

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Попечительского совета
ГККП «Аграрно-индустриальный колледж,

г. Атбасар»

_____ / Петрова Л.Е /
«____» 2026 г.

План совместных мероприятий

ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, г. Атбасар» и предприятий-партнеров на 2026 год

Основание: Протокол расширенного заседания Попечительского совета №2 от 18 декабря 2025 г.

Цель: Укрепление практико-ориентированной подготовки кадров, удовлетворение кадровых потребностей предприятий Атбасарского района, повышение престижа рабочих профессий.

Задачи:

1. Развивать систему ранней профориентации школьников.
 2. Создать условия для профессионального роста и соревновательной практики студентов и молодых рабочих.
 3. Укрепить материально-техническую базу колледжа за счет ресурсов партнеров.
-

Календарный план мероприятий на 2026 год

№	Направление / Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат	Показатель эффективности
I. Модернизация образовательного процесса и практик					
1	«День современной техники»: Организация выездных занятий на предприятиях с демонстрацией новейшего оборудования и технологических процессов.	Апрель, Сентябрь	Мастера п/о, технологии предприятий	Практическое знакомство студентов 2-3 курсов с современным парком техники и реальным производством.	Проведено не менее 2 выездных занятий для 60+ студентов.
II. Конкурсы профессионального мастерства					
2	Районный конкурс «Лучший по профессии» среди студентов колледжа и молодых рабочих предприятий (до 35 лет) по компетенциям: <ul style="list-style-type: none"> • Сварочные технологии • Токарные работы на станках с ЧПУ • Ремонт и обслуживание сельхозтехники • Поварское дело 	II квартал (апрель-май)	Оргкомитет (колледж, акимат, профсоюзы, предприятия). Спонсорская поддержка предприятий.	Повышение мотивации, выявление талантливой молодежи, обмен опытом.	Участие не менее 40 конкурсантов (20 студентов, 20 рабочих). Публикации в СМИ.
3	Участие сборных команд колледжа и предприятий в региональных чемпионатах WorldSkills	В течение года (по графику чемпионата)	Тренеры колледжа, эксперты-практики с предприятий	Повышение конкурентоспособности кадров на региональном уровне.	Не менее 3-х студентов-призеров регионального этапа.

№	Направление / Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат	Показатель эффективности
	Kazakhstan. Подготовка на базе предприятий.				
III. Профориентационная работа					
4	«Профессиональные пробы» для учащихся 9-х классов школ района на базе мастерских колледжа и предприятий. Ежемесячные тематические субботы.	Февраль-Ноябрь	Центр карьеры колледжа, мастера п/о, HR-специалисты предприятий	Осознанный выбор профессии школьниками, раннее вовлечение в профессиональную среду.	Охват не менее 200 школьников за год.
5	Ярмарка вакансий и стажировок «Карьерный старт» с участием всех предприятий-партнеров. Презентации компаний, собеседования.	Март	Отдел трудоустройства колледжа, руководители предприятий	Трудоустройство выпускников, заключение договоров на целевое обучение.	Не менее 70% выпускников, получивших предложения о работе.
6	Выпуск совместного информационного бюллетеня/газеты «Кадры для села» об успехах студентов, вакансиях, новинках техники.	Ежеквартально	Пресс-центр колледжа, отделы маркетинга предприятий	Формирование положительного имиджа рабочих профессий и колледжа.	4 выпуска, распространение в школах и на предприятиях.
IV. Развитие материально-технической базы					
7	Реализация проекта «Спонсорская помощь мастерским» : передача предприятиями списанной, но	В течение года	Попечительский совет, руководители предприятий	Обновление парка учебного оборудования, снижение затрат на	Пополнение фонда З-х мастерских (сварочной,

№	Направление / Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат	Показатель эффективности
	работоспособной техники, узлов, агрегатов, материалов для учебных целей.			приобретение материалов.	авто, сельхозмашин).
8	Организация корпоративных классов/лабораторий на базе колледжа с фирменной символикой и оборудованием предприятия-партнера.	II-III квартал	Заинтересованные предприятия, администрация колледжа	Глубокая специализация студентов под конкретного работодателя.	Открытие 1-2 корпоративных классов (например, «Класс компании «Агро-Атбасар»).
V. Кадровый обмен и повышение квалификации					
9	Проведение мастер-классов и краткосрочных курсов для мастеров п/о и преподавателей колледжа силами ведущих специалистов предприятий.	Июнь, Август	Технические директора предприятий, методист колледжа	Повышение квалификации педагогического состава, знакомство с новыми стандартами.	Обучение не менее 15 педагогов.
10	Стажировки преподавателей спецдисциплин на производстве в период летних каникул.	Июль	Администрация колледжа, руководители предприятий	Актуализация практического опыта преподавателей.	Не менее 5 преподавателей, прошедших стажировку.

Контроль исполнения настоящего Плана возложить на Постоянную рабочую группу, созданную решением Попечительского совета. Отчеты о выполнении мероприятий представляются на заседаниях Попечительского совета ежеквартально.

Руководитель ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, г. Атбасар»:

_____ / Тюлебаев А.Ж. /

Согласовано, представитель предприятия-партнера (ТОО «Агро Синтез 2020»):

_____ / Абаев А.У. /

Согласовано, представитель районного акимата:

_____ / /