

**Согласовано**

Заместитель директора по воспитательной работе  
ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, г. Атбасар»

\_\_\_\_\_ / Толкумбекова Т.П./

«\_\_\_\_\_» 2025 г.

**Утверждаю**

Руководитель  
ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, г. Атбасар»

\_\_\_\_\_ / Тюлебаев А.Ж./

«\_\_\_\_\_» 2025 г.

**План работы методического объединения кураторов учебных групп  
ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, г. Атбасар»  
на 2025-2026 учебный год**

## Атбасар 2025

**Тема года:** «Современные подходы к воспитательной работе в ТиППО: цифровизация, индивидуальный маршрут и профессиональное самоопределение»

**Цель:** Повышение профессиональной компетентности кураторов в области организации воспитательного процесса, внедрение инновационных технологий и эффективное решение актуальных задач воспитания обучающихся.

### Задачи:

1. Освоение и внедрение новых цифровых инструментов и форматов (включая элементы ИИ) в планирование и проведение воспитательных мероприятий.
2. Совершенствование работы по изучению контингента обучающихся, ведению социально-педагогической документации.
3. Развитие системы профилактики девиантного поведения и укрепление учебной дисциплины.
4. Обмен эффективным педагогическим опытом и создание банка методических разработок кураторов.

**Руководитель МО кураторов:** \_\_\_\_\_ / Толкумбекова Т.П. /

**Секретарь МО:** \_\_\_\_\_ / Жусупова Г.К. /

## Календарный план заседаний и мероприятий МО на 2025-2026 учебный год

№	Месяц	Тема заседания / Мероприятия	Основное содержание	Ответственные	Форма проведения
1.	Сентябрь	Организационное заседание: «Воспитательные приоритеты нового учебного года»	<p>1. Утверждение плана работы МО на год.</p> <p>2. <b>Задачи кураторов на 2025-2026 учебный год:</b> адаптация первокурсников, работа с одаренными и «трудными» студентами, цифровизация воспитания.</p> <p>3. <b>Введение новых форматов:</b> обзор цифровых платформ и инструментов с элементами ИИ для создания интерактивных квизов, чат-ботов для кураторов, генерации идей для мероприятий.</p> <p>4. <b>Формирование социального паспорта группы:</b> единые требования, сроки, конфиденциальность.</p> <p>5. <b>Роль делового стиля одежды в дисциплине обучающихся:</b> обсуждение механизмов мотивации и контроля, опыт кураторов.</p> <p>6. <b>«Педагоги и родители: профилактика конфликтов».</b> Методический час для педагогов.</p>	Руководитель МО, психолог, социальный педагог, кураторы 1-3 курсов	Круглый стол, мастер-показ цифровых инструментов
2.	Октябрь	«Адаптация первокурсников: диагностика, проблемы, решения»	<p>1. Циклограмма воспитательных мероприятий на октябрь.</p> <p>3. Работа с родителями: организация первого родительского собрания «Итоги работы 2024-2025 учебного года и определение предстоящих задач.»</p> <p>4. Практикум: использование ИИ-сервисов</p>	Заместитель по УВР, психолог, кураторы 1-3 курса, соц. педагог	Семинар-практикум с case-study

№	Месяц	Тема заседания / Мероприятия	Основное содержание	Ответственные	Форма проведения
			для создания адаптационных анкет и анализа данных.		
3.	Ноябрь	<b>«Гражданско-патриотическое воспитание и профилактика девиантного поведения»</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Эффективные форматы патриотических мероприятий (квесты, встречи с ветеранами АПК).</li> <li>2. Алгоритм действий куратора при выявлении признаков девиаций, буллинга, суицидального риска.</li> <li>3. Взаимодействие с советом по профилактике.</li> <li>4. Циклограмма воспитательных мероприятий на ноябрь месяц.</li> </ol>	Кураторы 2-3 курсов, инспектор ОДН, педагог-организатор	Лекция-диалог с приглашенными специалистами
4.	Декабрь	<b>«Профессиональное самоопределение и формирование корпоративной культуры колледжа»</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. О выполнении функциональных обязанностей кураторов учебных групп и мастеров производственного обучения в воспитательной работе: анализ, проблемы и пути совершенствования.</li> <li>2. Предварительные результаты адаптации обучающихся.</li> <li>3. Мастер-класс / кейс-сессия: Разбор ситуаций взаимодействия в конфликтных группах.</li> <li>4. Система Канбан как средство бережливого производства в работе классного руководителя.</li> </ol>	Руководитель колледжа, заместитель по УВР, педагог-психолог, кураторы групп	Творческая мастерская, обмен идеями
5.	Январь	<b>«Индивидуальная работа с обучающимися: тьюторский подход»</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Технология построения индивидуального воспитательного маршрута (ИВМ) для студента.</li> <li>2. Работа с личными достижениями:</li> </ol>	Руководитель МО, кураторы с положит. опытом	Коучинг-сессия, работа в малых группах

№	Месяц	Тема заседания / Мероприятия	Основное содержание	Ответственные	Форма проведения
			<p>портфолио студента.</p> <p>3. Методы мотивации академической успеваемости и участия в жизни колледжа.</p> <p>4. Инструменты для отслеживания динамики развития студента (цифровые чек-листы, дневники наблюдений).</p>		
6.	Февраль	<p><b>«Цифровая гигиена и медиабезопасность. Подготовка к месячнику оборонно-массовой работы»</b></p>	<p>1. Роль куратора в профилактике кибербуллинга и интернет-зависимости.</p> <p>2. Проведение классного часа по медиаграмотности с использованием готовых цифровых ресурсов.</p> <p>3. Планирование мероприятий в рамках месячника (встречи, конкурсы, смотры).</p> <p>4. Создание интерактивной викторины ко Дню защитника Отечества с помощью ИИ-платформ.</p>	<p>Преподаватель информатики, кураторы</p>	<p>Практикум по созданию цифрового контента</p>
7.	Март	<p><b>«Духовно-нравственное и эстетическое воспитание. Подготовка к празднику Наурыз»</b></p>	<p>1. Формирование толерантности и межкультурного диалога в многонациональной студенческой среде.</p> <p>2. Организация творческих проектов, театральных постановок.</p> <p>3. Обсуждение роли куратора в организации праздничных мероприятий.</p> <p>4. Мастер-класс: использование нейросетей для создания афиш, стихов или сценариев к празднику.</p>	<p>Педагог-организатор, кураторы</p>	<p>Творческая лаборатория</p>
8.	Апрель	<p><b>«Экологическое воспитание и здоровый образ жизни. Подведение промежуточных итогов»</b></p>	<p>1. Организация экологических акций, волонтерских проектов.</p> <p>2. Методы пропаганды ЗОЖ и профилактики вредных привычек.</p>	<p>Кураторы, фельдшер колледжа</p>	<p>Конференция мини-проектов</p>

№	Месяц	Тема заседания / Мероприятия	Основное содержание	Ответственные	Форма проведения
			3. Анализ выполнения планов воспитательной работы за полугодие. 4. Презентация лучших цифровых проектов, реализованных кураторами в течение года (интерактивные карты, блоги групп).		
9.	Май	<b>«Работа с выпускниками. Подготовка к итоговой аттестации и летней практике»</b>	1. Психологическая поддержка выпускников в период сессии и защиты дипломов. 2. Вопросы трудового законодательства, этики будущего специалиста. 3. Инструктаж по организации летней практики и отдыха. 4. Анкетирование выпускников: сбор обратной связи для улучшения работы кураторов.	Кураторы 4 курса, юрист, психолог	Инструктивно-методическое совещание
10.	Июнь	<b>Итоговое заседание: «Рефлексия и планирование на новый учебный цикл»</b>	1. Анализ эффективности работы МО кураторов за год. 2. Презентация и награждение лучшего опыта работы (номинации: «Лучший цифровой проект», «Лучший социальный паспорт», «Мастер адаптации») 3. Сбор и систематизация методических материалов в общую базу МО. 4. Выработка предложений по плану работы на 2026-2027 учебный год.	Руководитель МО, все кураторы, администрация	Круглый стол, церемония награждения

**Дополнительные формы работы в течение года:**

- **Взаимопосещение** открытых воспитательных мероприятий.
- **Консультирование** молодых кураторов опытными наставниками.
- **Ведение электронного банка** методических разработок, сценариев, цифровых шаблонов.
- **Участие в вебинарах** и онлайн-конференциях по вопросам воспитания.