жизни колледжа, группы, занятиях объединений по интересам.
- 5. Развивать внеурочную деятельность обучающихся, направленную на формирование духовно-нравственной культуры, их гражданской позиции, расширение кругозора, интеллектуальное развитие, на улучшение усвоения учебного материала.

- 6. Повышать научно-теоретический уровень педагогического коллектива в области воспитания обучающихся как основы для социализации, социальной адаптации, творческого развития.
- 7.Открыть кружок по постановке спектаклей для реализации творческого потенциала обучающихся в особенности из группы риска.
- 8. Продолжить работу по развитию дебатного движения.

Приложения к самоаттестации:

- 1. Анализ работы комитета по делам молодежи за 2021-2022 год (с ссылками) http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/1298-30-06-22-20-18-30-otchet-za-2021-2022-uchebnyy-god
- 2.Анализ деятельности художественного руководителя за 2021-2022 год (с ссылками) http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/otchet-za-2021-2022-uchebnyy-god
- 3. Анализ работы библиотеки за 2021-2022 год (с ссылками) http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/rabota-biblioteki
- 4. Анализ работы социального педагога за 2021-2022 год (с ссылками)

http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/papka-socialynogo-pedagoga

5. Аналитический отчет педагога-психолога за 2021-2022 год (с ссылками)

http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/analiticheskiy-otchet-za-2021-2022-uchebnyy-god

6.Отчет по военно-патриотическому клубу «Арлан»

http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/voenno-patrioticheskiy-klub-arlan

7.Отчет по спортивно-массовым мероприятиям за 2021-2022 год

http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/analiz-sportivnyh-meropriyatiy-i-sekciy-za-2021-2022-uchebnyy-god

Профориентационная работа

Работа по профориентации в 2021-2022 учебном году велась в соответствии с Планом работы.

Цель профориентационной работы – эффективное позиционирование колледжа на рынке образовательных услуг, обеспечение выполнения государственного заказа, создание условий для освоения обучающимися профессиональных компетенций и подготовка к современным требованиям рынка труда.

Обязательным условием профориентационой работы является информирование школьников и их родителей через средства массовой информации о работе колледжа, об условиях приема по специальностям, утвержденных государственным заказом. На сайте учебного заведения на постоянной основе действует раздел «Профориентационная работа»

http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/4450-02-02-22-11-00-33-

proforientacionnaya-rabota

http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/abiturientu-2021-2022-god

http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/abiturientu

С 2018 г в учебном заведении действует кабинет профориентационной работы. В колледже созданы 8 агитбригад, в которые вошли по два преподавателя, мастер производственного обучения и члены студенческого самоуправления. Ими были отработаны все школы Атбасарского и Сандыктауского районов. Охват составил-610 обучающихся

Были задействованы следующие формы работы:

Круглых столов, встреч, было проведено -8.

Дни открытых дверей – апрель, май (отработано 480 обучающихся).

Профессиональные пробы – по всем специальностям.

Участие ИПР колледжа в родительских собраниях школ - 4.

Зум-конференции с Отделом образования Атбасарского района – 2.

Зум-конференции с директорами школ по вопросу приема в учебное заведение Атбасарского района -1.

Совместные конкурсы и проекты -6.

Тренинги и анкетирование по выявлению профориентационной направленности – во всех школах района с обучающимися 7-9 классов.

На постоянной основе велась рубрика «Есть такая профессия».

http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/esty-takaya-professiya-programmist http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/esty-takie-professiiprodavecmerchendayzer

http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/esty-takaya-professiyatokary http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/esty-takaya-specialynostymehanizaciya-selyskogo-hozyaystva

http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/esty-takaya-professiya-tehnik-mehanik http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/esty-takaya-professiya-avtoslesary http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/4450-02-02-22-11-00-33-professionnaya-rabata

proforientacionnaya-rabota

http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/elektromonter

http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/povar

2022-2023 учебный год

Воспитательная работа началась с утверждении планов, добавлена новая Концепция воспитания в системе непрерывного образования РК утверждена приказом Министра образования и науки от 16 ноября 009 г №521, в План учебно-воспитательной работы согласно приказу Министра образования №337 от 25.08.2022года добавлена профилактика формирования аутодеструктивного поведения у подростков через сохранение и укрепление психологического здоровья. Создано 25 учебных групп, за группами приказом руководителя закреплены мастер производственного обучения и куратор. В обязанности мастера входит ведение дневника наблюдения за посещаемостью

учебных занятий, куратор отвечает за ведение документации по группе (классный журнал, план учебно-воспитательной работы согласно 130 приказу). Был утвержден график проведения общеколледжных родительских собраний, тема родительского собрания в октябре «Основные задачи организации учебно-воспитательного процесса в колледже на 2022-2023 учебный год» http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/protokol-roditelyskogosobraniya. Для систематизации и лучшего контроля за учебно-воспитательным процессом в колледже ежемесячно составляется план, куда входит работа всех подразделений процесса. Работает структурных воспитательного студенческий Парламент, деятельность которого в колледже координируетпредседатель Комитета по делам молодежи- Жусупова Гульзара Касеновна. На сегодняшний день проведя анализ работы Студенческого Парламента за два года можно с уверенностью заявить о необходимости данной структуры в учебном заведении. Улучшились такие показатели как: занятость студентов в внеурочное время, процент качества знаний с 60% по 68%, посещаемость занятий с 85% до 92%, участие в общественной жизни колледжа, участие в волонтерской деятельности с 60% до 78%, активизировалось дебатное движение, проект «Автобус добрых дел», под началом студенческого Парламента ведется работа клубов: «Между строк», «iSpeak» Активисты студенческого Парламента Жунусова Жулдыз, Приходько Екатерина и Муканова Жасмин заняли первое место в районном конкурсе проектов «Молодежь против коррупции», награжены также благодарственными письмами заместителя акима Атбасарского района К.Куатбековым вовлечение молодежи в волонтерскую деятельность, и благодарственными письмами от Акмолинского МРЦ за популяризацию молодежного движения, имеют награды и сертификаты за участие в конференциях, акциях организованных Уполномоченным органом по правам человека в Республике Казахстан. Члены студенческого Парламента Гриб Андрей, Приходько Наталья, Емельянова Виктория И Шафранская Милена награждены благодарственными письмами от Управления образования Акмолинской области за активную гражданскую позицию в качестве волонтеров в проекте «Автобус добрых дел». Большую помощь члены студенческого Парламента оказывают в разрешении конфликтных ситуации между студентами, в профилактике буллинга. Ребята ведут свою страничку в Инстограм https://www.instagram.com/reel/CkBX7iTATdR/?igshid=YmMyMTA2M2Y

До 19 сентября социальным педагогом Белозерцевой Ольгой Игоревной на данных по составлению ЖЬУ кураторов групп составляется социальный паспорт колледжасогласно которому:

Иногородние студенты-109;

Неполные семьи-164;

Многодетные-63;

Малообеспеченные-47;

Дети-сироты-4;

Дети, оставшиеся без попечения родителей-23;

Дети инвалиды-6, в том числе по зрению-1;

Стоят на учете в ГЮП-10, в том числе состоящие на учете в ГЮП со школы-8;

Стоят на учете внутреннего контроля-14;

По детям стоящим на учете в ГЮП и внутреннего контроля составлены индивидуальные планы работы с обязательным вовлечением их в кружки и секции.

Факультативы на 2022-2023 год:

Физическая культура (Спец мед группа)-110 часов;

Зож-352 часа;

Патриотический клуб «Арлан»-170 часов;

Клуб английского языка-40 часов;

Правовая грамотность-280 часов;

Творческая мастерская-92 ч;

Саналы ұрпақ – 82 ч;

Робототехника -6 0ч;

Акикат- 40ч;

Профессиональная эстетика и дизайн – 40 ч;

Религиоведение -70ч;

Основы предпринимательской деятельности-248 ч;

Экологический проект – 52 ч;

Профессиональный казахский язык – 24 ч;

Профессиональный английский язык – 24 ч;

Читающий колледж -30 ч;

Основы делопроизводства – 20 ч;

Введение в профессию – 36 ч;

Этика и психология семейной жизни -30 ч

За сентябрь месяц 2022 года воспитательным отделом проведены следующие мероприятия:

$N_{\underline{0}}$	Мероприят	Форма	Ответств	Сроки	ссылки
	ие	завершен	енные	прове	
		ия	исполнит	дения	
			ели		

1	Классный час «Стремлен ие к знаниям, трудолюби е и патриотиз м»	Информа ция на сайт колледжа , в соц.сети	Кураторы групп	01.09. 22	
2	Классный час «Ознакомл ение студентов с Правилами внутреннег о распорядка колледжа»	Протокол	Кураторы групп	02.09. 22	
3	Декада проведени я Дня языков (по отдельном у плану)	Информа ция на сайт колледжа , в соц.сети	Согласно списка	C 05 no 16.09. 22	https://www.instagram.com/p/CibsA2OI Qif/?igshid=YmMyMTA2M2Y= https://www.instagram.com/p/CiuVFz1sE fS/?igshid=YmMyMTA2M2Y= https://www.instagram.com/p/Cifaf2XMy Ba/?igshid=YmMyMTA2M2Y=
4	МО классных руководите лей	Протокол	Зам.руко водителя по УВР Толкумбе кова Т.П.	07.09. 22	
5	Фотовыста вка «Я и моя семья»	Информа ция на	Воспитат ельный	09.09. 22	https://www.instagram.com/p/CiSAE6Ssa
	(приурочен ная к Дню семьи)	сайт колледжа , в соц.сети	отдел, кураторы групп		u/?igshid=YmMyMTA2M2Y=
6	(приурочен ная к Дню	колледжа, в	кураторы	09.09.	https://www.instagram.com/p/CiaGULh MiPm/?igshid=YmMyMTA2M2Y= https://www.instagram.com/p/CifGqwhM T4R/?igshid=YmMyMTA2M2Y=

	(B	. В			
	закрепленн	, соц.сети			
	ых	Группа			
	аудитория	П-24			
	x)	11 2 .			
8	Анкетиров	Анализ	Психолог	13.09.	
	ание	Tillallis	Федорова	22	
	студентов		т.В.		
	нового		1.2.		
	набора				
9	«Час		Руководи	14.09.	https://www.instagram.com/p/CiPBYHds
	добропоря	информа	тель	22	9mx/?igshid=YmMyMTA2M2Y=
	дочности»	ция на	клуба		Zilin ilgolita TilitiyiviIII iziviz I
	на тему	сайт	«Саналы		
	«Толеген	коллежа,	ұрпақ»		
	Кожыбай –	В	Жусупов		
	поэт,	соц.сети	а Г.К.		
	воспевающ	4			
	ий правду»				
1	Круглый	Метод.ра	Студ.пар	15.09.	https://www.instagram.com/p/CiStIrDM1
0	стол	зработка	ламент	22	6Z/?igshid=YmMyMTA2M2Y=
	«Наркотик	Информа			
	иии	ция на			
	наркомани	сайт			
	я»>	колледжа			
		, в			
		соц.сети			
1	Классный	Метод.ра	Кураторы	16.09.	https://www.instagram.com/p/CikMJB0
1	час	зработка	групп	22	M6GO/?igshid=YmMyMTA2M2Y=
	«Безопасно	Информа			
	сть в сети	ция на			
	интернет»	сайт			
	(в рамках	колледжа			
	профилакт	, в			
	ической	соц.сети			
	работе по	группа			
	кибербулл	ТЭ-2			
1	ингу)	77 1	A ~	21.00	1 // // // / / / / / / / / / / / / / /
1	Открытие	Информа	Атабаева	21.09.	https://www.instagram.com/p/Ci2SVP6s6
2	клубов по	ция на	Г.С.,	22	Ym/?igshid=YmMyMTA2M2Y=
	интересам	сайт	Ковалева		
	(презентац	колледжа	Р.И.,		
	ИЯ В	, В	студ.парл		
	формате	соц.сети	амент		
1	ТедX) Лекция по	Информа	Соп поле	23.09.	
3		Информа ция на	Соц.педа	23.09.	
)		гиия на	ΓΟΓ	44	
	половой	· ·	Бепоземи		
	неприкосн	сайт	Белозерц		
	неприкосн овенности	сайт колледжа	Белозерц ева О.И.		
	неприкосн	сайт	-		

1 5	Эстафета здоровья-мероприят ие к Всемирном у Дню здоровья Проведени е мастер-классов, посвященных празднован ию Дня труда.	Информа ция на сайт колледжа , в соц.сети Информа ция на сайт колледжа , в соц.сети	Препод.ф из.восп., Кураторы групп Мастера п/о Лях А.Р., Батов В.П.	23.09. 22 С 26 по 29.09. 22	https://www.instagram.com/p/Ci2vSeOM f6-/?igshid=YmMyMTA2M2Y= https://www.instagram.com/p/CjAfA8Pse ds/?igshid=YmMyMTA2M2Y= https://www.instagram.com/p/CkxwCl6M9b_/?igs hid=NDk5N2NlZjQ=
6	Праздничн ый концерт, посвященн ый Дню учителя «Праздник мудрости, знаний и труда»	Информа ция на сайт колледжа , в соц.сети	отдел	29.09. 22	https://www.instagram.com/p/CjHvwcDs fQB/?igshid=YmMyMTA2M2Y=
№		Форма заверш ения	Ответствен ные исполнител и	Сроки провед ения	Ссылки
1	Месячник «Помощь одиноко- проживающи м пенсионерам »	ация на	Руководитель волонтерског о отряда	В теч.меся ца	https://www.instagram.com/p/CiRU33IIH5C/?ig shid=MDJmNzVkMjY=
2	Праздничны й концерт «Золотая осень жизни»,	ация на сайт колледж а, в	Худ.руковод итель Лямина Т.А.	30.09.22	http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/scenari y-ogonyka-ko-dnyu-poghilyh-lyudey
	посвященны й Дню пожилых	соц.сети			
3	й Дню	Протоко л	Зам.по УВР Толкумбеков а Т.П.	06.10.22	

_	I/	тд 1	I/	07.10.22	http://pt0001.pth.gov
5	Классный час	Информ	Кураторы	07.10.22	http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/news/open/id-
	«Толық	ация на сайт	групп		<u>3520149</u>
	адам»	саит колледж			
		колледж а, в			
		а, в соц.сети			
		группа			
		M -3			
6	Беседа	Информ	Психолог	11.10.22	http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/trening
	тренинг	ация на	Федорова		beseda-chto-delaty-s-gnevom
	«Расскажи	сайт	T.B.		
	мне о себе»	колледж			
	1курс	а, в			
	T/	соц.сети	C	14 10 22	Through the second of the second of
5	Классный час	Информ	Симченко	14.10.22	https://www.instagram.com/p/CjzzDOsMCB1/?i
7	«Мастер –	ация на	Н.П		gshid=MDJmNzVkMjY=
	дело	сайт	, Лямина Т.А		
	молодых»	колледж а. в			
		а, в соц.сети			
		группа			
		у-23			
8	Лекция	Информ	Соц.педагог	13.10.22	http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/protok
	совместно с	ация на	Белозерцева		ol-roditelyskogo-sobraniya
	сотрудникам	сайт	О.И.		
	и ГЮП и	колледж			
	психологом	а, в			
	ЦРБ	соц.сети			
	«Несколько				
	ответов на				
	конкретные вопросы»				
9	Общеколлед	Протоко	Зам.по УВР	20.10.22	http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/protok
	жное	л,	Толкумбеков		ol-roditelyskogo-sobraniya
	собрание	информ Информ	а Т.П.,		
	«Взаимодейс	ация на	кураторы		
	твие семьи и	сайт	групп и		
	колледжа по	колледж	мастера п/о		
	вопросам	а, в			
	профилактик	соц.сети			
	И				
	правонаруше				
	ний и				
	безнадзорнос ти. Влияние				
	ти. Влияние родителей на				
	позитивную				
	мотивацию и				
	успешность				
	обучения				
	ребенка в				
	колледже»				
1	Классный час	Информ	Кураторы	21.10.22	https://www.instagram.com/p/Cj-
0	«Менің	ация на	групп		EMH7MqWL/?igshid=MDJmNzVkMjY=
	Отаным	сайт			
	Казақстан»	колледж			
		a, B			
1	Коммутативн	соц.сети информа	Психолог	21.10.22	http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/trening
1	ый тренинг с	информа ция на	Федорова	21.10.22	i-rasskaghi-mne-o-sebe
1	обучающими	ция на сайт	Т.В.		Trassagn nine o sooc
	ся	коллежа,			
		,			

	проживающи	В			
	X B	соц.сети			
	общежитии				
	«Общаться				
	- это				
	полезно»,				
1	Совет по	Протоко	Зам.по УВР	26.10.22	
2	профилактик	Л	Толкумбеков		
	e		а Т.П.		
	правонаруше				
	ний				
1	Профилактик	Информ	Психолог	28.10.22	http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/content/obscha
3	а буллинга	ация на	Федорова		tysyaeto-polezno
	«Что делать с	сайт	T.B.		
	гневом?»	колледж			
		а, в			
		соц.сети			

За ноябрь месяц

<u>No</u> 1 2	Мероприятие Мо классных руководителей Круглый стол «Алкоголь и	Форма завершения Протокол Метод.разработка Информация на сайт колледжа, в	Ответстве нные исполните ли Зам.по УВР Толкумбеков а Т.П. Соц.педагог Белозерцева О.И.	Сроки проведен ия 03.11.22	Ссылки http://pt0001.atbasar.aqmoedu.k z/content/kruglyy-stol
	наркомания, как шаг к преступлению» с привлечением нарколога	соц.сети			
3	Классный час на свободную тему	Протокол	Кураторы групп, мастера п/о	04.11.22	
4	Профориентационные пробы «Мы будущие специалисты- мы будущее Казахстана»	Метод.разработка Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Мастер п/о Лях А.Р.	09-10.11.22	https://www.instagram.com/p/C kxwCl6M9b /?igshid=NDk5N2 NIZjQ=
5	Классный час «По законам справедливости»	Метод.разработка Информация на сайт колледжа, в соц.сети группа ЭВМ 4	Кураторы групп	11.11.22	https://www.instagram.com/p/C lVgytzsggH/?igshid=NDk5N2N lZjQ=
6	Профориентационная беседа «Телефон доверия, одна из форм получения помощи стрессовой ситуации» Гр.М-3	Метод.разработка Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Психолог Федорова Т.В.	16.11.22	https://www.instagram.com/p/C <u>IVmUY2MxBW/?igshid=NDk5</u> <u>N2NIZjQ=</u>
7	День самоуправления	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Воспитатель ный одел, кураторы и мастера п/о	17.11.22	https://www.instagram.com/reel /ClEwFKcA4AI/?igshid=NDk5 N2NlZjQ=
8	Классный час «Опасные ситуации, вежливый отказ»	Метод.разработка Информация на сайт колледжа, в соц.сети гр. У-23	Кураторы групп	18.11.22	https://www.instagram.com/p/C IGV GMCJB/?igshid=NDk5N2NlZj Q=

9	Посвящение в студенты	Метод.разработка Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Воспитатель ный отдел Кураторы групп	23-24.11.22	https://m.facebook.com/story.ph p?story_fbid=pfbid02Phh1zxoA nYkiV8CELr4Cm9AhafdBBRZ 7yomHu9Y2DoFXADKdFomR be9r5S6Jn5KMl&id=10003431 9267877&mibextid=Nif5oz http://pt0001.atbasar.aqmoedu.k z/news/open/id-3520250
10	Классный час «Что мы знаем о СПИД»	Информация на сайт колледжа, в соц.сети Гр.СД-11	Кураторы групп, мастера п/о	25.11.22.	
11	Работа клуба «Саналы ұрпақ»	Информация на сайт колледжа, в соц.сети	Руководител ь клуба Жусупова Г.К.	Постоянно, согласно календарно го плана	http://pt0001.atbasar.aqmoedu.k z/news/open/id-3466666 https://www.instagram.com/p/C kuqpiYMEVd/?igshid=YmMy MTA2M2Y= https://www.instagram.com/tv/ CkurXUPtWlZ/?igshid=YmMy MTA2M2Y= https://www.instagram.com/p/C kxKaDloRFG/?igshid=YmMy MTA2M2Y= https://www.instagram.com/p/C kxKaDloRFG/?igshid=YmMy MTA2M2Y= https://m.facebook.com/story.ph p?story_fbid=pfbid0pcKDwcB Bjkhnv3AJYBETEPimCik8aA W8ykRwLxZJqvzgXmCjBUW WtafYKs59TU1Gl&id=100034 319267877 CDapRYBKciN49DQVi5Fg5Dl &id=100034319267877&mibex tid=Nif5oz https://www.instagram.com/p/C ITMpslMr2Z/?igshid=NDk5N2 NIZjQ=

6. Учебно-материальные активы

6.1. Наличие собственных либо принадлежащих на праве хозяйственного ведения, или оперативного управления, или доверительного управления материальных активов, обеспечивающих качество образовательных услуг (учебные кабинеты, мастерские, лаборатории, пропускные пункты, санузлы, наличие видеонаблюдения в помещениях и (или) на прилегающих территориях организации образования), в том числе учебных помещений с площадью, соответствующей санитарным правилам, утвержденным согласно постановлению № 71, и требованиям пожарной безопасности, утвержденным приказом № 439.

Наличие уведомления о начале или прекращении осуществления деятельности или определенных действий, выданное органами санитарно-эпидемиологической службы в соответствии со статьей 24 Кодекса.

На территории колледжа расположены два учебных корпуса, занятыми под образовательный процесс, общая площадь которых составляет $20356,9 \text{ м}^2$.

В учебном корпусе, лабораториях, мастерских, общественно-бытовом корпусе, общежитиях и на прилегающих территориях ведётся система цифрового охранного видеонаблюдения. Всего установлено 70 IP камер, 2-х 16-ти канальных сетевых видеорегистраторов, хранящей запись с камер видеонаблюдения в течение 3-х недель.

6.2 Наличие условий для лиц с особыми образовательными потребностями

Безбарьерный доступ для лиц с ООП в учебном заведение обеспечивается следующим образом:

- вход в помещение: наличие пандусов, поручней с двух сторон, не скользкого покрытия на крыльце и входной площадке, знака доступности учебного заведения, контрастная окраска первой и последней ступеней на лестнице, кнопки вызова.
- пути движения в помещении: оборудованы места для отдыха и ожидания, имеется расширение дверных проёмов в кабинеты, аудитории, библиотеку, другие помещения, рельефные полосы внизу и вверху лестничных маршей.
- средства информации и телекоммуникации: наличие необходимых надписей, наличие световых маячков, маркировка помещений со стороны ручки двери.
- адаптированный санитарный узел поручень П-образный, поручень откидной, поручень для раковины, знак доступности кабины.

6.3 Создание условий для проживания студентов, наличие собственных либо принадлежащих на праве хозяйственного ведения, или оперативного управления, или доверительного управления, или на праве аренды на полный период обучения общежитий, и/или хостелов, и/или гостиницы обеспечивающих проживание — не менее 30 % от числа нуждающихся в соответствии с приказом министра образования и науки Республики Казахстан от 22 января 2016 года № 66 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 13487)

Имеются общежитие на 240 мест для проживания сельских и иногородних студентов, нормы проживания соответствуют требованиям. На сегодня удовлетворенность в местах в общежитии составляет 100%. В общежитиях колледжа имеется комната отдыха, которая оборудована мягкой мебелью и телевизором, функционирует кабинет психолога, работает телефон и Wi-Fi зона, подключено спутниковое телевидение. Имеются душевые кабины, прачечная комната.

В общежитии установлено дежурство мастеров производственного обучения, существует студенческий совет общежития, каждую неделю проводится чистый четверг в целях наведения порядка и чистоты в комнатах. Один раз в месяц воспитательная часть колледжа проводит рейд, с целью сохранения материальных ценностей, инвентаря и соблюдения правил

внутреннего распорядка. Все иногородние студенты 100% обеспечены проживанием.

Для организации учебного процесса в учебном заведении используются:

- 43 кабинета общеобразовательных дисциплин, в том числе 22 кабинета оснащены современным оборудованием;
- 19 кабинет общепрофессиональных и специальных дисциплин, 10 из них оснащены современным оборудованием.

Для проведения учебных практик и производственного обучения имеется:

- 15 мастерских, в том числе 5 мастерских оснащены современным оборудованием и 4 мастерские оснащены согласно проекта Жас Маман в 2021 году;
- 10 лабораторий из них 6 оснащены современным оборудованием и 2 лаборатории оснащены в рамках проекта Жас Маман в 2021 году.

В учебном корпусе на 656 учебных мест имеется спортивный зал, тренажерный зал, актовый зал, библиотека. Все кабинеты оборудованы мебелью, досками, имеются 6 интерактивных досок и 5 мультимедийных подиумов.

- В учебном корпусе на 300 учебных мест имеется приспособленный спортивный зал, приспособленный тренажерный зал, актовый зал, библиотека. Все кабинеты оборудованы мебелью, досками, имеются 5 интерактивных досок и 1 мультимедийный подиум.
- (Приложение 10)

6.4 Сведения о наличии доменного имени третьего уровня в зоне edu.kz.

Важнейшим аспектом формирования имиджа колледжа является официальный сайт колледжа, имеющий доменное имя третьего уровня в зоне edu.kz: http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/ где отражена информация о работе учебного заведения. Благодаря сайту колледжа информация о миссии, видении колледжа, его целях и задачах доступна студентам, преподавателям и всем заинтересованным лицам.

Колледж регулярно представляет информацию для абитуриентов, родителей и педагогов. На сайте колледжа имеются вкладки, содержащие информацию об оказываемых образовательных услугах, приёме абитуриентов на обучение, учебно-методической и учебно-производственной работе, трудоустройстве выпускников, профориентационные материалы и другое.



6.5 Сведения об оснащении мастерских и лабораторий ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район»

№ п/ п	Наименование мастерской, лаборатории, площадь	Имеющееся оборудование	Обновлено в рамках проекта «Жас маман»:
		Мастерские	
1.	Мастерская «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» Общая площадь - 256 кв.м	 подъемник гидравлический "Launch" – 1 шт., шиномонтажный стенд "Launch" - 1 шт., макеты автомобилей ГАЗ-53, ГАЗ-52, ВАЗ 2101, макет двигателя автомобиля ГАЗ -53, макет КПП автомобиля ЗиЛ -130 	• подъемник двухстоячный "Launch" – 1 шт. • автоматическая промывочная установка – 3 шт.
			 Ножничный подъемник 1 Полуавтоматическ ий шиномонтажный станок 1 Балансировочный станок 1 Поршневой компрессор с

	1	1	
		электродви	
		-	строечный
		подъемник	1
		• Устан	новка
		диагностин	ки и промывки
		форсунок 1	
		• Стой	ка
		трансмисс	ионная
		гидравличе	еская 4
		• Домн	рат подкатной
		4	
		• Приб	ор проверки
		фак 1	
		• Устан	новка для
		замены жи	дкости в
		АКПП 1	
		• Прес	c
		гидравличе	
		напольный	
		• Устан	новка
		автоматиче	ская для
		заправки а	втомобильных
		кондицион	
		• Bepc	-
			д для правки
		дисков 1	-
			новка для
		слива масл	a 1
			рат высокого
		давления 1	•
			ер давления
		масла двиг	
		• Пуск	озарядное
		устройство	_
			могайковерт 2
			рессометр
		для бензин	
		автомобиля	
		• Устан	новка для
		проверки с	
		зажигания	
			ер для
		автодиагно	
L	1	,,,	

2.	Мастерская	A Important m	• Бетоносмеситель Б-
۷.	_	• краскопульт	250 – 2 шт.,
	строительная	ручной- 1 шт.	• Растворосмеситель
	Общая площадь	• металлическое	цикличный СО-351-300 -
	144 кв.м.	правило – 1 шт.	1шт.,
		• фен	• Гильотина ручная
		строительный- 1 шт.	сабельного типа Stalex HS
		• ручная	1300 - 1шт.,
		шлифовальная	• Машина
		машинка – 1 шт.	стенорезная АLTEKO
		• затирочная	Professional - 1шт.,
		машинка – 1 шт.	• Электронный
		• пояс монтажный	теодолит CONDTROL
		— 1 шт.	iTeo 2 – 3 шт.,
		• уровень	• Нивелир оптический
		лазерный – 1 шт.	GOL 26D+BT160+GR500
		1	Bosch – 3 IIIT.,
		• краскораспылите ль – 1 шт.	• Электрическая
			дрель-миксер «Фиолент» -
		• миксер	5 шт.,
		электрический – 1 шт.	• Фен технический
		• правила	GHG 23-66 Bosch -2 шт.,
		контрольные – 2 шт.	• Перфоратор – GBH
		• кельма угловая –	240 SDS-plus Bosch – 3
		2 шт.	шт., • Лобзик GST 150 CE
		• полутер – 10 шт.	Bosch -1 IIIT.,
		• ковш	• Универсальный
		штукатурный – 7 шт.	резак GOP30-28- 1 шт.
		• емкость под	• Интерактивный
		раствор – 2 шт.	комплекс в комплекте
		_	
3.	Мастерская	стационарный	
	слесарная общая	сверлильный станок,	
	площадь -135,8	прокатный	
	кв.м.	строгальный станок,	
		станок фрезерный,	
		станок сверлильный,	
		слесарные верстаки	
4.	Мастерская	• станок токарный	
	«Токарное дело и	1А62-1 шт.,	
	металлообработка	• станок токарный	
	» - 1	Lathe D 33x1000 -1 IIIT.,	
	общая площадь-	• станок токарный	
	246 кв.м.	Lathe D 420x1000 -	
		1шт., станок токарный	
	l	1 min, Clanok Tokapiibin	

		с ЧПУ L-28 CNC-1шт.,	
		• станок	
		вертикально-	
		сверлильный Optimum	
		ВТ-ВD 707-1 шт.,	
		ножницы	
		отрезные по металлу-	
		1шт., станок	
		вертикально- фрезерный BF 20 Vario-	
		1 шт.,	
		• станок токарный	
		Optimum TU2404-1 IIIT.	
		• станок токарный-	
		1F616-1 шт.,	
		• станок	
		ленточнопильный	
		Optimum S181G-1шт.,	
		• верстак с	
		тисками-1шт.,	
		• наковальня -1	
		шт.,	
		• станок токарный	
		1М61-1шт.,	
		• станок	
		фрезерный ЗФС-1шт.,	
		• станок	
		строгальный -1шт.,	
		• расточной	
		станок-1шт.,	
		• станок	
		хонинговальный-1шт.	
5.	Мастерская	• стачивающая	• Одноигольная
	«Швейное	машина -97 класса,	швейная машина – 10шт.,
	производство и	• стачивающая	• Оверлок – 6 шт.,
	моделирование	машина -1022 класса,	• Пуговичный автомат
	одежды».	• бытовая машина	– 3 шт.,
	Общая площадь -	«Чайка» 142 A,	• Петельная машина –
	91 кв.м	• бытовая машина	3шт.,
		«Тойота»,	• Плоскошовная
		• бытовая машина	машина с рукавной платформой – 3 шт.,
		«Бротхер»,	платформой – 3 шт.,Гладильный стол – 5
		• бытовая машина	Шт.,
			,

		«Подольск»,	 Парогенератор - 5 шт., Промышленная гладильная доска с парогенератором – 5 шт., Промышленный утюг с парогенератором – 11 шт., Отпариватель – 5 шт., Торс женский – 15 шт., Манекен раздвижной – 7 шт., Манекен портновский женский – 5 шт., Промышленная швейная машина зиг-заг – 3 шт., Подшивочная машина – 4 шт., Ширма декоративная – 4 шт., Зеркало напольное – 5 шт., Вышивальная машина в комплекте – 3 шт. Интерактивный комплекс в комплекте
6.	Мастерская «Парикмахерское искусство и декоративная косметика» Общая площадь - 50,1 кв.м.	 Туалетный столик 5 шт., Туалетный столик с зеркалом – 2 шт., Стерилизатор – 1 шт., Кресло парикмахерское – 7 шт., Фен сушуар – 2 шт., Нагреватель воды – 1 шт., Роллер - 5 шт., Кресло-мойка – 2 	

	III	
	ШТ.	
	• Машинки для	
	стрижки	
	профессиональные – 2	
	IIIT.	
	• Брашинг – 8 шт.,	
	• Бритва	
	филировочная – 4 шт.,	
	• Машинки для	
	стрижки мозер– 3 шт.,	
	• Машинки для	
	стрижки- 8 шт.,	
	• Ножницы	
	филировочные – 4 шт.,	
	• Ножницы	
	профессиональные – 3	
	шт.,	
	• Утюжок гофре	
	широкий – 1 шт.,	
	• Утюжок гофре	
	средний – 1 шт.,	
	• Утюжок гофре	
	прикорневой – 1 шт., • Утюжок марк	
	2 Hokok Mapk	
	шмидт – 3 шт.,	
	• Плойка конусная –	
	6 шт.,	
	• Плойка тонкая – 2	
	шт.,	
	• Конусная плойка	
	мини -	
	• Фен	
	профессиональные марк	
	шмидт – 5 шт.,	
	• Ножницы Ягуар -4	
	шт.,	
	• Щетки, расчески	
	по видам – 64 шт.	
	• Голова манекен – 2	
	шт.	
7. Мастерская «по	• Компьютер в	
компьютерному	комплекте -16 шт.,	
делу»	 принтер - 1 шт. , 	
Общая площадь –		
64,9 кв.м	• мультимидийная	
UT, J KD.M	интерактивная панель	
	1-шт.	

Мастерская Сварочный «Монтаж и трансформатор Т-ТР эксплуатация 1200, внутренних ВДУ -1202 на 8 санитарнопостов, технических полуавтомат устройств, сварочный -1 шт, вентиляции и газовый инженерных генератор- 1 шт, систем»-1. Общая молот площадь-146,3 пневматический – 1 кв.м. шт., • наждак – 1 шт. 9. Мастерская Стол сварщика Выпрямитель «Монтаж и автоматическим сварочный ВДМ 1202С включением самоочистки эксплуатация -1 шт., DraftMax Ultra 435-HEPAвнутренних Реостат package deal – 1 шт. санитарнобаластный PБ-302y2- 1 Стол сварщика технических ШТ. системой самоотчистки и устройств, Болгарка -2 шт., встроенным компрессором вентиляции и плоскогубцы-13 серии FTW -2000 – 10 шт. инженерных шт., Панель большая систем»-2 общая комплект для 69569.00 площадь - 209 холодной ковки комплектующими кв.м. металла -1 шт., элементами ДЛЯ организации постов сварки штангельциркуль Защитная штора -1 шт., **BRONZE** 2000x1400 молоток -25 шт., 16.17.20 шетка Защитная штора металлическая -10 шт., GREEN T9, 2000x1400 Источник Caddy 16.19.20 Tig 2200 TA34AC/DS – 4 ШТ., Горелка SR 26FX, воздушное охлаждение -4 шт., Редуктор HERCULES ArCO2 – 1 IIIT.. Источник Renegade ES 300 EU – 4 шт., Сварочный полуавтомат WARRIOR

		500; Axrr
		500і — 4шт.,
		 Подающий механизм Warrior Freed304 – 4 шт., Горелка МВ EVO 36 – 4 шт., Система вытяжки Origo Vac cart 230v - 4 шт., ЕСМ 40 6М SL60 230v – 4 шт., Спецодежда в комплекте 15 шт.
10	Спосовноя	
10	Слесарная мастерская 2.	• сверлильный станок-2,
	Общя площадь-	• верстак
	182 кв.м.	слесарный-12,
		• дрель
		электрическая-1,
		• зубило-30,
		• НОЖНИЦЫ
		рычажные-1, • плоскогубцы-13,
		• оборудование для
		слесарных мастерских-
		1,
		• набор метчиков
		слесарных-3,
		• инструмент
		автом. метчиков-1,
		набор отверток-1,тиски-12,
		набор зенкеров-3.
		Theory Schrebon-3.

11	Мастерская	• CTOHOK TOKOMULIŬ	
	«Токарное дело и	станок токарный-2,	
	металлообработка		
	»-2. Общая	• станок	
	площадь - 62 кв.м.	, ,	
	площадь - 02 кв.м.	• станок	
		точильный-1,	
		• станок	
		фрезельный-1,	
		пресс-1,	
		• верстак с	
		тисками-1	
		Лаборатории	
1.	Лаборатория	• мультимидийный	
	электрического	цифровой подиум с	
	монтажа	интерактивной	
	Общая площадь –	панелью – 1 шт,	
	65,4 кв.м.	• стенды по	
		трехфазному	
		оборудованию -5 шт,	
		• по однофазному	
		оборудованию -5 шт,	
		• стенды-	
		тренажеры по	
		инсталяции	
		внутренних	
		электропроводок и	
		грозозащиты -3 шт,	
		• стенды со	
		сменными модулями по	
		сбору электрических	
		схем-1,	
		• стенд	
		«Электрические	
		машины» -1,	
		электродвигателя -5	
		шт.,	
		• машины	
		постоянного тока-2 шт.	
		• электродвигателя	
		– 5 шт.	

2.	Лаборатория «Основы электротехники»	• Стенды по сборке электрических схем -16 шт.	
	Общая площадь – 27,0 кв.м.	exem 10 mi.	
3.	Лаборатория «Токарное дело и металлообработка » Общая площадь – 49,8 кв.м.	• мультимедийный цифровой подиум с интерактивной панелью, • станки с ЧПУ и базовыми устройствами с клавиатурой -2 шт., • сверлильный станок-1 шт., • фрезерный станок-1шт., • токарные станки с ЧПУ -2 шт.	
4.	Лаборатория «Электрические машины». Общая площадь - 64,4 кв.м.	• Стенды для снятия характеристик генераторов постоянного тока, двигателей постоянного тока, синхронных генераторов, стенды для исследования трансформаторов, стенды по сборке электрических схем.	• Типовой комплекс учебного оборудования: промышленный источник питания, электронное устройство плавного пуска, ручной пускатель звезда-треугольник, ПО • Типовой комплекс учебного оборудования: электронное реле времени защиты от сверхтоков, модуль теплового реле, цифровой мултиметр, ПО • Модель АЕL- DCEMT по применению электрических двигателей постоянного тока • Модель АЕL-СМЗ — комплект для изучения автоматических операций с трехфазными асинхронными двигателями с короткозамкнутым ротором. • Модель АЕL- АСЕМТ — комплект по

			применению передовых электродвигателей переменного тока • Мультимедийный цифровой подиум • Интерактивная панель
5.	Лаборатория автодела - 1 Общая площадь — 81,2 кв.м.	• Макет грузового автомобиля -1, • макет легкового автомобиля -1, • макет двигателя внутреннего сгорания-1, • макет карбюратора «Озон»-1, • макет светофора, • автотренажер по вождению автомобиля, мультимедийный цифровой подиум с интерактивной панелью-1шт.	

6.	Лаборатория	• Станок	
0.		- Clullok	
	«Трактора и автомобили»	1 /	
		• станок	
	Общая площадь –	шиномонтажный -1,	
	170 кв.м.	• шиномонтажное	
		оборудование -1,	
		верстаки - 3,	
		• ПДУ-10 - 1,	
		• Редуктор заднего	
		моста автомобиля	
		«ЗИЛ» - 1,	
		• КПП автомобиля	
		«ЗИЛ-130» - 1	
		• КПП автомобиля	
		«ВАЗ-2106» - 1	
		• Двигатель	
		автомобиля «ВАЗ-	
		2106» 1	
		• Задний мост	
		трактора «ДТ-75»-1	
		• Передняя балка в	
		сборе автомобиля	
		«ЗИЛ-130» -1	
		• Задний мост	
		автомобиля «ГАЗ-53» -	
		1	
		• Задний мост	
		трактора «К-700» -1	
		• Топливная	
		аппаратура — 1	
		• КПП трактора	
		«K-700» -1	
		• Задний мост в	
		сборе с коробкой	
		передач «МТЗ» -1	
		• Двигатель	
		трактора «Т-40» - 1	
		• Двигатель	
		трактора «ДТ-75» - 1	
		• Двигатель	
		трактора «К-700»	

7. Лаборатория	• модель шасси	
автодела - 2.	FIAT двуосного	
Общая площадь -	автомобиля с	
120 кв.м.	двигателем	
120 KB.W.	многоточечного	
	электронного впрыска DOHC-1,	
	, and the second	
	• виртуальный автомобильный	
	симулятор - (в модель	
	входит - монитор,	
	клавиатура, мышь,	
	системный блок)-1,	
	• модель 4-	
	цилиндрового	
	бензинового	
	карбюраторного	
	двухвального	
	двигателя FIAT-1,	
	• модель	
	турбодизельного 6-	
	цилиндрового	
	двигателя объемом	
	5200СМ3 (для	
	грузовиков)-1,	
	• модель	
	топливного насоса с 6	
	линейно	
	расположенными	
	цилиндрами -1,	
	• топливный насос	
	с 6-линейными	
	цилиндрами и	
	центробежный	
	регулятор,	
	• модель насосной	
	секции-1,	
	• макет радиатора	
	системы охлаждения-1	

8.	Лаборатория	• ротационная	• Шкаф жарочный
	кондитерских	печь-1,	электрический
	изделий	• холодильное	(3хсекционный) 2
	Общая площадь –	оборудование	• Печь
	85,0 кв.м.	(морозильный ларь)-1,	хлебопекарная
		• машина	электрическая ярусная 2
		тестомешальная-1,	• Пищевой принтер
		• миксер и	1
		смеситель для теста-1,	• Профессиональная
		мукопросеиватель-1,	(рожковая) кофемашина
		• оборудование для	1
		спагетти и макарон-1,	• Аппарат для
		• дозатор для	приготовления карамели
		жидких и сыпучих	для
		индигридиентов-1,	карамелизированных
		• протвини	яблок 1
		штампованные	• Миксер
		600*800-64,	планетарный
		• протвини	настольный 2
		штампованные	• Печь
		600*800-12,	электрическая
		• стол	конвекционная 2
		производственный-10,	• Шкаф расстоечный
		тележка-4,	2
		упаковочная линия	• Интерактивная
		пакетов-1,	панель 1
		• форма № 5	• Печь
		112*70*35-37,	хлебопекарная
		• формы хлебные-	электрическая
		81,	ротационная
		• шкаф для	конвекционная 1
		хранения продуктов-1,	• Гриль саламандр 2
		• шкаф	• Гриль-сковорода
		холодильный-1,	электрическая 2
		• ванна моечная -3	 Слайсер 1
		секционная-1,	• Плита
		• стол-3,	индукционная 2
		• стол-2,	
		• водонагреватель -	
		1	

9.	Лаборатория	• Интерактивный	• Планетарный
/.	поваров	• Интерактивный комплекс - 1	
	Общая площадь –		миксер 4,8л. – 1,
		 Барный стол – 3 	• Плита
	73 кв.м.	• Стол обеденный	индукционная 6 комфор
		- 2	−1 ,
		Стол	• Мясорубка М-400
		производственный – 4	-1,
		• Стол подсобный	• Пароконвектомат –
		-2	1,
		• Кухонная мойка	• Комбайн BOSCH -
		2-хсекционная – 1	2,
		• Стеллаж для	• Измельчитесь льда
		кастрюль – 1	HURAKAN − 2,
		• Стеллаж для	• Индукционная
		сушки -1	плита KITFORT - 1
		• холодильник-2	
		• электроплита	
		(производственная)- 2,	
		• электроплита	
		(бытовая) -1,	
		• водонагреватель -	
		1,	
		• мясорубка свыше	
		30 кг -1,	
		• стиральная	
		машина -1,	
		· ·	
		• блендер - 2,	
		 кухонный комбайн - 1, 	
		· ·	
10	пс	• миксер -1	
10	Лаборатория	•	•
	продавцов		

В соответствии с Правилами подушевого нормативного финансирования обучения, воспитания среднего, дошкольного И технического послесреднего образования, профессионального, а также послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения, утвержденными приказом МОН РК от 27.11.2017г. № 596 и Методикой подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения, утвержденной приказом МОН РК от 27.11.2017г. № 597, на основании приказа руководителя Управления образования Акмолинской области от 16.11.2020 года № 261 «О переходе на подушевое нормативное финансирование» ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» переведен на подушевое нормативное финансирование с 1 января 2021 года.

Стоимость обучения в год на 1 обучающегося - 474 616 тенге.

Для организации получения качественных знаний, укрепления здоровья, обеспечения обмундированием и мягким инвентарем, полноценного и калорийного питания, согласно норм выделяется достаточно средств из местного бюджета.

На 2022 год затраты предусмотрены на сумму 372 777, 0 тыс.тенге, это затраты на оплату труда, оздоровление, социальные отчисления в фонд социального страхования, медицинское страхование, приобретение продуктов питания, медикаментов, топлива и горюче-смазочных материалов другие.

При распределении бюджетных средств ГККП «Аграрно – индустриальный колледж» продолжает уделять внимание развитию материально-технической базы и создать условия для полноценного учебного процесса.

В 2020 году проведены ремонтные работы на общую сумму 44 648, 0 тыс.тенге, в том числе:

№ п/п	Наименование ремонта	Виды выполненных работ	Сумма затрат, млн.тенге
1.	Текущий	- установка пластиковых	9 448,8
	ремонт сварочной	окон, железной обрешетки;	
	мастерской	- текущий ремонт стен и	
		потолка;	
		- укладка пола из	
		керамо- гранитной плитки.	
2.	Текущий	- замена облицовки	2 660,0
	ремонт фасада	фасада столовой	
	второго корпуса		
3.	Текущий	- замена водяных	32 539,2
	ремонт системы	радиаторов, металлических	
	отопления	труб и регистров отопления	

В 2021 году в рамках создания благоприятных условий для студентов с особыми образовательными потребностями были произведены работы по установке пандусов и специального оборудования на сумму 1 259,0 тыс. тенге.

В целях обеспечения безопасности и антитеррористической защиты приобретены и произведены работы по установке турникетов для 2 учебных корпусов на общую сумму 1 458,0 тыс. тенге.

В 2022 году обновлена система видеонаблюдения, произведена установка 28 камер дневного и ночного видения, в том числе 8 наружных камер, расположенных по периметру территории колледжа на сумму 2 764,0 тыс.тенге .

В 2022 году установлена система звукового оповещения на сумму 1 45830 тыс. тенге.

Кроме того, заключен договор на оказание услуг по ведомственной охране на сумму 13 390,0 тыс.тенгею.

До конца 2022 года завершится текущий ремонт мастерской по специальности «Техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт автомобильного оборудования» на сумму 6 236,0 тыс.тенге, в том числе ведутся работы по укладке пола из керамо-гранитной плитки на сумму 4 816,0 тыс.тенге, до 31.12.2022 года будет произведена установка пластиковых окон на сумму 1 420,0 тыс.тенге.

Продолжена работа по созданию условий для охраны здоровья преподавателей и студентов, для проведения уроков физической культуры. В 2021 году обновлен спортивный инвентарь и оборудование на общую сумму 1 653,0 тыс.тенге.

Медицинский пункт ведет ежедневный прием и оказание первой медицинской помощи. Медицинское обслуживание сотрудников и студентов осуществляется квалифицированным медицинским работником. За 2021-2022 годы приобретены медикаменты и медицинское оборудование на сумму 440,0 тыс.тенге.

6.6 Сведения об оснащенности лабораторий и мастерских по проекту «Жас-Маман»

С 2019 года ГККП « Аграрно-индустриальный колледж, г. Атбасар, Атбасарский район» участвует в проекте «Жас-Маман» НАО «Talap.

В рамках II транша колледж принял участие в проекте «Жас-Маман», в результате чего было приобретено учебное оборудование для учебнопроизводственных мастерских и лабораторий по 6 специальностям на общую сумму 259 256,71 тыс.тенге.

В разрезе специальностей было приобретено:

№	Наименование	Наименование	Сумма
п/п	специальности	оборудования	затрат,
			млн.тенге
1	Сварочное дело	• Стол сварщика с	38 000,
		автоматическим	0
		включением	
		самоочистки DraftMax	
		Ultra 435-HEPA-package	
		deal – 1 шт.	
		• Стол сварщика с	
		системой самоотчистки и	
		встроенным	
		компрессором серии	
		FTW -2000 – 10 шт.	
		• Панель большая	
		69569.00 c	
		комплектующими	
		элементами для	
		организации постов	
		сварки	

		 Защитная штора BRONZE 2000х1400 16.17.20 Защитная штора GREEN Т9, 2000х1400 16.19.20 	
. 2	Электромеханическ ое оборудование в промышленности (по видам)	Типовой комплекс учебного оборудования: промышленный источник питания, электронное устройство плавного пуска, ручной пускатель звездатреугольник, ПО Типовой комплекс учебного оборудования: электронное реле времени защиты от сверхтоков, модуль теплового реле, цифровой мултиметр, ПО Модель АЕL-DCEMT по применению электрических двигателей постоянного тока Модель АЕL-CM3 — комплект для изучения автоматических операций с трехфазными асинхронными двигателями с короткозамкнутым ротором. Модель АЕL-ACEMT — комплект по применению передовых электродвигателей переменного тока Мультимедийный цифровой подиум Интерактивная панель	81 872,
3	Организация	Лаборатория	46 743,
	питания	кондитерского дела:	1
		• Шкаф жарочный	
1			

	(3хсекционный) 2	
	• Печь	
	хлебопекарная	
	электрическая ярусная	
	2	
	• Пищевой	
	принтер 1	
	• Профессиональн	
	ая (рожковая)	
	кофемашина 1	
	• Аппарат для	
	приготовления	
	карамели для	
	карамелизированных	
	яблок 1	
	• Миксер	
	планетарный	
	настольный 2	
	• Печь	
	электрическая	
	конвекционная 2	
	• Шкаф	
	расстоечный 2	
	• Интерактивная	
	панель 1	
	• Печь	
	хлебопекарная	
	электрическая	
	ротационная	
	конвекционная 1	
	• Гриль саламандр	
	2	
	• Гриль-сковорода	
	электрическая 2	
	• Слайсер 1	
	• Плита	
	индукционная 2	
	Лаборатория поваров:	
	• Планетарный	
	миксер $4,8\pi$. -1 ,	
	• Плита	
	индукционная 6	
	ком ϕ ор — 1,	
-		

		. M C M 400	
		Мясорубка М-400−1,	
		• Пароконвектомат	
		$\left -1,\right $	
		• Комбайн BOSCH	
		-2,	
		• Измельчитесь	
		льда HURAKAN – 2,	
		Индукционная плита	
4	Швейное	KITFORT - 1	37 744,
4	производство и	• Одноигольная швейная машина –	0
	моделирование одежды	швейная машина — 10шт.,	O
	поделирование одежды	Оверлок – 6 шт.,	
		• Пуговичный	
		автомат – 3 шт.,	
		• Петельная	
		машина – 3шт.,	
		• Плоскошовная	
		машина с рукавной	
		платформой – 3 шт.,	
		• Гладильный стол	
		_ 5 шт.,	
		• Парогенератор - 5	
		ШТ.,	
		• Промышленная гладильная доска с	
		парогенератором – 5	
		шт.,	
		• Промышленный	
		утюг с	
		парогенератором – 11	
		шт.,	
		 Отпариватель – 5 	
		шт.,	
		• Торс женский –	
		15 шт.,	
		• Манекен раздвижной – 7 шт.,	
		раздвижной — / шт., • Манекен — 5 шт.,	
		МанекенМанекен	
		портновский женский –	
		5 шт.,	
<u> </u>		,	

		 Промышленная швейная машина зигзаг – 3 шт., Подшивочная машина – 4 шт., Ширма декоративная – 4 шт., Зеркало напольное – 5 шт., Вышивальная машина в комплекте – 3 шт. Интерактивный 	
5	Строительство зданий и сооружений	 Бетоносмеситель Б-250 – 2 шт., Растворосмесите ль цикличный СО-351-300 -1шт., Гильотина ручная сабельного типа Stalex HS 1300 - 1шт., Машина стенорезная АLТЕКО Professional - 1шт., Электронный теодолит СОNDTROL iTeo 2 – 3 шт., Нивелир оптический GOL 26D+BT160+GR500 Bosch – 3 шт., Электрическая дрель-миксер «Фиолент» - 5 шт., Фен технический GHG 23-66 Bosch -2 шт., Перфоратор – GBH 240 SDS-plus Bosch – 3 шт., Лобзик GST 150 СЕ Bosch -1 шт., 	14 983, 2

		• Универсальный	
		резак GOP30-28- 1 шт.	
		• Интерактивный	
		комплекс в комплекте	
6	Техническое	• подъемник	
	обслуживание,	двухстоячный	
	эксплуатация и ремонт	"Launch" – 1 шт.	
	автомобильного	• автоматическая	
	оборудования	промывочная	
		установка – 3 шт.	
		• Ножничный	
		подъемник - 1	
		• Полуавтоматический	
		шиномонтажный	
		станок 1	
		• Балансировочный	
		станок 1	
		• Поршневой	
		компрессор с	
		электродвигателем - 2	
		• Двухстроечный	
		подъемник - 1	
		• Установка	
		диагностики и	
		промывки форсунок -	
		• Стойка	
		трансмиссионная	
		гидравлическая - 4	
		• Домкрат подкатной - 4	
		• Прибор проверки фак	
		- 1	
		• Установка для замены	
		жидкости в АКПП - 1	
		• Пресс	
		гидравлический	
		напольный 2	
		• Установка	
		автоматическая для	
		заправки автомобильных	
		кондиционеров – 1	
		• Верстак - 5	
		•Стенд для правки	

дисков – 1
•Установка для слива
масла -1
•Аппарат высокого
давления – 1
•Тестер давления
масла двигателя - 2
•Пускозарядное
устройство - 1
•Пневмогайковерт - 2
•Компрессометр для
бензинового
автомобиля - 2
•Установка для
проверки свечей
зажигания - 1
• Сканер для
автодиагностики - 1

Для доступности информации о деятельности колледжа, предоставляемых образовательных услугах заинтересованным сторонам создан сайт http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz, который ведётся на двух языках (государственном, русском, а также планируется на английском). В течение года средняя статистика по сайту выглядит следующим образом:

Среднее количество посетителей: 175 Среднее количество просмотров: 2000

Самый большой источник посещений: поисковые системы

Главный возрастной сегмент сайта: 15-18 лет (47%)

Среднее время нахождения на сайте: 3 минут

На сайте учебного заведения имеются следующие разделы: «О колледже», «Государственные услуги», «Жас Маман», «Профориентационная работа», «Противодействие коррупции», «Расписание занятий», «Абитуриенту», «Попечительский совет», «Воспитательная работа», «Студенческое самоуправление», «Учебная работа», «Читающий колледж», «Физическое воспитание», «Новостная лента».

В течение 2021-2022 г.г. на постоянной основе осуществляется обновление интерфейса, содержания и структуры сайта с более широким функционалом и количеством информационных страниц. Всего за год, в среднем публикуется 1900 статей, заметок, информаций разъяснительного характера.

Вывод:

1. Колледж информирует общественность о своей деятельности, размещает результаты оценки на официальном сайте организации и в социальных сетях.

Ключевым индикатором, характеризующим состояние информационных технологий в учебном заведении, является обеспеченность доступа к информационным ресурсам глобальной сети Интернет. В колледже на постоянной основе ведется системная работа по обслуживанию компьютерных сетей. В колледже имеется 4 компьютерных класса. Всего по колледжу 112 компьютеров. Количество студентов на один компьютер - 5.

В 2020 году приобретено 10 моноблоков на общую сумму 2 400 тыс.тенге, а также 32 компьютера на сумму 2 453,3 тыс.тенге.

До конца 2022 года запланировано прибретение нового компьютерносго класса в количестве 15 компьютеров на общую сумму 5 550,0 тыс.тенге.

Общее количество единиц вычислительной техники в колледже на начало 2022-2023 учебного года составляет 142 шт. В колледже имеется 3 компьютерных кабинета. Компьютерные кабинеты используются для проведения занятий по учебным дисциплинам в соответствии с учебным планом и для выполнения самостоятельной работы студентов. ИПС и студенты в свободное от учебных занятий время имеют доступ в компьютерные классы.

В колледже имеется парк техники: Для практических занятий по вождению автомобиля имеется учебный автодром и учебное поле.

Колледж оснащен пропускной системой карточного типа, уставлено звуковое оповещение, имеется кнопки вызова специальных служб. Заключен договор с частной охранной фирмой ТОО «Азамат» с установкой четырех пропускных постов.

Для проведения занятий по физической культуре, внеурочной спортивной работы в колледже имеются спортивные игровой и тренажерный залы, стадион, спортплощадка, площадка для стритбола. Всё это позволяет выполнять программу по физической культуре в полном объеме. Спортивные залы оснащены необходимым оборудованием и инвентарём.

6.7 Наличие объекта питания для обучающихся, соответствующеготребованиямсанитарных правил, утвержденных согласно постановлению № 71.

В двух учебных корпусах имеется собственные столовые, каждая из которая имеет обеденный зал на 120 посадочных мест (норматив 0,8 м² на одно место соблюдается) (Приложение 14). Технологическое оборудование для приготовления пищи имеется в необходимом объеме и находится в рабочем состоянии. Столовые колледжа соответствует санитарным правилам «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам общественного питания», утверждённым постановлением Правительства РК от 17 февраля 2017 года № 71, «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам воспитания и образования детей и подростков», утверждённым

постановлением Правительства РК от 17 февраля 2017 года № 71. Персонал столовой — штатные работники: заведующая столовой — 1, 5 повара, 2 кухонный рабочий. Санитарно-эпидемиологическое заключение № 3164-3183 от 10.11.2022г., № 3184-3203 от 10.11.2022 г. о соответствии столовых санитарным правилам и нормам.

6.8. Наличие медицинского обслуживания обучающихся.

В колледже имеется лицензированный медицинский кабинет, созданы условия для охраны здоровья преподавателей и обучающихся. Площадь помещения медицинского пункта составляет 32 м². Медпункт оснащен медицинским оборудованием и техникой согласно санитарно-эпидемиологическим требованиям, где ведется ежедневный прием и оказание первой медицинской помощи. Медицинское обслуживание сотрудников и студентов осуществляется квалифицированным медицинским работником.

В колледже имеется лицензия № 19000934 от 18.01.2019 г. на зантие медицинской деятельностью. Лицензируемые виды деятельности: первичная медико-санитарная деятельность, доврачебная помощь (приложение 14)

6.9 Сведения о наличии видеонаблюдения

В учебном корпусе, лабораториях, мастерских, общественно-бытовом корпусе, общежитиях и на прилегающих территориях ведётся система цифрового охранного видеонаблюдения. Всего установлено 70 IP камер, 2-х 16-ти канальных сетевых видеорегистраторов, хранящей запись с камер видеонаблюдения в течение 3-х недель.

В 2021 году в рамках создания благоприятных условий для студентов с особыми образовательными потребностями были произведены работы по установке пандусов и специального оборудования на сумму 1 259,0 тыс.тенге.

В целях обеспечения безопасности и антитеррористической защиты приобретены и произведены работы по установке турникетов для 2 учебных корпусов на общую сумму 1 458,0 тыс. тенге.

В 2022 году обновлена система видеонаблюдения, произведена установка 28 камер дневного и ночного видения, в том числе 8 наружных камер, расположенных по периметру территории колледжа на сумму 2 764,0 тыс.тенге .

В 2022 году установлена система звукового оповещения на сумму 1 45830 тыс. тенге. Кроме того, заключен договор на оказание услуг по ведомственной охране на сумму 13 390,0 тыс. тенге.

В учебном корпусе и общежитиях имеются тревожные кнопки.

7. Наличие библиотечного фонда учебной и научной литературы в соответствии с рабочим учебным планом по отношению к контингенту обучающихся, в том числе по языкам обучения, на полный период обучения по подготавливаемым квалификациям

специальности в соответствии Государственным общеобязательным стандартом технического и профессионального образования, утвержденным приказом № 604, в формате печатных и электронных изданий; для организаций образования, реализующих духовные образовательные программы, наличие фонда учебной литературы,ёё прошедшей религиоведческую экспертизу, в соответствии с образовательными программами.

В колледже имеется 2 библиотеки, имеющие общую площадь 444,6 м2 и включающие в себя: читальный зал на 60 и 12 посадочных мест, абонемент, отдел хранения основного фонда. Для более полного и качественного обслуживания пользователей в библиотеке установлено 2 компьютера, подключенных к интернету, что дает возможность преподавателям и обучающимся работать с электронными учебниками и учебно-методическими пособиями по изучаемым дисциплинам. В читальном зале имеется экран с проектором, который активно используется при проведении массовых мероприятий, а также - принтер.

Книжный фонд библиотеки формируется с учетом профиля колледжа и языка обучения. Текущее комплектование книжного фонда проводится библиотекой, согласно поступившим заявкам, после проработки прайс-листов подразделениями колледжа книготорговых фирм, тематических планов издательств. Качество фонда основной учебной литературы по специальности соответствует современным требованиям к библиотеке.

Главной задачей библиотеки колледжа является обеспечение учебного научно-методической литературой, T.e. планомерное комплектование фонда учебной и дополнительной литературой, обслуживания повышение качества читателей. расположены на 1-х этажах обоих корпусов колледжа. Книжный фонд библиотеки колледжа на 1 декабря 2022 года учебный год составляет 113269 учебно-методическая них: литература 75245 экз., государственном языке - 6971 экз.;

электронные учебники – 300, из них на государственном языке - 52. (Приложение 18. Библиотечный фонд)

Информацию о новых поступлениях читатели могут получить на информационном стенде библиотеки. По запросу читателей, зав. библиотекой дает библиографические справки, проводит консультирование, делает тематическую подборку литературы.

С развитием информатизации учебного процесса учебная литература на электронных и магнитных носителях с каждым годом становится все актуальней. В библиотеке имеется 248 экз. на электронных носителях (180 экз. учебников, 66 экз. учебных пособий). Учебная литература на электронных носителях сгруппированна по специальностям, что облегчает работу с ними преподавателям и обучающимся. Для удобства поиска необходимой литературы составлен список электронных учебников и учебных пособий. В

библиотеке имеется 3 учебных пособия, выпущенных преподавателями колледжа. Все электронные учебники для пользователей находятся в свободном доступе. В помощь обучающимся в библиотеке составлен указатель сайтов электронных библиотек.

Фонд библиотеки ежегодно пополняется казахстанскими, российскими и зарубежными изданиями. Фонд формируется по заявкам преподавателей. Приобретение литературы проводится через издательства: «Фолиант», «Бобек», «Келешек-2030», «Мектеп», НАО «Холдинг Кәсіпкор» и др. За пять лет получено 10585 экз. учебной литературы, обновление фонда составило – 26,9% от фонда литературы. Необходимые нормы комплектования были новых Объем поступлений согласно «Правилам выполнены. сохранению фонда формированию, использованию И государственных организаций образования», от 19 января 2016 года № 44 (Гл.2, п.30, пп2) обуславливается следующими нормами: не менее 3-5% от фонда ежегодно; не менее 25% от фонда за последние 5-10 лет. В соответствии с Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 17 мая 2019 г. №217 «Об утверждении перечня учебников, учебно-методических комплексов, пособий и другой дополнительной литературы», приобретена учебная литература по общеобразовательным дисциплинам за 10 и 11 классы по обновленной программе.

Фонд учебной литературы, по отношению к контингенту обучающихся обучения, соответствии государственными В c общеобязательными стандартами образования Республики Казахстан и типовыми учебными планами технического и профессионального образования обеспечен в полном объеме. На одного обучающегося приходится 173 экз. учебной соответствует литературы, что нормам, установленным постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 апреля 2000 года утверждении Правил лицензирования образовательной 596 «Об деятельности».

Так же организован кабинет духовного просвещения «Рухани жаңғыру».

Колледж оснащен пропускной системой карточного типа, уставлено звуковое оповещение, имеется кнопки вызова специальных служб. Заключен договор с частной охранной фирмой ТОО «Азамат» с установкой четырех пропускных постов.

Уровень книгообеспеченности по языкам обучения в разрезе специальностей

специальность	Всего уч литературы	Гос.яз	контингент	В разрезе на 1 обуч	<u>Всего</u> эл.учеб	Гос.яз
07161300 «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта»	<u>4665</u>	<u>172</u>	<u>84</u>	<u>55</u>	<u>30</u>	<u>3</u>
07150500 «Сварочное дело (по видам)»	<u>5775</u>	<u>134</u>	<u>65</u>	<u>88</u>	<u>13</u>	<u>3</u>
07150300 Токарное дело (по видам)	<u>2654</u>	<u>86</u>	<u>60</u>	<u>44</u>	<u>28</u>	<u>3</u>
07130200 «Электроснабжение (по отраслям)» 07130100 «Электромеханическое оборудование в промышленности (по видам и отраслям)»	<u>5663</u>	<u>265</u>	<u>90</u>	<u>63</u>	<u>26</u>	<u>6</u>
07230100 «Швейное производство и моделирование одежды»	<u>2515</u>	<u>240</u>	<u>63</u>	<u>40</u>	<u>13</u>	<u>3</u>
06120100 Вычислительная техника и информационные сети (по видам)	<u>2102</u>	<u>1637</u>	<u>54</u>	<u>38</u>	<u>13</u>	<u>3</u>
10130300 Организация питания	<u>4610</u>	<u>150</u>	<u>55</u>	<u>98</u>	<u>13</u>	<u>3</u>
04140100 «Маркетинг»	<u>2097</u>	<u>143</u>	<u>47</u>	<u>44</u>	<u>13</u>	<u>3</u>
07161600 «Механизация сельского хозяйства»	<u>18918</u>	<u>145</u>	<u>38</u>	<u>497</u>		
10120100 Парикмахерское исскуство	2130	80	43	26	13	3
07320100 Стоительство и эксплуатация зданий и сооружений	6313	215	18	350	13	3
04120100 Банковское и страховое дело	2416	180	-	96	13	3

Выводы:

- состояние материально-технической базы, включая аудиторный фонд, учебно-лабораторное обеспечение, средства и формы технической и библиотечно-информационной поддержки образовательного процесса обеспечивает возможность осуществления качественной подготовки специалистов с техническим и профессиональным образованием.

8. Опрос участников образовательного процесса:

В период с 21-25 ноября проведено анкетирование с работадателями на тему: «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников организации образования», с инженерно-педагогическими работниками на темуу: «Удовлетворенность педагогического работника организацией образования», с обучающимися групп колледжа на тему:

«Удовлетворенность обучением в организации образования (ТиПО)»

8.1 Анализ результатов опроса родителей (законных представителей) «Удовлетворенность уровнем подготовки обучающихся»

Мониторинг степени удовлетворенности родителей (законных представителей) учебнообучающихся различными сторонами воспитательной ежегодной деятельности является колледжа систематической практикой администрации и руководителей учебных групп и выполняет задачи повышения качества образовательных услуг.

Методы и условия проведения мониторинга

Метод исследования: социологический метод анкетного опроса, цифровой анализ показателей.

Анкетирование проводится на родительских собраниях, анонимно. Критерии мониторинга разрабатываются на заседании методического совета колледжа, и согласовываются с директором. Мониторинг проводится один раз в год, по плану колледжа.

эффективности Цель исследования: изучение функционирования образовательного учреждения на удовлетворенности основе анализа родителей представителей) обучающихся; разработать (законных ПО повышению эффективности работы рекомендации педагогического коллектива.

Результаты мониторинга степени удовлетворенности

В анкету были включены вопросы, которые можно сгруппировать в несколько критериев, отражающих удовлетворенность образовательным процессом:

- психологический климат в колледже;
- удовлетворенность качеством и полнотой образовательных услуг;
- удовлетворенность материально-техническим оснащением колледжа;
- владение информацией о достижениях и проблемах студента;
- уровень владения информацией о деятельности колледжа через интернет-ресурсы.

В анкетировании приняло участие 138 родителей (законных представителей)

Уровень психологического климата в колледже

Родители считают сложившийся внутри образовательного учреждения микроклимат благоприятным. В целом уровень удовлетворенности психологическим климатом в колледже 98%.

Удовлетворенность качеством и полнотой образовательных услуг

У родителей «профессиональные качества» педагогов колледжа, удовлетворенность качеством образования составляет 97%.

Родители отмечают наличие широких возможностей и создание оптимальных условий для получения профессии их детьми., участие в интересных конкурсах, фестивалях, концертных программах. Также 94 %. родителей отметили удовлетворенность возможностями, которые предоставляет воспитательная система колледжа.

Удовлетворенность материально-техническим оснащением колледжа

В целом родители (законные представители) достаточно высоко оценивают материально-техническое обеспечение колледжа, отмечают уют, чистоту, комфорт и эстетичность оформления учебных кабинетов и лабораторий.

Уровень владения информацией о достижениях и проблемах студента

116 из 138 опрошенных родителей (законных представителей) отметили, что они регулярно получают информацию о достижениях своего ребенка, пропусках уроков и внезапных проблемах, возникающих во время образовательного процесса.

Уровень владения информацией о деятельности колледжа через электронные и интернет-ресурсы колледжа

На первом месте отмечены сайт колледжа и страницы колледжа в сети Instagram (1249 подписчиков) и Facebook. Постоянное обновление контента в социальных сетях обеспечивает потенциальных абитуриентов, студентов и их родителей актуальной информацией о колледже. На сайте колледжа можно найти информацию о всех проводимых мероприятиях, о педагогах, также содержится полное описание особенностей всех специальностей и квалификаций, указаны правила и расписаны требования приема в колледж. С учащимися школ и родительской общественностью проводятся консультации через виртуальные приемные комиссии через Zoom-конференции, мессенджер Whats App.

Подавляющее большинство родителей (97,8%) рекомендовали бы знакомым для обучения их детей именно Аграрно-индустриальном колледже, города Атбасар, в котором обучаются их собственные дети. В целом, можно заметить, что общий эмоциональный фон практически всех высказанных в анкетах родителей ответов имеет позитивную и доброжелательную направленност

Анализ результатов опроса педагогических работников составляет 97 %.

8.2 Результаты анкетирования по теме: «Удовлетворенность педагогического работника организацией образования»

В анкетировании прияли участие 58 инженерно-педагогических работников.

Основная цель социологического исследования «Удовлетворенность педагогического работника организацией образования»

- определить уровень удовлетворенности ИПР условиями организации труда и оснащенностью рабочего места. Результаты опроса:
 - а. Полностью удовлетворен 75%
 - b. Частично удовлетворен **25%**
 - с. Не удовлетворен
 - d. Затрудняюсь ответить

Анализ результатов опроса педагогических работников составляет 75 %.

8.3 Результаты анкетирования по теме:

Анкета «Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников организации образования»

В анкетировании приняли участие 41 работадатель.

Результаты опроса:

Уровень подготовки выпускников колледжа можно оценить в среднем как:

- 1. высокий -5%
- 2. выше среднего-75%;
- 3. средний-16%;
- 4. ниже среднего-0;
- 5. низкий-0.

По каким направлениям Ваше предприятие готово сотрудничать с колледжем (Отметьте вариант ответа, отражающий Ваше мнение на каждой строке).

- Прием на работу выпускников колледжа-85,7% уже сотрудничаем ответили работодатели;
- Организация практик для обучающихся-92,8% ответили уже сотрудничаем;
- Стажировка преподавателей колледжа на предприятии: 82,1%. Ответили уже сотрудничаем, 16%-готовы сотрудничать.
- Сотрудничать по вопросам организации практики для обучающихся готовы 100%
- Осуществление совместных рекламных проектов-25% уже сотрудничают.
- Проведение совместных мероприятий (конференции, мастер-классы, круглые столы, стратегические сессии, спортивные, культурные, развлекательные, социальные мероприятия.): 66% работодателей уже сотрудничают, 22%- готовы сотрудничать.
- Участие в разработке и корректировке учебных планов и программ: работодатели ответили уже сотрудничают-78%, готовы сотрудничать-21,4%
- Участие представителей предприятия в учебном процессе колледжа. (преподавание, членство в ИА, КЭ, и т.п.) работодатели ответили 92,8% -уже сотрудничают.
- Участие предприятия в развитии материально –технической базы колледжа: работодатели ответили 100% не представляет интерес.
- Назначение именных стипендий обучающимся: работодатели ответили 100% не представляет интерес.

Анализ результатов опроса работадателей составляет 79,2 %.

8.4 Результаты анкетирования по теме:

Удовлетворенность обучением в организации образования (ТиПО)

В анкетировании приняли участие обучающиеся 1,2,3 курсов. Результаты анкетирования:

Устраивает ли Вас профессионализм педагогических работников?

	Устраивает	Устраивает	Не устраивает
	полностью	частично	
Квалификационная категория	88%	11%	1%
Глубокое знание преподавание	87%	11%	2%
предмета			
Профессиональный опыт	92%	5%	3%
Умение общаться с	87%	7%	6%
обучающимися			

Устраивает ли Вас профессионализм мастеров производственного обучения?

	Устраивает	Устраивает	Не устраивает
	полностью	частично	
Рабочий разряд	88%	10%	2%
Знание преподавание	89%	7%	4%
предмета			
Профессиональный опыт	82%	13%	5%
Умение общаться с	92%	7%	1%
обучающимися			

Анализ результатов опроса обучающихся составляет 87 %.

Результаты анкетирования (Приложение 23)

Руководитель ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район»: Лукин В.В.

8.4 Результаты анкетирования по теме:

Удовлетворенность обучением в организации образования (ТиПО)

В анкетировании приняли участие обучающиеся 1,2,3 курсов. Результаты анкетирования:

Устраивает ли Вас профессионализм педагогических работников?

	Устраивает полностью	Устраивает частично	Не устраивает
Квалификационная категория	88%	11%	1%
Глубокое знание преподавание предмета	87%	11%	2%
Профессиональный опыт	92%	5%	3%
Умение общаться с обучающимися	87%	7%	6%

Устраивает ли Вас профессионализм мастеров производственного обучения?

	Устраивает полностью	Устраивает частично	Не устраивает
Рабочий разряд	88%	10%	2%
Знание преподавание предмета	89%	7%	4%
Профессиональный опыт	82%	13%	5%
Умение общаться с обучающимися	92%	7%	1%

Анализ результатов опроса обучающихся составляет 87 %.

Результаты анкетирования (Приложение 23)

Руководитель ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район»: Лукин В.В.