

**Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорынның қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша
аналитикалық анықтама**

Атбасар қаласы

29 маусым 2025 жыл

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңына, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл Агенттігі төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» № 12 бұйрығына сәйкес, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау жүргізу мақсатында Басқарма қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мәніне талдау жүргізу үшін 2022 жылғы 25 сәуірдегі «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша ішкі талдау жүргізу жөніндегі уәкілетті адамды тағайындау туралы» № 01-09/н-39 бұйрық қабылданды.

Талдау өткізу мерзімі: 2025 жылғы маусымның 1-нен 30-на дейін.

Талданатын кезең: 2024 жылғы 1 маусымнан 2025 жылғы 1 маусымға дейін.

Бұйрықпен уәкілетті тұлға тағайындалды – заңгер-кеңесші Варламова Любовь (бұйрықтың көшірмесі қоса беріледі).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне және жұмыс нәтижелеріне ішкі талдау жүргізуге басшылық ету, үйлестіру және жауапкершілік Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК басшысына жүктеледі.

Ақмола облысы әкімінің 2020 жылғы 9 қарашадағы № А-11/564 қаулысымен бекітілген Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК Жарғысы бар (бұдан әрі – Жарғы).

Ақмола облысы білім басқармасы басшысының 2024 жылғы 5 қарашадағы № 81 бұйрығымен Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК басшысы болып Аскербек Жамантаевич Тюлебаев тағайындалды.

Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК миссиясы болып білім саласындағы мемлекеттік саясатты жүзеге асыру болып табылады.

Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдау кезінде төмендегілер анықталды:

«Нормативтік құқықтық актілер» бағыты

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаудың жұмыс тобы «АИК» өз қызметінде басшылыққа алатын кодекстерді, заңдарды, нормативтік құқықтық актілерді зерделеді.

Талдауды өткізу барысында «АИК»-тың қызметі және онымын

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» № 410-V Заңы, Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексі, Техникалық және кәсіптік оқыту, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының түрлері қызметінің үлгілік қағидалары, колледж Жарғысы және басқалары).

Барлық бұйрықтар бұйрықтың әрекеттері мен мазмұнын реттейтін нормативтік - құқықтық актілерге сәйкес шығарылды.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару персоналының өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға ықпал ететін, нормативтік құқықтық актілерді өз бетінше түсіндіруге мүмкіндік беретін құқықтық олқылықтар белгіленбеген. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің болуы анықталған жоқ.

«Персоналды басқару» бағыты.

2025 жылғы 1 маусымға ұжымның штаттық саны 137 қызметкерді құрайды, оның ішінде 132 штаттық қызметкерлер, 5 лауазымдарды қоса атқарушылар. Инженерлік-педагогикалық ұжым 66 штаттық қызметкерден, 3 лауазымды қоса атқарушыдан тұрады. Декреттік демалыста – 6 қызметкер, оның – 3-і оқытушылар, 3-і басқа қызметкерлер. Әкімшілік персонал – 11 қызметкер, оқытушылар – 27 қызметкер, өндірістік оқыту шеберлері – 28 қызметкер, көмекші және техникалық – 71 қызметкер.

Барлық қызметшілер лауазымдарға қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді.

Кадрлардың ауысымдылығын талдау көрсеткендей, 2024 жылғы 1 маусымнан бастап 2025 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде 37 еңбек шарты жасалды, 44 еңбек шарты бұзылды, оның 3-уі жұмыс берушінің бастамасы бойынша - 52-бабы 1 тармағының 8) тармақшасы бойынша. 49 баптың 5 тармағына сәйкес 28 еңбек шарты бұзылды (қызметкердің бастамасы бойынша), 49 баптың 2 тармағы бойынша 11 еңбек шарты бұзылды (еңбек шартының мерзімі аяқталу бойынша), 52 баптың 1 тармағының 24 тармақшасына сәйкес 1 еңбек шарты бұзылды (зейнеткерлік жасқа жету).

Тәртіптік практиканы талдау барысында 2024 жылдың 1 маусымы мен 2025 жылдың 1 маусымы аралығында 10 тәртіптік жаза қолданылғандығы анықталды, оның ішінде 2 ескерту, 6 сөгіс, 2 қатаң сөгіс (өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін). Негіздеме және растайтын құжаттар бар. Ағымдағы кезеңде кадр мәселелері бойынша шағымдар түскен жоқ.

Қызметкерлердің жеке істері, оның ішінде біліктілік (дипломдар) беріле отырып, жоғары не кәсіптік және техникалық білімінің бар екендігін куәландыратын құжаттар тексерілді, оның барысында барлық қызметкерлердің тиісті салалардың уәкілетті органдарының нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетіндігі анықталды.

Педагогтарға біліктілік санаттар «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың, бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, қосымша білім берудің білім беру бағдарламаларын және арнаулы оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында лауазымдарды атқаратын педагогтерді

сәйкес беріледі. Қазақстан Республикасының білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 бұйрығы. Қазақстан Республикасының әділет министрілігінде 2016 жылғы 29 ақпанда № 13317 болып тіркелген. 1 тармағы – ҚР білім және ғылым министрілігінің 201 жылғы 12 қарашадағы № 561 бұйрығының редакциясында. Әкімшілік арасында санатары бар: екінші санаттағы орынбасар - 2.

Сондай-ақ, қызметкерлердің жеке істері Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабы 2-тармағының 3) тармақшасында кәмелетке толмағандардың қатысуымен білім беру, тәрбиелеу және дамыту, демалу мен сауықтыруды, дене шынықтыру мен спортты, медициналық қамтамасыз етуді, әлеуметтік қызметтер көрсетуді, мәдениет пен өнерді ұйымдастыру саласындағы ұйымға жұмысқа орналасуға жол бермеу бөлігінде көзделген шектеулердің болмауы тұрғысынан тексерілді қылмыстық құқық бұзушылықтары үшін: кісі өлтіру, денсаулығына қасақана зиян келтіру, халықтың денсаулығы мен имандылығына, жыныстық тиіспеушілігіне қарсы қылмыстық қудалауға ұшыраған немесе ұшыраған адамдар (ҚР Қылмыстық іс жүргізу кодексінің 35-бабы бірінші бөлігінің 1) және 2) тармақшаларының негізінде өздеріне қатысты қылмыстық қудалау тоқтатылған адамдарды қоспағанда), экстремистік немесе террористік қылмыстар, адам саудасы үшін.

Қызметкерлердің жеке істерінде Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу Комитетінің ақпараттық-анықтамалық есептеріне сәйкес соттылығының жоқтығы туралы анықтамалар бар екені анықталды.

Қызметкерлерді қабылдау және жұмыстан шығару кезінде директор Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ Еңбек кодексін, сондай-ақ ұжымдық шартты қатаң басшылыққа алады. Бұзушылықтар табылған жоқ.

«Арнайы есепке алу» ААЖ дерекқорына сәйкес колледж қызметкерлерінің ешқайсысында қылмыстық құқық бұзушылықтар үшін соттылығы немесе өтелмеген соттылығы жоқ, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауаптылыққа тарту туралы мәліметтер жоқ.

Ішкі талдау барысында лауазымды адамдар үшін қолданыстағы заңнамамен белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған шектеулер мен тыйымдардың бұзылуы анықталған жоқ.

«Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарастыру» бағыты.

Талданып отырған кезеңде жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау жөніндегі жұмыстың жай-күйі жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін есепке алу «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» ҚР Заңына сәйкес белгіленген тәртіппен және мерзімдерде қаралатыны анықталды.

Тексерілген кезеңде заңды және жеке тұлғалардан өтініштер түскен жоқ.

Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК лауазымды тұлғаларының әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) шағымдар түскен жоқ.

«Мемлекеттік қызметтер» бағыты.

бекітілген Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізіліміне сәйкес білім беру ұйымында 9 мемлекеттік қызмет көрсетіледі:

- Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы тұлғаларға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру;
- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру;
- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім туралы құжаттардың телнұсқасын беру;
- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау;
- Білім алушыларды білім беру ұйымдарының түрлері бойынша ауыстыру;
- Білім алушыларды білім беру ұйымдарының түрлері бойынша қалпына келтіру;
- Техникалық, кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімді аяқтамаған тұлғаларға анықтама беру;
- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру.
- Педагогтардың аттестаттаудан өту үшін құжаттарын қабылдау.

2024 жылғы 1 маусымнан 2025 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде барлығы: 333 қызмет көрсетілді;

- «Азаматтарға арналған Үкімет» мемлекеттік корпорация арқылы көрсетілген - 74 қызмет;
- ЭҰП арқылы электрондық нұсқада көрсетілетін қ мемлекеттік ызметтер - 0 қызмет;
- қағаз нұсқада көрсетілген мемлекеттік қызметтер - 19 қызмет;
- көрсетілетін қызметті алушымен тікелей байланыссыз көрсетілетін қызметті берушінің ақпараттық жүйелері арқылы электрондық түрі («Электрондық үкімет» веб-порталын қоспағанда www.egov.kz, www.elicense.kz) – 240 қызмет;
- көрсетілетін қызметті берушінің ақпараттық жүйелері арқылы көрсетілетін қызметті алушымен тікелей байланыс және ақпараттық жүйеге өтінімді колмен енгізу арқылы электрондық түр («электрондық үкімет» веб-порталын қоспағанда www.egov.kz, www.elicense.kz) – 0 қызмет.

3) *Неғұрлым талап етілетін мемлекеттік қызметтер туралы ақпарат:*
Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК неғұрлым талап етілетін мемлекеттік қызмет түрі:

«Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау» - көрсетілген кезеңде 240 қызмет, оның ішінде 1 электрондық түрде негізделген бас тарту;

2. Қызмет алушылармен жұмыс:

1) *Мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі туралы ақпаратқа қол жеткізу көздері мен орындары туралы мәліметтер.*

Көрсетілетін қызметті алушылар үшін барлық қажетті ақпарат, мемлекеттік қызмет көрсету стандарттары мен ережелері колледждің ресми

көрсету» бөлімінде орналастырылған. Мемлекеттік қызметтердің стандарттары мен ережелері ақпараттық стендтерде де орналастырылған. Өзіне-өзі қызмет көрсету бұрышы жұмыс істейді. Ерекше білім беру қажеттіліктері бар адамдар үшін колледжде кедергісіз орта құрылды: пандустар, шақыру түймелері, көру қабілеті бұзылған адамдар үшін тактильді желілер, мүгедектердің және мүмкіндігі шектеулі адамдардың автомобильдеріне арналған тұрақ, тірек-қимыл аппараты бұзылған мүгедектерге бейімделген санитарлық тораптар.

Мемлекеттік қызмет көрсету үдерісінің ашықтығын қамтамасыз етуге бағытталған іс-шаралар (түсіндіру жұмыстары, семинарлар, кездесулер, сұхбаттар және басқалар).

Аталған кезеңде білім беру ұйымы колледждің ресми интернет-ресурстарында және әлеуметтік желілерде мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі туралы 3 жарияланым жасады. Сондай-ақ колледж сайтында, әлеуметтік желілерде талқылау мақсатында 2024 жылға арналған мемлекеттік қызметтер көрсету саласындағы колледж қызметі бойынша жария есеп орналастырылды.

3. Мемлекеттік қызметтерді көрсету үдерістерін жетілдіру бойынша қызмет.

1) Мемлекеттік қызмет көрсету үдерістерін оңтайландыру және автоматтандыру нәтижелері.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендету және мемлекеттік қызметтер көрсету сапасын арттыру мақсатында 2020 жылдан бастап білім беру ұйымдарында ҚР БҒМ ММ АЖО жүйесі жұмыс істейді, онда 1 мемлекеттік қызмет қолжетімді.

Сонымен қатар, «College Smart Nation» ақпараттық жүйесінде 7 мемлекеттік қызмет автоматтандырылған.

2) Мемлекеттік қызмет көрсету саласындағы қызметкерлердің біліктілігін арттыруға бағытталған іс шаралар.

Колледжде мемлекеттік қызметтерді «Мемлекеттік органдар мен жергілікті атқарушы органдардың бірыңғай жұмыс орнына немесе терминалдық жүйесіне, сондай-ақ ақпараттық-коммуникациялық инфрақұрылым объектілердің компоненттеріне қойылатын талаптарды бекіту туралы» Қазақстан Республикасы цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 2019 жылғы 25 қарашадағы № 322/НҚ бұйрығына сәйкес техникалық сипаттамалары бойынша қажетті компьютерлік техникамен қамтамасыз етілген 6 қызметкер көрсетеді. 2025 жылғы 10-11 сәуірде мемлекеттік қызмет көрсететін 4 (төрт) қызметкер Ақмола облысы бойынша «Қазақстан Республикасы Президентінің жанындағы Мемлекеттік басқару Академиясы» филиалында мемлекеттік қызмет көрсету саласындағы біліктілік пен құзыреттілікті арттыру бойынша оқудан өтті. Атап айтқанда:

-Тюлебаев Аскербек Жамантаевич –басшы,

-Зардиева Валентина Александровна – директордың ОӘЖ жөніндегі орынбасары,

- Каппасова Раушан Нурлановна – директордың ОӘЖ жөніндегі орынбасары,

жаңарттық. Компьютер маркасы Wintek BF2702.

4. Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын бақылау.

Бақылау іс-шарасының қорытындысы бойынша есепті деректерде сәйкессіздіктер және мемлекеттік қызметтер көрсету мерзімдерін бұзушылықтар анықталған жоқ.

«Ұйымдастыру-басқару қызметі» бағыты».

Мемлекеттік сатып алуларды жүргізу.

2024 жылғы 01 маусым мен 2025 жылғы 01 маусым аралығында Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚА 289 сатып алу өткізді. Тексерілетін кезеңде «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес конкурс өткізу, баға ұсыныстарын сұрау жолымен, өткізілмеген сатып алу бойынша бір көзден және т. б. 259 шарт жасалды. Оның ішінде:

- 1) 2 шарт біржақты тәртіппен бұзылды: бірінші шарт өнім берушінің шарттың орындалуын қамтамасыз етуді енгізбеуі себебінен, екінші шарт өнім берушінің өз міндеттемелерін орындамауы себебінен.
- 2) өнім берушінің өз міндеттемелеріне қол қоюдан бас тартуы және орындамауы себебінен 2 шарт жасалмаған.

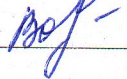
Тексерілетін кезеңде мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылардың тізіліміне 2 жеткізуші енгізілді.

Колледж қызметкерлерінің Қазақстан Республикасының Конституциясы мен заңнамасын сақтауын қамтамасыз ету.

1. Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде қызмет коды 803017 «Білім беру ұйымдарының үлгілері бойынша білім алушыларды қалыптастыру» қызмет коды 803017 «Білім алушыларды білім беру ұйымдарының үлгілері бойынша ауыстыру». Тәуекел көрсетілетін қызметті беруші мен көрсетілетін қызметті алушының тікелей байланысы арқылы осы қызметті көрсетуден тұрады.

Ұсыныстары: Егер «College Smart Nation» аппараттық жүйесінің жүйесі жұмыс істемесе, осы қызметтерді көрсететін көрсетілетін қызметті берушілер төтенше жағдайларда ғана тікелей көрсетпеуі тиіс.

Ішкі талдау жүргізуге уәкілетті тұлға

 Варламова Л.П.

КЕЛІСІЛДІ

Сайлаубекова А.А. Сайлаубекова А.А. - бухгалтер
Устинова М.Л. Устинова М.Л. – кадрлар бөлімінің меңгерушісі
Абинова Б.Ж. Абинова Б.Ж. ата-аналар қауымдастығының төрайымы
(келісім бойынша)

Абилдабекова Д.О. Абилдабекова Д.О – мемлекеттік сатып алу жөніндегі
менеджер

ТАНЫСТЫМ

Колледж басшысы



А. Тюлебаев

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности государственного коммунального казенного предприятия
«Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район»
при управлении образования Акмолинской области

г. Атбасар

29 июня 2025 года

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков принят приказ «О назначении уполномоченного лица по проведению внутреннего анализа по выявлению коррупционных рисков» от 25 апреля 2022 года № 01-09/н-39, для проведения анализа на предмет выявления коррупционных рисков в деятельности Управления.

Период проведения анализа: с 1 по 30 июня 2025 года.

Анализируемый период: с 1 июня 2024 года по 1 июня 2025 года.

Приказом назначено уполномоченное лицо – юрист-консультант Варламова Любовь (копия приказа прилагается).

Руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и результаты работы возложено на руководителя ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области.

Имеется Устав ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области утвержденное постановлением акимата Акмолинской области от 9 ноября 2020 года № А-11/564 (далее - Устав).

Приказом руководителя Управления образования Акмолинской области № 81 от 05.11.2024 года руководителем ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области назначен Тюлебаев Аскербек Жамантаевич.

Миссией ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области является реализация государственной политики в области образования.

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области установлено следующее:

Направление «Нормативно правовые акты».

Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков изучены кодексы, законы, нормативно правовые акты, которыми АИК - руководствуется в своей деятельности.

В ходе проведения анализа рассмотрена деятельность АИК - и связанные

2015 года № 410-V «О противодействии коррупции», Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Типовые правила деятельности видов организаций технического и профессионального обучения, послесреднего образования, Устав колледжа и др.).

Все приказы изданы в соответствии с нормативно - правовыми актами, регулируемыми действия и содержания приказа.

По результатам проведенного анализа не установлено приказов, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие коррупционных рисков не установлено.

Направление «Управление персоналом».

Штатная численность по состоянию на 1 июня 2025 года коллектив составляет 137 сотрудников из них 132 штатных сотрудника, 5 совместителей. Инженерно-педагогический коллектив составляет 66 штатных сотрудников, 3 совместителя. В декретном отпуске находятся 6 сотрудников, из них 3 преподавателя, 3 – другой персонал. Административный персонал – 11 сотрудников, преподаватели – 27 сотрудников, мастера производственного обучения – 28 сотрудников,

вспомогательный и технический персонал – 71 сотрудник.

Все служащие соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям.

Анализ сменяемости кадров показал, что за период с 1 июня 2024 года по 1 июня 2025 года были заключены 37 трудовых договора, расторгнуты 44 трудовых договора, из них 3 по инициативе работодателя по статье 52 п.1 пп. 8); 1 - ст.58 п.1 пп.2). В соответствии со ст. 49 п.5 расторгнуто 28 трудовых договоров (по инициативе работника), в соответствии со ст.49 п.2 расторгнуто 11 трудовых договоров (по истечении срока трудового договора), в соответствии со ст.52 п.1 пп.24) расторгнут 1 договор (достижение пенсионного возраста).

В ходе анализа дисциплинарной практики установлено, что за период с 1 июня 2024 года по 1 июня 2025 года было наложено 10 дисциплинарных взысканий, из них 2 замечания, 6 выговоров, 2 строгих выговора (за ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей). Основание и подтверждающие документы имеются. Жалобы по кадровым вопросам за текущий период не поступали.

Были проверены личные дела работников, в том числе документы, удостоверяющие наличие высшего либо профессионального и технического образования с присвоением квалификации (дипломы), в ходе которого установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами уполномоченных органов соответствующих отраслей.

Квалификационные категории педагогам присваиваются согласно правил "Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих

образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки". Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 февраля 2016 года № 13317. Пункт 1 - в редакции приказа Министра образования и науки РК от 12.11.2021 № 561. Имеют категории из числа администрации: заместитель второй квалификационной категории-2.

Также были проверены личные дела работников на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального Кодекса РК) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

Было установлено, что в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочных учетов Комитета по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

При принятии и увольнении работников директор строго руководствуется Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, а также коллективным договором. Нарушений не обнаружено.

Согласно базе данных АИС «Специальные учеты» никто из работников колледжа не имеет судимости либо непогашенной судимости за уголовные преступления, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством в ходе внутреннего анализа не выявлено.

Направление – Рассмотрение обращений физических и юридических лиц.

За анализируемый период состояния работы по рассмотрению обращений физических и юридических лиц установлено, что учет обращений физических и юридических лиц рассматривается в установленном порядке и сроки в соответствии с Законом РК «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц».

За проверяемый период не поступило обращений от юридических и физических лиц.

Жалобы на действия (бездействия) должностных лиц ГKKП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области не поступали.

Направление – «Государственные услуги».

Согласно, реестру государственных услуг, утвержденному приказом исполняющего обязанности Министра цифрового развития инноваций и аэрокосмической промышленности РК от 31.01.2020 года № 39НҚ в организации образования оказывается 9 государственных услуг:

- **Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования;**
- **Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования;**
- **Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании;**
- **Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования;**
- **Перевод обучающихся по типам организаций образования;**
- **Восстановление обучающихся по типам организаций образования;**
- **Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование;**
- **Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования.**
- **Прием документов для прохождения аттестации педагогов**

За период с 1 июня 2024 года по 1 июня 2025 года оказано всего: 333 услуг;

- оказанных через Госкорпорацию «Правительство для граждан» -

74 услуг;

- оказанных государственных услуг в электронном варианте через ПЭП - 0 услуг;

- оказанных государственных услуг оказанных в бумажном варианте - 19 услуг.

- электронный вид через информационные системы услугодателя без прямого контакта с услугополучателем (за исключением веб-портала "электронного правительства" www.egov.kz, www.elicense.kz) – 240 услуг.

- электронный вид через информационные системы услугодателя путем прямого контакта с услугополучателем и ручного ввода заявки в информационную систему (за исключением веб-портала "электронного правительства" www.egov.kz, www.elicense.kz) – 0 услуг.

3) Информация о наиболее востребованных государственных услугах:

Наиболее востребованными государственными услугами в ГKKП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области являются:

«Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования» - 240 услуг за указанный период, из них 1 обоснованный отказ в электронном виде;

1) Сведения об источниках и местах доступа к информации о порядке оказания государственных услуг.

Вся необходимая информация для услугополучателей, стандарты и правила оказания государственных услуг размещены на официальном интернет ресурсе колледжа <http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/> в разделе «Предоставление государственных услуг». Стандарты и правила государственных услуг также размещены на информационных стендах. Функционирует уголок самообслуживания. Для людей с особыми образовательными потребностями в колледже создана безбарьерная среда: пандусы, кнопки вызова, для людей с нарушением зрения тактильные линии, стоянка для автомобилей инвалидов и лиц с ограниченными возможностями, санузлы, адаптированные для инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата.

Мероприятия направленные на обеспечение прозрачности процесса оказания государственных услуг (разъяснительные работы, семинары, встречи, интервью и иное).

За указанный период организацией образования было 3 публикации о порядке оказания государственных услуг на официальных интернет-ресурсах колледжа и социальных сетях. Так же на сайте колледжа, в социальных сетях в целях обсуждения был размещён публичный отчёт по деятельности колледжа в сфере оказания государственных услуг за 2024 год.

3. Деятельность по совершенствованию процессов оказания государственных услуг.

1) Результаты оптимизации и автоматизации процессов оказания государственных услуг.

В целях снижения коррупционных рисков и повышения качества оказания государственных услуг с 2020 года в организации образования функционирует система АРМ ГУ МОН РК, в которой доступны 1 государственная услуга.

Кроме того автоматизированы 7 государственных услуг в информационной системе «College Smart Nation».

2) Мероприятия направленные на повышение квалификации сотрудников в сфере оказания государственных услуг.

В колледже государственные услуги оказывают 6 сотрудников, которые обеспечены необходимой компьютерной техникой, по техническим характеристикам соответствующей Приказу Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 25 ноября 2019 года № 322/НҚ "Об утверждении требований к унифицированному рабочему месту или терминальной системе государственных органов и местных исполнительных органов, а также компонентам объектов информационно-коммуникационной инфраструктуры". 10-11 апреля 2025 года работники оказывающие государственные услуги проходили обучение в Филиале «Академия государственного управления при президенте Республики Казахстан» по Акмолинской области по повышению квалификации и компетенции в области оказания государственных услуг в

-Зардиева Валентина Александровна- Заместитель директора по УПР, -
Каппасова Раушан Нурлановна- Заместитель директора по УМР, -
Омарова Гульден Ахмеджановна- Заместитель директора по УР.

В апреле месяце приобрели и обновили компьютерную технику у
услугодателей в количестве 6 (шесть) штук, марка компьютера Wintek
BF2702.

4. Контроль качества оказания государственных услуг.

По итогам контрольного мероприятия расхождений в отчетных данных и
нарушений сроков оказания государственных услуг не установлено.

Направление «Организационно-управленческая деятельность».

Проведение государственных закупок.

За период с 01.06.2024 г. по 01.06.2025 г. ГККП «Аграрно-индустриальный
колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования
Акмолинской области было проведено 289 закупок. За проверяемый период
заключено 259 договоров, согласно Закона Республики Казахстан «О
государственных закупках», путём проведения конкурса, запроса ценовых
предложений, из одного источника по несостоявшимся закупкам и т.п. Из них:

1) расторгнуто в одностороннем порядке 2 договора: один договор по
причине невнесения поставщиком обеспечения исполнения договора, второй
договор по причине неисполнения поставщиком своих обязательств.

2) не заключено 2 договора по причине отказа от подписания и
неисполнения поставщиком своих обязательств.

За проверяемый период в реестр недобросовестных участников
государственных закупок внесено 2 поставщика.

**Обеспечить соблюдение сотрудниками колледжа Конституции и
законодательства Республики Казахстан.**

**1. При оказании государственной услуги код услуги 803017 Восстановление обучающихся
по типам организаций образования код услуги 803017 Перевод обучающихся по типам
организаций образования. Риск заключается в оказание данной услуги путём прямого
контакта услугодателя и услугополучателя.**

Рекомендации: Услугодателям оказывающие данные услуги не оказывать на прямую,
лишь в крайних случаях, если не работает система информационной системы «College
Smart Nation».