

**Аналитическая справка  
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в**

**деятельности государственного коммунального казенного предприятия  
«Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район»  
при управлении образования Акмолинской области**

Акмолинская область, г. Атбасар, ул. Мухоморова, д. 12
20 <u>24</u> ж. <u>07</u> « <u>12</u> »
г. Атбасар № <u>330</u>

29 июня 2024 года

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков принят приказ «О назначении уполномоченного лица по проведению внутреннего анализа по выявлению коррупционных рисков» от 25 апреля 2022 года № 01109/н-39, для проведения анализа на предмет выявления коррупционных рисков в деятельности Управления.

Период проведения анализа: с 1 по 30 июня 2024 года.

Анализируемый период: с 1 июня 2023 года по 1 июня 2024 года.

Приказом назначено уполномоченное лицо – юрист-консультант Варламова Любовь (копия приказа прилагается).

Руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и результаты работы возложено на руководителя ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области.

Имеется Устав ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области утвержденное постановлением акимата Акмолинской области от 9 ноября 2020 года № А-11/564 (далее - Устав).

Распоряжением руководителя Управления образования Акмолинской области № 152 от 11.11.2020 года руководителем ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области назначен Лукин Владимир Валентинович.

Миссией ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области является реализация государственной политики в области образования.

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области установлено следующее:

Направление «Нормативно правовые акты».

Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков изучены кодексы, законы, нормативно правовые акты, которыми АИК - руководствуется в своей деятельности.

В ходе проведения анализа рассмотрена деятельность АИК - и связанные с ней нормативно-правовые акты (Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании», Закон Республики Казахстан от 18 ноября



2015 года № 410-V «О противодействии коррупции», Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Типовые правила деятельности видов организаций технического и профессионального обучения, послесреднего образования, Устав колледжа и др.).

Все приказы изданы в соответствии с нормативно - правовыми актами, регулируемыми действия и содержания приказа.

По результатам проведенного анализа не установлено приказов, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие коррупционных рисков не установлено.

#### **Направление «Управление персоналом».**

Штатная численность по состоянию на 1 июня 2024 года составляет 142 штатных единиц без учета технического персонала (24 преподавателей, 7 совместителей, 3 в декретном отпуске и 28 мастеров производственного обучения, 2 мастера производственного обучения в декретном отпуске в том числе 8 - административный корпус, 73 технический персонал.

Все служащие соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям.

Анализ сменяемости кадров показал, что за период с 1 июня 2023 года по 1 июня 2024 года были заключены 5 (пять) трудовых договора, расторгнуты 14 (четырнадцать) трудовых договора из них 2 (два) по инициативе работодателя по статье 52 п. 24; ст. 52 п. 14, 7 (семь) по собственному желанию работника по статье 49, п.5 по истечении срока Т.Д. в соответствии с Трудовым кодексом РК. В ходе анализа дисциплинарной практики установлено, что за период с 1 июня 2023 по 1 июня 2024 года было наложено 2 дисциплинарных взысканий 1-замечание, 1-выговор (за ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей) согласно Трудового Кодекса п.п.2) п.1. статьи 64. Основание и подтверждающие документы имеются. Жалобы по кадровым вопросам за текущий период не поступали.

Были проверены личные дела работников, в том числе документы, удостоверяющие наличие высшего либо профессионального и технического образования с присвоением квалификации (дипломы), в ходе которого установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами уполномоченных органов соответствующих отраслей.

Квалификационные категории педагогам присваиваются согласно правил "Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки". Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016



года № 83. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 февраля 2016 года № 13317. Пункт 1 - в редакции приказа Министра образования и науки РК от 12.11.2021 № 561. Имеют категории из числа администрации: заместитель второй квалификационной категории-2.

Также были проверены личные дела работников на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального Кодекса РК) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

Было установлено, что в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочных учетов Комитета по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

При принятии и увольнении работников директор строго руководствуется Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, а также коллективным договором. Нарушений не обнаружено.

Согласно базе данных АИС «Специальные учеты» никто из работников колледжа не имеет судимости либо непогашенной судимости за уголовные преступления, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством в ходе внутреннего анализа не выявлено.

#### **Направление – Рассмотрение обращений физических и юридических лиц.**

За анализируемый период состояния работы по рассмотрению обращений физических и юридических лиц установлено, что учет обращений физических и юридических лиц рассматривается в установленном порядке и сроки в соответствии с Законом РК «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц».

За проверяемый период не поступило обращений от юридических и физических лиц.

Жалобы на действия (бездействия) должностных лиц ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области не поступали.

#### **Направление – «Государственные услуги».**

Согласно, реестру государственных услуг, утвержденному приказом исполняющего обязанности Министра цифрового развития инноваций и



аэрокосмической промышленности РК от 31.01.2020 года № 39НҚ в организации образования оказывается 8 государственных услуг:

- Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования;
- Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования;
- Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании;
- Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования;
- Перевод обучающихся по типам организаций образования;
- Восстановление обучающихся по типам организаций образования;
- Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование;
- Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования.

За период с 1 июня 2023 года по 1 июня 2024 года оказано всего: 365 услуг;

оказанных через Госкорпорацию «Правительство для граждан» - 18 услуги;

оказанных государственных услуг через веб-портал « Электронное правительство» 256 услуг;

оказанных государственных услуг оказанных в бумажном варианте -91 услуг.

Все государственные услуги в сфере образования оказываются на бесплатной основе.

*3) Информация о наиболее востребованных государственных услугах:* Наиболее востребованными государственными услугами в ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области являются:

«Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования» - 254 услуг за указанный период, из них 2 в бумажном виде;

«Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования» - 45 услуги за указанный период.

## **2. Работа с услугополучателями:**

*1) Сведения об источниках и местах доступа к информации о порядке оказания государственных услуг.*

Вся необходимая информация для услугополучателей, стандарты и правила оказания государственных услуг размещены на официальном интернет ресурсе колледжа <http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/> в разделе «Предоставление государственных услуг». Стандарты и правила государственных услуг также размещены на информационных стендах. Функционирует уголок самообслуживания. Для людей с особыми образовательными потребностями в колледже создана безбарьерная среда: пандусы, кнопки вызова, для людей с



нарушением зрения тактильные линии, стоянка для автомобилей инвалидов и лиц с ограниченными возможностями, санузлы, адаптированные для инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата.

*Мероприятия направленные на обеспечение прозрачности процесса оказания государственных услуг (разъяснительные работы, семинары, встречи, интервью и иное).*

За указанный период организацией образования было проведено 1 совещание по вопросам оказания государственных услуг, в апреле 2023 года прямой эфир на странице Инстаграмм по оказанию государственных услуг) и 5 публикаций о порядке оказания государственных услуг на официальных интернет-ресурсах колледжа и социальных сетях. Так же на сайте колледжа, в социальных сетях в целях обсуждения был размещён публичный отчёт по деятельности колледжа в сфере оказания государственных услуг за 2023 год.

### **3. Деятельность по совершенствованию процессов оказания государственных услуг.**

*1) Результаты оптимизации и автоматизации процессов оказания государственных услуг.*

В целях снижения коррупционных рисков и повышения качества оказания государственных услуг с 2020 года в организации образования функционирует система АРМ ГУ МОН РК, в которой доступны 1 государственная услуга.

Кроме того автоматизированы 7 государственных услуг в информационной системе «College Smart Nation».

*2) Мероприятия направленные на повышение квалификации сотрудников в сфере оказания государственных услуг.*

В колледже государственные услуги оказывают 6 сотрудников, которые обеспечены необходимой компьютерной техникой, по техническим характеристикам соответствующей Приказу Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 25 ноября 2019 года № 322/НК "Об утверждении требований к унифицированному рабочему месту или терминальной системе государственных органов и местных исполнительных органов, а также компонентам объектов информационно-коммуникационной инфраструктуры". Все сотрудники, ответственные за оказание государственных услуг, прошли курсы по повышению квалификации по вопросам оказания государственных услуг организованные "Филиал Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан по Акмолинской области"; «ТОО «Фирмы « Конструктивное решение» по теме «Совершенствование навыков оказания государственных услуг.

### **4. Контроль качества оказания государственных услуг.**

По итогам контрольного мероприятия расхождений в отчетных данных и нарушений сроков оказания государственных услуг не установлено.

За период с 1 июня 2023 года по 1 июня 2024 года были выявлены нарушения по кнопке вызова (не функционировала), отсутствовал баннер согласно правилам оказания государственным услугам. Данные нарушения были устранены в указанные сроки. По сроком оказания государственных



услуги не выявлено, жалоб не поступало. Принимаются необходимые меры по недопущению нарушений государственных услуг и оказанию качественных государственных услуг.

### **Направление «Организационно-управленческая деятельность».**

#### **Проведение государственных закупок.**

За период с 01.06.2023 г. по 01.06.2024 г. ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области было проведено 152 закупок. За проверяемый период договора заключались только согласно Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» (100% договоров), путём проведения конкурса, запроса ценовых предложений и т.п.

За проверяемый период в реестр недобросовестных участников государственных закупок был внесен 0 поставщиков.

#### **Обеспечить соблюдение сотрудниками колледжа Конституции и законодательства Республики Казахстан;**

1. При приёме на работу возникают некоторые противоречия. Например, работника необходимо устроить в середине учебного года или в конце августа, но так как база ОЗП открывается два раза в год, у педагогов нет возможности пройти тестирование, а значит, и участвовать в конкурсе на занятие вакантной и (или) временно вакантной должности педагога. Тем самым учреждение образования остается без специалиста. Для выполнения учебной программы согласно ГОСО учреждение вынуждено взять педагога без данной справки, что является коррупционным риском.

**Рекомендации:** Направить письмо в РККП НЦП (национальный центр тестирования) с предложением изменить сроки сдачи ОЗП на постоянно, для трудоустраивающихся педагогов.

2. Принимать меры по недопущению сменяемости кадров в колледже;

3. Строго соблюдать законодательство о государственных закупках товаров, работ и услуг все государственные закупки, запланированные в соответствии с индивидуальным планом финансирования проводить в установленные сроки;


За проверяемый период 1 (один) договор за №11066679-2 от 30.11.2023 года по причине технической ошибки на портале государственных закупок не был заключен.

**Рекомендации:**

По данному договору №11066679-2 от 30.11.2023 года на данный период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков ожидается ответ с АО «Центр электронных финансов» для устранения данной ошибки.

4. Начисления заработной платы, премий и доплат проводить в соответствии Правилами премирования, оказания материальной помощи и установления надбавки к должностным окладам работников органов Республики Казахстан за счет средств государственного бюджета, утвержденных Постановления Правительства Республики Казахстан от 29 августа 2001 года №1127.

Уполномоченное лицо на проведение внутреннего анализа

 Варламова Л.П.







Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы,  
Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» мемлекеттік  
коммуналдық қазыналық кәсіпорынның қызметіндегі сыбайлас  
жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері бойынша  
аналитикалық анықтама

Ақмола облысы білім басқармасының жанындағы  
«Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» мемлекеттік коммуналдық  
қазыналық кәсіпорны

20 24 ж. 07 «12»  
Атбасар қаласы 330

29 маусым 2024 жыл

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңына, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» бұйрығына сәйкес, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында «сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» 2022 жылғы 25 сәуірдегі № 01-09/н-39, басқарма қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мәніне талдау жүргізу үшін.

Талдау жүргізу кезеңі: 2024 жылғы 1-30 маусым аралығында.

Талданатын кезең: 2023 жылғы 1 маусымнан 2024 жылғы 1 маусымға дейін.

Бұйрықпен уәкілетті тұлға тағайындалды – заңгер-кеңесші Любовь Варламова (бұйрықтың көшірмесі қоса берілген).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу және жұмыс нәтижелеріне басшылық ету, үйлестіру және жауапкершілік Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК басшысына жүктелген.

Ақмола облысы әкімдігінің 2020 жылғы 9 қарашадағы № А-11/564 қаулысымен бекітілген Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК Жарғысы (бұдан әрі – Жарғы) бар.

Ақмола облысы білім басқармасының 2020 жылғы 11 қарашадағы № 152 өкімімен Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК басшысы болып Владимир Валентинович Лукин тағайындалды.

Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК миссиясы білім саласындағы мемлекеттік саясатты жүзеге асыру.

Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу нәтижесінде мыналар анықталды:

**«Нормативтік-құқықтық актілер» бағыты**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаудың жұмыс тобы АИК өз қызметінде басшылыққа алатын кодекстерді, заңдарды, нормативтік құқықтық актілерді зерделеді.



Талдауды жүргізу барысында АИК қызметі және онымен байланысты нормативті-құқықтық актілер қарастырылды (Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі «Білім туралы» № 319-III Заңы, Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» № 410-V Заңы, Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексі, Техникалық және кәсіптік оқыту, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының түрлері қызметінің үлгілік қағидалары колледж Жарғысы және басқалар).

Барлық бұйрықтар бұйрықтың әрекеттері мен мазмұнын реттейтін нормативтік - құқықтық актілерге сәйкес шығарылды.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару персоналының өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға ықпал ететін, нормативтік құқықтық актілерді өз бетінше түсіндіруге мүмкіндік беретін құқықтық олқылықтар белгіленбеген. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

#### **«Персоналды басқару» бағыты.**

2024 жылғы 1 маусымдағы жағдай бойынша штат саны техникалық персоналды есепке алмағанда 142 штат бірлігін құрайды (24 оқытушы, 7 қоса атқарушы, 3 декреттік демалыста және 28 өндірістік оқыту шебері, 2 өндірістік оқыту шебері декреттік демалыста, оның ішінде 8 әкімшілік корпус, 73 техникалық персонал.

Барлық қызметкерлер лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді.

Кадрлардың ауысымдылығын талдау көрсеткендей, 2023 жылғы 1 маусымнан бастап 2024 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде 5 (бес) еңбек шарты жасалды, 14 (он төрт) еңбек шарты бұзылды, оның 2 (екі) жұмыс берушінің бастамасы бойынша 52-бап 24-тармақ бойынша; 52-бап 14, 7 (жеті) адам ҚР Еңбек кодексінің 49-бабы, 5-тармағына сәйкес еңбек шартының мерзімі аяқталған кейін өз қалаулары бойынша жұмыстан босады.

Тәртіптік практиканы талдау барысында 2023 жылғы 1 маусым мен 2024 жылғы 1 маусым аралығында Еңбек кодексінің 64 бабының 1 тармағының 2) тармақшасына сәйкес 1 тәртіптік жаза 1-сәгіс (өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін) қолданылғандығы анықталды. Негіздеме және растайтын құжаттар бар. Ағымдағы кезеңде кадрлық сұрақтар бойынша шағымдар түскен жоқ.

Қызметкерлердің жеке істері, оның ішінде біліктілік (дипломдар) беріле отырып, жоғары не кәсіптік және техникалық білімінің бар екендігін куәландыратын құжаттар тексерілді, оның барысында барлық қызметкерлердің тиісті салалардың уәкілетті органдарының нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетіндігі анықталды.

Педагогтерге біліктілік санаттары «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың, бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын, техникалық және кәсіптік, орта білімнен



кейінгі, қосымша білім берудің білім беру бағдарламаларын және арнаулы оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында лауазымдарды атқаратын педагогтерді және өзге де азаматтық қызметшілерді аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарын бекіту туралы» ережеге сәйкес беріледі. Білім және ғылым салалары». Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 бұйрығы Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2016 жылғы 29 ақпанда № 13317 болып тіркелді. 1 тармағы – Қазақстан Республикасы білім және ғылым министрінің 2021 жылғы 12 қарашадағы № 561 бұйрығының редакциясында. Әкімшілік өкілдерінің санаты бар: екінші санаттағы орынбасар – 2.

Сондай-ақ, қызметкерлердің жеке істері Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабы 2-тармағының 3) тармақшасында кәмелетке толмағандардың қатысуымен білім беру, тәрбиелеу және дамыту, демалу мен сауықтыруды, дене шынықтыру мен спортты, медициналық қамтамасыз етуді, әлеуметтік қызметтер көрсетуді, мәдениет пен өнерді ұйымдастыру саласындағы ұйымға жұмысқа орналасуға жол бермеу бөлігінде көзделген шектеулердің болмауы тұрғысынан тексерілді: қылмыстық құқық бұзушылықтары үшін: кісі өлтіру, денсаулығына қасақана зиян келтіру, халықтың денсаулығы мен имандылығына, жыныстық тиіспеушілігіне қарсы қылмыстық қудалауға ұшыраған немесе ұшыраған адамдар (ҚР Қылмыстық-процессуалдық кодексінің 35-бабы бірінші бөлігінің 1) және 2) тармақшаларының негізінде өздеріне қатысты қылмыстық қудалау тоқтатылған адамдарды қоспағанда), экстремистік немесе террористік қылмыстар, адам саудасы үшін.

Қызметкерлердің жеке істерінде Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу Комитетінің ақпараттық-анықтамалық есептеріне сәйкес сотталғандағының жоқтығы туралы анықтамалар бар екені анықталды.

Жұмыскерлерді жұмысқа қабылдау және босату кезінде директор Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ЗРК Еңбек кодексін және ұжымдық келісім-шартын қатаң басшылыққа алады. Бұзушылықтар анықталған жоқ.

«Арнайы есепке алу» ААЖ дерекқорына сәйкес колледж қызметкерлерінің ешқайсысында қылмыстық қылмыстары үшін соттылығы не өтелмеген соттылығы жоқ, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауапкершілікке тартылу туралы мәліметтер жоқ.

Ішкі талдау барысында лауазымды адамдар үшін қолданыстағы заңнамамен белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған шектеулер мен тыйымдардың бұзылуы анықталған жоқ.

#### **Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарастыру бағыты.**

Талданып отырған кезеңде жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау жөніндегі жұмыстың жай-күйі жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін есепке алу «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау



тәртібі туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес белгіленген тәртіппен және мерзімдерде қаралатыны анықталды.

Тексерілген кезеңде заңды және жеке тұлғалардан өтініштер түскен жоқ.

**Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК** лауазымды тұлғаларының әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) шағымдар түскен жоқ.

#### **«Мемлекеттік қызметер» бағыты.**

ҚР цифрлық даму инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің міндетін атқарушының 31.01.2020 жылғы № 39нқ бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік қызметтер тізіліміне сәйкес білім беру ұйымдарында 8 мемлекеттік қызмет көрсетіледі:

- - Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (камқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру;
- - Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру;
- - Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру;
- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім ұйымдарына құжаттар қабылдау;
- Білім алушыларды білім беру ұйымдарының түрлері бойынша ауыстыру;
- Білім алушыларды білім беру ұйымдарының түрлері бойынша қалпына келтіру;
- Техникалық-кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімді аяқтамаған тұлғаларға анықтама беру;
- Техникалық-кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру.

2023 жылғы 1 маусымнан 2024 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде барлығы 365 қызмет көрсетілді;

«Азаматтарға арналған үкімет» мемлекеттік корпорация арқылы - 18 қызмет;

«Электронды үкімет» веб-порталы арқылы көрсетілген мемлекеттік қызметтер – 256 қызмет;

қағаз нұсқасында көрсетеліген мемлекеттік қызметтер – 91 қызмет.

Білім саласында көрсетілетін мемлекеттік қызметтер тегін негізде көрсетіледі.

3) *Неғұрлым талап етілетін мемлекеттік қызметтер туралы ақпарат:* **Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК** неғұрлым талап етілетін мемлекеттік қызметтер болып мыналар саналады:



«Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім ұйымдарына құжаттар қабылдау» - көрсетілген кезеңде 254 қызмет, оның ішінде 2 қағаз түрінде;

«Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру» - көрсетілген кезеңде 45 қызмет.

## **2. Қызмет алушылармен жұмыс:**

*1) Мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі туралы ақпаратқа қол жеткізу көздері мен орындары туралы мәліметтер.*

Көрсетілетін қызметті алушылар үшін барлық қажетті ақпарат, мемлекеттік қызмет көрсету стандарттары мен ережелері колледждің <http://pt0008.kokshetau.aqmoedu.kz/> ресми интернет ресурсында «Мемлекеттік қызмет көрсету» бөлімінде орналастырылған. Мемлекеттік қызметтердің стандарттары мен ережелері ақпараттық стендтерде де орналастырылған. Өзіне-өзі қызмет көрсету бұрышы жұмыс істейді. Ерекше білім беру қажеттіліктері бар адамдар үшін колледжде кедергісіз орта құрылды: пандустар, шақыру түймелері, көру қабілеті бұзылған адамдар үшін тактильді желілер, мүгедектердің және мүмкіндігі шектеулі адамдардың автомобильдеріне арналған тұрақ, тірек-кимыл аппараты бұзылған мүгедектерге бейімделген санитарлық тораптар.

*Мемлекеттік қызмет көрсету процесінің ашықтығын қамтамасыз етуге бағытталған іс-шаралар (түсіндіру жұмыстары, семинарлар, кездесулер, сұхбаттар және басқалар).*

Көрсетілген кезеңде білім беру ұйымы мемлекеттік қызметтер көрсету мәселелері бойынша 1 кеңес өткізді, 2023 жылғы сәуірде Мемлекеттік қызметтер көрсету жөніндегі инстаграм парақшасында тікелей эфир ) және колледждің ресми интернет-ресурстарында және әлеуметтік желілерде мемлекеттік қызметтер көрсету тәртібі туралы 5 жарияланым. Сондай-ақ, колледж сайтында, әлеуметтік желілерде талқылау мақсатында 2023 жылғы мемлекеттік қызмет көрсету саласындағы колледж қызметі бойынша жария есеп орналастырылды. луг за 2022 год.

## **3. Мемлекеттік қызмет көрсету үдерістерін жетілдіру жөніндегі қызмет.**

*1) Мемлекеттік қызмет көрсету процесін оңтайландыру және автоматтандыру нәтижелері.*

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендету және мемлекеттік қызметтер көрсету сапасын арттыру мақсатында 2020 жылдан бастап білім беру ұйымдарында ҚР БҒМ ММ АЖО жүйесі жұмыс істейді, онда 3 мемлекеттік қызмет қолжетімді.

Сонымен қатар, "College Smart Nation" ақпараттық жүйесінде 7 мемлекеттік қызмет автоматтандырылды.

*2) Мемлекеттік қызмет көрсету саласындағы қызметкерлердің біліктілігін арттыруға бағытталған іс-шаралар.*

Колледжде мемлекеттік қызметтерді «Мемлекеттік органдар мен жергілікті атқарушы органдардың бірыңғай жұмыс орнына» немесе



терминалдык жүйесіне, сондай-ак объектілердің компоненттеріне қойылатын талаптарды бекіту туралы» Қазақстан Республикасы цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 2019 жылғы 25 қарашадағы № 322/НҚ бұйрығына сәйкес техникалық сипаттамалары бойынша қажетті компьютерлік техникамен қамтамасыз етілген 6 қызметкер көрсетеді.

Мемлекеттік қызмет көрсетуге жауапты барлық қызметкерлер «Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Мемлекеттік басқару академиясының Ақмола облысы бойынша филиалы, «Сындарлы шешім» фирмасы» ЖШС ұйымдастырған «Мемлекеттік қызмет көрсету дағдыларын жетілдіру. Ерекше қажеттіліктері бар адамдармен өзара әрекеттесу» тақырыбы бойынша Мемлекеттік қызмет көрсету мәселелері бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өтті және өзекті сертификаттарға ие.

#### **4. Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын бақылау.**

2022 жылғы 14 ақпанда Ақмола облысының Білдім басқармасы «Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК 2023 жылғы 1 қаңтар мен 2024 жылғы 31 желтоқсан аралығында көрсетілген мемлекеттік қызметтер бойынша бақылау іс-шарасы өткізілді. Бақылау іс-шарасының қорытындысы бойынша есепті деректерде сәйкессіздіктер және мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдерін бұзу анықталған жоқ.

2023 жылғы 1 маусымнан 2024 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдерінің бұзылуы анықталған жоқ, шағымдар түскен жоқ. Мемлекеттік қызметтердің бұзылуына жол бермеу және сапалы мемлекеттік қызметтер көрсету бойынша қажетті шаралар қабылдануда.

#### **«Ұйымдастыру-басқару қызметі» бағыты.**

##### **Мемлекеттік сатып алуларды өткізу.**

2023 жылғы 01 маусым мен 2024 жылғы 01 маусым аралығында Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК 152 сатып алулар өткізді. . Тексерілетін кезеңде шарттар тек «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңына (шарттардың 100%) сәйкес, конкурс өткізу, баға ұсыныстарын сұрату және т. б. арқылы жасалды.

Тексерілетін кезеңде мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылардың тізіліміне 0 өнім беруші енгізілді.

Тексерілетін кезеңде мемлекеттік сатып алу порталында техникалық қателік себебінен 30.11.2023 жылғы №11066679-2 шарт жасалмады, осы шарт бойынша «Электрондық қаржы орталығы» АҚ-нан жауап күтілуде.



1. Жұмысқа қабылдау кезінде кейбір қайшылықтар туындайды. Мысалы, қызметкерді оқу жылының ортасында немесе тамыз айының соңында ұйымдастыру керек, бірақ ОЗП базасы жылына екі рет ашылатындықтан, мұғалімдердің тестілеуден өтуге, демек, мұғалімнің бос және (немесе) уақытша бос лауазымына орналасу конкурсына қатысуға мүмкіндігі жоқ. Осылайша, білім беру мекемесі мамансыз қалады. МЖМБС сәйкес оқу бағдарламасын орындау үшін мекеме педагогты осы анықтамасыз қабылдауға мәжбүр, бұл сыбайлас жемқорлық қаупі болып табылады.


**Ұсынымдар:** БАҰО РМҚК-не (Ұлттық тестілеу орталығы) жұмысқа орналасатын педагогтар үшін ЖПБ тапсыру мерзімін тұрақты түрде өзгерту ұсынысымен хат жолдау.

2. Колледжде кадрлардың ауысуына жол бермеу бойынша шаралар қабылдау;

3. Тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу туралы заңнаманы қатаң сақтау, қаржыландырудың жеке жоспарына сәйкес жоспарланған барлық мемлекеттік сатып алуды белгіленген мерзімде жүргізу; Тексерілетін кезеңде мемлекеттік сатып алу порталында техникалық қателік себебінен 30.11.2023 жылғы №11066679-2 шарт жасалмады. **Ұсыныстар:** Осы 30.11.2023 жылғы №11066679-2 шарт бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің осы кезеңінде осы катені жою үшін "электрондық қаржы орталығы" АҚ-мен жауап күтілуде.

4. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы №1127 қаулысымен бекітілген мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен Қазақстан Республикасы органдары қызметкерлерінің жалақысын, сыйлықақыларын және қосымша ақыларын есептеу сыйлықақы беру, материалдық көмек көрсету және лауазымдық айлықақыларына үстемеақы белгілеу қағидаларына сәйкес жүргізілсін.

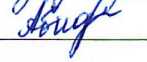
Ішкі талдауды өткізуге өкілетті тұлға


 Варламова Л.П.

**КЕЛІСІЛГЕН**

 Айтымбетова Р.А. - бас бухгалтер

 Устинова М.Л. – кадрлар бөлімінің меңгерушісі

 Абинова Б.Ж. ата-аналар қауымдастығының төрайымы  
(келісім бойынша)

 Кулибаба А.В. – мемлекеттік сатып алулар бойынша менеджер

**ТАНЫСТЫМ**

Колледж басшысы



В. Лукин