

**Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» мемлекеттік коммуналдық қазыналық кәсіпорын қызметіндегі
сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша
талдамалық анықтама**

Атбасар қаласы

29 маусым 2026 жыл

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңына сәйкес, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығына, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында, Басқарма қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау үшін 2022 жылғы 25 сәуірдегі «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша ішкі талдау жүргізу жөніндегі уәкілетті тұлғаны тағайындау туралы» № 01-09/н-39 бұйрық қабылданды.

Талдау өткізу мерзімі: 2026 жылғы маусымның 1-нен 30-на дейін.

Бұйрықпен уәкілетті тұлға тағайындалды – заңгер-кеңесші Варламова Любовь (бұйрықтың көшірмесі қоса берілген).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге басшылық ету, үйлестіру және жұмыс нәтижелері басшылық жүргізу Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК басшысына жүктелген.

Ақмола облысы әкімшілігінің 2020 жылғы 9 қарашадағы № А-11/564 Қаулысымен бекітілген Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК Жарғысы (бұдан әрі – Жарғы) бар.

Ақмола облысы білім басқармасының жетекшісінің 2024 жылғы 05 қарашадағы № 81 бұйрығымен Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК басшысы болып Аскербек Жамантаевич Тюлебаев тағайындалды.

Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК миссиясы – білім беру саласындағы мемлекеттік саясатты жүзеге асыру.

Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізу барысында төмендегілер анықталды:

Бағыты: «Нормативтік-құқықтық актілер».

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаудың жұмыс тобы АИК өз қызметінде басшылыққа алатын кодекстерді, заңдарды, нормативтік құқықтық актілерді зерделеді.

Талдау жүргізу барысында АИК қызметі және онымен байланысты нормативтік - құқықтық актілер қаралды (Қазақстан Республикасының 2007

карашадағы Еңбек кодексі, Техникалық және кәсіптік оқыту, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының түрлері қызметінің үлгілік қағидалары, колледж Жарғысы және басқалар).

Барлық бұйрықтар бұйрықтың әрекеттері мен мазмұнын реттейтін нормативтік - құқықтық актілерге сәйкес шығарылды.

Жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару персоналының өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде кедергілер жасауға ықпал ететін, нормативтік құқықтық актілерді өз бетінше түсіндіруге мүмкіндік беретін құқықтық олқылықтар белгіленбеген. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің болуы анықталған жоқ.

«Персоналды басқару» бағыты.

2026 жылғы 1 маусымдағы жағдай бойынша ұжымның штаттық саны 134 қызметкерді құрайды, оның 129 штаттық қызметкерлер, 5 лауазымдарды қоса атқарушылар. Инженерлік-педагогикалық ұжымды 66 штаттық қызметкерлер құрайды, 4 лауазымдарды қоса атқарушылар. Декреттік демалыста 4 қызметкер, оның 3 оқытушылар, 1 – басқа қызметкер.

Әкімшілік персонал – 11 қызметкер, оқытушылар – 27 қызметкер, өндірістік оқыту шеберлері – 27 қызметкер, көмекші және техникалық персонал – 69 қызметкер.

Барлық қызметкерлер лауазымдарға қойылатын талаптарға сәйкес.

Кадрлардың ауысуын талдау 2025 жылғы 1 маусымнан бастап 2026 жылғы 1 маусымға дейін 25 еңбек шарты жасалып, 29 еңбек шарты бұзылғанын көрсетті. Оның 3-і 52 баптың 1 тармағының 8) тармақшасы бойынша жұмыс берушінің бастамасы бойынша. 49 баптың 5 тармағы бойынша (жұмыскердің бастамасы бойынша) 22 еңбек шарты бұзылды, 49 баптың 2 тармағы бойынша (еңбек шартының мерзімі өтуі) 2 еңбек шарты бұзылды. 52 баптың 1 тармағының 24) тармақшасына сәйкес (зейнеткерлік жастың жетуі) 2 шарт бұзылды.

Тәртіптік практиканы талдау барысында 2025 жылғы 1 маусымнан бастап 2026 жылғы 1 маусымға дейінгі кезеңде 7 тәртіптік жаза қолданылғандығы анықталды, оның ішінде 3 ескерту, 1 сөгіс, 3 қатаң сөгіс (өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамағаны үшін). Негіздеме және растайтын құжаттар бар. Ағымдағы кезеңде кадр мәселелері бойынша шағымдар түскен жоқ. Қызметкерлердің жеке істері, оның ішінде біліктілік (дипломдар) беріле отырып, жоғары не кәсіптік және техникалық білімінің бар екендігін куәландыратын құжаттар тексерілді, оның барысында барлық қызметкерлердің тиісті салалардың уәкілетті органдарының нормативтік құқықтық актілерінде белгіленген біліктілік талаптарына сәйкес келетіндігі анықталды.

Педагогтерге біліктілік санаттары «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың, бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білім берудің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, қосымша білім берудің білім беру бағдарламаларын және арнаулы оқу бағдарламаларын

білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 бұйрығы. Қазақстан Республикасы Әділет министрлігінде 2016 жылғы 29 ақпанда № 13317 болып тіркелді. 1 тармағы – ҚР Білім және ғылым министрінің 2021 жылғы 12 қарашадағы № 561 бұйрық редакциясында.

е программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки". Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 февраля 2016 года № 13317. Пункт 1 - в редакции приказа Министра образования и науки РК от 12.11.2021 № 561. Сондай-ақ, қызметкерлердің жеке істері Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 26-бабы 2-тармағының 3) тармақшасында кәмелетке толмағандардың қатысуымен білім беру, тәрбиелеу және дамыту, демалу мен сауықтыруды, дене шынықтыру мен спортты, медициналық камтамасыз етуді, әлеуметтік қызметтер көрсетуді, мәдениет пен өнерді ұйымдастыру саласындағы ұйымға жұмысқа орналасуға жол бермеу бөлігінде көзделген шектеулердің болмауы тұрғысынан тексерілді қылмыстық құқық бұзушылықтары үшін: кісі өлтіру, денсаулығына қасақана зиян келтіру, халықтың денсаулығы мен имандылығына, жыныстық тиіспеушілігіне қарсы қылмыстық қудалауға ұшыраған немесе ұшыраған адамдар (ҚР Қылмыстық іс жүргізу кодексінің 35-бабы бірінші бөлігінің 1) және 2) тармақшаларының негізінде өздеріне қатысты қылмыстық қудалау тоқтатылған адамдарды қоспағанда), экстремистік немесе террористік қылмыстар, адам саудасы үшін.

Қызметкерлердің жеке істерінде Қазақстан Республикасы Бас прокуратурасы жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу Комитетінің ақпараттық-анықтамалық есептеріне сәйкес соттылығының жоқтығы туралы анықтамалар бар екені анықталды.

Қызметкерлерді жұмысқа қабылдау және шығару кезінде директор Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V Еңбек кодексін және ұжымдық келісімді қатаң түрде басшылыққа алады. Бұзушылықтар анықталған жоқ.

ААЖ «Арнайы есепке алу» дерекқорына сәйкес колледж қызметкерлерінің ешқайсысында қылмыстық қылмыстары үшін соттылығы не өтелмеген соттылығы жоқ, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауаптылыққа тарту туралы мәліметтер жоқ.

Ішкі талдау барысында лауазымды адамдар үшін қолданыстағы заңнамамен белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы қабылданған шектеулер мен тыйымдардың бұзылуы анықталған жоқ.

«Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау» – бағыты.

Талданып отырған кезеңде жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау жөніндегі жұмыстың жай-күйі жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін есепке алу ҚР «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» Заңына сәйкес белгіленген тәртіппен

Ақмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК лауазымды тұлғаларының әрекеттеріне (әрекетсіздігіне) шағымдар түскен жоқ.

«Мемлекеттік қызметтер» – бағыты.

ҚР цифрлық даму инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің міндетін атқарушының 2020 жылғы 31 қаңтардағы № 39НҚ бұйрығымен бекітілген Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізіліміне сәйкес білім беру ұйымында 10 мемлекеттік қызмет көрсетіледі:

- Азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру;
- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында оқитын білім алушыларға жатақхана беру;
- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру;
- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау;
- Білім алушыларды білім беру ұйымдарының түрлері бойынша ауыстыру;
- Білім алушыларды білім беру ұйымдарының түрлері бойынша қалпына келтіру;
- Техникалық-кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімді аяқтамаған тұлғаларға анықтама беру;
- Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында оқитын білім алушыларға академиялық демалыстар беру;
- Педагогтардың аттестаттаудан өтуі үшін құжаттар қабылдау.

2025 жылғы 1 маусым мен 2026 жылғы 1 маусым аралығында 395 қызмет көрсетілді;

- «Азаматтарға арналған үкімет» Мемлекеттік корпорациясы арқылы көрсетілген қызметтер саны - 9 қызмет;

- ЭҮП арқылы электрондық нұсқада көрсетілген мемлекеттік қызметтер - 7 қызмет;

- қағаз нұсқада көрсетілген мемлекеттік қызметтер - 77 қызмет;

- көрсетілетін қызметті алушымен тікелей байланыссыз көрсетілетін қызметті берушінің ақпараттық жүйелері арқылы электрондық түрі («электрондық үкімет» веб-порталын қоспағанда www.egov.kz, www.elicense.kz) - 159 қызмет;

- көрсетілетін қызметті берушінің ақпараттық жүйелері арқылы көрсетілетін қызметті алушымен тікелей байланыс және ақпараттық жүйеге өтінімді қолмен енгізу арқылы электрондық түр («электрондық үкімет» веб-порталын қоспағанда www.egov.kz, www.elicense.kz) - 143 қызмет.

3) Ең көп талап етілетін мемлекеттік қызметтер туралы ақпарат:

«Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжат қабылдау» - көрсетілген кезеңде 302 қызмет, оның ішінде 0 электрондық түрде негізделген бас тарту.

2. Қызмет алушылармен жұмыс:

1) Мемлекеттік қызметтер көрсету тәртібі туралы ақпаратқа қол жеткізу көздері мен орындары туралы мәліметтер.

Көрсетілетін қызметті алушылар үшін барлық қажетті ақпарат, мемлекеттік қызмет көрсету стандарттары мен ережелері колледждің ресми интернет ресурсында <http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz> / «Мемлекеттік қызмет көрсету» бөлімінде орналастырылған. Мемлекеттік қызметтердік стандарттары мен ережелері ақпараттық стендтерде орналастырылған. Өз-өзіне қызмет көрсету бұрышы жұмыс істейді. Ерекше білім беру қажеттіліктері бар адамдар үшін колледжде кедергісіз орта құрылды: пандустар, шақыру түймешелері, көру қабілеті бұзылған адамдар үшін тактильді желілер, мүгедектердің және мүмкіндігі шектеулі адамдардың автомобильдеріне арналған тұрақ, тірек-қимыл аппараты бұзылған мүгедектерге бейімделген санитарлық тораптар.

Мемлекеттік қызмет көрсету процесінің ашықтығын қамтамасыз етуге бағытталған іс-шаралар (түсіндіру жұмыстары, семинарлар, кездесулер, сұхбаттар және басқалар).

Аталған кезеңде білім беру ұйымы колледждің ресми интернет-ресурстарында және әлеуметтік желілерде мемлекеттік қызмет көрсету тәртібі туралы 6 жарияланым жасады. Сондай-ақ колледж сайтында, әлеуметтік желілерде талқылау мақсатында 2025 жылға арналған мемлекеттік қызметтер көрсету саласындағы колледж қызметі бойынша жария есеп орналастырылды.

3. Мемлекеттік қызмет көрсету үдерістерін жетілдіру бойынша қызмет.

1) Мемлекеттік қызмет көрсету үдерістерін оңтайландыру және автоматтандыру нәтижелері.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін төмендету және мемлекеттік қызметтер көрсету сапасын арттыру мақсатында 2020 жылдан бастап білім беру ұйымында ҚР БҒМ ММ АЖО жүйесі жұмыс істейді. Онда 1 Мемлекеттік қызмет қолжетімді.

Сонымен қатар «College Smart Nation» ақпараттық жүйесінде 10 мемлекеттік қызмет автоматтандырылған.

2) Мемлекеттік қызмет көрсету саласындағы қызметкерлердің біліктілігін арттыруға бағытталған іс-шаралар.

Колледжде мемлекеттік қызметтерді «Мемлекеттік органдар мен жергілікті атқарушы органдардың бірыңғай жұмыс орнына немесе терминалдық жүйесіне, сондай-ақ ақпараттық-коммуникациялық инфрақұрылым объектілерінің компоненттеріне қойылатын талаптарды бекіту туралы» Қазақстан Республикасы цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 2019 жылғы 25 қарашадағы № 322/НҚ бұйрығына сәйкес техникалық сипаттамалары бойынша қажетті компьютерлік техникамен қамтамасыз етілген 6 қызметкер көрсетеді. 2026 жылғы 17-19

саласындағы біліктілік пен құзыреттілікті арттыру бойынша оқудан өтті, атап айтқанда:

-Рейн Наталья Петровна –жатақхана меңгерушісі.

4. Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын бақылау.

Бақылау іс-шарасының қорытындысы бойынша есепті деректерде сәйкессіздіктер және мемлекеттік қызметтер көрсету мерзімдерін бұзушылықтар анықталған жоқ.

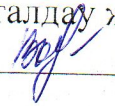
«Ұйымдастыру-басқару қызметі» бағыты.

Мемлекеттік сатып алуларды өткізу.

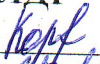
2025 жылғы 01 маусымнан бастап 2026 жылғы 01 маусымға дейінгі кезеңде Акмола облысы білім басқармасы жанындағы «Атбасар ауданы, Атбасар қаласы, аграрлық-индустриялық колледж» МКҚК 493 сатып алу өткізілді. Тексерілген кезеңде Қазақстан Республикасының «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңына сәйкес конкурс өткізу, баға ұсыныстарын сұрау жолымен, өткізілмеген сатып алу бойынша бір көзден және т. б. 423 шарт жасалды: оның ішінде:

- 1) біржақты тәртіппен 1 шарт бұзылған: өнім беруші шарттың орындалуын қамтамасыз етуді енгізбеуі себебінен бір шарт.
 - 2) тараптардың келісімі бойынша шарттарды одан әрі орындаудың орынсыздығына, атап айтқанда: осы кезеңде белгілі бір тауарларға немесе көрсетілетін қызметтерге қажеттіліктің болмауына байланысты 5 шарт бұзылды.
- Тексерілген кезеңде мемлекеттік сатып алуға жосықсыз қатысушылардың тізіліміне 5 жеткізуші енгізілді.

Колледж қызметкерлерінің Қазақстан Республикасының Конституциясы мен заңнамасын сақтауын қамтамасыз етілсін.

Ішкі талдау жүргізуге уәкілетті тұлға
 Варламова Л.П.

КЕЛІСІЛДІ

 Корнева А.Г. - бухгалтер
 Устинова М.Л. – кадрлар бөлімінің меңгерушісі
 Абинова Б.Ж. – ата-аналар қауымдастығының төрайымы
(келісім бойынша)
 Айтымбетова Р. А.-бас бухгалтер
 Капасова Р. Н.-басшының ОӘБ жөніндегі орынбасары

ТАНЫСТЫМ

Колледж басшысы



 А. Тюлебаев

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности государственного коммунального казенного предприятия
«Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район»
при управлении образования Акмолинской области

г. Атбасар

29 июня 2026 года

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», в целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков принят приказ «О назначении уполномоченного лица по проведению внутреннего анализа по выявлению коррупционных рисков» от 25 апреля 2022 года № 01-09/н-39, для проведения анализа на предмет выявления коррупционных рисков в деятельности Управления.

Период проведения анализа: с 1 по 30 июня 2026 года.

Анализируемый период: с 1 июня 2025 года по 1 июня 2026 года.

Приказом назначено уполномоченное лицо – юрист-консультант Варламова Любовь (копия приказа прилагается).

Руководство, координация и ответственность за проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и результаты работы возложено на руководителя ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области.

Имеется Устав ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области утвержденное постановлением акимата Акмолинской области от 9 ноября 2020 года № А-11/564 (далее - Устав).

Приказом руководителя Управления образования Акмолинской области № 81 от 05.11.2024 года руководителем ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области назначен Тюлебаев Аскербек Жамантаевич.

Миссией ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области является реализация государственной политики в области образования.

В ходе проведенного анализа коррупционных рисков в деятельности ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области установлено следующее:

Направление «Нормативно правовые акты».

Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков изучены кодексы, законы, нормативно правовые акты, которыми АИК - руководствуется в своей деятельности.

В ходе проведения анализа рассмотрена деятельность АИК - и связанные

2015 года № 410-V «О противодействии коррупции», Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Типовые правила деятельности видов организаций технического и профессионального обучения, послесреднего образования, Устав колледжа и др.).

Все приказы изданы в соответствии с нормативно - правовыми актами, регулирующими действия и содержания приказа.

По результатам проведенного анализа не установлено приказов, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие коррупционных рисков не установлено.

Направление «Управление персоналом».

Штатная численность по состоянию на 1 июня 2026 года коллектив составляет 134 сотрудника из них 129 штатных сотрудников, 5 совместителей. Инженерно-педагогический коллектив составляет 66 штатных сотрудников, 4 совместителя. В декретном отпуске находятся 4 сотрудника, из них 3 преподавателя, 1 – другой персонал. Административный персонал – 11 сотрудников, преподаватели – 27 сотрудников, мастера производственного обучения – 27 сотрудников, вспомогательный и технический персонал – 69 сотрудник. Все служащие соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям.

Анализ сменяемости кадров показал, что за период с 1 июня 2025 года по 1 июня 2026 года были заключены 25 трудовых договоров, расторгнуты 29 трудовых договоров, из них 3 по инициативе работодателя по статье 52 п.1 пп. 8). В соответствии со ст. 49 п.5 расторгнуто 22 трудовых договоров (по инициативе работника), в соответствии со ст.49 п.2 расторгнуто 2 трудовых договоров (по истечении срока трудового договора), в соответствии со ст.52 п.1 пп. 24) расторгнуто 2 договора (достижение пенсионного возраста).

В ходе анализа дисциплинарной практики установлено, что за период с 1 июня 2025 года по 1 июня 2026 года было наложено 7 дисциплинарных взысканий, из них 3 замечания, 1 выговор, 3 строгих выговора (за ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей). Основание и подтверждающие документы имеются. Жалобы по кадровым вопросам за текущий период не поступали. Были проверены личные дела работников, в том числе документы, удостоверяющие наличие высшего либо профессионального и технического образования с присвоением квалификации (дипломы), в ходе которого установлено, что все работники соответствуют квалификационным требованиям, установленным нормативными правовыми актами

Квалификационные категории педагогам присваиваются согласно правил "Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки". Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 февраля 2016 года № 13317. Пункт 1 - в редакции приказа Министра образования и науки РК от 12.11.2021 № 561. Также были проверены личные дела работников на предмет отсутствия ограничений, предусмотренных подпунктом 3) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса Республики Казахстан в части недопущения трудоустройства в организации в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено на основании подпунктов 1) и 2) части первой статьи 35 Уголовно-процессуального Кодекса РК) за уголовные правонарушения: убийство, умышленное причинение вреда здоровью, против здоровья населения и нравственности, половой неприкосновенности, за экстремистские или террористические преступления, торговлю людьми.

Было установлено, что в личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочных учетов Комитета по правовой статистики и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

При приеме и увольнении работников директор строго руководствуется Трудовым Кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, а также коллективным договором. Нарушений не обнаружено.

Согласно базе данных АИС «Специальные учеты» никто из работников колледжа не имеет судимости либо непогашенной судимости за уголовные преступления, а также не имеется сведений о привлечении к ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Нарушение принятых антикоррупционных ограничений и запретов, установленных для должностных лиц действующим законодательством в ходе внутреннего анализа не выявлено.

Направление – Рассмотрение обращений физических и юридических лиц.

За анализируемый период состояния работы по рассмотрению обращений физических и юридических лиц установлено, что учет обращений физических и юридических лиц рассматривается в

За проверяемый период не поступило обращений от юридических и физических лиц.

Жалобы на действия (бездействия) должностных лиц ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области не поступали.

Направление – «Государственные услуги».

Согласно, реестру государственных услуг, утвержденному приказом исполняющего обязанности Министра цифрового развития инноваций и аэрокосмической промышленности РК от 31.01.2020 года № 39НК в организации образования оказывается 10 государственных услуг:

- Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования;
- Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования;
- Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, послесреднем образовании;
- Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования;
- Перевод обучающихся по типам организаций образования;
- Восстановление обучающихся по типам организаций образования;
- Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование;
- Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования.
- Прием документов для прохождения аттестации педагогов

За период с 1 июня 2025 года по 1 июня 2026 года оказано всего: 395 услуг;

- оказанных через Госкорпорацию «Правительство для граждан» -

9 услуг;

- оказанных государственных услуг в электронном варианте через ПЭП - 7 услуг;

- оказанных государственных услуг оказанных в бумажном варианте - 77 услуг.

- электронный вид через информационные системы услугодателя без прямого контакта с услугополучателем (за исключением веб-портала "электронного правительства" www.egov.kz, www.elicense.kz) – 159 услуг.

- электронный вид через информационные системы услугодателя путем прямого контакта с услугополучателем и ручного ввода заявки в информационную систему (за исключением веб-портала "электронного правительства" www.egov.kz, www.elicense.kz) – 143 услуг.

3) Информация о наиболее востребованных государственных услугах:

Наиболее востребованными государственными услугами в ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области являются:

«Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования» - 302 услуг за указанный период, из них 0

2. Работа с услугополучателями:

1) Сведения об источниках и местах доступа к информации о порядке оказания государственных услуг.

Вся необходимая информация для услугополучателей, стандарты и правила оказания государственных услуг размещены на официальном интернет ресурсе колледжа <http://pt0001.atbasar.aqmoedu.kz/> в разделе «Предоставление государственных услуг». Стандарты и правила государственных услуг также размещены на информационных стендах. Функционирует уголок самообслуживания. Для людей с особыми образовательными потребностями в колледже создана безбарьерная среда: пандусы, кнопки вызова, для людей с нарушением зрения тактильные линии, стоянка для автомобилей инвалидов и лиц с ограниченными возможностями, санузлы, адаптированные для инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата.

Мероприятия направленные на обеспечение прозрачности процесса оказания государственных услуг (разъяснительные работы, семинары, встречи, интервью и иное).

За указанный период организацией образования было 6 публикаций о порядке оказания государственных услуг на официальных интернет-ресурсах колледжа и социальных сетях. Так же на сайте колледжа, в социальных сетях в целях обсуждения был размещён публичный отчёт по деятельности колледжа в сфере оказания государственных услуг за 2025 год.

3. Деятельность по совершенствованию процессов оказания государственных услуг.

1) Результаты оптимизации и автоматизации процессов оказания государственных услуг.

В целях снижения коррупционных рисков и повышения качества оказания государственных услуг с 2020 года в организации образования функционирует система АРМ ГУ МОН РК, в которой доступны 1 государственная услуга.

Кроме того автоматизированы 10 государственных услуг в информационной системе «College Smart Nation».

2) Мероприятия направленные на повышение квалификации сотрудников в сфере оказания государственных услуг.

В колледже государственные услуги оказывают 6 сотрудников, которые обеспечены необходимой компьютерной техникой, по техническим характеристикам соответствующей Приказу Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 25 ноября 2019 года № 322/НК "Об утверждении требований к унифицированному рабочему месту или терминальной системе государственных органов и местных исполнительных органов, а также компонентам объектов информационно-коммуникационной инфраструктуры". 17-19 марта 2026 года работники оказывающие государственные услуги проходили обучение в ТОО Фирма «Конструктивное решение» по Акмолинской области по повышению квалификации и компетенции в области оказания государственных услуг в количестве 1 (один) человек, а именно:

По итогам контрольного мероприятия расхождений в отчетных данных и нарушений сроков оказания государственных услуг не установлено.

Направление «Организационно-управленческая деятельность».

Проведение государственных закупок.

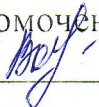
За период с 01.06.2025 г. по 01.06.2026 г. ГККП «Аграрно-индустриальный колледж, город Атбасар, Атбасарский район» при управлении образования Акмолинской области было проведено 493 закупок. За проверяемый период заключено 423 договора, согласно Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», путём проведения конкурса, запроса ценовых предложений, из одного источника по несостоявшимся закупкам и т.п. Из них:

- 1) расторгнуто в одностороннем порядке 1 договор: один договор по причине невнесения поставщиком обеспечения исполнения договора.
- 2) Расторгнуто по соглашению сторон 5 договоров в связи с нецелесообразностью дальнейшего исполнения договоров, а именно: отсутствием необходимости в определённых товарах или услугах в данный период.

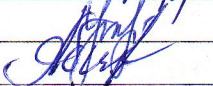
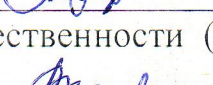
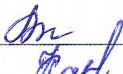
За проверяемый период в реестр недобросовестных участников государственных закупок внесено 5 поставщиков.

Обеспечить соблюдение сотрудниками колледжа Конституции и законодательства Республики Казахстан.

Уполномоченное лицо на проведение внутреннего анализа

 Варламова Л.П.

СОГЛАСОВАНО

 Корнева А.Г. - бухгалтер
 Устинова М.Л. – заведующий отделом кадров
 Абинова Б.Ж. председатель родительской
общественности (по согласованию)
 Айтымбетова Роза Асановна – главный бухгалтер
 Каппасова Раушан Нурлановна -заместитель руководителя
по УМР

ОЗНАКОМЛЕН

Руководитель колледжа



 А. Тюлебаев